

Etapas de Desarrollo	Objetivos de Gestión	Ponderación Objetivo de Gestión
Etapas 1	Objetivo 1: Poner en funcionamiento un marco de gobernanza para el Sistema Estado Verde, mediante la creación del Comité Estado Verde, la revisión de la política ambiental del Servicio y la concientización a los y las colaboradores.	5%
	Objetivo 2: Diagnosticar la situación de la gestión ambiental interna mediante el levantamiento de información y de la existencia de procesos de monitoreo que determinen el desempeño ambiental del Servicio y sus impactos, en lo particular, su huella de carbono.	10%
Etapas 2	Objetivo 1: Diseñar y formalizar un marco de gobernabilidad para el Sistema Estado Verde.	0%
	Objetivo 2: Elaborar un Plan de Gestión Ambiental a partir de los resultados del diagnóstico, que permita abordar las brechas ambientales detectadas.	0%
Etapas 3	Objetivo 1: Difundir, socializar y aplicar la política ambiental interna y dar continuidad a las acciones de educación ambiental y campaña comunicacional.	0%
	Objetivo 2: Implementar el Plan de Gestión Ambiental Institucional.	0%
Etapas 4	Objetivo 1: Contar con una estructura y procesos formativos que proveen gobernanza al Sistema Estado Verde en la Institución.	0%
	Objetivo 2: Evaluar y proponer mejoras en el desempeño del Sistema Estado Verde en el Servicio.	0%
Total		15%

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador
2	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	$((\text{Gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el segundo semestre del año } t + \text{gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el cuarto trimestre del año } t + \text{gasto ejecutado de subtítulos 22 y 29 en el mes de diciembre del año } t) / \text{Total de gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el año } t) * 100$		X	15.00

Objetivo 3. Calidad de Servicio (Ponderación: 25.00%)

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador
1	Solicitudes de Acceso a la Información Pública	$(\text{N}^\circ \text{ de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año } t \text{ en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en año } t / \text{N}^\circ \text{ de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año } t) * 100$		X	15.00
2	Transformación Digital	$(\text{N}^\circ \text{ de procedimientos administrativos electrónicos (PAE) al año } t / \text{N}^\circ \text{ total de procedimientos administrativos vigentes en el año } t, \text{ registrados en el Catálogo de Procedimientos Administrativos y Trámites (CPAT)}) * 100$		X	10.00

Compromisos Indicadores Transversales

Nombre Indicador Transversal	N° de Compromisos
Medidas de Equidad de Género	3

N°	Medidas de Género	Descripción Medidas de Género
1	Planificación Estratégica Institucional incorporando perspectiva de género.	<p>Durante 2022 INDESPA desarrolla un primer diagnóstico institucional con perspectiva de género, con el objetivo de identificar la existencia de inequidades, brechas o barreras de género que tuvieran una relación directa con el quehacer de INDESPA y con su población objetivo. A partir de esta planificación institucional con perspectiva de género, se busca incorporar en los objetivos institucionales, en sus metas y en sus resultados esperados, las diferentes necesidades de los hombres y de las mujeres, avanzando en equidad e igualdad de género, haciéndose cargo de las inequidades de género detectadas en el diagnóstico institucional y que pueden ser abordadas por la institución. En este contexto y dando continuidad a este proceso se compromete como Meta para 2023 la formulación de una Estrategia de Igualdad de Género para INDESPA, que defina objetivos, ejes estratégicos y líneas de trabajo institucional que resultan más sensibles para la incorporación de la perspectiva de género o que están más relacionadas con las inequidades, brechas o barreras detectadas a nivel interno o de la población objetivo. El cumplimiento de la medida será acreditado mediante la presentación de un Informe de Resultados con la Estrategia de Igualdad de Género de INDESPA, aprobado por el Jefe Servicio mediante resolución y difundido a través de la página web institucional, a más tardar en Diciembre de 2023.</p>
2	Capacitación avanzada en materia de género aplicado al quehacer del Servicio a funcionarias/os y equipos directivos del Servicio y, capacitación básica en materia de género sólo para Servicios nuevos y funcionarios/as que no han sido capacitados/as.	<p>INDESPA cuenta con un total de 67 personas contratadas, incluidos planta, contratadas y honorarios. De estas personas, durante 2021 y 2022, un 87% logra realizar con éxito capacitación de género nivel básico. Dando continuidad a este proceso, resulta estratégico, profundizar el conocimiento de dicho equipo con el objetivo de generar las competencias laborales necesarias para un mejor desempeño de responsabilidades y la implementación de políticas públicas de igualdad de género, incorporando esta mirada y perspectiva en el marco de las funciones directivas y de liderazgo que se desarrollan al interior de la institución. Para ello se propone avanzar como meta para 2023 en la capacitación avanzada en materia de género para equipos directivos, jefaturas intermedias, encargadas y encargados de sección, encargaturas de género, participantes en Mesa de Género, comité MALS, etc. Para 2023 se compromete capacitar al menos 10 personas que cumplan con este perfil. La capacitación será realizada vía remota o presencial y tendrá una duración de al menos 16 horas. Los contenidos mínimos se ajustarán a lo indicado en la Guía Metodológica del Proceso de Formulación del Indicador de Género del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género. El cumplimiento de la medida será acreditado mediante la presentación de Certificados de Aprobación del curso por parte de los y las participantes y los correspondientes listados de asistencia que incluyan cargo y región, a más tardar en Diciembre 2023.</p>

3	Políticas y/o Programas públicos elaborados por el Servicio con perspectiva de género.	<p>En la oferta programática de INDESPA el principal instrumento de fomento es el financiamiento de proyectos productivos a través de concursos públicos, cuyas convocatorias se aplican a nivel nacional, regional y en líneas de financiamiento tales como asistencia técnica, capacitación, compra, renovación o reparación de activos productivos, bonificación al cultivo de algas, apoyo a la comercialización, emprendimiento, acuicultura, entre otras. Para 2021 INDESPA registra 30.879 personas beneficiadas, de las cuales un 21% corresponde a mujeres y un 79% a hombres. En este contexto aplicar enfoque de género a los instrumentos de fomento y estrategias diferenciadas para el aumento de cobertura de los servicios en beneficio de los segmentos más vulnerables del sector es una meta relevante para INDESPA. Anualmente se gestionan entre 20 a 26 concursos de proyectos. Como Meta se compromete que al menos el 40% de dichos concursos sean implementados a través de Bases de Postulación que incorporen criterios y perspectiva de género, considerando las inequidades, brechas y barreras que corresponde abordar como Servicio y las implicancias que para mujeres y hombres tienen las acciones que se planifican. El cumplimiento de la medida será acreditado mediante la presentación de un Informe Compilatorio con las respectivas Resoluciones que aprueban Bases de Postulación a los concursos de fomento publicados en el año, aprobado por el Jefe/a de Servicio a más tardar en Diciembre de 2023.</p>
---	----------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Modificación de Contenido Programa Marco

Objetivo	Indicador/Sistema	Modificación
----------	-------------------	--------------