



I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN

Año de inicio: 2005

Año de término: Permanente

El programa busca disminuir el desempleo de la población más vulnerable, mediante el financiamiento de iniciativas de capacitación, intermediación y acompañamiento laboral. El Ministerio del Trabajo y Previsión Social, a través de la Subsecretaría del Trabajo, mediante llamado a concurso público, convoca a distintas instituciones privadas sin fines de lucro, a fin de que presenten propuestas que faciliten la inserción laboral de personas desempleadas, disminuyendo sus condiciones de vulnerabilidad social a través de acciones destinadas a incrementar sus oportunidades de acceso al mercado de trabajo, recibiendo capacitación en competencias de empleabilidad y oficios, seguido por la realización de una práctica laboral, intermediación y colocación laboral, y finalmente un seguimiento post inserción laboral.

Los beneficiarios efectivos se encuentran en las regiones de: Arica y Parinacota, Tarapacá, Valparaíso, Maule, Biobío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

Se ejecuta por terceros.

PROPÓSITO

Personas desempleadas mayores de 18 años se insertan laboralmente en un puesto de trabajo dependiente, a través de capacitación en oficio.

HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Evaluaciones Ex-Ante MDSF: No

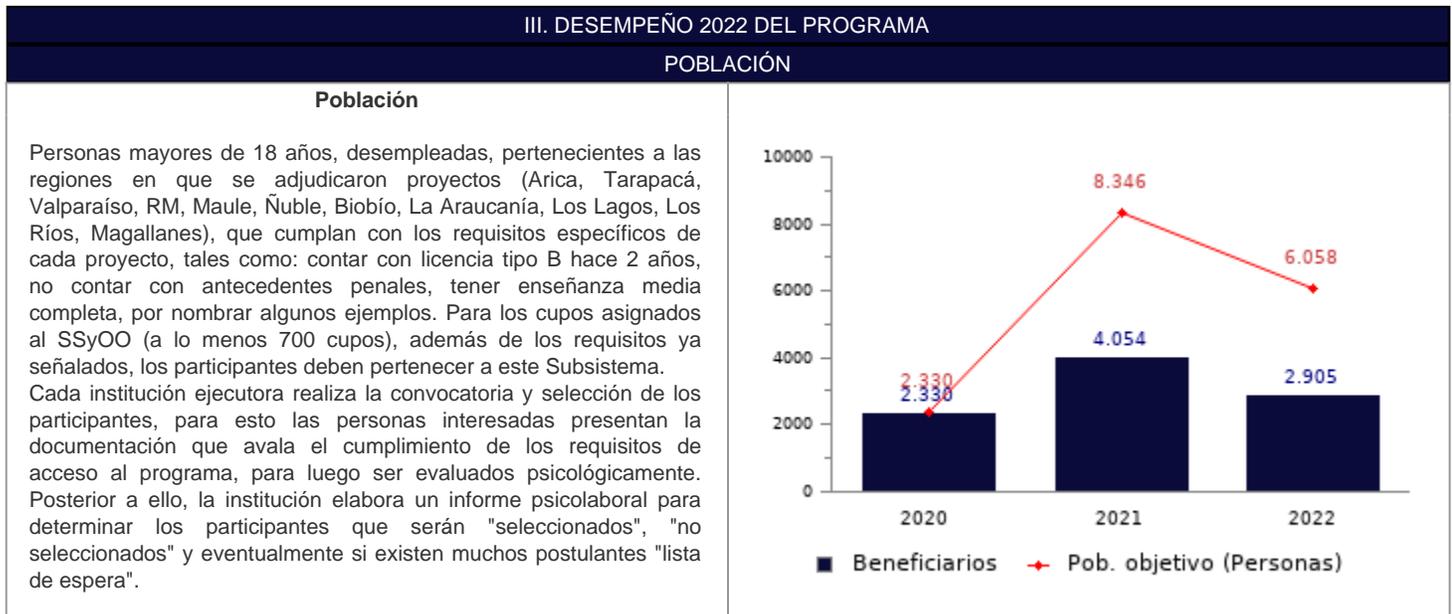
Evaluación Ex-Post DIPRES: No

Otras evaluaciones: No

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO DEL PROGRAMA

DIMENSIÓN	RESULTADOS	HALLAZGOS
Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> El programa no presenta deficiencias evidentes en los criterios de focalización implementados durante el periodo 2022. 	Sin observaciones en la dimensión.
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución presupuestaria inicial 2022: El programa presentó una ejecución respecto a su presupuesto inicial 2022 dentro del rango esperado (85% y el 110%). Ejecución presupuestaria final 2022: El programa presentó una ejecución respecto a su presupuesto final 2022 dentro del rango esperado (90% y el 110%). Persistencia subejecución presupuestaria: El programa no presenta problemas de persistencia de subejecución en relación a su presupuesto inicial. Gasto por beneficiario: En comparación al promedio de los dos años anteriores, el programa presenta un gasto por beneficiario 2022 dentro del rango esperado (más o menos del 20%). Gasto administrativo: No se advierten falencias metodológicas en la estimación del gasto administrativo. 	Sin observaciones en la dimensión.

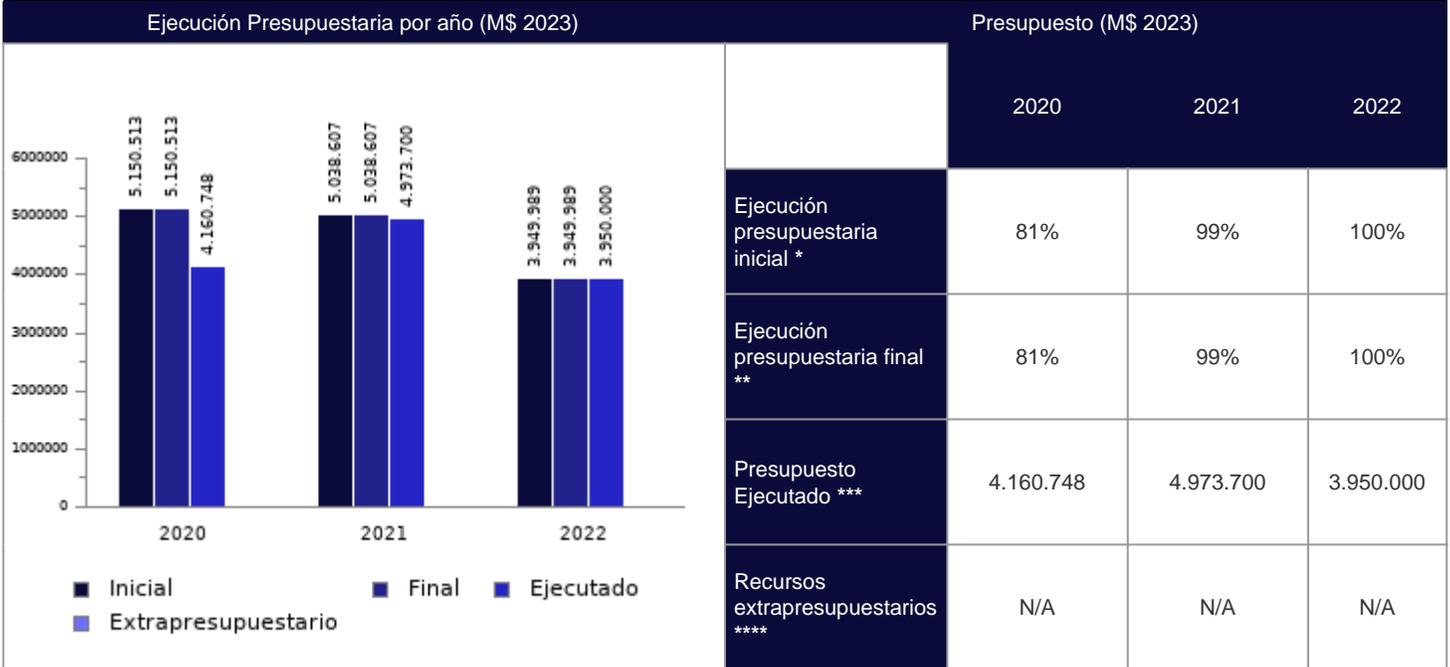
Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> Respecto al primer indicador de propósito, el indicador es pertinente, dado que permite medir el propósito del programa. Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador. El indicador de propósito aumentó, señalando un mejor desempeño del programa respecto a la ejecución del año anterior. <ul style="list-style-type: none"> Respecto al segundo indicador de propósito, el indicador es pertinente, dado que permite medir el propósito del programa. Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador. El indicador de propósito aumentó, señalando un mejor desempeño del programa respecto a la ejecución del año anterior. 	Sin observaciones en la dimensión.
----------	---	------------------------------------



COBERTURA POR AÑO*		
2020	2021	2022
100,0%	48,6%	48,0%

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) \times 100$. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) \times 100$. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

GASTO POR SUBTÍTULOS	
Subtítulo *	Total ejecutado (M\$2023)
21 (Gastos en personal)	11
24 (Transferencias Corrientes)	3.949.989
Gasto total ejecutado	3.950.000

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

COMPONENTES GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2023)									
Componentes (Unidad de producción) *	Gasto ejecutado Miles de \$(2023)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2023)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Capacitación (Beneficiarios capacitados)	2.638.841	3.200.636	2.509.963	1.175	2.816	2.647	2.245,8	1.136,6	948,2
Intermediación / Colocación (Beneficiarios intermediados e insertados)	1.385.489	1.680.614	1.317.951	551	1.130	1.193	2.514,5	1.487,3	1.104,7
Gasto administrativo	136.418	92.449	122.086						
Total	4.160.748	4.973.700	3.950.000						
Porcentaje gasto administrativo	3,3%	1,9%	3,1%						

* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2022, la suma total para los años 2020 y 2021 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$2023)*		
2020	2021	2022
1.785,7	1.226,9	1.359,7

* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA *		
Región	Total ejecutado (M\$ 2023)	Población beneficiada
Arica y Parinacota	89.603	68
Tarapacá	86.967	66
Valparaíso	241.139	183
Maule	519.172	394
Bíobío	881.542	669
Ñuble	326.789	248
La Araucanía	890.764	676
Los Ríos	255.633	194
Los Lagos	81.697	62
Magallanes y Antártica Chilena	105.416	80
Metropolitana de Santiago	349.191	265
TOTAL	3.827.914	2.905

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

INDICADORES DE PROPÓSITO					
Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Resultado respecto al periodo anterior
Porcentaje de beneficiarios que logran ser insertados laboralmente respecto del total de beneficiarios que ingresan al programa	$(N^{\circ} \text{ de beneficiarios que logran ser insertados laboralmente al término de la ejecución del programa en el año } t / N^{\circ} \text{ de beneficiarios que ingresan al programa en el año } t-1) * 100$	39,0%	33,0%	41,0%	El indicador de propósito aumentó, señalando un mejor desempeño del programa respecto a la ejecución del año anterior.
Porcentaje de beneficiarios que se mantienen insertos laboralmente, luego de 6 meses de su egreso del Programa	$(N^{\circ} \text{ de beneficiarios insertos laboralmente 6 meses después de su egreso del programa en el año } t / N^{\circ} \text{ de beneficiarios que logran ser insertados laboralmente al término de la ejecución del programa en el año } t) * 100$	78,0%	55,0%	76,0%	El indicador de propósito aumentó, señalando un mejor desempeño del programa respecto a la ejecución del año anterior.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS					
Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Resultado respecto al año anterior

Porcentaje Beneficiarios Egresados de la capacitación (Componente Capacitación Línea SUBTRAB)	(N° de beneficiarios del año t-1 egresados de la capacitación hasta el año t / N° de beneficiarios que ingresan al programa en el año t-1)*100	90,0%	77,0%	80,0%	Aumenta
Porcentaje Beneficiarios Insertados laboralmente (Componente Inserción línea SUBTRAB)	(N° de beneficiarios que logran ser insertados laboralmente al término de la ejecución del programa en el año t/ N° de beneficiarios del programa comprometidos por el ejecutor en el convenio para ser insertados laboralmente en el año t-1)*100	89,0%	75,0%	91,0%	Aumenta
Porcentaje Beneficiarios Egresados de la capacitación (Componente Capacitación Línea SUBTRAB - MDSF)	(N° de beneficiarios del año t-1 egresados de la capacitación hasta el año t / N° de beneficiarios que ingresan al programa en el año t-1)*100	72,0%	70,0%	77,0%	Aumenta
Porcentaje Beneficiarios Insertados laboralmente (Componente Inserción línea SUBTRAB - MDSF)	(N° de beneficiarios que logran ser insertados laboralmente al término de la ejecución del programa en el año t/ N° de beneficiarios del programa comprometidos por el ejecutor en el convenio para ser insertados laboralmente en el año t-1)*100	30,0%	37,0%	51,0%	Aumenta

IV. OTROS ATRIBUTOS DEL PROGRAMA

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Trabajo y Seguridad Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Ocupación**

POBREZA POR INGRESOS

El programa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos.

ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Afirmativas.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: implementación de acciones en la estrategia de intervención,

COMPLEMENTARIEDADES *

El programa declara complementarse los siguientes programas:

- Programa de Apoyo al Empleo Sistema Chile Solidario

* Las complementariedades corresponden a la relación entre programas que apuntan al mismo fin superior de política pública y/o que consideran aspectos comunes en su gestión, ya sea dentro de la misma institución o con otro Servicio Público.

V. CONTINGENCIA SANITARIA

Fondo de Emergencia Transitorio (FET): El programa no ejecutó recursos provenientes del Fondo de Emergencia Transitorio y/o Fondos especiales del Tesoro Público (Fondo para Pymes e innovación).

El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

Descripción de los cambios en la estrategia de intervención producto del contexto sanitario: Pese al levantamiento de la mayoría de las restricciones sanitarias, las capacitaciones se realizaron mayoritariamente en formato on line o mixto (online y presencial). Se dio la situación que en las capacitaciones presenciales, cuando se presentaron casos de Covid en los participantes o en miembros del equipo ejecutor, se producían deserciones de participantes, por temor a contagiarse. Esto influyó negativamente en los resultados finales del programa ya que, al momento de comenzar la etapa de Práctica (de aquellos proyectos que lo contemplaban) y de Inserción laboral, se produjo un alto número de deserciones al programa, entre los motivos señalados por los participantes se encuentra mayoritariamente el "temor" a salir del domicilio y contagiarse de Covid.

VI. RECOMENDACIONES

RIS:

Se requiere actualizar la información de los beneficiarios efectivos del programa en el Registro de Información Social (RIS) para el año 2022, de manera que sea coherente con la información reportada en el Banco Integrado de Programas Sociales y No sociales (BIPS) correspondiente al proceso de monitoreo del mismo año.

VII. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Indicadores:

Pese al levantamiento de la mayoría de las restricciones sanitarias, las capacitaciones se realizaron mayoritariamente en formato on line o mixto (online y presencial). Se dio la situación que en las capacitaciones presenciales, cuando se presentaron casos de Covid en los participantes o en miembros del equipo ejecutor, se producían deserciones de participantes, por temor a contagiarse. Esto influyó negativamente en los resultados finales del programa ya que, al momento de comenzar la etapa de Práctica (de aquellos proyectos que lo contemplaban) y de Inserción laboral, se produjo un alto número de deserciones al programa, entre los motivos señalados por los participantes se encuentra mayoritariamente el "temor" a salir del domicilio y contagiarse de Covid.

También el programa tuvo un recorte presupuestario de M\$790.740, en relación al presupuesto del año anterior, equivalente a 6 proyectos, por lo que se dejaron de atender 360 personas, respecto del año anterior.

Presupuesto:

Para su ejecución 2022, el programa tuvo un recorte presupuestario de M\$790.740, en relación al presupuesto del año anterior (2021), lo que equivalente a la no realización de 6 proyectos, por lo que con la rebaja presupuestaria se dejaron de atender como mínimo 360 personas, beneficiarias directas de los proyectos.

Población:

Se actualiza la cuantificación de la Población potencial y objetivo, INE trimestre OND 2021 desempleo promedio país para las regiones en donde históricamente se ha desarrollado el programa y BBDD de SS&OO entregada por MDSF

VIII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2023. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2020-2022, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Inflatores:

2020: 1,1837

2021: 1,1325

2022: 1,063

Nota técnica 4: Respecto a la sección "Análisis de Desempeño", en la columna de "Resultados" se han definido criterios relativos para identificar hallazgos en cada una de las dimensiones consideradas, lo cual no implica necesariamente un juicio evaluativo, sino más bien la necesidad de fundamentar dichos hallazgos.