



I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN

El programa se orienta a mujeres en situación de vulnerabilidad social con bajos niveles de empleabilidad y de oportunidades laborales, de modo que puedan aumentar sus competencias personales, técnicas y oportunidades en el ámbito laboral. La estrategia de intervención contempla dos líneas de acción: una, de empleabilidad con salida dependiente y, otra, con salida independiente (Mejorando Mi Negocio Nivel Básico y Nivel Avanzado). La línea de trabajo dependiente, articula dimensiones formativas y técnicas para contrarrestar las principales barreras que dificultan la inserción laboral de las mujeres vulnerables, otorgando herramientas que contribuyan al desarrollo de habilidades personales, así como al fortalecimiento de su identidad como mujeres trabajadoras y al logro de su autonomía económica. La línea de trabajo independiente, combina dimensiones formativas, técnicas y prácticas, con el fin de aumentar la capacidad de gestión de su negocio y fortalecer su sustentabilidad en el tiempo, se apoya la formulación del Plan de Negocio y se entrega un pequeño fondo de capital semilla. Esta línea independiente se orienta a aquellas mujeres que tienen un emprendimiento y que no han tenido participación previa en programas similares en PRODEMU. Además, se trabaja un nivel avanzado para mujeres que han participado en el Programa Mejorando Mi Negocio en años anteriores.

Los beneficiarios efectivos se encuentran en las regiones de: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo O'Higgins, Maule, Biobío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

PROPÓSITO

Mujeres en situación de vulnerabilidad social aumentan sus niveles de empleabilidad.

HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Año de inicio: 2015

Año de término: Permanente

Evaluaciones Ex-Ante:

- 2017: Recomendado favorablemente

Otras evaluaciones: Si

- 2016: El Agua Consultores, Evaluación Ex-Post (Cuantitativa, Cualitativa, Satisfacción).
- 2017: El Agua Consultores, Evaluación Ex-Post (Cuantitativa, Cualitativa, Satisfacción).
- 2018: El Agua Consultores, Evaluación Ex-Post (Cuantitativa, Cualitativa, Satisfacción).
- 2020: GUERNICA Consultores, Evaluación Ex-Post (Cuantitativa, Cualitativa, Satisfacción).

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO

RESULTADOS ANALISIS DEL DESEMPEÑO DEL PROGRAMA:

DIMENSIÓN	RESULTADOS	OBSERVACIONES EVALUADOR(ES)
Focalización	<ul style="list-style-type: none"> • El programa no presenta deficiencias evidentes en los criterios de focalización implementados durante el periodo 2021. 	Sin observaciones en la dimensión.

Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución presupuestaria inicial 2021: El programa presentó una ejecución presupuestaria dentro del rango definido (85% - 110%) durante el período 2021 respecto a su presupuesto ley 2021. Ejecución presupuestaria final 2021: El programa presentó una ejecución presupuestaria dentro de rango (90% - 110%) durante el periodo 2021 respecto a su presupuesto final 2021. Persistencia subejecución presupuestaria: El programa no presenta problemas de persistencia de subejecución en relación a su presupuesto inicial anual (tres años consecutivos). Gasto por beneficiario: El programa presenta un gasto por beneficiario 2021 dentro de rango, en comparación al promedio de los dos años anteriores. Es decir se encuentra en el intervalo del 20% (superior) del promedio 2020-2019. Gasto administrativo: El gasto administrativo del programa se encuentra correctamente estimado. 	Sin observaciones en la dimensión.
Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> Respecto al primer indicador de propósito. El indicador de propósito permite medir el objetivo del programa. Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador. Respecto a los resultados del indicador en comparación al reporte anterior, la información no es comparable o no es posible evaluar. Respecto al segundo indicador de propósito. El indicador de propósito permite medir el objetivo del programa. Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador. Respecto a los resultados del indicador en comparación al reporte anterior, la información no es comparable o no es posible evaluar. 	Los indicadores del programa se encuentran correctamente formulados. Debido a que el programa realizó modificaciones en sus indicadores, no es posible evaluar sus resultados en relación al rendimiento del año anterior.

III. DESEMPEÑO 2021 DEL PROGRAMA

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) \times 100$. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) \times 100$. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

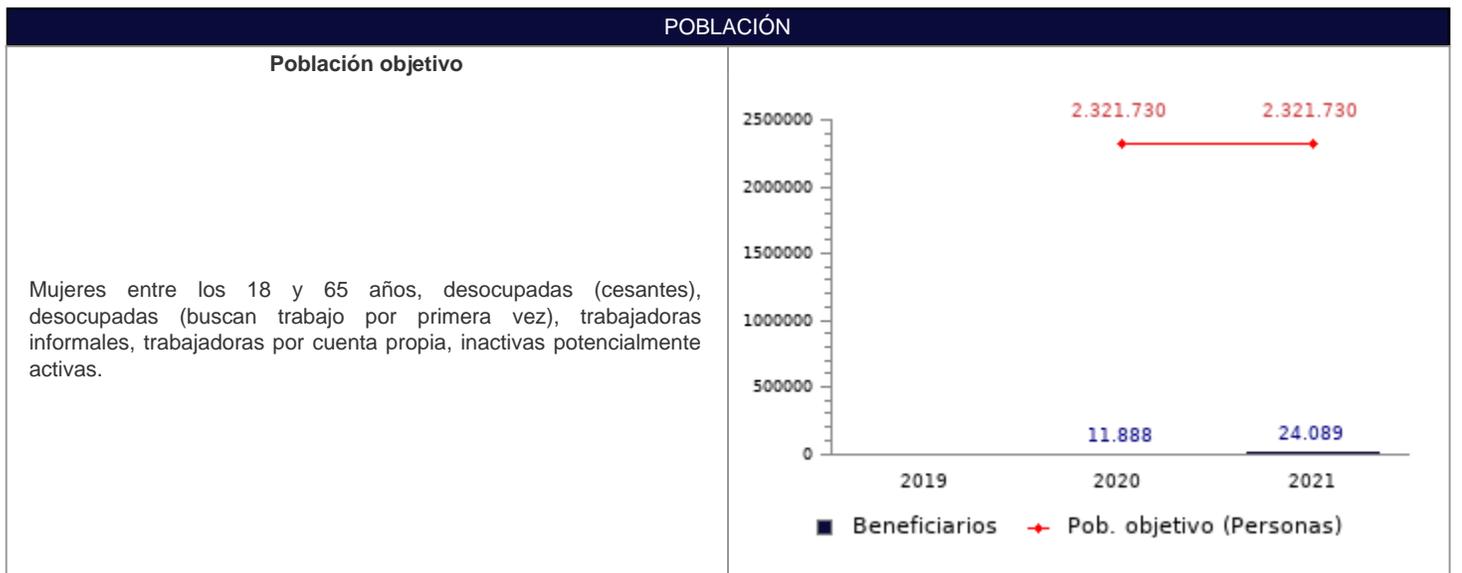
GASTO POR SUBTÍTULOS (M\$2022)

Subtítulo *	Total ejecutado
24 (Transferencias Corrientes)	5.275.680
Gasto total ejecutado	5.275.680

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

GASTO COMPONENTES (M\$2022)	
DESAGREGACIÓN REGIONAL *	
Región	Total ejecutado
Arica y Parinacota	159.926
Tarapacá	103.812
Antofagasta	201.411
Atacama	227.464
Coquimbo	227.664
Valparaíso	610.846
Libertador General Bernardo OHiggins	286.585
Maule	336.486
Bíobío	252.716
Ñuble	148.503
La Araucanía	145.496
Los Ríos	151.710
Los Lagos	299.612
Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	228.065
Magallanes y Antártica Chilena	224.257
Metropolitana de Santiago	779.391
Gasto total ejecutado componentes	4.383.944

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos. Que un programa presente población beneficiada en una región no significa necesariamente que dicho gasto se impute (registre) en dicha región. Por ejemplo, el gasto de un programa con beneficiarios desagregados regionalmente, puede ser imputado exclusivamente a nivel central.



COBERTURA POR AÑO*		
2019	2020	2021
N/C	1%	1%

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$ 2022)**		
2019	2020	2021
670,6	539,9	219,0

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

** Gasto por Beneficiario: (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t).

COMPONENTES GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2022)

Componentes (Unidad de producción) *	Gasto ejecutado Miles de \$(2022)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2022)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Habilitación Laboral (Mujeres habilitadas laboralmente)	1.889.109	3.825.640	3.901.192	9.334	11.888	24.089	202,4	321,8	161,9
Capacitación Técnica (Mujeres capacitadas)	984.626	0	434.477	4.865	3.478	4.607	202,4	0,0	94,3
Proyección Laboral (Mujeres con intermediación laboral)	844.776	0	48.275	4.174	3.478	4.607	202,4	0,0	10,5
Gasto administrativo	2.541.038	2.592.267	891.736						
Total	6.259.548	6.417.907	5.275.680						
Porcentaje gasto administrativo	41%	40%	17%						

* Se entiende por Componentes a los bienes y/o servicios producidos por el Programa y provistos directamente a sus beneficiarios. Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2021, la suma total para los años 2019 y 2020 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados. En el cuadro de gasto y producción de componentes se indica como "cero", además de cuando no hay presupuesto o producción, en aquellos casos en que no correspondía informar o el Servicio no contaba con la información.

INDICADORES

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Efectivo 2021
Porcentaje de mujeres insertadas laboralmente en forma estable o temporal a 6 meses del término de la intervención en el año t.	(Número de mujeres insertadas laboralmente en forma estable o temporal a 6 meses del término de la intervención del programa en el año t-1), medido en el año t / Número total de mujeres participantes en el programa en el año t-1) *100	60%	S/I*	15%
Porcentaje de mujeres con un emprendimiento estable o temporal a 6 meses del término de la implementación del programa en el año t-1.	(Número de mujeres con un emprendimiento estable o temporal a 6 meses del término de la intervención del programa en el año t-1), medido en el año t / Número total de mujeres participantes en el programa en el año t-1) *100	75%	S/I*	62%

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Evaluación Pertinencia	Evaluación Calidad	Resultado respecto al año anterior
Porcentaje de mujeres satisfechas con los contenidos entregados al término del componente de habilitación en el año t.	(Número de mujeres satisfecha con los contenidos entregados en el componente de habilitación en el año t / Número total de mujeres asistentes a las sesiones del componente de habilitación en año t) *100	100%	S/I*	97%	El indicador es pertinente	Cumple	No es posible evaluar

Porcentaje de mujeres satisfechas con los contenidos entregados al termino del componente de capacitación técnica en el año t.	(Número de mujeres satisfecha con los contenidos entregados en el componente de capacitación técnica en el año t / Número total de mujeres asistentes a las sesiones del componente de capacitación técnica en año t) *100	88%	S/I*	93%	El indicador es pertinente	Cumple	No es posible evaluar
Porcentaje de mujeres satisfechas con los contenidos entregados al termino del componente de proyección laboral en el año t.	(Número de mujeres satisfecha con los contenidos entregados en el componente de proyección laboral en el año t / Número total de mujeres asistentes a las sesiones del componente de proyección laboral en año t) *100	75%	S/I*	87%	El indicador es pertinente	Cumple	No es posible evaluar

IV. OTROS ATRIBUTOS DEL PROGRAMA

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

4. Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

10. Reducción de las desigualdades: Reducir la desigualdad en y entre los países: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Trabajo y Seguridad Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Ocupación**
- Dimensión **Redes y Cohesión Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Trato igualitario**

POBREZA POR INGRESOS

El programa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos.

V. CONTINGENCIA SANITARIA

Fondo de Emergencia Transitorio (FET): El programa no ejecutó recursos provenientes del Fondo de Emergencia Transitorio y/o Fondos especiales del Tesoro Público (Fondo para Pymes e innovación).

Modificaciones implementación: El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

Descripción de los cambios en la estrategia de intervención producto del contexto sanitario: Fundación PRODEMU, en el contexto de la pandemia que afecta al país adaptó la ejecución de gran parte de las actividades y talleres pertenecientes a su Ficha "Autonomía Económica de la Mujer".

Las acciones en particular, en el contexto sanitario, implementadas durante el 2021, son las siguientes:

1. Ejecución de talleres y actividades en remoto: al igual que el 2020, se contempló la realización de todas las clases en formato virtual a través de las plataformas Zoom/Teams u otra.
2. Kit de conectividad: cada participante que asista al taller recibirá un Kit de conectividad que considera un plan de datos por 12 meses que incluye un Smartphone, Red en 4G, navegación y minutos para llamadas. El teléfono y la línea son propiedad de PRODEMU durante 12 meses. Luego de ese plazo, el teléfono pasará a ser de la mujer.
3. Material pedagógico: se preparó material educativo ajustado para el distanciamiento social, respondiendo con alternativas formativas digitales para procesos educativos y de escucha activa, por medio de contacto virtual y telefónico. Las nuevas iniciativas y aquellas adaptadas se enmarcan en los 3 componentes de la ficha/programa.
4. Nuevo Taller "Empoderamiento Digital para usos sociales, económicos y culturales": dado el contexto sanitario, se busca que las participantes desarrollen competencias de participación para la adquisición de herramientas digitales, búsqueda de información, usos económicos, comerciales y digitalización de emprendimientos.

VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

ESTRATEGIA:

- **Variación significativa de la producción de componentes:** La implementación se ha ajustado de acuerdo a las complejidades dadas por la ejecución con SENCE y el fin de la ejecución del componente de capacitación a través de Más Capaz.

Se han incorporado innovaciones en la oferta institucionales que buscan dar respuesta a las necesidades de las mujeres. tal es el caso de la Ruta Digital", que busco entregar herramientas para alfabetización digital de las mujeres y la promoción de sus emprendimiento y búsqueda de empleo.

- **Modificación o ajuste de uno(s) de lo(s) componentes:** El programa se desarrollo principalmente de modo virtual, lo que permitió la ejecución del componente de capacitación con DreamBuilder.

PRESUPUESTO:

- **Gastos administrativos:** Los gastos de administración comprenden parte de los recursos que la Fundación debe consignar para sostener el funcionamiento estructural de PRODEMU.

OBSERVACIONES GENERALES:

- **Contexto socio sanitario COVID-19:** La implementación fue digitalizada y realizada principalmente de modo on-line.

- **Otro(s):** El programa formó parte de la evaluación piloto de programas de apresto laboral para mujeres, por lo cual debe entrar en un proceso de reformulación que permitan mejorar, tanto la estrategia propuesta como el diseño de sus indicadores.

VII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: La Subsecretaría de Evaluación Social, en un esfuerzo por fortalecer el proceso de monitoreo, realizó durante el año 2020 la homologación en las definiciones conceptuales de las poblaciones en conjunto con DIPRES. Dado aquello no se muestra la población beneficiada, población objetivo y cobertura para el año 2019.

Nota técnica 4: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2022. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2019-2021, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Nota técnica 5: Respecto a la sección "Análisis de Desempeño", en la columna de "Resultados" se han definido criterios relativos para identificar hallazgos en cada una de las dimensiones consideradas, lo cual no implica necesariamente un juicio evaluativo, sino más bien la necesidad de fundamentar dichos hallazgos.