

Reporte Evaluación Ex Ante de Diseño 2024

Programa para el Desarrollo de Capital Humano en el Sector Energía

SUBSECRETARIA DE ENERGIA

Reformulado - Objetado Técnicamente

I.- ANTECEDENTES

1. Descripción

El programa abordará la falta o déficit de competencias laborales en operarios/as, técnicos/as y profesionales en el sector energía, en calidad y cantidad. Para lo anterior, el programa fomentará una oferta académica focalizada en el sector a través de identificar las actuales brechas de capital humano, generar un marco de cualificaciones técnico profesionales (estándares) y una oferta de cursos de capacitación y de certificaciones. Focalizando a partir del 2023 mujeres, pueblos originarios y transición justa.

II.- DISEÑO DEL PROGRAMA

1. Propósito

Aumentar competencias en operarios/as, técnicos/as y profesionales, que permitan aportar a la instalación, operación y mantenimiento de los proyectos de energía que requiere la actual y futura matriz energética.

2. Componentes

| Componente | Unidad de medida de Producción | Gasto estimado 2024 (Miles de \$ (2023)) | Producción estimada 2024 (Unidad) | Gasto unitario estimado 2024 (Miles de \$ (2023)) |
|---|--|--|-----------------------------------|---|
| Diseño e implementación de estudios de brechas de capital humano técnico y profesional en el sector energía | N° de estudios de brechas de capital humano técnico y profesional en el sector energía | 40.000 | 1 | 40.000 |
| Construcción de un Marco de Cualificaciones Técnico Profesional para el Sector Energía | N° de Marco de Cualificaciones Técnico Profesional para el sector energía | 25.000 | 1 | 25.000 |
| Cursos de capacitación y procesos certificativos en | N° de cursos de | 937.496 | 1.266 | 741 |

Evaluación Ex Ante de Diseño – Proceso de Formulación Presupuestaria 2024

| | | | | |
|---|--|------------------|---|--------|
| gestión y uso sostenible de la energía, en el sector eléctrico, de combustibles y de energías renovables. | capacitación o procesos formativos, y certificación en gestión y uso sostenible de l | | | |
| Campaña Comunicacional masiva para promover, difundir e informar a posibles beneficiarios. | N° de instancias de promoción, difusión e información a posibles beneficiarios. | 0 | 1 | 0 |
| Plataforma de Intermediación Laboral del sector energía | 1 Plataforma | 70.000 | 1 | 70.000 |
| Gasto Administrativo | | 185.263 | | |
| Total | | 1.257.759 | | |
| Porcentaje gasto administrativo | | 14,7% | | |

3. Población

I. Descripción y cuantificación de la población potencial

| | |
|--|---|
| Estime la población potencial, que corresponde a la población que presenta el problema público identificado en el diagnóstico y su unidad de medida. | 223.000 |
| Defina la unidad en que se medirá población potencial | personas |
| Explique la metodología de la estimación de la población potencial. Señale variables, criterios y fuentes de los datos | Los cálculos corresponden a la recopilación de estudios de centros de investigación y/o instituciones especializadas de la energía Total 223.000. Las metodologías de cálculo se presentan en sus propias publicaciones, algunas: -https://www.wec-chile.cl/la-necesidad-del-fortalecer-la-educacion-stem-para-un-futuro-sostenible/ -https://4echile.cl/wp-content/uploads/2021/09/Res-Ejec-Estudio-empresas-y-empleos-H2-NDC_GIZ.pdf -https://www.nrdc.org/sites/default/files/chile-ncre-report-sp.pdf |

II. Criterios de focalización para determinar población objetivo

| Variable | Criterio |
|------------|--|
| Operario/a | No posee formación en el sector energía. No posee un certificado de estudio que acredite formación especializada |

Evaluación Ex Ante de Diseño – Proceso de Formulación Presupuestaria 2024

| | |
|-------------|--|
| | en el sector energía. O bien posee lo anterior, pero se encuentra muy desactualizada. |
| Técnico/a | No posee formación en el sector energía. No posee un certificado de estudio que acredite formación especializada en el sector energía. O bien posee lo anterior, pero se encuentra muy desactualizada. |
| Profesional | No posee formación en el sector energía. No posee un certificado de estudio que acredite formación especializada en el sector energía. O bien posee lo anterior, pero se encuentra muy desactualizada. |

III. Población y gasto por beneficiario

| Concepto | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Población Objetivo | 18.000 | 18.000 | 18.000 | 18.000 |
| Población Beneficiaria | 1.266 | 2.500 | 2.500 | 2.500 |
| Cobertura (Beneficiaria/Potencial) | 0,57% | 1,12% | 1,12% | 1,12% |
| Cobertura (Beneficiaria/Objetivo) | 7,03% | 13,89% | 13,89% | 13,89% |

4. Seguimiento (indicador de propósito y fórmula de cálculo)

| Nombre del Indicador | Fórmula de Cálculo | 2022 (Efectivo) | 2023 (Estimado) | 2024 (Estimado) |
|--|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| Cantidad de personas capacitadas y certificadas del sector Energía en el año t | (Número de personas que son certificadas en el sector energía en el año t, por una institución acreditada./Número de personas que son capacitadas en el sector energía en el año t, por una institución acreditada.)*100 | 100% | 57,00% | 57,03% |

III.- EVALUACIÓN EX ANTE (OBSERVACIONES DIPRES)

| Calificación final: | Objetado Técnicamente | |
|--------------------------|--|-----------------------------|
| Pilar evaluado | Revisión | Cumple con mínimo del pilar |
| Comentario General | <p>No presenta información cuantitativa que permita respaldar la existencia del problema y la cuantificación de la población afectada.</p> <p>No presenta información que permita respaldar la estrategia de intervención.</p> <p>Debido a que el Diagnóstico y Población no cumplen con los requerimientos mínimos en su definición, no se evalúan las dimensiones de Objetivo y Seguimiento y de Estrategia y Componentes.</p> | |
| Diagnóstico del problema | <ul style="list-style-type: none"> • No presenta datos cuantitativos que permitan dimensionar la brecha o déficit de competencias laborales señaladas en el problema. • En ninguno de los documentos señalados a través de los links presentados se muestran cifras específicas para Chile que den cuenta de las brechas señaladas en el problema. • No se fundamenta por qué la Subsecretaría de Energía cuenta con mejores capacidades y competencias para ejecutar directamente acciones de capacitación, y no a través, por ejemplo, de coordinación con SENCE, tal y como lo hace para la certificación con Chile Valora. • Existiría relación entre las causas y el problema, sin embargo, éstas no se encuentran bien explicadas y respaldadas suficientemente por información cuantitativa. • No presenta cifras específicas que respalden los efectos señalados. | I |
| Población | <ul style="list-style-type: none"> • No presenta una adecuada caracterización de la población potencial que enfrenta el problema. • No presenta información metodológica que explique la forma y fuente de la información que respalde las cifras señaladas, es decir, el total de personas afectadas por brechas de competencias en el sector Energía. • No presenta caracterización de la población objetivo y para su cuantificación no explica la metodología utilizada. • La cobertura sobre población objetivo es sólo de 7,03%. | I |

Evaluación Ex Ante de Diseño – Proceso de Formulación Presupuestaria 2024

| | | |
|----------------------------|--|----|
| | | |
| Objetivo y Seguimiento | Programa no supera debilidades en Diagnóstico y Población, por tanto, no es posible continuar evaluando. | I |
| Estrategia y Componentes | Programa no supera debilidades en Diagnóstico y Población, por tanto, no es posible continuar evaluando. | I |
| Calificación diseño | | OT |

I: Insuficiente, S: Suficiente, RF: Recomendado Favorablemente, OT: Objetado Técnicamente.