



I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN

El programa busca que instituciones públicas y privadas sujetas a la implementación de la Ley N°21.015 cuenten con procesos inclusivos para la contratación de personas con discapacidad. Para esto se implementan dos componentes, Promoción del derecho al trabajo de Personas en situación de Discapacidad y Fortalecimiento de competencias para la inclusión laboral de PesD. Se entregarán en dos modalidades, a entidades que deben cumplir la Ley 21.015, generando 400 cupos de capacitación presencial para instituciones que deben contratar al menos a 15 PesD y 400 cupos de capacitación en línea para instituciones sobre 100 trabajadores. Al finalizar el programa se espera que las instituciones beneficiarias cuenten con profesionales capacitados en materias de trabajo y discapacidad, favoreciendo los procesos de inclusión laboral de PesD.

Los beneficiarios efectivos se encuentran en las regiones de: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo O'Higgins, Maule, BíoBío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

Se ejecuta por terceros.

PROPÓSITO

Instituciones públicas y privadas cuentan con procesos inclusivos para la contratación de personas con discapacidad (PcD).

HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Año de inicio: 2019  
Año de término: Permanente  
Evaluaciones Ex-Ante:  
• 2018: Recomendado favorablemente  
Otras evaluaciones: No

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO

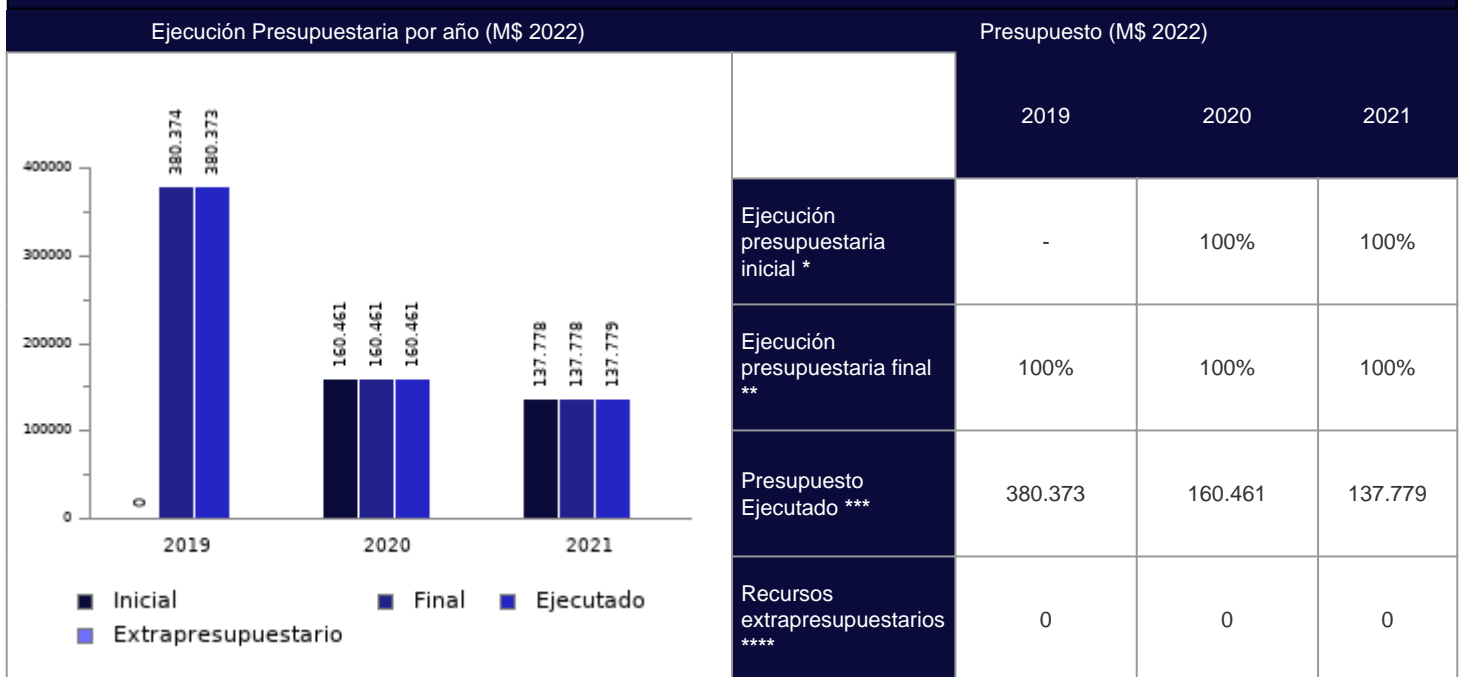
RESULTADOS ANALISIS DEL DESEMPEÑO DEL PROGRAMA:

DIMENSIÓN	RESULTADOS	OBSERVACIONES EVALUADOR(ES)
Focalización	<ul style="list-style-type: none"> <li>El programa no presenta deficiencias evidentes en los criterios de focalización implementados durante el periodo 2021.</li> </ul>	Sin observaciones en la dimensión.
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ejecución presupuestaria inicial 2021: El programa presentó una ejecución presupuestaria dentro del rango definido (85% - 110%) durante el periodo 2021 respecto a su presupuesto ley 2021.</li> <li>Ejecución presupuestaria final 2021: El programa presentó una ejecución presupuestaria dentro de rango (90% - 110%) durante el periodo 2021 respecto a su presupuesto final 2021.</li> <li>Persistencia subejecución presupuestaria: No es posible evaluar la dimensión de persistencia en la subejecución presupuestaria, dado que no reporta la información necesaria para el año 2021 o no cuenta con su información histórica presupuestaria.</li> <li>Gasto por beneficiario: El programa presenta un gasto por beneficiario 2021 dentro de rango, en comparación al promedio de los dos años anteriores. Es decir se encuentra en el intervalo del 20% (superior) del promedio 2020-2019.</li> <li>Gasto administrativo: El gasto administrativo del programa se encuentra correctamente estimado.</li> </ul>	Sin observaciones en la dimensión.

Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Respecto al primer indicador de propósito. El indicador de propósito permite medir el objetivo del programa. Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador. Respecto a los resultados del indicador en comparación al reporte anterior, empeoró su rendimiento.</li> <li>Respecto al segundo indicador de propósito. El indicador de propósito permite medir el objetivo del programa. Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador. Respecto a los resultados del indicador en comparación al reporte anterior, empeoró su rendimiento.</li> </ul>	Los indicadores del programa están correctamente formulados. Ambos indicadores de propósito presentan un empeoramiento no significativo.
----------	---	--

### III. DESEMPEÑO 2021 DEL PROGRAMA

#### PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



\* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a  $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) \times 100$ . El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

\*\* La ejecución presupuestaria final corresponde a  $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) \times 100$ . El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

\*\*\* El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

\*\*\*\* Detalla si el programa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

#### GASTO POR SUBTÍTULOS (M\$2022)

Subtítulo *	Total ejecutado
21 (Gastos en personal)	30.385
22 (Bienes y servicios de consumo)	1.319
24 (Transferencias Corrientes)	105.914
29 (Adquisición de Activos No Financieros)	161
<b>Gasto total ejecutado</b>	<b>137.779</b>

\* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

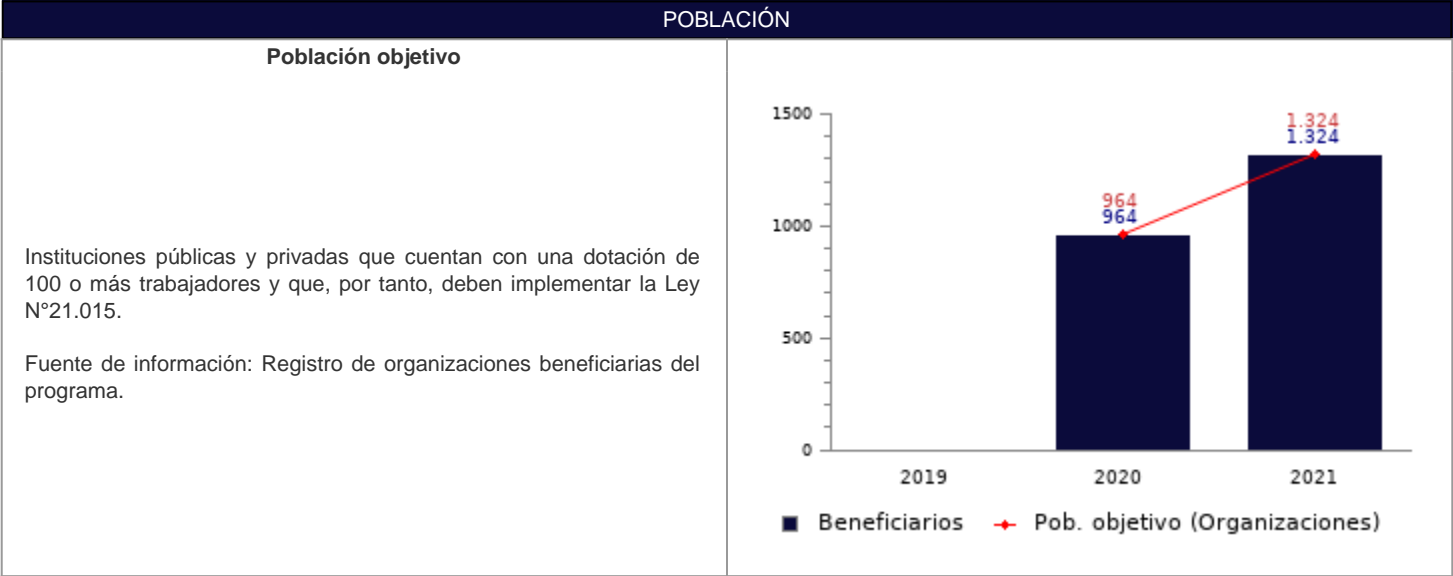
#### GASTO COMPONENTES (M\$2022)

##### DESAGREGACIÓN REGIONAL \*

Región	Total ejecutado
Nivel central	105.914

GASTO COMPONENTES (M\$2022)	
DESAGREGACIÓN REGIONAL *	
Región	Total ejecutado
Gasto total ejecutado componentes	105.914

\* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos. Que un programa presente población beneficiada en una región no significa necesariamente que dicho gasto se impute (registre) en dicha región. Por ejemplo, el gasto de un programa con beneficiarios desagregados regionalmente, puede ser imputado exclusivamente a nivel central.



COBERTURA POR AÑO*		
2019	2020	2021
N/C	100%	100%

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$ 2022)**		
2019	2020	2021
534,2	166,5	104,1

\* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)\*100.

\*\* Gasto por Beneficiario: (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t).

### COMPONENTES GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2022)

Componentes (Unidad de producción) *	Gasto ejecutado Miles de \$(2022)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2022)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Promoción del derecho al trabajo de Personas en situación de Discapacidad (Instituciones beneficiadas por el programa que participan de los talleres, charlas y/o seminarios implementados)	105.717	32.480	31.774	16	712	1.148	6.607,3	45,6	27,7
Fortalecimiento de competencias para la inclusión laboral de PesD (Instituciones públicas y privadas capacitadas)	274.656	75.788	74.139	9	252	301	30.517,4	300,7	246,3
Gasto administrativo	0	52.192	31.864						
<b>Total</b>	<b>380.373</b>	<b>160.461</b>	<b>137.778</b>						
<b>Porcentaje gasto administrativo</b>	<b>0%</b>	<b>33%</b>	<b>23%</b>						

\* Se entiende por Componentes a los bienes y/o servicios producidos por el Programa y provistos directamente a sus beneficiarios. Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2021, la suma total para los años 2019 y 2020 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes discontinuados. En el cuadro de gasto y producción de componentes se indica como "cero", además de cuando no hay presupuesto o producción, en aquellos casos en que no correspondía informar o el Servicio no contaba con la información.

### INDICADORES

#### INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Efectivo 2021
Porcentaje de instituciones beneficiarias que mejoran puntaje del índice de inclusión laboral en su aplicación de salida luego de 3 meses de terminadas las capacitaciones on line y/o presenciales	$(\text{N}^\circ \text{ de instituciones beneficiarias en el año } t-1, \text{ que mejoran puntaje del índice de inclusión laboral en su aplicación de salida luego de 3 meses de terminadas las capacitaciones on line y/o presenciales durante el año } t / \text{N}^\circ \text{ total de instituciones beneficiarias en el año } t-1, \text{ que responden índice de inclusión laboral de salida durante el año } t) * 100$		71%	63%
Porcentaje de equipos de recursos humanos que contestan encuesta y declaran haber incorporado al menos un elemento que favorezca la inclusión en procesos de recursos humanos a los 3 meses de terminadas las capacitaciones presenciales o virtuales	$(\text{N}^\circ \text{ de equipos de recursos humanos, beneficiados el año } t-1, \text{ que contestan encuesta y declaran haber incorporado al menos un elemento que favorezca la inclusión en procesos de recursos humanos a los 3 meses de terminadas las capacitaciones presenciales o virtuales en el año } t / \text{N}^\circ \text{ total de equipos de recursos humanos, beneficiados en el año } t-1, \text{ que contestan encuesta durante el año } t) * 100$		100%	97%

#### INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Evaluación Pertinencia	Evaluación Calidad	Resultado respecto al año anterior
-----------	--------------------	---------------	---------------	---------------	------------------------	--------------------	------------------------------------

Porcentaje de instituciones que participan de acciones de promoción y difusión que deben cumplir la Ley 21.015	(Nº de instituciones beneficiadas el año t-1, que participan de acciones de promoción y difusión del derecho al trabajo que deben cumplir la Ley 21.015 en el año t / Nº total de instituciones, beneficiadas el año t-1, que participan a acciones de promoción y difusión del derecho al trabajo en el año t)*100	S/I*	100%	100%	El indicador es pertinente	Cumple	Sin variación
Porcentaje de instituciones donde al menos un funcionario aprueba test al finalizar curso on line de capacitación en plataforma web	(Nº de instituciones beneficiadas el año t-1, donde al menos un funcionario aprueba test al finalizar curso de capacitación en plataforma web en el año t / Nº de instituciones, beneficiadas en el año t-1, inscritas para realizar curso en plataforma web en el año t)*100	S/I*	50%	58%	El indicador es pertinente	Cumple	Mejora

\* S/I: Valor de indicador no informado.

\*\* N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

\*\*\* N/C: Valor no comparable dado que se realizaron ajustes o cambios en el indicador.

#### IV. OTROS ATRIBUTOS DEL PROGRAMA

##### CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

##### POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Trabajo y Seguridad Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Ocupación**
- Dimensión **Redes y Cohesión Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Trato igualitario**

##### POBREZA POR INGRESOS

El programa no presenta potencial de contribución a la pobreza por ingresos.

#### V. CONTINGENCIA SANITARIA

**Fondo de Emergencia Transitorio (FET):** El programa no ejecutó recursos provenientes del Fondo de Emergencia Transitorio y/o Fondos especiales del Tesoro Público (Fondo para Pymes e innovación).

**Modificaciones implementación:** El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

**Descripción de los cambios en la estrategia de intervención producto del contexto sanitario:** A nivel de componentes, fue necesario

ajustar las acciones que se habían diseñado para ser implementadas en forma presencial a modalidad online, esto permitió una mayor participación (modalidad híbrida: sincrónica y asincrónica)

## VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

### OBSERVACIONES GENERALES:

- **Contexto socio sanitario COVID-19:** A nivel de componentes, fue necesario ajustar las acciones que se habían diseñado para ser implementadas en forma presencial a modalidad online, esto permitió una mayor participación (modalidad híbrida: sincrónica y asincrónica)

## VII. NOTAS TÉCNICAS

**Nota técnica 1:** La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

**Nota técnica 2:** El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

**Nota técnica 3:** La Subsecretaría de Evaluación Social, en un esfuerzo por fortalecer el proceso de monitoreo, realizó durante el año 2020 la homologación en las definiciones conceptuales de las poblaciones en conjunto con DIPRES. Dado aquello no se muestra la población beneficiada, población objetivo y cobertura para el año 2019.

**Nota técnica 4:** Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2022. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2019-2021, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

**Nota técnica 5:** Respecto a la sección "Análisis de Desempeño", en la columna de "Resultados" se han definido criterios relativos para identificar hallazgos en cada una de las dimensiones consideradas, lo cual no implica necesariamente un juicio evaluativo, sino más bien la necesidad de fundamentar dichos hallazgos.