

# FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2024-2026

## DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

|            |                                      |          |    |
|------------|--------------------------------------|----------|----|
| MINISTERIO | MINISTERIO DE SALUD                  | PARTIDA  | 16 |
| SERVICIO   | SUBSECRETARÍA DE REDES ASISTENCIALES | CAPITULO | 10 |

### Ley orgánica o Decreto que la rige

1. Ley N°18.834, Estatuto Administrativo. 2. Ley N°19.490. 3. Ley N° 19.937, Autoridad Sanitaria y Gestión. 4. Ley N° 19.966, Régimen de Garantías en Salud. 5. DFL N°04 de 2004, Fija la Planta de Personal de la Subsecretaría de Redes Asistenciales. 6. Decreto Ley N°2763 de 1979, que reorganiza el Ministerio de Salud y crea los Servicios de Salud y Organismos Autónomos. 7. Decreto Supremo N°98, de 1991, Sobre Normas de Contratación de Personal a Honorarios. 8. Decreto N°136 de 2005, Reglamento Orgánico del Ministerio de Salud.

### Misión Institucional

Regular y supervisar el funcionamiento de las redes de salud a través del diseño de políticas, normas, planes y programas, velando por su cumplimiento, la coordinación y articulación, que permitan satisfacer las necesidades de salud de la población usuaria, en el marco de los objetivos sanitarios, con énfasis en la entrega de prestaciones de calidad que generen satisfacción en nuestra población, teniendo siempre presente la perspectiva de género con foco en la no discriminación, buscando la equidad e igualdad entre todas las personas.

### Objetivos Estratégicos del Ministerio

| Prioridad | Tipo de Objetivo      | Descripción  |
|-----------|-----------------------|--|
| 4         | Estratégico           | Fortalecer la Estrategia de Atención Primaria de Salud, como eje articulador de los cuidados de promoción, prevención, reparación, rehabilitación y cuidados paliativos a lo largo del curso de vida, dotándola de mayor capacidad resolutoria para los cuidados de salud de las personas y sus comunidades.   |
| 6         | Estratégico           | Avanzar a un sistema de salud resiliente, capaz de mantener la continuidad de cuidados de la población. Esto implica, lograr la reactivación de la red asistencial, con un modelo basado en la atención primaria de salud optimizado, que permita establecer tiempos de espera dignos para las personas con integración territorial, eficiencia y productividad de la red. |
| 7         | Estratégico           | Desarrollar plan de inversiones estratégico en salud, con enfoque de equidad territorial, de género y derechos humanos, donde la atención primaria se establezca como la principal estrategia para el cuidado de la población.   |
| 8         | Estratégico           | Mejorar el acceso a medicamentos asegurando fármacos de calidad, y entrega de forma oportuna con protección financiera que resguarde la equidad en el acceso a las personas que habitan el territorio, superando las distintas barreras de acceso existentes, contribuyendo a la disminución del gasto de bolsillo en salud.   |
| 1         | Gestión Institucional | Fortalecer el rol de rectoría del Ministerio de Salud, sentando las bases para una reforma integral de la salud en Chile.  |

### Objetivos Estratégicos Institucionales

| Prioridad | Tipo de Objetivo | Descripción   | Atributos Considerados |                  | Objetivos del Ministerio Relacionados |
|-----------|------------------|---|------------------------|------------------|---------------------------------------|
|           |                  |   | Enfoque de Género      | Cambio Climático |                                       |
| 1         | Estratégico      | Fortalecer la Atención Primaria de Salud como piedra angular de la estrategia nacional de salud, manteniendo acciones de promoción, prevención, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y cuidados paliativos a lo largo del | Si                     | No               | 4                                     |

|   |                       |  |    |    |   |
|---|-----------------------|--|----|----|---|
|   |                       | curso de vida con perspectiva de género, teniendo siempre foco en la equidad e igualdad y no discriminación entre las personas, reforzando su rol como coordinador de los cuidados de la población con todos los niveles del sistema de salud y el intersector.  |    |    |   |
| 2 | Estratégico           | Distribuir capacidades a la red asistencial con el fin de avanzar en el cuidado integral de la población con enfoque de derechos y perspectiva de género, generando un modelo eficiente de tiempos de espera para la resolución de los problemas de salud, con la mirada en la equidad e igualdad entre las personas.  | Si | No | 6 |
| 5 | Estratégico           | Fortalecer la institucionalidad a través de la gestión por procesos, buscando hacer un uso eficiente de los recursos para aumentar la cobertura y equidad en salud, con énfasis en el acceso a medicamentos desde la mirada financiera y logística.  | No | No | 8 |
| 3 | Gestión Institucional | Mejorar las condiciones laborales, fortaleciendo los derechos de los y las funcionarias y el desarrollo profesional a través de un sistema de capacitación y formación continua, manteniendo siempre una perspectiva de género e interculturalidad, permitiendo el desarrollo de quienes se desempeñan en el servicios públicos de salud, con igualdad de oportunidades y equidad en el acceso.          | Si | No | 1 |
| 4 | Gestión Institucional | Fortalecer la infraestructura de la red sanitaria a través de un plan nacional de inversiones en salud, con enfoque de equidad territorial, vinculando a las macrozonas para un desarrollo ordenado, y potenciando la articulación de la red, con perspectiva de género e intercultural, buscando la equidad e igualdad en el acceso a toda nuestra población, en miras a un sistema universal de salud. | Si | No | 7 |

### Bienes / Servicios Finales

| Número | Bien / Servicio Final  | N° Objetivo Estratégico Relacionado |
|--------|--|-------------------------------------|
| 1      | Monitoreo y evaluación de los Servicios de Salud y APS.  | 1                                   |
| 2      | Estrategias que fortalezcan la gestión clínica asistencial                                     | 1, 2                                |
| 3      | Desarrollo de competencias profesionales y técnicas en los funcionarios de la Red Asistencial  | 2                                   |
| 4      | Gestión financiera, presupuestaria y contable de los Servicios de Salud y sus establecimientos | 5                                   |
| 5      | Gestión de proyectos de inversión y asesoría a los Servicios de Salud.                         | 5                                   |