

# FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2023-2026

## DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SUBSECRETARIA DE PREVISION SOCIAL	CAPITULO	03

### Ley orgánica o Decreto que la rige

D.F.L. N°25 de 1959, del Ministerio de Hacienda; Ley N° 20.255 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social; D.F.L. N° 1, de 2008, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

### Misión Institucional

Proponer, diseñar, elaborar, administrar, coordinar y supervisar administrativamente las políticas públicas en todo lo inherente a la Seguridad Social, contribuyendo a elevar la calidad de vida de la población mejorando el Sistema Previsional Chileno y de la Seguridad y Salud en el Trabajo, considerando para ello el desarrollo de políticas en el ámbito de la seguridad social, el respeto de los derechos fundamentales de todas las personas habitantes del país, a través del diálogo social, trabajo decente, formación profesional, educación previsional y participación ciudadana, considerando el enfoque de género.

### Objetivos Estratégicos del Ministerio

Prioridad	Tipo de Objetivo	Descripción
4	Estratégico	Crear un nuevo Sistema de Pensiones que materialice el derecho a la seguridad social.
6	Estratégico	Promover un ciclo laboral seguro y saludable.

### Objetivos Estratégicos Institucionales

Prioridad	Tipo de Objetivo	Descripción	Objetivos del Ministerio Relacionados
1	Estratégico	Mejorar el actual sistema previsional a través del diálogo social tripartito, estudios e investigaciones y con la creación de políticas públicas.	4
2	Estratégico	Aumentar las acciones destinadas a mejorar la educación previsional, a través formación, promoción, difusión y el Fondo para la Educación Previsional, utilizando herramientas tecnológicas e innovadoras y del desarrollo de campañas informativas y de difusión de beneficios y materias previsionales.	6
3	Estratégico	Perfeccionar el actual sistema de seguridad y salud en el trabajo, desarrollando e implementando políticas públicas orientadas a desarrollar y promover una cultura preventiva y elaborar propuestas legislativas que perfeccionen el marco normativo en el área.	6
4	Estratégico	Perfeccionar el actual sistema de Seguro de Cesantía través de estudios e investigaciones y con la creación de políticas públicas.	4
5	Estratégico	Mejorar el actual Sistema de Pensiones no contributivas a través de estudios e investigaciones y con la creación de políticas públicas y coordinación con el sector previsional.	4
6	Gestión	Coordinar a los servicios relacionados del sector previsional para	4

	Institucional	asegurar la calidad de los procesos institucionales en la implementación de políticas públicas en materia de seguridad social.	
7	Gestión Institucional	Incorporar perspectiva de género en la creación de políticas públicas y en el marco normativo de la Seguridad Social.	4

<b>Productos Estratégicos Institucionales</b>				
<b>Número</b>	<b>Producto Estratégico</b>	<b>Aplicación de Enfoque de Género</b>	<b>Aplicación de Enfoque de Derechos Humanos</b>	<b>Bien / Servicio Final</b>
1	Elaboración y modificación de políticas públicas en materia de seguridad social	- Género	- Pueblos Indígenas - Territorial - Discapacidad	- Propuestas y modificaciones de políticas públicas con participación de la sociedad civil.
2	Desarrollar estudios e investigaciones en materia de Seguridad Social	- Género	- Pueblos Indígenas - Territorial - Discapacidad	- Estudios, documentos de trabajos, encuestas, bases de datos y propuestas normativas.
3	Otorgar Educación Previsional	- Género	- Pueblos Indígenas - Territorial - Discapacidad - Niñas, Niños y Adolescentes - Condición Migratoria	- Fondo Concursable (FEP). - Cursos de Capacitación y Formación. - Plan Nacional de Charlas. - Aulas virtuales - Instancias de Difusión en Seguridad Social sobre derechos, beneficios y obligaciones en materia previsional y de seguridad laboral
4	Desarrollar mecanismos de coordinación Sectorial e Intersectorial	- Género	- Pueblos Indígenas - Territorial	- Reuniones de coordinación sectorial e intersectorial. - Propuestas de mejora de los procesos institucionales y en los procesos de atención.