

FORMULACIÓN DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN AÑO 2023

MINISTERIO	MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO	PARTIDA	27
SERVICIO	SUBSECRETARIA DE LA MUJER	CAPÍTULO	01

Objetivos de Gestión

N°	Objetivos de Gestión	Ponderación	N° Indicadores/Sistemas
Objetivo 1	1.- Gestión Eficaz	25.00	1
Objetivo 2	2.- Eficiencia Institucional	50.00	2
Objetivo 3	3.- Calidad de Servicio	25.00	1
Total		100.00	4

Objetivo 1. Gestión Eficaz (Ponderación: 25.00%)

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador
1	Medidas de Equidad de Género	(Número de medidas para la igualdad de género implementadas en el año t/Número total de medidas para la igualdad de género establecidas en el programa marco del año t)*100	37.5 % [(3.0 / 8.0) * 100]		25.00

Objetivo 2. Eficiencia Institucional (Ponderación: 50.00%)

N°	Nombre del Sistema	Ponderador
1	Estado Verde	25.00

Etapas de Desarrollo	Objetivos de Gestión	Ponderación Objetivo de Gestión
Etapas de Desarrollo	Objetivo 1: Poner en funcionamiento un marco de gobernanza para el Sistema Estado Verde, mediante la creación del Comité Estado Verde, la revisión de la política ambiental del Servicio y la concientización a los y las colaboradores.	13%
	Objetivo 2: Diagnosticar la situación de la gestión ambiental interna mediante el levantamiento de información y de la existencia de procesos de monitoreo que determinen el desempeño ambiental del Servicio y sus impactos, en lo particular, su huella de carbono.	12%
Etapas de Desarrollo	Objetivo 1: Diseñar y formalizar un marco de gobernabilidad para el Sistema Estado Verde.	0%
	Objetivo 2: Elaborar un Plan de Gestión Ambiental a partir de los resultados del diagnóstico, que permita abordar las brechas ambientales detectadas.	0%
Etapas de Desarrollo	Objetivo 1: Difundir, socializar y aplicar la política ambiental interna y dar continuidad a las acciones de educación ambiental y campaña comunicacional.	0%
	Objetivo 2: Implementar el Plan de Gestión Ambiental Institucional.	0%
Etapas de Desarrollo	Objetivo 1: Contar con una estructura y procesos formativos que proveen gobernanza al Sistema Estado Verde en la Institución.	0%
	Objetivo 2: Evaluar y proponer mejoras en el desempeño del Sistema Estado Verde en el Servicio.	0%
Total		25%

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador
2	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	$((\text{Gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el segundo semestre del año t} + \text{gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el cuarto trimestre del año t} + \text{gasto ejecutado de subtítulos 22 y 29 en el mes de diciembre del año t}) / \text{Total de gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el año t}) * 100$	148.03 % [[4611831080.00 / 3115491570.00]*100]		25.00

Objetivo 3. Calidad de Servicio (Ponderación: 25.00%)

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador
1	Transformación Digital	$(\text{N}^\circ \text{ de procedimientos administrativos electrónicos (PAE) al año t} / \text{N}^\circ \text{ total de procedimientos administrativos vigentes en el año t, registrados en el Catálogo de Procedimientos Administrativos y Trámites (CPAT)}) * 100$		X	25.00

Compromisos Indicadores Transversales

Nombre Indicador Transversal	N° de Compromisos
Medidas de Equidad de Género	3

N°	Medidas de Género	Descripción Medidas de Género
1	Capacitación avanzada en materia de género aplicado al quehacer del Servicio a funcionarias/os y equipos directivos del Servicio y, capacitación básica en materia de género sólo para Servicios nuevos y funcionarios/as que no han sido capacitados/as.	Considera el cumplimiento de las siguientes submedidas: -Capacitación básica al 80% de funcionarias y funcionarios a contrata y planta que se incorporen a la institución durante el año 2023. -Capacitación avanzada a un 80% de Seremis y jefaturas de divisiones y departamentos, en materias relativas a dirección de equipos con enfoque de género. -Capacitación avanzada a un 50% de profesionales de apoyo de Seremías y profesionales de la División de Políticas de Igualdad, en materias relativas a su rol como red de expertas.
2	Acciones de Comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género.	100% de informes de avance del plan de Comunicaciones internas elaborados en el año t. El plan de comunicaciones internas, en línea con la cultura institucional de la Subsecretaría tiene el objetivo de definir los medios y tipo de acciones para movilizar a la institución hacia una cultura de igualdad real en los distintos ámbitos y que no exista ningún tipo de discriminación (ni directa ni indirecta) por razón de género. Por ello, es relevante la generación de informes de avance oportunos del Plan de comunicaciones en concordancia con las acciones de sensibilización y concientización para el aseguramiento de una buena gestión organizacional. Los informes contemplados en la meta corresponden a: 1.- Actualización de Plan Comunicacional año t. 2.- Informe de Avance de Plan Comunicacional año t (junio). 3.- Informe de Avance de Plan Comunicacional año t (diciembre).

3	Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género.	<p>60% de las etapas para la elaboración del diagnóstico y diseño del Observatorio de Género implementadas hasta el año t. Esta medida tiene como fin dar cuenta del avance en la construcción de un Observatorio de Género, cuyo fin es generar información y estadísticas a partir de indicadores de género que permitan hacer seguimiento a políticas públicas y/o compromisos en materia de igualdad de género. La meta contempla el cumplimiento de las tres primeras etapas de un total de cinco:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.-Elaboración Plan de Trabajo, que incluye el diseño de contenidos específicos de cada etapa y cronograma para la implementación de cada una. 2.-Catastro plataformas e indicadores de género existentes. 3.-Elaboración de diagnóstico, considerando mesas de trabajo con actores institucionales y sociales. 4.-Diseño gráfico y virtualización de la plataforma en que opera el Observatorio de Género. 5.-Retroalimentación y ajustes del Observatorio de Género a partir de plan de trabajo anual t+1.
---	--	--

Modificación de Contenido Programa Marco

Objetivo	Indicador/Sistema	Modificación
----------	-------------------	--------------