

# FORMULACIÓN DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN AÑO 2022

|            |  |          |    |
|------------|--|----------|----|
| MINISTERIO | MINISTERIO DE EDUCACION                | PARTIDA  | 09 |
| SERVICIO   | SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN CHINCHORRO | CAPÍTULO | 23 |

## Objetivos de Gestión

| N°         | Objetivos de Gestión         | Ponderación | N° Indicadores |
|------------|------------------------------|-------------|----------------|
| Objetivo 1 | 1.- Gestión Eficaz           | 60.00       | 3              |
| Objetivo 2 | 2.- Eficiencia Institucional | 15.00       | 2              |
| Objetivo 3 | 3.- Calidad de Servicio      | 25.00       | 1              |
| Total      |                              | 100.00      | 6              |

### Objetivo 1. Gestión Eficaz (Ponderación: 60.00%)

| N° | Nombre del Sistema                            | Ponderador | Nota |
|----|---|------------|------|
| 1  | Sistema de Planificación / Control de Gestión | 30.00      |      |

| Etapas de Desarrollo | Objetivos de Gestión   | Requisitos Técnicos | Ponderación Objetivo de Gestión |
|----------------------|--|---------------------|---------------------------------|
| <b>Etapa 1</b>       | 1. Definiciones Estratégicas.                                  | 8                   | 5%                              |
| <b>Etapa 2</b>       | 2. Diseño del Sistema de Información para la Gestión, SIG.     | 3                   | 5%                              |
| <b>Etapa 3</b>       | 3. Implementación SIG.   | 1                   | 5%                              |
|                      | 4. Formulación Indicadores de Desempeño Ley de Presupuestos.   | 4                   | 5%                              |
| <b>Etapa 4</b>       | 5. Resultados de Indicadores de Desempeño Ley de Presupuestos. | 2                   | 5%                              |
|                      | 6. Elaboración del Programa de Seguimiento.                    | 2                   | 5%                              |
| <b>Total</b>         |  | <b>20</b>           | <b>30%</b>                      |

| N° | Nombre del indicador  | Fórmula   | Meta                              | Mide | Ponderador | Nota |
|----|---|---|-----------------------------------|------|------------|------|
| 1  | Tasa de accidentabilidad por accidentes del trabajo en el año t.  | $(\text{Número de Accidentes del Trabajo ocurridos en el año } t / \text{Promedio anual de trabajadores en el año } t) * 100$   |                                   | X    | 15.00      |      |
| 2  | Medidas de Equidad de Género  | $(\text{Número de medidas para la igualdad de género implementadas en el año } t / \text{Número total de medidas para la igualdad de género establecidas en el programa marco del año } t) * 100$                                   |                                   | X    | 10.00      |      |
| 3  | Porcentaje de informes de dotación de personal entregados en oportunidad y calidad a Dipres, respecto del total de informes de dotación de personal requeridos para el año t. | $(\text{N}^\circ \text{ de informes de dotación de personal entregados en oportunidad y calidad a Dipres en año } t / \text{N}^\circ \text{ total de informes de dotación de personal requeridos por Dipres para el año } t) * 100$ | 87.50 %<br>[[7.00 / 8.00 ] * 100] |      | 5.00       |      |

### Objetivo 2. Eficiencia Institucional (Ponderación: 15.00%)

| N° | Nombre del indicador                       | Fórmula   | Meta | Mide | Ponderador | Nota |
|----|--|---|------|------|------------|------|
| 1  | Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29 | ((Gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el segundo semestre del año t + gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el cuarto trimestre del año t + gasto ejecutado de subtítulos 22 y 29 en el mes de diciembre del año t) / Total de gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el año t) * 100 |      | X    | 10.00      |      |
| 2  | Licitación con dos o menos ofertas         | (Número de procesos de licitaciones en las que se cerró la recepción de ofertas el año t con dos o menos ofertas/Número de procesos de licitaciones en las que se cerró la recepción de ofertas el año t)*100   |      | X    | 5.00       |      |

Objetivo 3. Calidad de Servicio (Ponderación: 25.00%)

| N° | Nombre del indicador  | Fórmula  | Meta | Mide | Ponderador | Nota |
|----|---|--|------|------|------------|------|
| 1  | Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en el año t. | (N° de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año t en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en año t/N° de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año t)*100 |      | X    | 25.00      |      |

Compromisos Indicadores Transversales

| Nombre Indicador Transversal | N° de Compromisos |
|------------------------------|-------------------|
| Medidas de Equidad de Género | 2                 |

| N° | Medidas de Género   | Descripción Medidas de Género   |
|----|---|---|
| 1  | Capacitación a funcionarias/os del Servicio en materia de género nivel básico o avanzado. | El SLEP se compromete a una capacitación básica de Equidad de género, que será formalizada en el Plan Anual de Capacitación (PAC) año 2022 del Servicio Local, la cual tiene de objetivo sensibilizar y capacitar al 20% de las funcionarias y los funcionarios de la Administración Central correspondientes al Programa 01 (P01), la materia a tratar será una inducción en Medidas de Equidad de Género, la cual tendrá una duración mínima de 8 horas y se realizará mediante modalidad presencial u on-line. |
| 2  | Acciones de Comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género.        | Se compromete un plan de acción comunicacional con perspectivas de género, el cual abarque difusión interna y externa, desarrollando estrategias y acciones libres de sesgos y estereotipos, utilizando un lenguaje inclusivo, generando acciones de igualdad de género.  |

Notas: