



# Balance de Gestión Integral

AÑO 2020

Ministerio de  
Obras Públicas

**Dirección de Aeropuertos**





# Índice

---

.1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo	3
.2. Resumen Ejecutivo Servicio	6
.3. Resultados de la Gestión año 2020	8
.4. Desafíos para el período de Gobierno 2018 - 2022	13
.5. Anexos	15
.Anexo 1: Identificación de la Institución	16
.Anexo 2: Recursos Humanos	21
.Anexo 3: Recursos Financieros	32
.Anexo 4: Indicadores de Desempeño año 2017-2020	39
.Anexo 5: Compromisos de Gobierno 2018 - 2022	41
.Anexo 6A: Informe Programas / Instituciones Evaluadas (2019-2020)	42
.Anexo 6B: Informe Preliminar de Cumplimiento de los Compromisos de los Programas/Instituciones Evaluadas	42
.Anexo 7: Cumplimiento de Sistemas de Incentivos Institucionales 2020	43
.Anexo 8: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2018 -2020	45
.Anexo 9: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2020	46
.Anexo 10a: Proyectos de Ley en tramitación en el Congreso Nacional 2018-2022	47
.Anexo 10b: Leyes Promulgadas durante 2020	48
.Anexo 11: Premios o Reconocimientos Institucionales 2020	49

# 1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo

Ministerio de Obras Públicas

Durante 2020, a los objetivos estratégicos permanentes del Ministerio de Obras Públicas -mejorar la calidad de vida de las personas a través de conectividad, proveer buena infraestructura pública y acceso a los recursos hídricos-, se sumó un importante y urgente desafío a nuestro trabajo: liderar un plan de recuperación para impulsar la economía y apalancar el empleo tras la crisis provocada por la pandemia de Covid-19.

En ese sentido, durante 2020 se ejecutó un presupuesto sectorial de US\$2.094 millones en diversas obras a lo largo del país, generando con ello más de 40.000 empleos directos. Algunas de estas obras fueron la ejecución de 1.803 kilómetros de caminos básicos y 558 km de caminos en comunidades indígenas; la ejecución de obras en 6 hospitales (Alto Hospicio, Biprovincial Quillota-Petorca, Provincial de Curicó, Collipulli, Lonquimay y Quellón) y el llamado a licitación de los hospitales Buin-Paine, de la Red de Hospitales Biobío (Santa Bárbara, Nacimiento, Coronel y Lota) y de la Red de Hospitales Los Ríos-Los Lagos (La Unión, Rio Bueno, Los Lagos y Puerto Varas); el término de la construcción del nuevo aeródromo Peldehue y la puesta en servicio provisoria del aeropuerto Carriel Sur; la puesta en servicio provisoria del hospital Felix Bulnes; 70 intervenciones en bordes costeros; la construcción de 27 sistemas APR, el mejoramiento o ampliación de 28 adicionales y obras de conservación en otros 135; además de avances en el Puente Chacao, Américo Vespucio Oriente, el embalse Chironta y cientos de otras obras a lo largo de Chile.

Además, para enfrentar la creciente escasez hídrica que afecta a buena parte del territorio nacional, se desplegó un completo plan para gestionar la emergencia que incluyó -entre otras cosas- decretos de Zona de Escasez Hídrica en más de 100 comunas; un sistema de información para el monitoreo de suministro de agua potable en zonas rurales y ciudades; adelantamiento de obras de sanitarias para asegurar suministro en ciudades; redistribución de aguas en zonas de escasez; la destinación de \$6.700 millones para enfrentar la emergencia agrícola; y un programa de \$41.700 millones en obras de emergencia para los sistemas APR afectados por la sequía.

Por su parte, con el objetivo de asegurar el recurso hídrico en el mediano y largo plazo se realizaron diversas acciones tales como un plan de inversión de embalses priorizados por US\$6.000 millones; un plan de inversión de US\$1.000 millones en sistemas de Agua Potable Rural en el periodo 2019-

2022; y modernizaciones normativas al Código de Aguas, a la institucionalidad pública de recursos hídricos y desalinización, entre otras tantas iniciativas. Adicionalmente, tras la entrega de su primer informe en enero de 2020, la Mesa Nacional del Agua continuó su trabajo en torno al desarrollo de los tres desafíos hídricos y sus 12 ejes temáticos, los cuales se han ido abordando a través de mesas técnicas en las cuales han participado más de 100 personas.

Durante este 2021 los desafíos también han sido importantes. La pandemia que sigue afectando al mundo entero ha traído duras repercusiones en la economía nacional. En ese contexto, el Ministerio de Obras Públicas ha encabezado el esfuerzo del Estado por reactivar la inversión pública a través del Plan Paso a Paso Chile Se Recupera, que en el periodo 2020-22 considera una inversión MOP (sectorial y extra sectorial) de US\$10.000 millones en todo el país, en más de 2.600 proyectos de caminos, puentes, edificación pública, agua potable rural, aeropuertos, bordes costeros, obras hidráulicas, entre otros. Esta cartera abarca todas las regiones del país y responde a sus necesidades de desarrollo social y económico.

El presupuesto de inversión del MOP para el año 2021 es 58% mayor al promedio anual del periodo 2016-2020. Para poder cumplir esta meta, el MOP debe totalizar en 2021 el inicio de cerca de 2.500 contratos por un monto superior a US\$ 5.200 millones, que equivale a más de 3 veces lo iniciado en 2019. Para ello, en 2020 se licitaron 2.307 contratos nuevos con fondos sectoriales (sin considerar los 206 contratos extra sectoriales), que involucran una inversión de US\$3.000 millones, la cifra más alta de la historia de esta institución, superando en 24% al anterior máximo histórico (2011).

Para la implementación de este histórico y desafiante plan de inversión pública, resulta fundamental la coordinación interna y externa con otros ministerios, además de la colaboración de todos los sectores de la sociedad. A partir del segundo semestre de 2020, el MOP implementó un sistema de control de gestión y diversas instancias de coordinación interministerial para asegurar el cumplimiento oportuno de los hitos del plan. Así también, se dio forma a un consejo asesor con representantes transversales de la sociedad civil que representan a la academia, gremios, alcaldes y dirigentes sociales, entre otros actores, que han acompañado este proceso.

En momentos difíciles como los que hemos vivido, reafirmamos el compromiso del Ministerio de Obras Públicas de llevar obras públicas de calidad, mayor conectividad y acceso a los recursos hídricos a lo largo y ancho del país, buscando impactar positivamente en la calidad de vida de todos sus habitantes.

**Alfredo Moreno Charme**  
**MINISTRO DE OBRAS PÚBLICAS**



## 2. Resumen Ejecutivo Servicio

El transporte aéreo en Chile ha tenido una tendencia al alza en los últimos años, donde en la última década, entre el 2010 y 2019 se incrementó más de tres veces, registrándose 11 millones de pasajeros totales en el año 2010 y más de 26 millones de pasajeros el 2019.

El alza sostenida sirvió como base las proyecciones de las nuevas y actuales concesiones de la infraestructura aeroportuaria nacional, sin embargo, uno de los mayores impactos de la pandemia mundial del COVID-19, fue la caída de operaciones aéreas y por ende de pasajeros, principalmente por el cierre de fronteras y la limitación de traslados interregionales en el cabotaje o tráfico nacional, llegando sólo a 9.4 millones en el año 2020, valor comparable a las cifras registradas el año 2004.

Dado este cambio de escenario, la infraestructura aeroportuaria debe responder nuevos desafíos, que tienen relación con ser en un medio fundamental para el desarrollo y conectividad del país, y por otro lado, ser un elemento generador de condiciones de equidad, y específicamente el año 2020, ha resultado ser clave para enfrentar todo tipo de catástrofes y emergencias, al permitir las operaciones de rescate, evacuación de la población afectada y el transporte de insumos médicos y/o elementos de ayuda a las necesidades de los enfermos, desde distintos puntos del planeta, manteniéndose operativa en un 100%.

Todo lo anterior, es la razón de ser de la Dirección de Aeropuertos, servicio creado en 1964, cuya misión es “Proveer infraestructura aeroportuaria sustentable y oportuna que permita el desarrollo económico y social del territorio, mediante la planificación adecuada y el diseño y ejecución de los proyectos en los plazos que corresponda, para dar con ello conectividad aérea tanto nacional como internacional a todos los habitantes del país, a través del fomento a las competencias de los especialistas y con un clima laboral apto para dar cumplimiento eficiente a los objetivos del Servicio”, la cual es posible de cumplir mediante la totalidad de la Red Aeroportuaria Nacional, contando con el apoyo de sus 180 funcionarios/as, con un 40% de mujeres, que tienen presencia directa en 12 Direcciones Regionales, incluyendo Isla de Pascua y en aquellas regiones donde no se cuenta con oficinas, tales como Coquimbo, Maule y Ñuble, se trabaja con las Direcciones Regionales de Atacama, Biobío y una coordinadora regional respectivamente.

Durante el año 2020, se da continuidad a lo anunciado el mes de junio del año 2019 por el Presidente de la República, quien da a conocer el Plan de Modernización de la Red Aeroportuaria, que incluye un diagnóstico del estado y capacidad de nuestra infraestructura aeroportuaria y la planificación y priorización de las inversiones en el período. El costo total estimado para el plan de inversión en la red de aeropuertos supera los MMUS\$1.600. Esta iniciativa se encuentra en desarrollo y considera inversiones en 17 aeropuertos, de los cuales 11 ya pertenecían a la red concesionada del país y a través de este plan, se analizará la incorporación de nuevos aeródromos al sistema de concesiones (Valdivia, Osorno y Balmaceda), lo que permitirá cubrir con estándares de servicio similares a toda la red primaria.

En el mismo período de tiempo, la Dirección de Aeropuertos invirtió MM\$58.418, de los cuales más del 70% se concentraron en iniciativas de Conservación en las distintas redes y regiones, las que suman un total de MM\$41.268, en Construcción se ejecutó un total de MM\$8.269 (14,2%), Ampliación y Mejoramiento MM\$2.520 (4,3%), Normalización MM\$5.313 (9,2%) y Estudios Básicos MM\$353 (1,5%).

Con respecto a los desafíos para el período 2020-2022, destaca la actualización del Plan Maestro del Aeropuerto Arturo Merino Benítez de Santiago (AMB) y el análisis de localización de un nuevo aeródromo comercial en la macro zona central como complementario a las necesidades de espacio de AMB, esta iniciativa permitirá definir una serie de inversiones las cuales se deberán planificar en el período analizado.

# 3. Resultados de la Gestión año 2020

## 3.1. Resultados asociados al Programa de Gobierno, mensajes presidenciales y otros aspectos relevantes para el jefe de servicio

---

Con el fin de dar cumplimiento de la misión institucional y los compromisos presidenciales u otros derivados de su propia función, la Dirección de Aeropuertos organiza todos sus recursos, los humanos, financieros y materiales, y para el periodo 2020, se lograron avances importantes, tales como:

En junio de 2019, el Presidente Sebastián Piñera anuncia el Plan de Aeropuertos el cual contempla inversiones para 17 aeropuertos de la Red Nacional. En el año 2020, finalizaron los proyectos de ingeniería y antecedentes que sirven de bases técnicas para las futuras licitaciones de las concesiones en los aeródromos El Loa de Calama, Andrés Sabella de Antofagasta, La Araucanía en Temuco y Desierto de Atacama en Caldera, además de continuar avanzando con el proyecto para la quinta concesión del Aeropuerto el Tepual de Puerto Montt. En paralelo, se iniciaron los anteproyectos de Pichoy en Valdivia y Cañal Bajo de Osorno, con la finalidad de incorporar estos aeródromos al sistema de concesiones. Asimismo, se licitó y adjudicó el anteproyecto referencial del aeródromo de Mocopulli de Castro y se adjudicaron los proyectos para las ampliaciones y mejoramientos los aeródromos de Pucón y Viña del Mar.

En relación a las obras del Aeropuerto Internacional Arturo Merino Benítez (AMB) de Santiago, cuya segunda concesión se encuentra en etapa de operación y construcción, durante el año 2020 se avanzó en la ejecución de los edificios institucionales PDI y Carabineros y estacionamientos. Mientras continuaron avanzando las obras en el nuevo Terminal Internacional T2 y sus espigones D y F, además de los estacionamientos vehiculares cuya puesta en servicio está programada para el 2021.

Adicionalmente, la DAP ha dispuesto la contratación del proyecto de actualización del Plan Maestro para el Aeropuerto Arturo Merino Benítez de Santiago (AMB), el cual proyectará la demanda aérea de la Región Metropolitana a largo plazo con la finalidad de definir el año de saturación de AMB, lo cual permitirá establecer las obras necesarias para optimizar el funcionamiento de la infraestructura actual y establecer la máxima expansión territorial del aeropuerto. El estudio contempla también el análisis de la viabilidad técnica y la definición de

una propuesta de localización para un nuevo aeródromo comercial en la Macrozona Centro del país, que sea capaz de atender la demanda que no pueda cubrir AMB a partir de su saturación. Este estudio se licitó y adjudicó durante el año 2020 y tiene prevista su ejecución durante los años 2021 y 2022.

En esta misma dirección y con la finalidad de evaluar la factibilidad de la operación de la aviación comercial modelo Low Cost, durante el año 2020, finalizaron dos estudios orientados a realizar el Diagnóstico y la elaboración del plan de inversiones para los aeródromos de la red secundaria en la macrozona centro sur y en la macrozona austral.

En cuanto a los pequeños aeródromos, el año 2020 finalizó la ejecución del Nuevo Aeródromo Peldehue de Colina y se iniciaron las obras de soterrado de la Línea de Alta Tensión ubicada al norte de este, las cuales se tiene programado concluir durante el año 2021. Lo anterior permitirá habilitar las operaciones en este aeródromo y de esta manera descongestionar el aeródromo Tobalaba.

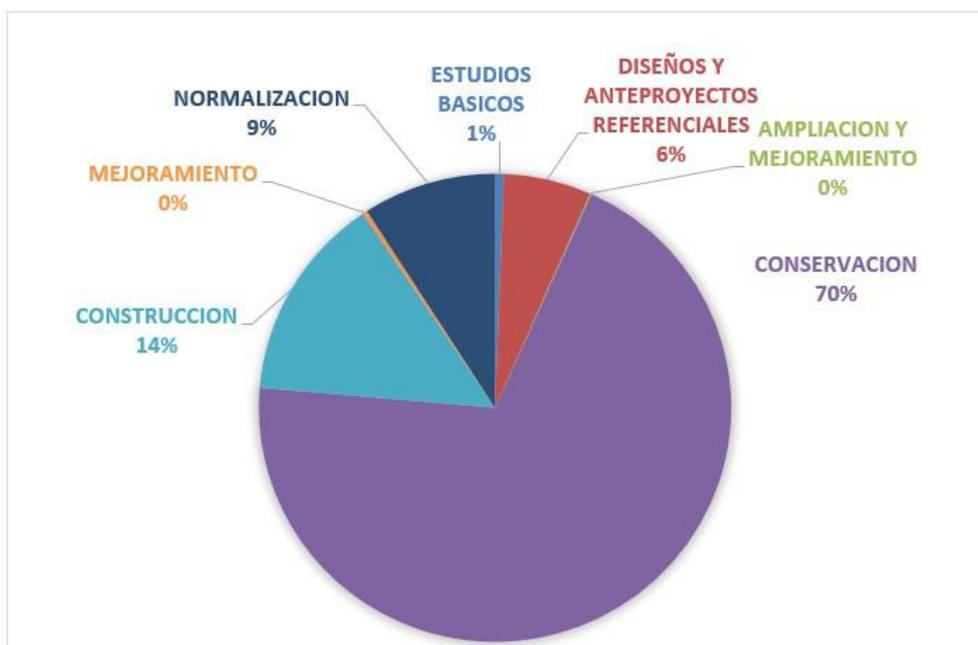
Finalmente, en relación al presupuesto FET-COVID, la DAP realizó durante el 2020 prácticamente el 100% de las licitaciones programadas originalmente en el Plan de Recuperación Ministerial, lo cual permitió comprometer la ejecución presupuestaria 2021 de esta cartera. En términos de la ejecución presupuestaria del subtítulo de inversiones (ST 31), la DAP alcanzó un 99,43%, tal como se detalla en la tabla siguiente:

**Tabla N°1: Ejecución Presupuestaria ST 31**

<b>Subtítulo</b>	<b>Presupuesto en M\$</b>	<b>Ejecutado en M\$</b>	<b>%</b>
31	58.584.599	58.248.416	99,43 %

Los montos señalados, se distribuyeron por tipología según muestra el Gráfico N°1, del cual destaca que el 70% de la inversión corresponde a proyectos de conservación.

**Gráfico N°1: Distribución porcentual Inversión 2020 por tipología**



En términos de contratos, los diez con mayor inversión en el periodo, los que representan un 42% del total de la cartera, fueron:

**Cuadro N°1: Principales contratos DAP 2020**

PROYECTO	M\$2020
CONSTRUCCIÓN NUEVO AERÓDROMO DE PELDEHUE, COLINA	8.269.292
CONSERVACIÓN MAYOR ÁREA DE MOVIMIENTO ANDRÉS SABELLA	4.383.935
CONSERVACIÓN MAYOR PLATAFORMA ESTACIONAMIENTO DE AVIONES Y RODAJES ASOCIADOS AEROPUERTO AMB	1.733.195
CONSERVACIÓN MAYOR AERÓDROMO TENIENTE VIDAL COYHAIQUE	1.592.688
CONSERVACIÓN CALLE DE RODAJE ALFA AERÓDROMO EL LOA REGIÓN DE ANTOFAGASTA	1.588.292
CONSERVACIÓN RUTINARIA AEROPUERTO EL TEPUAL AÑOS 2017-2018	1.468.700
CONSERVACIÓN RUTINARIA ÁREA DE MOVIMIENTO AERÓDROMO EL LOA, CALAMA	1.428.908
NORMALIZACIÓN Y MEJORAMIENTO AREA DE MOVIMIENTO AEROPUERTO ANDRES SABELLA ANTOFAGASTA	1.389.146
NORMALIZACIÓN AREA DE MOVIMIENTO AERÓDROMO CARRIEL SUR CONCEPCIÓN	1.363.022
CONSERVACIÓN PEQUEÑOS AERODROMOS XI REGIÓN DE AYSEN	1.230.675
	<b>24.447.853</b>

### **3.2 Resultados de los Productos Estratégicos y aspectos relevantes para la Ciudadanía**

---

**La Dirección de Aeropuertos ha declarado tres productos estratégicos vinculados a la provisión de infraestructura en la Red Aeroportuaria Nacional. Esta red se clasifica en base a distintos criterios, siendo uno de los principales el tipo de conectividad que brindan:**

**Red Aeroportuaria Primaria:** es aquella que incluye los aeropuertos de tráfico internacional y que constituyen el nexo entre Chile y el resto del mundo.

**Red Aeroportuaria Secundaria:** Esta red complementa a la red internacional y entre ambas permiten la comunicación aérea entre las principales ciudades del país, constituyéndose además en el eslabón que une los pequeños aeródromos dentro de una región.

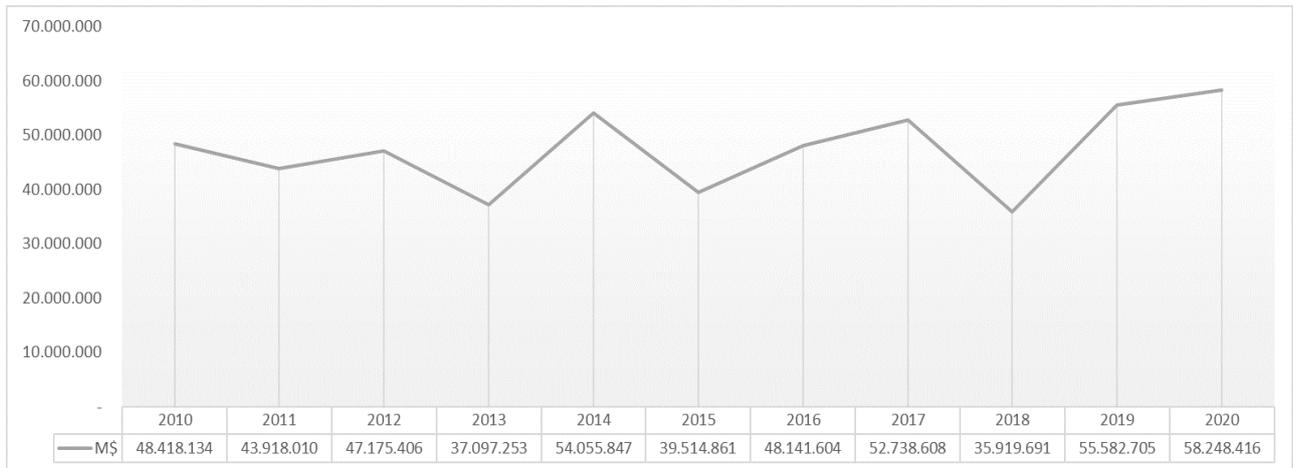
**Red de Pequeños Aeródromos:** La red de pequeños aeródromos cumple principalmente una labor de tipo social, conectando las localidades apartadas del territorio y permitiendo el contacto entre las zonas rurales y urbanas (se han considerado sólo los aeródromos fiscales de uso público).

Esta red nacional, está compuesta por 345 aeropuertos y aeródromos, de los cuales 216 son privados, 11 municipales, 12 militares y 102 son fiscales, donde la mantención de estos últimos 102, está a cargo de la Dirección de Aeropuertos.

Con el fin de dar cumplimiento a la misión del Servicio y sus objetivos estratégicos, la Dirección ejecutó en 2020 proyectos de diseño, construcción, ampliación, mejoramiento, normalización y conservación de la infraestructura aeroportuaria en las distintas redes, para mantener al país conectado por vía aérea.

La evolución histórica del presupuesto, específicamente en el Subtítulo 31, se ha incrementado de MM\$48.418 en el 2010 a MM\$58.248 para el año 2020, sólo teniendo una baja en los años 2013, 2015 y 2018 debido a ajustes presupuestarios del Ministerio (montos actualizados a moneda año 2020), tal como se muestra gráfico siguiente.

**Gráfico N°2: Evolución histórica ST 31 DAP, 2010-2020**



Fuente: DAP 2021

La inversión total 2020, desagregada según red aeroportuaria, fue la siguiente:

Red Primaria: MM\$26.370, correspondiente al 45,3%.

Red Secundaria: MM\$6.541, correspondiente al 11,2%

Red de Pequeños Aeródromos (PADS): MM23.882, correspondiente al 41,1%.

La infraestructura provista por la Dirección de Aeropuertos resultó clave ante las emergencias y especialmente en la distribución de los materiales necesarios para la lucha contra la pandemia COVID 19, manteniendo siempre la conectividad cuando por vía terrestre fue imposible. El rápido traslado aéreo de insumos médicos, alimentos, personas enfermas y equipos de emergencia, así como de las autoridades nacionales que se dirigieron a las distintas zonas que necesitaban de este servicio.

# 4. Desafíos para el período de Gobierno 2018 - 2022

## 1. Inversiones

Considerando la promulgación del Plan Aeropuertos en el año 2019, para el 2021 está previsto realizar el llamado a licitación de las concesiones en los aeródromos de las ciudades de Calama y Temuco, y para el año 2022, realizar el llamado de las licitaciones de: Caldera, Antofagasta, Puerto Montt, Valdivia y Castro.

Dentro de las inversiones sectoriales, destacan las ampliaciones de los terminales de Osorno, Valdivia y Chiloé cuyas inversiones superarán los MM\$60.000 y permiten un aumento de 22.193 m<sup>2</sup>.

Otras inversiones relevantes del periodo son la Conservación del Aeródromo Robinson Crusoe, la Conservación Mayor de Mataveri, la Conservación Mayor y Normalización del Aeródromo Carriel Sur de Talcahuano y del Aeropuerto Andrés Sabella de Antofagasta.

En cuanto a las concesiones aeroportuarias, en el Aeropuerto Internacional Arturo Merino Benítez de Santiago, se considera para el periodo 2021, el término de la construcción del T2, espigones D y F más estacionamientos. Además, durante este periodo se contempla finalizar las obras de ampliación en los aeropuertos de Arica, Iquique y Puerto Montt.

Sobre la ejecución del Fondo de Emergencia Transitorio (FET), el cual incrementará un 68,71% la inversión DAP del año 2022, es importante destacar que la inversión total de este presupuesto será de MM\$87.494 (MM\$46.290 el 2021 y MM\$41.204 el 2022) y considera la ejecución de 66 contratos de las cuales 53 tienen ejecución durante el 2022. Esta inversión permitirá mantener la red aeroportuaria operativa, otorgando conectividad para atención de urgencias o emergencias.

Dentro de la Cartera FET, el proyecto de mayor inversión es el Mejoramiento de área de Movimiento de Presidente Ibáñez en Punta Arenas.

Finalmente, cabe destacar que dentro de la planificación de las inversiones, la DAP está actualmente trabajando en la actualización del Plan 2050 cuyo alcance son las obras que permiten el aumento de la capacidad de movilidad aérea con un horizonte al 2050, la revisión y definición de proyectos asociados a infraestructura de emergencia, además de un plan de normalización de la Red y el Plan de

conservaciones regulares que permite dar continuidad a las operaciones y la mantención de la vida útil de la infraestructura aeroportuaria.

## 1. Desafíos de Gestión Interna para el año 2021

Uno de los objetivos estratégicos declarados por la Dirección de Aeropuertos es mantener la funcionalidad de la infraestructura de las Redes Aeroportuarias. Esto significa que los Aeropuertos y Aeródromos fiscales y municipales del país deben estar siempre operativos. Estos objetivos están establecidos como metas de gestión del Servicio, por la importancia que reviste para el país la infraestructura aeroportuaria, especialmente en situaciones de emergencia, catástrofe y ayuda humanitaria, además del impacto que puede tener el transporte aéreo en el desarrollo económico de los territorios.

Referente a las Participaciones Ciudadanas que realiza la Dirección de Aeropuertos, para sus proyectos, se debe indicar que cada Término de Referencia de Participación Ciudadana elaborado por esta Dirección, incluyó el enfoque de género, siguiendo la práctica de años anteriores, en donde se busca que cada reunión de participación ciudadana considere aspectos, tales como:

1. Inclusión de términos de referencia de participación ciudadana con la variable de género.
2. Infraestructura que permita la instalación de mudadores en un lugar de acceso tanto para hombres y mujeres, con las medidas de higiene y seguridad requeridas.
3. Análisis diferenciado de la visión de hombres y mujeres del proyecto.

En materia de gestión de personas, en 2016 se dictó la Ley N° 19.882, que le otorgó al Servicio Civil la facultad de impartir normas de aplicación general en relación a diversas materias de gestión y desarrollo de personas, mientras que en 2018 se actualizaron las orientaciones para el diseño y rediseño de Políticas de Gestión y Desarrollo de Personas.

En relación a lo anterior, la Unidad de Gestión de Personas continuará trabajando en la implementación de la estrategia de recursos humanos definida ministerialmente, en el diseño en implementación del plan de socialización y difusión de la estrategia y en la gestión de civilidad organizacional.

En otro ámbito, se trabajará para reforzar el proceso de gestión de riesgos, focalizado principalmente en la prevención de la corrupción, cohecho y delitos funcionarios mediante la actualización de la matriz de riesgo y su plan de tratamiento.

# 5. Anexos

## Índice

---

.Anexo 1: Identificación de la Institución	16
.Anexo 2: Recursos Humanos	21
.Anexo 3: Recursos Financieros	32
.Anexo 4: Indicadores de Desempeño año 2017-2020	39
.Anexo 5: Compromisos de Gobierno 2018 - 2022	41
.Anexo 6A: Informe Programas / Instituciones Evaluadas (2019-2020)	42
.Anexo 6B: Informe Preliminar de Cumplimiento de los Compromisos de los Programas/Instituciones Evaluadas	42
.Anexo 7: Cumplimiento de Sistemas de Incentivos Institucionales 2020	43
.Anexo 8: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2018 -2020	45
.Anexo 9: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2020	46
.Anexo 10a: Proyectos de Ley en tramitación en el Congreso Nacional 2018-2022	47
.Anexo 10b: Leyes Promulgadas durante 2020	48
.Anexo 11: Premios o Reconocimientos Institucionales 2020	49

## Anexo 1: Identificación de la Institución

---

### a) Definiciones Estratégicas 2018-2022

#### Leyes y Normativas que rigen el funcionamiento de la Institución

DFL N° 850, de 1997, del Ministerio de Obras Públicas, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 15.840, de 1964, orgánica del Ministerio de Obras Públicas y del DFL. N° 206, de 1960, sobre construcción y conservación de caminos.

#### Misión Institucional

Dotar al país de infraestructura aeroportuaria, mediante la planificación, diseño y ejecución de obras cuyo propósito es posibilitar la conectividad aérea nacional e internacional, propendiendo a la eficiencia en sus procesos. Para ello, promueve el desarrollo de competencias en sus funcionarios y fomenta un clima laboral apto para el cumplimiento de los objetivos del Servicio.

### Objetivos Ministeriales

Nro.	Descripción
1	Estado con visión de largo plazo. Proveer y gestionar obras y servicios de infraestructura y gestión hídrica que contribuyan al desarrollo económico, social, cultural y sustentable del país, permitiendo la conectividad, la protección del territorio y las nuevas oportunidades, fortaleciendo las concesiones como herramienta de financiamiento y operación eficiente de las obras.
2	Desarrollo social y cultural a través de la infraestructura. Promover la movilidad de las personas y los bienes a lo largo del país, para el impulso de una infraestructura resiliente y gestión hídrica que propicie la productividad, en concordancia con las estrategias de desarrollo nacional y regional.
3	Hacer las obras en tiempo y forma adecuados. Gestionar los procesos de planificación, ejecución, explotación y evaluación de la Infraestructura y gestión hídrica de forma oportuna, de manera de garantizar su calidad y pertinencia en el tiempo.
4	Contribuir y promover la gestión eficiente y sustentable del medio ambiente, de los ecosistemas y del recurso hídrico. Regular y priorizar la disponibilidad y distribución de los recursos hídricos, de tal forma que contribuya a la suficiencia y abastecimiento sustentable y eficiente para toda la población.

### Objetivos Estratégicos

Nro.	Descripción
1	Proveer infraestructura aeroportuaria mediante la planificación, diseño y ejecución de proyectos, para contribuir al desarrollo económico, social y cultural del país en el corto, mediano y largo plazo.

Nro.	Descripción
2	Mejorar la conectividad nacional, internacional y la integración territorial, para facilitar la movilidad de las personas y bienes, con el fin de aportar a la equidad y calidad de vida de los habitantes, con énfasis en zonas aisladas y extremas.
3	Gestionar los procesos de planificación, ejecución, explotación y evaluación de la Infraestructura aeroportuaria en forma oportuna, con la finalidad de ejecutar las obras de conservación necesarias para mantener su funcionalidad permanentemente.
4	Contribuir a la protección del medioambiente y a promover la seguridad operacional en la infraestructura aeroportuaria, mediante la aplicación de normas vigentes y buenas prácticas durante las etapas de planificación, diseño y ejecución de proyectos.

## Productos Estratégicos vinculados a Objetivos Estratégicos

Nro.	Nombre	Descripción	Objetivos Estratégicos a los cuales se vincula
1	Infraestructura Aeroportuaria en la Red Primaria.	Infraestructura provista en aquellos Aeropuertos y/o Aeródromos presentes en las capitales regionales y mayores urbes del país, considerando para ello las estrategias de desarrollo nacional y regional, participación ciudadana, gestión territorial y sustentabilidad.	1, 2, 3, 4
2	Infraestructura Aeroportuaria en la Red Secundaria.	Infraestructura provista en aquellos aeródromos que complementan la red primaria permitiendo la comunicación aérea entre las principales ciudades del país y uniendo los pequeños aeródromos dentro de una región, considerando para ello las estrategias de desarrollo nacional y regional, participación ciudadana, gestión territorial y sustentabilidad.	1, 2, 3, 4
3	Infraestructura Aeroportuaria en la Red de Pequeños Aeródromos.	Infraestructura provista en aquellos aeródromos de uso público que brindan conectividad y mejor respuesta ante emergencias, ubicados en localidades apartadas y que aportan a establecer soberanía en el territorio nacional, considerando para ello las estrategias de desarrollo nacional y regional, participación ciudadana, gestión territorial y sustentabilidad.	1, 2, 3, 4

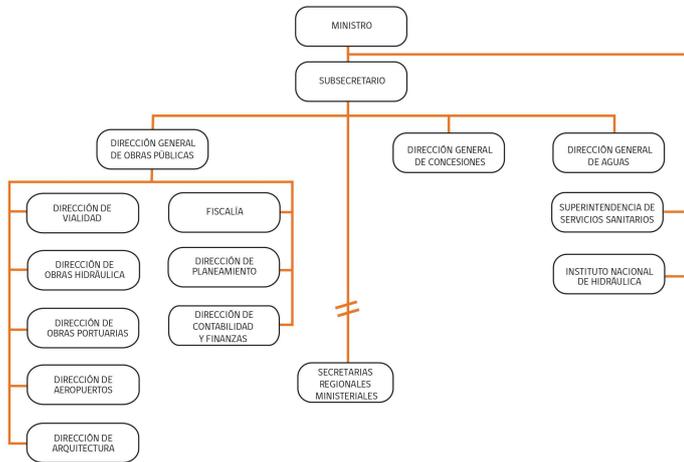
## Clientes / Beneficiarios / Usuarios

Nro.	Descripción	Cantidad
1	Usuarios y usuarias de la Infraestructura Aeroportuaria (pasajeros en 2018)	24.534.323
2	Organismos del Estado (Municipios, Gobiernos Regionales, Ministerios, FFAA, Carabineros y Otros)	371

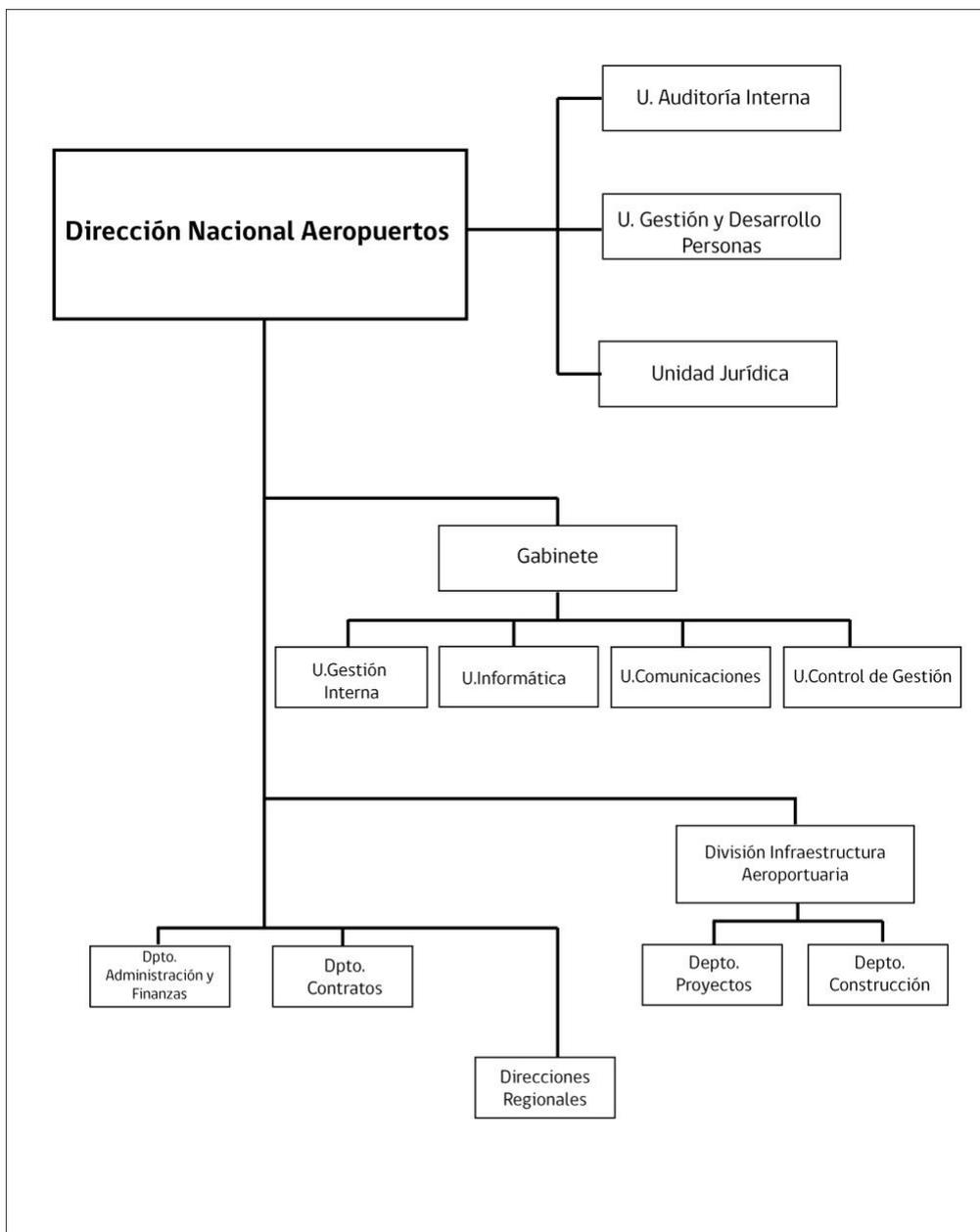
## b) Organigrama y ubicación en la Estructura del Ministerio



### Ministerio de Obras Públicas



## Organigrama y ubicación en la Estructura del Servicio



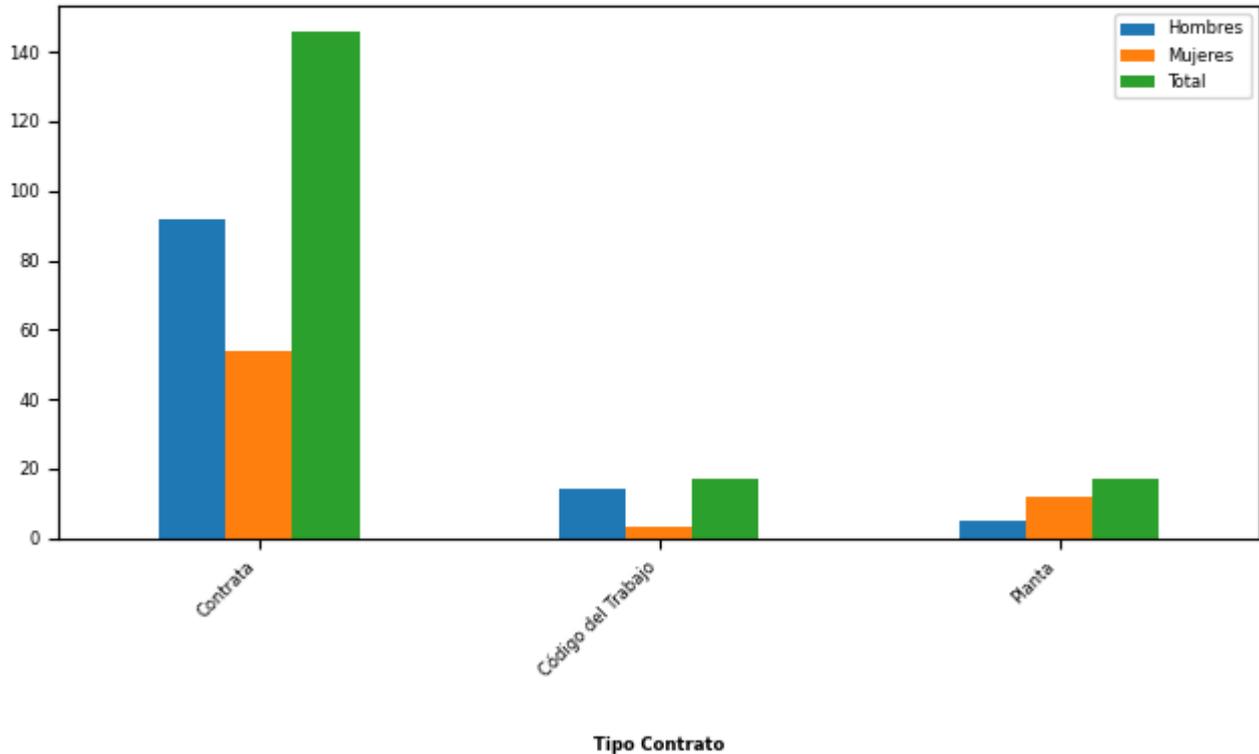
### c) Principales Autoridades

Cargo	Nombre
Directora Nacional	Claudia Carvallo Montes
Jefe División de Infraestructura Aeroportuaria	Ricardo Jara Liberona
Jefa de Gabinete	María Elena Cornejo Montecinos
Jefa Departamento de Administración y Finanzas	Cinthyia Arenas Santander
Jefe Departamento de Proyectos	Walter Kaempfe Rossi

<b>Cargo</b>	<b>Nombre</b>
Jefe Departamento de Construcción	José Tramon Cárdenas
Jefe Departamento de Contratos	Mario Anabalón Arancibia
Director Regional de Arica y Parinacota	Mauricio Matamoros Leal
Director Regional de Tarapacá	Mauricio Matamoros Leal
Director Regional de Antofagasta	Jürgen Oddó Kautz
Director Regional de Atacama	David Olivares Calvo
Director Regional de Coquimbo	David Olivares Calvo
Director Regional de Valparaíso	Enrique Pakarati Ika
Coordinadora Regional del Ñuble	Claudia Alvarez Rocha
Director Regional del Biobío	Alejandro Castro Pradenas
Director Regional de la Araucanía	Rodrigo Lagos Sagredo
Director Regional de Los Ríos	Johnny Herrera Laubscher
Director (S) Regional de Los Lagos	Bernardino González Rivera
Director Regional de Aysén	Alejandro Cifuentes Celedón
Director Regional de Magallanes y Antártica Chilena	Hardy Rehbein Hidalgo
Director Regional Metropolitana	Victor Febres Matus

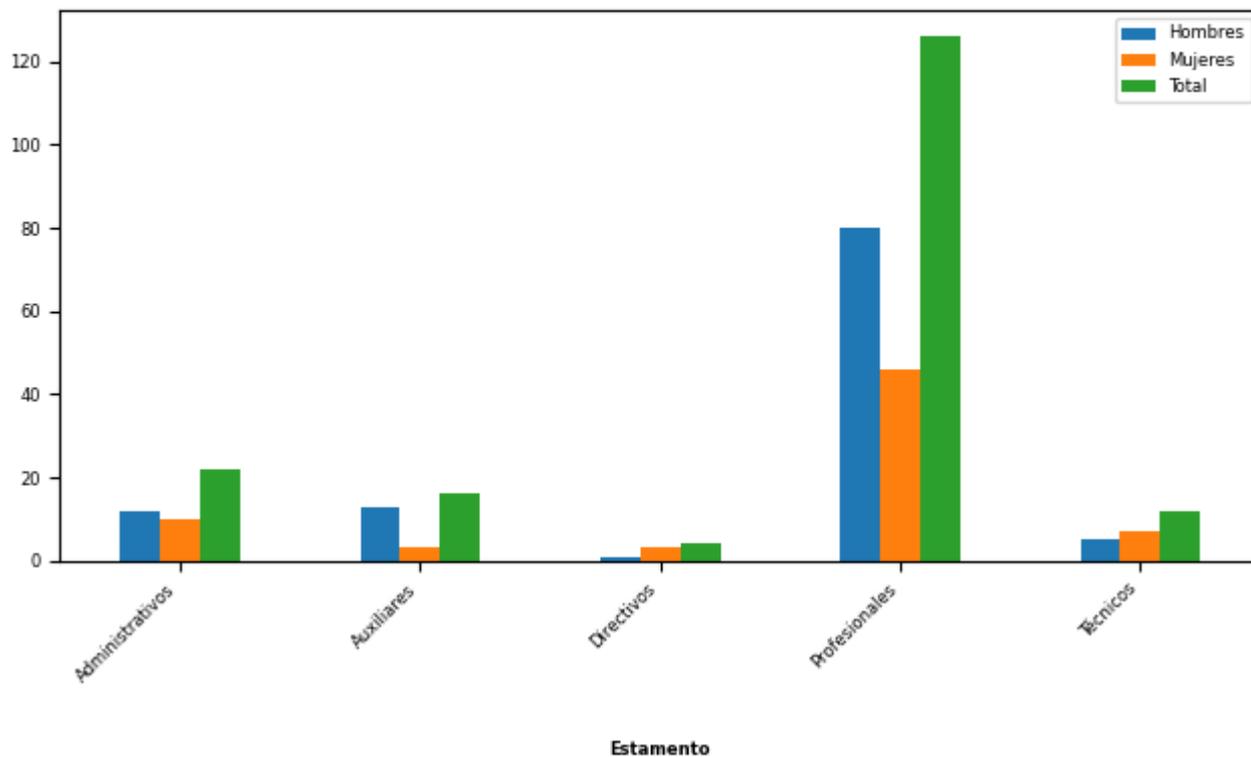
## Anexo 2: Recursos Humanos

### Dotación efectiva año 2020, por Tipo de Contrato (mujeres y hombres)



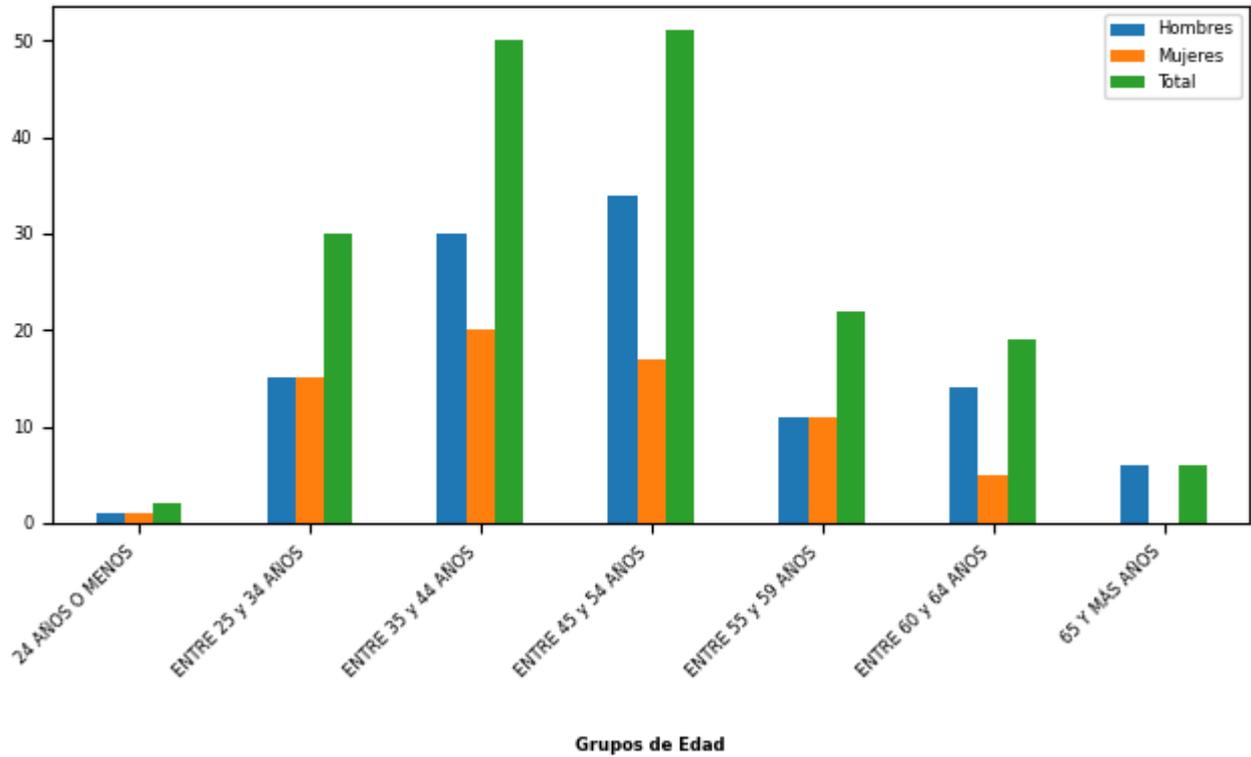
Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación	
	N°	%	N°	%	N°	%
Contrata	54	78,26	92	82,88	146	81,11
Código del Trabajo	3	4,35	14	12,61	17	9,44
Planta	12	17,39	5	4,5	17	9,44
Total	69		111		180	
Porcentaje	38,33		61,67			

## Dotación efectiva año 2020, por Estamento (mujeres y hombres)



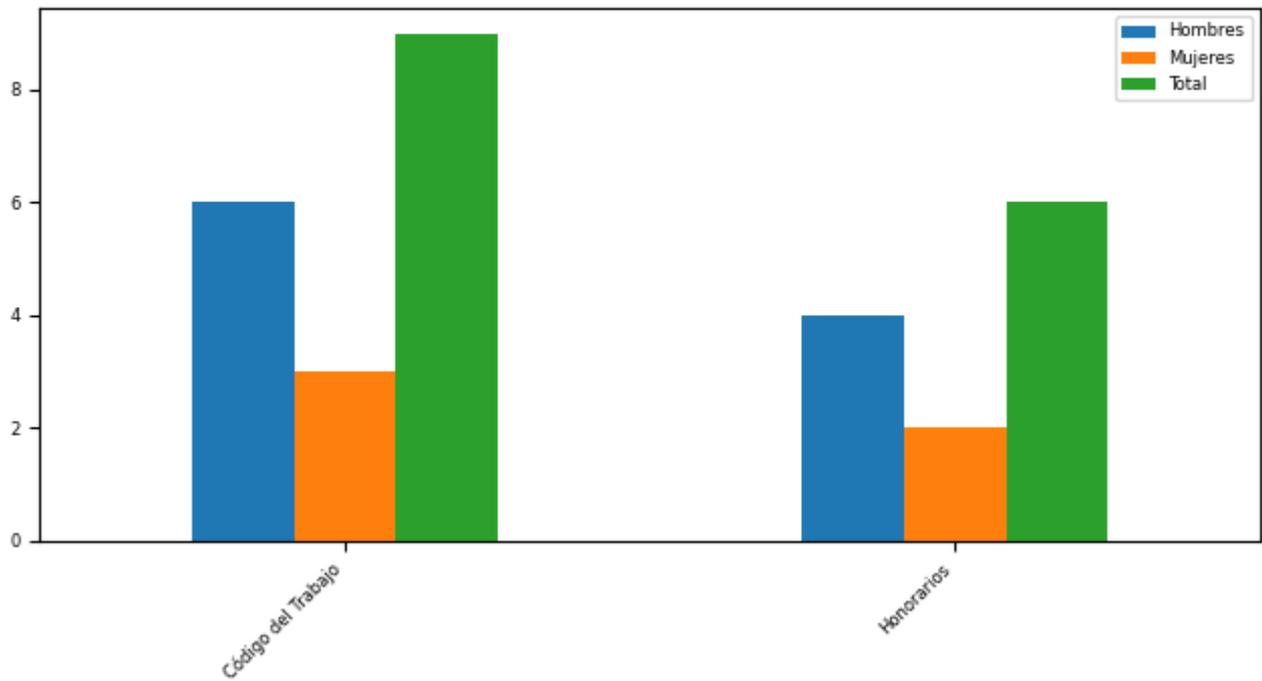
Estamentos	Mujeres		Hombres		Total Dotación	
	N°	%	N°	%	N°	%
Administrativos	10	14,49	12	10,81	22	12,22
Auxiliares	3	4,35	13	11,71	16	8,89
Directivos	3	4,35	1	0,9	4	2,22
Profesionales	46	66,67	80	72,07	126	70,0
Técnicos	7	10,14	5	4,5	12	6,67
Total	69		111		180	
Porcentaje	38,33		61,67			

## Dotación Efectiva año 2020 por Grupos de Edad (mujeres y hombres)



Grupo de edad	Mujeres		Hombres		Total Dotación	
	N°	%	N°	%	N°	%
24 AÑOS O MENOS	1	1,45	1	0,9	2	1,11
ENTRE 25 y 34 AÑOS	15	21,74	15	13,51	30	16,67
ENTRE 35 y 44 AÑOS	20	28,99	30	27,03	50	27,78
ENTRE 45 y 54 AÑOS	17	24,64	34	30,63	51	28,33
ENTRE 55 y 59 AÑOS	11	15,94	11	9,91	22	12,22
ENTRE 60 y 64 AÑOS	5	7,25	14	12,61	19	10,56
65 Y MÁS AÑOS	0	0	6	5,41	6	3,33
<b>Total</b>	<b>69</b>		<b>111</b>		<b>180</b>	
Porcentaje	38,33		61,67			

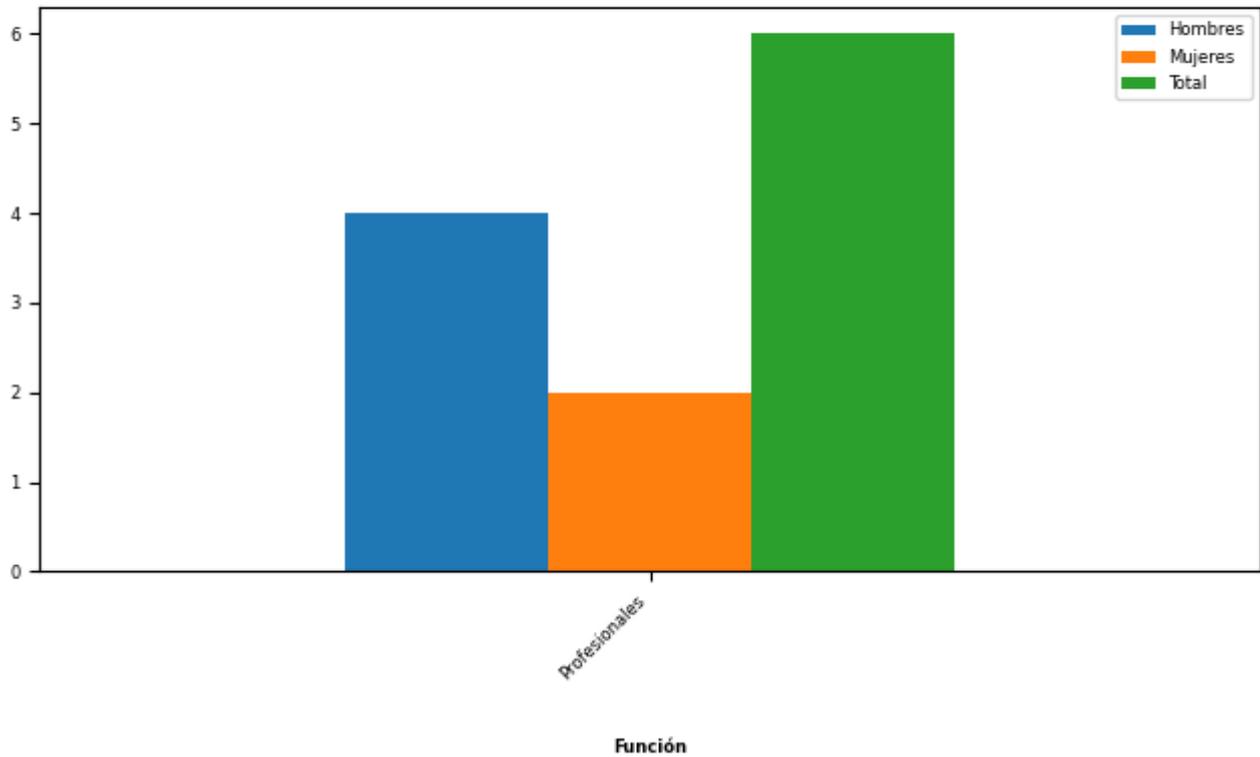
## Personal fuera de dotación año 2020 , por tipo de contrato (mujeres y hombres)



Tipo Contrato

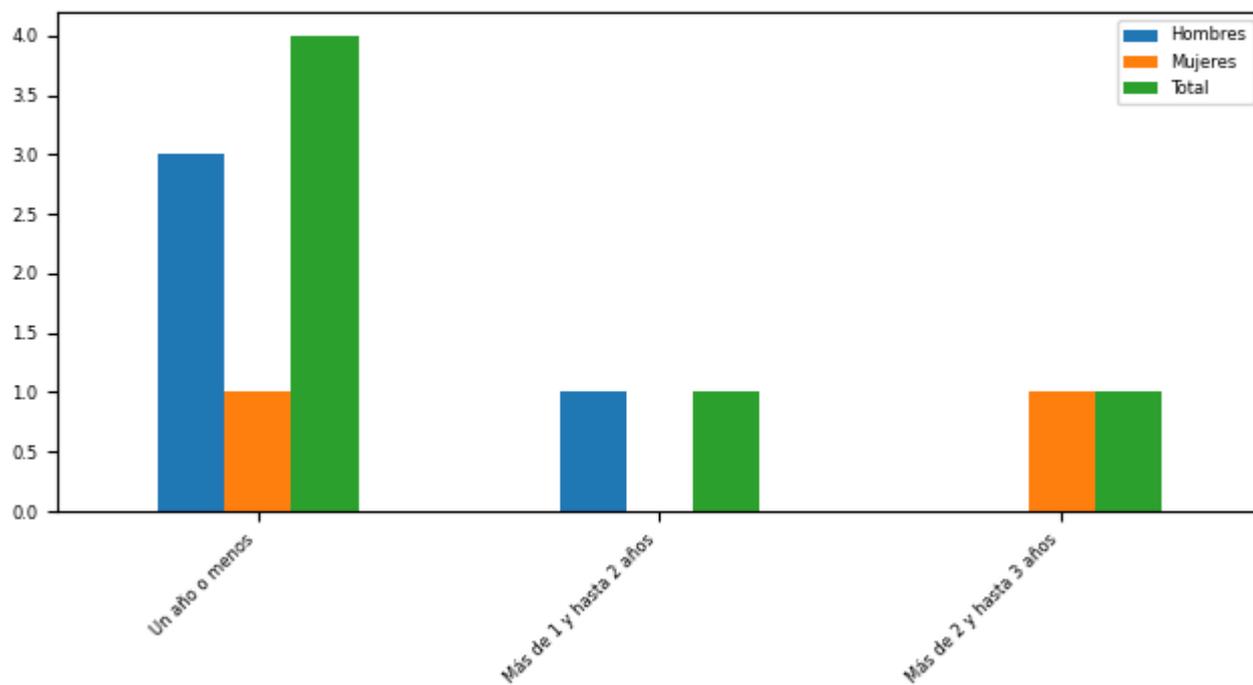
Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Código del Trabajo	3	60,0	6	60,0	9	60,0
Honorarios	2	40,0	4	40,0	6	40,0
Total	5		10		15	
Porcentaje	33,33		66,67			

## Personal a honorarios año 2020 según función desempeñada (mujeres y hombres)



Función desempeñada	Mujeres		Hombres		Total Dotación	
	N°	%	N°	%	N°	%
Profesionales	2	100,0	4	100,0	6	100,0
Total	2		4		6	
Porcentaje	33,33		66,67			

## Personal a honorarios año 2020 según permanencia en el Servicio (mujeres y hombres)



Relación Laboral

Rango de Permanencia	Mujeres		Hombres		Total Dotación	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Un año o menos	1	50,0	3	75,0	4	66,67
Más de 1 y hasta 2 años	0	0	1	25,0	1	16,67
Más de 2 y hasta 3 años	1	50,0	0	0	1	16,67
Total	2		4		6	
Porcentaje	33,33		66,67			

## b) Indicadores de Gestión de Recursos Humanos

### 1 Reclutamiento y Selección

#### 1.1 Porcentaje de ingresos a la contrata cubiertos por procesos de reclutamiento y selección

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección.	1	1	2
(b) Total de ingresos a la contrata año t	5	5	5
Porcentaje ingresos a la contrata con proceso de reclutamiento y selección (a/b)	20%	20%	40%

#### 1.2 Efectividad de la selección

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de ingresos a la contrata vía proceso de reclutamiento y selección año t, con renovación de contrato para año t+1	1	1	2
(b) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	1	1	2
Porcentaje de ingresos con proceso de reclutamiento y selección, con renovación (a/b)	100%	100%	100%

### 2 Rotación de Personal

#### 2.1 Porcentaje de egresos del Servicio respecto de la dotación efectiva

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	7	8	14
(b) Total dotación efectiva año t	183	191	180
Porcentaje de funcionarios que cesan o se retiran (a/b)	3,83%	4,19%	7,78%

#### 2.2 Causales de cese o retiro

Causales	2018	2019	2020
Funcionarios jubilados año t	1	0	0
Funcionarios fallecidos año t	0	1	0
Retiros voluntarios con incentivo al retiro año t	2	4	2
Otros retiros voluntarios año t	2	3	8
Funcionarios retirados por otras causales año t	2	0	4

Causales	2018	2019	2020
Total de ceses o retiros	7	8	14

### 2.3 Porcentaje de recuperación de funcionarios

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de funcionarios que ingresan a la dotación del Servicio año t	5	4	0
(b) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	7	8	14
Porcentaje de recuperación (a/b)	71%	50%	0%

## 3 Grado de Movilidad en el Servicio

### 3.1 Porcentaje de funcionarios de planta ascendidos o promovidos, respecto de la Planta Efectiva de Personal

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de funcionarios de Planta ascendidos o promovidos año t	0	0	0
(b) Total Planta efectiva año t	29	35	34
Porcentaje de funcionarios ascendidos o promovidos (a/b)	0,00%	0,00%	0,00%

### 3.2 Porcentaje de funcionarios recontractados en grado superior, respecto del total de funcionarios contratados

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de funcionarios recontractados en grado superior año t	0	0	2
(b) Total Contratos efectivos año t	167	174	163
Porcentaje de recontractados en grado superior (a/b)	0,00%	0,00%	1,23%

## 4 Capacitación y Perfeccionamiento del Personal

### 4.1 Porcentaje de funcionarios capacitados, respecto de la Dotación Efectiva

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de funcionarios capacitados año t	114	180	114
(b) Total Dotación Efectiva año t	183	191	180
Porcentaje de funcionarios capacitados (a/b)	62,30%	94,24%	63,33%

#### 4.2 Promedio anual de horas contratadas para Capacitación por funcionario

Variables	2018	2019	2020
(a) $\sum$ (N° horas contratadas en act. de capacitación año t * N° participantes capacitados en act. de capacitación año t)	262	275	262
(b) Total de participantes capacitados año t	114	180	114
Promedio de horas de capacitación por funcionario (a/b)	2,30	1,53	2,30

#### 4.3 Porcentaje de actividades de capacitación con evaluación de transferencia

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de actividades de capacitación con evaluación de transferencia en el puesto de trabajo año t	1	1	1
(b) N° de actividades de capacitación año t	20	38	20
(Porcentaje de actividades con evaluación de transferencia (a/b)	5,00%	2,63%	5,00%

#### 4.4 Porcentaje de becas otorgadas respecto a la Dotación Efectiva

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de becas otorgadas año t	0	0	0
(b) Total Dotación Efectiva año t	183	191	180
Porcentaje de becados (a/b)	0,00%	0,00%	0,00%

## 5 Días no Trabajados

#### 5.1 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas Tipo 1

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de días de licencia médica Tipo 1, año t, / 12	707	848	2.045
(b) Total Dotación Efectiva año t	183	191	180
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias médicas Tipo 1 (a/b)	3,86	4,44	11,36

## 5.2 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas otro tipo

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de días de licencia médica de otro tipo , año t, / 12	191	390	1.109
(b) Total Dotación Efectiva año t	183	191	180
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias de otro tipo (a/b)	1,04	2,04	6,16

## 5.3 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de permisos sin goce de remuneraciones

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de días de permisos sin goce de remuneraciones, año t, / 12	181	191	131
(b) Total Dotación Efectiva año t	183	191	180
Promedio mensual días no trabajados por permisos sin goce de remuneraciones (a/b)	0,99	1,00	0,73

## 6 Grado de Extensión de la Jornada

### 6 Promedio mensual de horas extraordinarias realizadas por funcionarios

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de horas extraordinarias año t, / 12	9.850	9.850	2.360
(b) Total Dotación Efectiva año t	183	191	180
Promedio mensual horas extraordinarias por funcionario (a/b)	53,83	51,57	13,11

## 7 Evaluación del Desempeño

### 7.1 Distribución del Personal según los resultados de las Calificaciones

Listas	2018	2019	2020
Lista 1	160	160	130
Lista 2	10	13	33
Lista 3	0	0	0
Lista 4	0	0	0
(a) Total de funcionarios evaluados	170	173	163
(b) Total Dotación Efectiva año t	183	191	180
Porcentaje de funcionarios evaluados (a/b)	92,90%	90,58%	90,56%

## 7.2 Sistema formal de retroalimentación del desempeño implementado

Variables	2018	2019	2020
Tiene sistema de retroalimentación implementado (Sí / No)	SI	Si	SI

## 8 Política de Gestión de Personas

### 8 Política de Gestión de Personas formalizada

Variables	2018	2019	2020
Tiene Política de Gestión de Personas formalizada vía Resolución (Sí / No)	NO	NO	NO

## 9 Regularización de Honorarios

### 9.1 Representación en el ingreso a la Contrata

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	0	0	0
(b) Total de ingresos a la contrata año t	5	5	5
Porcentaje de honorarios traspasados a la contrata(a/b)	0,00%	0,00%	0,00%

### 9.2 Efectividad proceso regularización

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	0	0	0
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	1	1	0
Porcentaje de honorarios regularizados (a/b)	0,00%	0,00%	

### 9.3 Índice honorarios regularizables

Variables	2018	2019	2020
(a) N° de personas a honorarios regularizables año t	0	0	1
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	1	1	0
Porcentaje (a/b)	0%	0%	%

## Anexo 3: Recursos Financieros

---

### a) Resultados de la Gestión Financiera

#### Cuadro 1: Ingresos y Gastos devengados año 2019 - 2020 (miles de pesos)

Denom.	Año 2019 M\$	Año 2020 M\$	Notas
<b>INGRESOS</b>	<b>62.730.784</b>	<b>57.765.141</b>	
RENTAS DE LA PROPIEDAD	6.962	6.348	
INGRESOS DE OPERACIÓN	1.762	150	
OTROS INGRESOS CORRIENTES	212.201	292.768	
APOORTE FISCAL	62.418.809	57.360.774	
VENTA DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	4.404	0	
RECUPERACIÓN DE PRÉSTAMOS	86.646	105.101	
<b>GASTOS</b>	<b>67.803.821</b>	<b>73.277.217</b>	
GASTOS EN PERSONAL	5.972.883	5.752.357	
BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	393.066	310.538	
PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL	122.117	92.612	
OTROS GASTOS CORRIENTES	0	0	
ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	100.297	382.693	
INICIATIVAS DE INVERSIÓN	55.579.742	58.248.413	
SERVICIO DE LA DEUDA	5.635.716	8.490.604	
<b>RESULTADO</b>	<b>-5.073.037</b>	<b>-15.512.076</b>	

## b) Comportamiento Presupuestario año 2020

### Análisis de Comportamiento Presupuestario año 2020: Programa 07 (miles de pesos)

Subt.	Item	Asig.	Denom.	Presupuesto Inicial	Presupuesto Final	Ingresos y Gastos Devengados	Diferencia	Notas
			INGRESOS	64.781.217	65.341.908	57.765.141	7.576.767	
6			RENTAS DE LA PROPIEDAD	7.131	7.131	6.348	783	
7			INGRESOS DE OPERACIÓN	1.026	1.026	150	876	
8			OTROS INGRESOS CORRIENTES	365.256	372.979	292.768	80.211	
	01		Recuperaciones y Reembolsos por Licencias Médicas	61.560	61.560	127.407	-65.847	
	02		Multas y Sanciones Pecuniarias	25.650	25.650	108.171	-82.521	
	99		Otros	278.046	285.769	57.190	228.579	
9			APORTE FISCAL	64.404.726	64.957.694	57.360.774	7.596.920	
	01		Libre	64.404.726	64.957.694	57.360.774	7.596.920	
10			VENTA DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	3.078	3.078	0	3.078	
	03		Vehículos	3.078	3.078	0	3.078	
12			RECUPERACIÓN DE PRÉSTAMOS	0	0	105.101	-105.101	
	10		Ingresos por Percibir	0	0	105.101	-105.101	
			GASTOS	64.781.217	74.452.962	73.277.217	1.175.745	
21			GASTOS EN PERSONAL	5.740.505	5.787.285	5.752.357	34.928	
22			BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	370.208	311.428	310.538	890	
23			PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL	12.722	95.884	92.612	3.272	
	01		Prestaciones Previsionales	12.722	12.722	9.451	3.271	
	03		Prestaciones Sociales del Empleador	0	83.162	83.161	1	
29			ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	72.183	383.162	382.693	469	
	01		Terrenos	0	342.740	342.740	0	

Subt.	Item	Asig.	Denom.	Presupuesto Inicial	Presupuesto Final	Ingresos y Gastos Devengados	Diferencia	Notas
	03		Vehículos	17.955	15.708	15.708	0	
	04		Mobiliario y Otros	10.260	9.260	9.215	45	
	05		Máquinas y Equipos	10.260	2.882	2.881	1	
	06		Equipos Informáticos	5.675	3.972	3.918	54	
	07		Programas Informáticos	28.033	8.600	8.231	369	
31			INICIATIVA S DE INVERSIÓN	58.584.599	58.584.599	58.248.413	336.186	
	01		Estudios Básicos	435.787	368.194	353.190	15.004	
	02		Proyectos	58.148.812	58.216.405	57.895.223	321.182	
32			PRÉSTAMOS	0	800.000	0	800.000	
	06		Por Anticipos a Contratistas	0	800.000	0	800.000	
34			SERVICIO DE LA DEUDA	1.000	8.490.604	8.490.604	0	
	07		Deuda Flotante	1.000	8.490.604	8.490.604	0	

### c) Indicadores Financieros

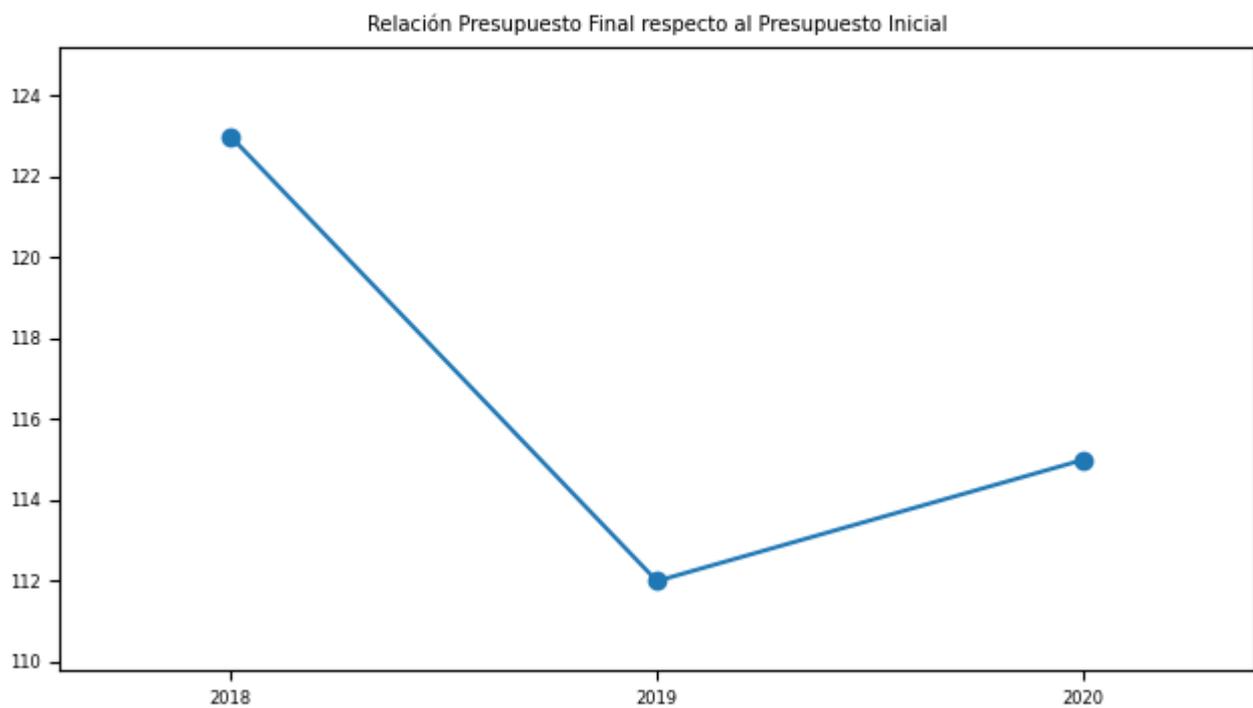
#### Cuadro 3: Indicadores de Gestión Financiera

**Indicador:** Relación Presupuesto Final respecto al Presupuesto Inicial

**Fórmula:**  $(\text{Presupuesto Final} / \text{Presupuesto Inicial}) * 100$

**Unidad de medida:** %

2018	2019	2020
123	112	115

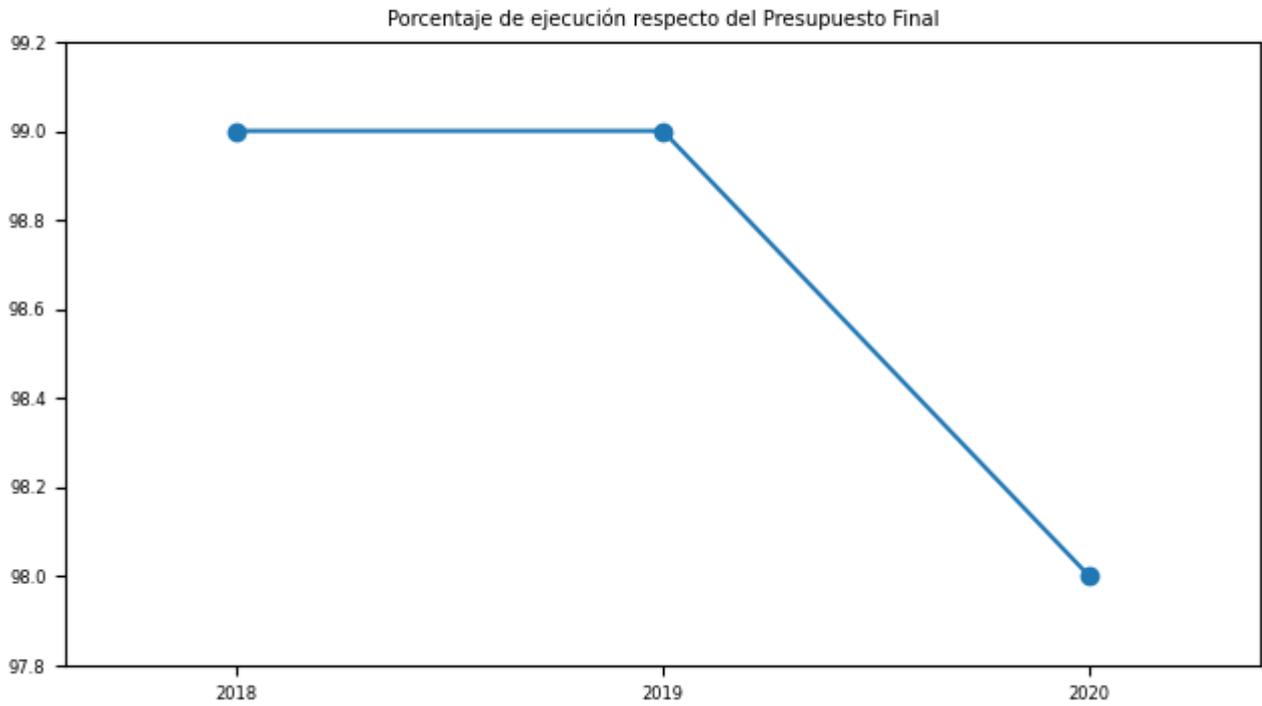


**Indicador:** Porcentaje de ejecución respecto del Presupuesto Final

**Fórmula:**  $(\text{Gastos devengados} / \text{Presupuesto Final}) * 100$

**Unidad de medida:** %

2018	2019	2020
99	99	98



**d) Cumplimiento Líneas Programáticas o Aspectos Relevantes de la Ley de Presupuestos (miles de \$)**

**Cuadro 4: Ejecución de Aspectos Relevantes Contenidos en el Presupuesto 2020 (miles de pesos)**

Denom.	Ley Inicial	Presupuesto Final	Devengado	Observaciones
ST 31	54.584.599	54.584.599	58.248.416	

## e) Inversiones

### Cuadro 5: Comportamiento Presupuestario de las Inversiones año 2020 (miles de \$)

Proyectos / Categorías	Presupuesto Final	Ejecución	Saldo No Ejecutado	Notas
Red Primaria		26.386.532		
Red Secundaria		6.523.823		
Red Pequeños Aeródromos		23.940.099		
Multired		1.397.462		

## Anexo 4: Indicadores de Desempeño año 2017-2020

### Cuadro 6: RESULTADO GLOBAL AÑO 2020: 99,4%

Porcentaje de obras de conservación terminadas el año t, respecto del total de obras de conservación programadas a terminar en el año t.

**Fórmula de cálculo:**  $(N^{\circ}$  de Obras de Conservación terminadas durante el año t/ $N^{\circ}$  total de Obras de Conservación programadas a terminar en el año t) $\times 100$

Variabes	2017	2018	2019	2020	Meta 2020	% de Logro 2020
Valor efectivo (%)	100,0%	100,0%	92,0%	100,0%	97,0%	100,0%
N° de Obras de Conservación terminadas durante el año t	12	16	22	29	29	
N° total de Obras de Conservación programadas a terminar en el año t	12	16	24	29	30	

### Infraestructura Aeroportuaria en la Red Primaria.

Porcentaje de Aeródromos y Aeropuertos pertenecientes a la Red Primaria que mantienen funcional su infraestructura en el año t, respecto del total de Aeródromos y Aeropuertos pertenecientes a la Red Primaria.

**Fórmula de cálculo:**  $(N^{\circ}$  de Aeródromos y Aeropuertos que mantienen funcional su infraestructura en el año t pertenecientes a la Red Primaria/ $Total$  de Aeródromos y Aeropuertos de la Red Primaria) $\times 100$

Variabes	2017	2018	2019	2020	Meta 2020	% de Logro 2020
Valor efectivo (%)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
N° de Aeródromos y Aeropuertos que mantienen funcional su infraestructura en el año t pertenecientes a la Red Primaria	16	16	16	16	16	
Total de Aeródromos y Aeropuertos de la Red Primaria	16	16	16	16	16	

## Infraestructura Aeroportuaria en la Red Secundaria.

Porcentaje de Aeródromos y Aeropuertos pertenecientes a la Red Secundaria que mantienen funcional su infraestructura en el año t, respecto del total de Aeródromos y Aeropuertos pertenecientes a la Red Secundaria.

**Fórmula de cálculo:**  $(N^{\circ} \text{ de Aeródromos y Aeropuertos que mantienen funcional su infraestructura en el año } t \text{ pertenecientes a la Red Secundaria} / \text{Total de Aeródromos y Aeropuertos de la Red Secundaria}) * 100$

VARIABLES	2017	2018	2019	2020	Meta 2020	% de Logro 2020
Valor efectivo (%)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
N° de Aeródromos y Aeropuertos que mantienen funcional su infraestructura en el año t pertenecientes a la Red Secundaria	10	10	10	10	10	
Total de Aeródromos y Aeropuertos de la Red Secundaria	10	10	10	10	10	

## Infraestructura Aeroportuaria en la Red de Pequeños Aeródromos.

Porcentaje de Aeródromos pertenecientes a la Red PADs que mantienen funcional su infraestructura en el año t, respecto del total de Aeródromos pertenecientes a la Red PADs.

**Fórmula de cálculo:**  $(N^{\circ} \text{ de Aeródromos que mantienen funcional su infraestructura en el año } t \text{ pertenecientes a la Red PADs} / \text{Total de Aeródromos de la Red PADs}) * 100$

VARIABLES	2017	2018	2019	2020	Meta 2020	% de Logro 2020
Valor efectivo (%)	100,0%	98,5%	100,0%	97,5%	100,0%	97,5%
N° de Aeródromos que mantienen funcional su infraestructura en el año t pertenecientes a la Red PADs	68	67	72	77	68	
Total de Aeródromos de la Red PADs	68	68	72	79	68	

## **Anexo 5: Compromisos de Gobierno 2018 - 2022**

---

<b>Año</b>	<b>Iniciativa</b>	<b>Estado de Avance</b>
2020	Ampliación y modernización de aeropuertos regionales	En Proceso

**Anexo 6A: Informe Programas / Instituciones Evaluadas  
(2019-2020)**

---

No aplica

**Anexo 6B: Informe Preliminar de Cumplimiento de los  
Compromisos de los Programas/Instituciones Evaluadas**

---

No aplica

## Anexo 7: Cumplimiento de Sistemas de Incentivos Institucionales 2020

### Informe de cumplimiento del Programa de Mejoramiento de la Gestión año 2020

Ministerio	MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS	Partida Presupuestaria	12
Servicio	DIRECCION DE AEROPUERTOS	Capitulo Presupuestario	02
Dotación	180		

### Objetivos de Gestión

Objetivos de Gestión	N° Indicadores comprometidos	% Ponderación Comprometida	% Ponderación obtenida
1.- Gestión Eficaz	3	45	45
2.- Eficiencia Institucional	5	40	40
3.- Calidad de Servicio	2	15	15
Total	10	100	100

### Detalle Compromisos

N°	Indicador	Compromiso / Meta	Efectivo	Cumplimiento	Ponderación Comprometida	Ponderación obtenida
Objetivo 1: Gestión Eficaz					45%	45%
1	Porcentaje de Aeródromos y Aeropuertos pertenecientes a la Red Primaria que mantienen funcional su infraestructura en el año t, respecto del total de Aeródromos y Aeropuertos pertenecientes a la Red Primaria.	100,0 %	100.00 % (16.0 /16.0 )*100	100.00 %	20	20
2	Porcentaje de obras de conservación terminadas el año t, respecto del total de obras de conservación programadas a terminar en el año t.	97 %	100.00 % (29 /29 )*100	103.09 %	15	15

N°	Indicador	Compromiso / Meta	Efectivo	Cumplimiento	Ponderación Comprometida	Ponderación obtenida
3	Porcentaje de medidas para la igualdad de género en el año t implementadas de las seleccionadas del Programa de Trabajo anual en el año t	100 %	100.00 % (4 / 4) )*100	100.00 %	10	10
<b>Objetivo 2: Eficiencia Institucional</b>					<b>40%</b>	<b>40%</b>
4	Porcentaje de aumento de los montos finales de contratos de obra de infraestructura pública ejecutados en año t, respecto de los montos iniciales establecidos en los contratos en el año t	Medir	20.46 % (14506590 04.00 / 70913104 70.00 )*10 0	Cumple	10	10
5	Porcentaje de ejecución de Gasto de subtítulos 22 y 29 en el año t, respecto del Presupuesto inicial de Gasto de subtítulos 22 y 29 año t	Medir	79.23 % (350491.0 0 / 442391.00 ) *100	Cumple	5	5
6	Porcentaje de ejecución presupuestaria en el mes de diciembre del año t respecto a la ejecución del gasto total del año t	23,00 %	26.51 % (19424897 .00 / 73277217. 00 ) *100	86.76 %	5	5
7	Porcentaje de licitaciones sin oferente en el año t.	13,0 %	2.40 % (5.0 / 207.0 ) *100	541.67 %	10	10
8	Índice de eficiencia energética.	Medir	52.06 kWh/m2 61748.78 / 1186.00	Cumple	10	10
<b>Objetivo 3: Calidad de los Servicios</b>					<b>15%</b>	<b>15%</b>
9	Porcentaje de trámites digitalizados al año t respecto del total de trámites identificados en el Registro Nacional de Trámites vigente en el año t	100,00 %	100.00 % (1.00 / 1.00 ) *100	100.00 %	5	5
10	Tiempo promedio de trámites finalizados	Medir	8.79 días 123.00 / 14.00	Cumple	10	10
<b>Porcentaje de Cumplimiento Global</b>					<b>100%</b>	
<b>Porcentaje de incremento por desempeño institucional</b>					<b>7,6% (100% del Bono)</b>	

Para el indicador Porcentaje de ejecución presupuestaria en el mes de diciembre del año t respecto a la ejecución del gasto total del año t, fue posible verificar causa externa debido a factores externos asociados a la Pandemia, ya que las decisiones de gasto de la autoridad fiscal retrasaron la ejecución de los proyectos lo que altero la programación de las inversiones dado que los procesos de identificación, licitación y contratación de los proyectos sufrieron un desfase del gasto hacia los meses finales del año. En consecuencia, se suma 0,66% al cumplimiento informado de 4.34% quedando en 5%

## Anexo 8: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo 2018 -2020

---

**Cuadro 11**

Año	Equipos de Trabajo	Número de personas por Equipo de Trabajo	N° de metas de gestión comprometidas por Equipo de Trabajo	Porcentaje de Cumplimiento de Metas	Incremento por Desempeño Colectivo
2020	11	17,0	5,0	99,0	264.000.000,0
2019	12	16,0	5,0	99,0	237.419.000,0
2018	11	17,0	4,0	99,0	220.000.000,0

## Anexo 9: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2020

### Medidas

Medidas	Resultados 2020
i. Diagnóstico institucional de género.	
ii. Planificación institucional incorporando perspectiva de género.	
iii. Política institucional de gestión de personas con perspectiva de género.	No aplica
iv. Protocolos y/o procedimientos en caso de maltrato, acoso sexual y/o laboral con perspectiva de género.	No aplica
v. Capacitación a funcionarias/os del servicio en materia de género nivel básico.	Se integraron dos de las medidas comprometidas para el periodo: una capacitación básica y otra avanzada en temas de género a distintos grupos de la dotación reportada de la DAP. En el caso de la instrucción básica, se buscó difundir de manera transversal los principales aspectos de la temática de equidad de género. Esta fue impartida en forma remota por parte de la Subsecretaría de Obras Públicas y se extendió por un semestre. Las funcionarias y funcionarios de la DAP capacitados en esta ocasión fueron 25, lo que equivale a un 12,25% de la dotación efectiva. La capacitación avanzada consideró a profesionales de las áreas de la arquitectura y la ingeniería civil, a cargo de liderar proyectos, anteproyectos y diseños de infraestructura aeroportuaria. El objetivo fue ampliar la cobertura de la temática de género a los productos estratégicos de la DAP. La instancia estuvo a cargo de expertos del Ministerio de Medioambiente y de la Secretaría de Medioambiente y Territorio y se tituló "Infraestructura y cambio climático con perspectiva de género".
vi. Capacitación a funcionarias/os del servicio en materia de género nivel avanzado (aplicado al quehacer del servicio).	No aplica
vii. Comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género.	No aplica
viii. Políticas y programas públicos elaborados por el servicio: perspectiva de género en el diseño, implementación, seguimiento y/o evaluación de uno o más programas públicos.	No aplica
ix. Legislación/normativa con perspectiva de género.	No aplica
x. Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo.	No aplica

### Iniciativas

Iniciativa	Resultado
------------	-----------

## **Anexo 10a: Proyectos de Ley en tramitación en el Congreso Nacional 2018-2022**

---

No aplica

## **Anexo 10b: Leyes Promulgadas durante 2020**

---

**N° Ley:**

**Fecha de promulgación:**

**Fecha de entrada en Vigencia:**

## **Anexo 11: Premios o Reconocimientos Institucionales 2020**

No aplica