



I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN

Año de inicio: 2005
Año de término: Permanente

El programa busca resolver los bajos niveles de empleabilidad y oportunidades laborales de mujeres en situación de vulnerabilidad, pertenecientes al Subsistema Seguridades y Oportunidades. Para esto, plantea una propuesta formativa y técnica, entregándole a las participantes competencias personales y laborales, así como capacitación técnica en un oficio que permita su incorporación en el mundo del trabajo, ya sea de manera dependiente o por cuenta propia. Esta estrategia considera las siguientes etapas: 1) Habilitación en competencias personales, sociales y de empleabilidad; 2) Capacitación técnica en oficio seleccionado en base a diagnóstico de oportunidades locales de cada territorio, y; 3) Intermediación, cuyos contenidos dependen del desenlace -dependiente o independiente- que busca el beneficiario. Toda la cadena se implementa con cursos conformados por 20 mujeres en promedio.

Cabe señalar, que el programa se financia con recursos provenientes del Ministerio de Desarrollo Social, en convenio de transferencia del programa Proempleo de la Subsecretaría del Trabajo.

Los beneficiarios efectivos se encuentran en las regiones de: Arica y Parinacota, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo OHiggins, Maule, Biobío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

PROPÓSITO

Mujeres en situación de vulnerabilidad aumentan sus niveles de empleabilidad.

HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Evaluaciones Ex-Ante MDSF: Si

- Año: 2022
- Calificación obtenida: Objetado técnicamente

Evaluación Ex-Post DIPRES: No

Otras evaluaciones: Si

- 2022: GUERNICA Consultores, Implementación.

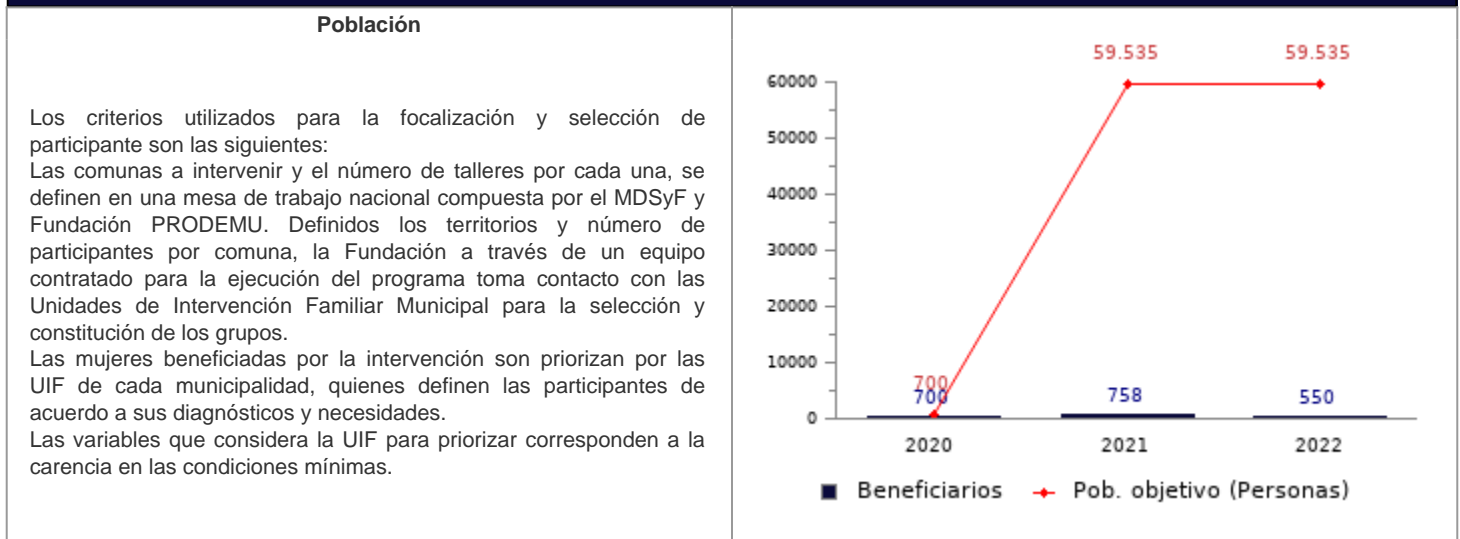
II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO DEL PROGRAMA

DIMENSIÓN	RESULTADOS	HALLAZGOS
Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> • El programa no presenta deficiencias evidentes en los criterios de focalización implementados durante el periodo 2022. 	<p>Los criterios de priorización y los mecanismos de orden y prelación que el programa utiliza para seleccionar a sus beneficiarias no se encuentran explicitados, más bien, se entrega una descripción del mecanismo que se realiza intersectorialmente para la selección.</p>

<p>Eficiencia y ejecución presupuestaria</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución presupuestaria inicial 2022: El programa presentó una subejecución respecto de su presupuesto inicial 2022, (menos del 85% de su ejecución). • Ejecución presupuestaria final 2022: El programa presentó una ejecución respecto a su presupuesto final 2022 dentro del rango esperado (90% y el 110%). • Persistencia subejecución presupuestaria: El programa presenta problemas de persistencia de subejecución, ya que por tres años consecutivos ejecuta menos del 85% del presupuesto inicial. • Gasto por beneficiario: En comparación al promedio de los dos años anteriores, el programa presenta un gasto por beneficiario 2022 dentro del rango esperado (más o menos del 20%). • Gasto administrativo: Se advierten falencias metodológicas en la estimación del gasto administrativo. 	<p>El programa no presenta justificación respecto a la sub ejecución presupuestaria inicial y la persistencia de la sub ejecución presupuestaria inicial.</p> <p>La descripción del gasto administrativo no detalla a qué tipo de profesionales, jornadas y funciones corresponde el gasto.</p>
<p>Eficacia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Respecto al primer indicador de propósito, el indicador es pertinente, dado que permite medir el propósito del programa. • Complementariamente, se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o metodología de cálculo, detalladas en el recuadro de hallazgos. • Debido a que el indicador no cumple en pertinencia y/o calidad, no es posible evaluar su cumplimiento respecto al año anterior. • Respecto al segundo indicador de propósito, el indicador es pertinente, dado que permite medir el propósito del programa. • Complementariamente, se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o metodología de cálculo, detalladas en el recuadro de hallazgos. • Debido a que el indicador no cumple en pertinencia y/o calidad, no es posible evaluar su cumplimiento respecto al año anterior. 	<p>Los indicadores de propósito no cumplen en calidad, dado que en su metodología no señalan que entienden por empleo y emprendimiento estable.</p>

III. DESEMPEÑO 2022 DEL PROGRAMA

POBLACIÓN

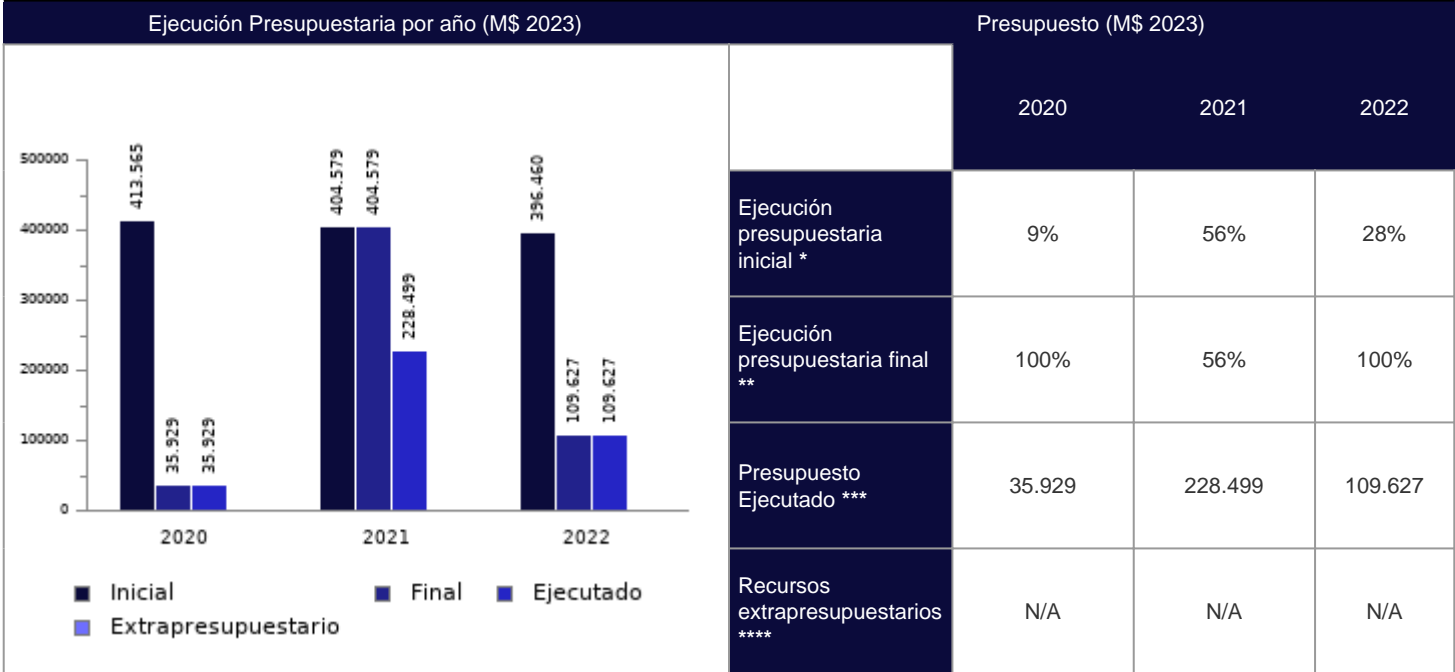


COBERTURA POR AÑO*

2020	2021	2022
100,0%	1,3%	0,9%

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) \times 100$. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) \times 100$. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

GASTO POR SUBTÍTULOS	
Subtítulo *	Total ejecutado (M\$2023)
24 (Transferencias Corrientes)	109.627
Gasto total ejecutado	109.627

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

COMPONENTES GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2023)									
Componentes (Unidad de producción) *	Gasto ejecutado Miles de \$(2023)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2023)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Habilitación en competencias personales, sociales y de empleabilidad (Mujeres capacitadas)	25.100	63.862	47.948	94	758	550	267,0	84,3	87,2
Capacitación Técnica (Mujeres capacitadas)	0	88.443	27.629	0	758	185	N/A	116,7	149,3
Proyección laboral (Personas capacitadas)	0	64.304	21.542	0	758	131	N/A	84,8	164,4
Gasto administrativo	10.828	11.890	12.508						
Total	35.929	228.499	109.627						
Porcentaje gasto administrativo	30,1%	5,2%	11,4%						

* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2022, la suma total para los años 2020 y 2021 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$2023)*		
2020	2021	2022
51,3	301,4	199,3

* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA *		
Región	Total ejecutado (M\$ 2023)	Población beneficiada
Arica y Parinacota	3.191	41
Antofagasta	1.464	20
Atacama	502	10
Coquimbo	3.996	52
Valparaíso	5.075	60
Libertador General Bernardo OHiggins	9.517	18
Maule	593	51
Bíobío	1.953	76
Ñuble	1.742	39
La Araucanía	33.473	43
Los Ríos	2.460	41
Los Lagos	2.312	19
Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	366	19
Magallanes y Antártica Chilena	6.143	20
Metropolitana de Santiago	1.135	41
Nivel central	23.198	
TOTAL	97.119	550

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

INDICADORES DE PROPÓSITO					
Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Resultado respecto al periodo anterior
Porcentaje de mujeres que se encuentran insertas laboralmente en forma estable o temporal a 6 meses del término de la intervención del programa DCL en el año t-1	(Número de mujeres que se encuentran insertadas laboralmente en forma estable o temporal a 6 meses del término de la intervención del programa DCL en el año t-1, medido en el año t / Número total de mujeres participantes en el programa DCL salida dependiente en el año t-1) *100	S/I*	15,0%	13,0%	Debido a que el indicador no cumple en pertinencia y/o calidad, no es posible evaluar su cumplimiento respecto al año anterior.

Porcentaje de mujeres que cuenta con un emprendimiento estable o temporal a 6 meses del término de la implementación del programa DCL en el año t-1	(Número de mujeres que cuentan con un emprendimiento estable o temporal a 6 meses del término de la implementación del programa DCL en el año t-1, medido en el año t / Número total de mujeres participantes en el programa DCL salida independiente en el año t-1) *100	S/I*	35,0%	41,0%	Debido a que el indicador no cumple en pertinencia y/o calidad, no es posible evaluar su cumplimiento respecto al año anterior.
---	---	------	-------	-------	---

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS					
Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Resultado respecto al año anterior
Porcentaje de mujeres satisfechas con los contenidos entregados al término del componente de habilitación en el año t	(Número de mujeres satisfecha con los contenidos entregados en el componente de habilitación en el año t / Número total de mujeres asistentes a las sesiones del componente de habilitación en año t) *100	S/I*	97,0%	99,0%	Aumenta
Porcentaje de mujeres que aprueban el modulo de capacitación técnica en el año t	(Número de mujeres que aprueban la etapa de capacitación técnica en el año t / Número total de mujeres asistentes a la etapa de capacitación técnica en año t) *100	S/I*	97,0%	97,0%	Sin variación
Porcentaje de mujeres satisfechas con los contenidos entregados al término del componente de proyección laboral en el año t	(Número de mujeres satisfecha con los contenidos entregados en el componente de proyección laboral en el año t / Número total de mujeres asistentes a las sesiones del componente de proyección laboral en año t) *100	S/I*	97,0%	97,0%	Sin variación

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

IV. OTROS ATRIBUTOS DEL PROGRAMA

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo
4. Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
10. Reducción de las desigualdades: Reducir la desigualdad en y entre los países: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:
<ul style="list-style-type: none"> • Dimensión Trabajo y Seguridad Social, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: Ocupación • Dimensión Redes y Cohesión Social, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: Trato igualitario

POBREZA POR INGRESOS

El programa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos.
--

ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Afirmativas y Transformadoras.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: poblaciones, implementación de acciones en la estrategia de intervención, indicadores,

COMPLEMENTARIEDADES *

El programa declara complementarse los siguientes programas:

- Autonomía Económica de la Mujer
- Programa Mujeres Jefas de Hogar

* Las complementariedades corresponden a la relación entre programas que apuntan al mismo fin superior de política pública y/o que consideran aspectos comunes en su gestión, ya sea dentro de la misma institución o con otro Servicio Público.

V. CONTINGENCIA SANITARIA

Fondo de Emergencia Transitorio (FET): El programa no ejecutó recursos provenientes del Fondo de Emergencia Transitorio y/o Fondos especiales del Tesoro Público (Fondo para Pymes e innovación).

El programa declara no haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Presupuesto:

El ciclo de ejecución del Programa es entre los meses de septiembre de 2022 y termina en abril 2023, excepcionalmente por retraso de Convenio, por ello hay recursos que aún se encuentran en ejecución al momento de la redacción de este reporte. Lo expresado son lo efectivamente ejecutado a la fecha de reporte.

Indicadores:

Los indicadores de Propósito se dividen según modelo de intervención en empleo dependiente o independiente, por ello los numeradores son diferentes, pero suman entre ambos el total de la población beneficiada. Se puede observar que las mujeres eligen empleo independiente en su mayoría por motivos de brechas de género asociadas al cuidado infantil o de terceros. Esta elección es acorde a realidades territoriales de las mujeres participantes para emprender su negocio.

Indicadores:

Indicadores Complementarios.

Actualmente todas las mujeres participan de los 3 componentes del taller, por lo que el denominador refleja dicha realidad. El denominador es el mismo para los 3 indicadores complementarios.

Estrategia:

La estrategia del programa posee 3 componentes encadenados, la participante se inicia en Habilitación, continua en Capacitación Técnica y finaliza en la Proyección laboral. Ello se reflejará en los indicadores complementarios.

VII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2023. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2020-2022, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Inflatores:

2020: 1,1837

2021: 1,1325

2022: 1,063

Nota técnica 4: Respecto a la sección "Análisis de Desempeño", en la columna de "Resultados" se han definido criterios relativos para identificar hallazgos en cada una de las dimensiones consideradas, lo cual no implica necesariamente un juicio evaluativo, sino más bien la necesidad de fundamentar dichos hallazgos.