

Logro de Indicadores Formulario H 2022

| | | | |
|-------------------|---|-----------------|----|
| MINISTERIO | MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | PARTIDA | 15 |
| SERVICIO | SUBSECRETARIA DEL TRABAJO | CAPITULO | 01 |

| Producto Estratégico | Nombre | Fórmula | Unidad de | Valores | | Efectivo | | Meta | Porcentaje de Logro ¹ 2022 |
|---|--|---|-----------|--|---|---|--|--|---|
| | Indicador | Indicador | Medida | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2022 | |
| Coordinación y ejecución de los programas de Diálogo Social y Fondo de Formación Sindical y Relaciones Laborales Colaborativas. - Fondos concursables para la generación de Proyectos de Diálogo Social | Porcentaje de instancias de diálogo social que logran establecer acuerdos y/o conclusiones respecto el total de instancias ejecutadas. | (Número de instancias de diálogo social que logran acuerdos (conclusiones)/Número total de instancias de diálogo social ejecutadas)*100 | % | 100 (21 /21)*100 | 100 (21 /21)*100 | 100 (20 /20)*100 | 100 (20 /20)*100 | 100 (18 /18)*100 | 100,0% |
| Administración de los programas de Empleo. | Porcentaje de beneficiarios(as) de los programas de fomento a la empleabilidad que egresaron de la etapa de capacitación en el año t, respecto del total de beneficiarios(as) de los programas de fomento a la empleabilidad que ingresaron a la etapa de capa | (Número de beneficiarios(as) de los programas de Fomento a la Empleabilidad que egresaron de la etapa de capacitación en el año t/Número de beneficiarios(as) de los programas de Fomento a la Empleabilidad que ingresaron a la etapa de capacitación en el año t)*100 | % | 85.70 (2368.00 /2763.00)*100 | 0.00 (0.00 /2410.00)*100 | 82.41 (1115.00 /1353.00)*100 | 87.17 (2452.00 /2813.00)*100 | 85.77 (2230.00 /2600.00)*100 | 100,0% |
| | Enfoque de Género: Si | Hombres: Mujeres | | H: 85.14 (441.00 /518.00)*100 M: 85.84 (1927.00 /2245.00)*100 | H: 0.00 (0.00 /310.00)*100 M: 0.00 (0.00 /2100.00)*100 | H: 84.18 (266.00 /316.00)*100 M: 81.87 (849.00 /1037.00)*100 | H: 81.99 (428.00 /522.00)*100 M: 88.35 (2024.00 /2291.00)*100 | H: 85.93 (287.00 /334.00)*100 M: 85.75 (1943.00 /2266.00)*100 | |
| Administración de los programas de Empleo. - Programas de Servicios Sociales | Porcentaje de beneficiarios(as) del Programa Servicios Sociales que logran ser empleados(as) (colocados) | (Número de beneficiarios(as) del programa Servicios Sociales empleados(as) (colocados) | % | 53.65 (470.00 /876.00)*100 | 0.00 (0.00 /507.00)*100 | 0.00 (0.00 /1154.00)*100 | 52.21 (744.00 /1425.00)*100 | 55.00 (495.00 /900.00)*100 | 94,9% |
| | | | | H: 59.51 (244.00 /410.00)*100 M: 48.50 | H: 0.00 (0.00 /146.00)*100 M: 0.00 | H: 0.00 (0.00 /309.00)*100 | H: 60.10 (229.00 /381.00)*100 | H: 55.07 (201.00 /365.00)*100 M: 54.95 | |

| | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|--|--|--|---------------------------------|--|
| | laboralmente), respecto del total de beneficiarios(as) que ingresan al Programa en el año t. | laboralmente) al término de la ejecución del programa en el año t/Número de beneficiarios(as) que ingresan al Programa Servicios Sociales en el año t)*100 | (226.00 /466.00)*100 | (0.00 /361.00)*100 | M: 0.00 (0.00 /845.00)*100 | /381.00)*100 M: 49.33 (515.00 /1044.00)*100 | (294.00 /535.00)*100 | | |
| | Enfoque de Género: Si | Hombres: Mujeres | | | | | | | |
| | Porcentaje de beneficiarios(as) del programa Mejora a la Empleabilidad para Artesanos y Artesanas Tradicionales que pertenecen a Pueblos Originarios, respecto del total de beneficiarios(as) del programa en el año t. | (Número de beneficiarios del Programa Mejora a la Empleabilidad para Artesanos y Artesanas Tradicionales que pertenecen a pueblos originarios en el año t/Número total de beneficiarios del Programa Mejora a la Empleabilidad para Artesanos y Artesanas Tradicionales en el año t)*100 | 64.36 (130.00 /202.00)*100 | 57.29 (114.00 /199.00)*100 | 61.00 (122.00 /200.00)*100 | 55.98 (117.00 /209.00)*100 | 60.00 (120.00 /200.00)*100 | | |
| Administración de los programas de Empleo. - Programa Mejora a la empleabilidad para artesanos y artesanas rurales | Enfoque de Género: Si | Hombres: Mujeres | % H: 66.67 (2.00 /3.00)*100 M: 64.32 (128.00 /199.00)*100 | H: 100.00 (4.00 /4.00)*100 M: 56.41 (110.00 /195.00)*100 | H: 85.71 (6.00 /7.00)*100 M: 60.10 (116.00 /193.00)*100 | H: 66.67 (12.00 /18.00)*100 M: 54.97 (105.00 /191.00)*100 | H: 60.00 (9.00 /15.00)*100 M: 60.00 (111.00 /185.00)*100 | 93,3% | |
| Coordinación y ejecución de los programas de Diálogo Social y Fondo de Formación Sindical y Relaciones Laborales Colaborativas. - Fondo de Formación Sindical y Relaciones Laborales Colaborativas | Enfoque de Género: Si | Hombres: Mujeres | (Total de participantes egresados de Actividades ejecutadas por el Fondo en año t /Total de participantes inscritos en Actividades de Formación ejecutadas por el Fondo en año t)*100 | 98.02 (2331.00 /2378.00)*100 | 98.92 (1930.00 /1951.00)*100 | 98.03 (1941.00 /1980.00)*100 | 96.62 (1573.00 /1628.00)*100 | 96.58 (1835.00 /1900.00)*100 | |
| | | | % H: 98.04 (599.00 /611.00)*100 M: 98.02 (1732.00 /1767.00)*100 | H: 99.09 (437.00 /441.00)*100 M: 98.87 (1493.00 /1510.00)*100 | H: 98.70 (456.00 /462.00)*100 M: 97.83 (1485.00 /1518.00)*100 | H: 96.88 (341.00 /352.00)*100 M: 96.55 (1232.00 /1276.00)*100 | H: 96.52 (748.00 /775.00)*100 M: 96.62 (1087.00 /1125.00)*100 | 100,0% | |

Resultado Global Año 2022

97,6 %

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2022" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.