



I. ANTECEDENTES

Descripción: El programa aborda la baja participación de las organizaciones de mujeres de la sociedad civil en proyectos que aborden inequidades de género, a través de Concurso Nacional de Proyectos, Programas o Actividades para la Equidad de Género y Asistencia Técnica para la transferencia de competencias a las organizaciones de mujeres participantes en el Fondo.

Año de inicio: 2015

Año de término: Permanente

Complementariedades informadas:

- Becas Laborales - Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.
- Programa Mujeres Jefas de Hogar - Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.
- Convenio INDAP-PRODEMU (Programa Mujeres Rurales) - Instituto de Desarrollo Agropecuario.
- Rutas para el Empoderamiento de las Mujeres (Ex Promoción y Desarrollo de la Mujer) - Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer.
- Mujer Emprende - Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.
- Programa 4 a 7 - Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.

PROPÓSITO

Mujeres en situación de vulnerabilidad social aumentan sus niveles de empleabilidad.

REVISIÓN DE DISEÑO

El programa requiere una revisión de diseño para garantizar la coherencia necesaria entre el problema público a abordar, el diseño propuesto y los resultados previstos, por lo que se solicita su ingreso a Evaluación Ex Ante Formulación Presupuestaria 2025.

HALLAZGOS NO SUPERADOS DEL DESEMPEÑO

1. Focalización

La población beneficiada no presenta criterios de priorización claros y objetivos para su selección en el 2023. El programa no describe cuáles fueron los criterios de priorización para seleccionar a las 17.611 mujeres que fueron beneficiarias del programa. Sólo se menciona una prelación en función del orden de presentación e inscripción hasta llenar cupos, y la utilización de una ficha para focalizar, pero esto no es descrito en detalle.

2. Eficiencia y ejecución presupuestaria

Sin hallazgos en la dimensión de eficiencia y ejecución presupuestaria.

3. Eficacia

Indicador de propósito 1: No es posible evaluar la variación del resultado del indicador de propósito respecto a la ejecución del 2022, dado que no se reportan los valores del indicador en el 2023.

Indicador de propósito 2: No es posible evaluar la variación del resultado del indicador de propósito respecto a la ejecución del 2022, dado que no se reportan los valores del indicador en el 2023.

HISTORIAL EVALUATIVO

Evaluaciones Ex Ante: Sí

2023: Objetado técnicamente

Ex Dure o Monitoreo (en los últimos 3 años): Sí

2020, 2021, 2022

Evaluación Ex-Post: No

Otras evaluaciones: Sí

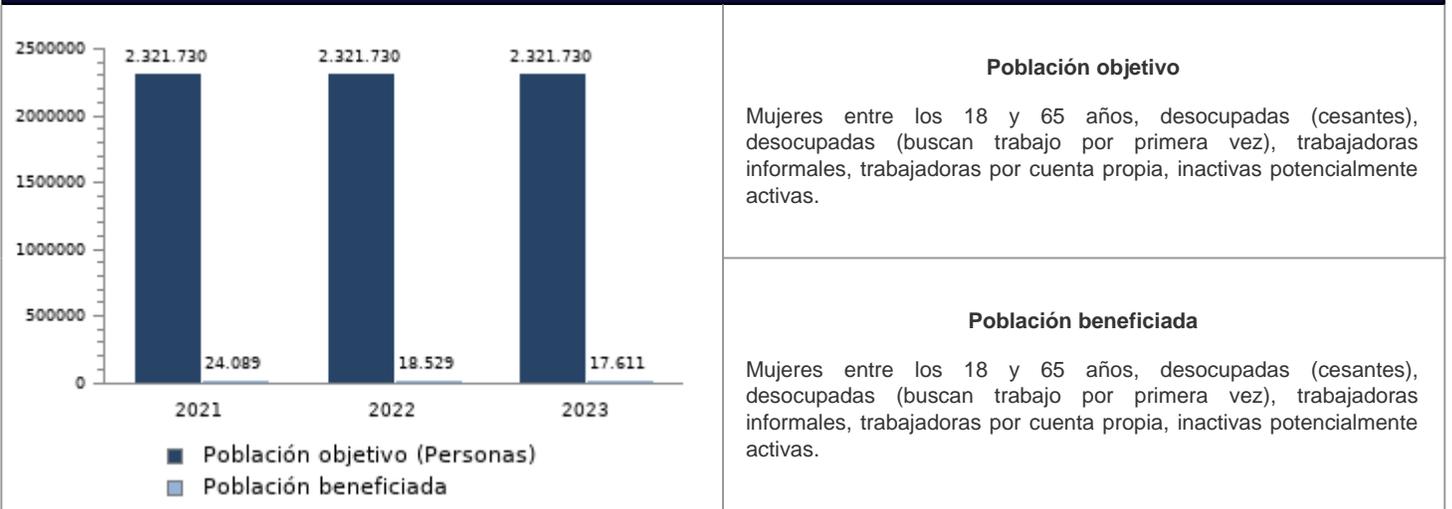
2023: Otro - Dialoga consultores

2022: Otro - Agua consultores

2019: Implementación - Gernica consultores

II. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: FOCALIZACIÓN

POBLACIONES

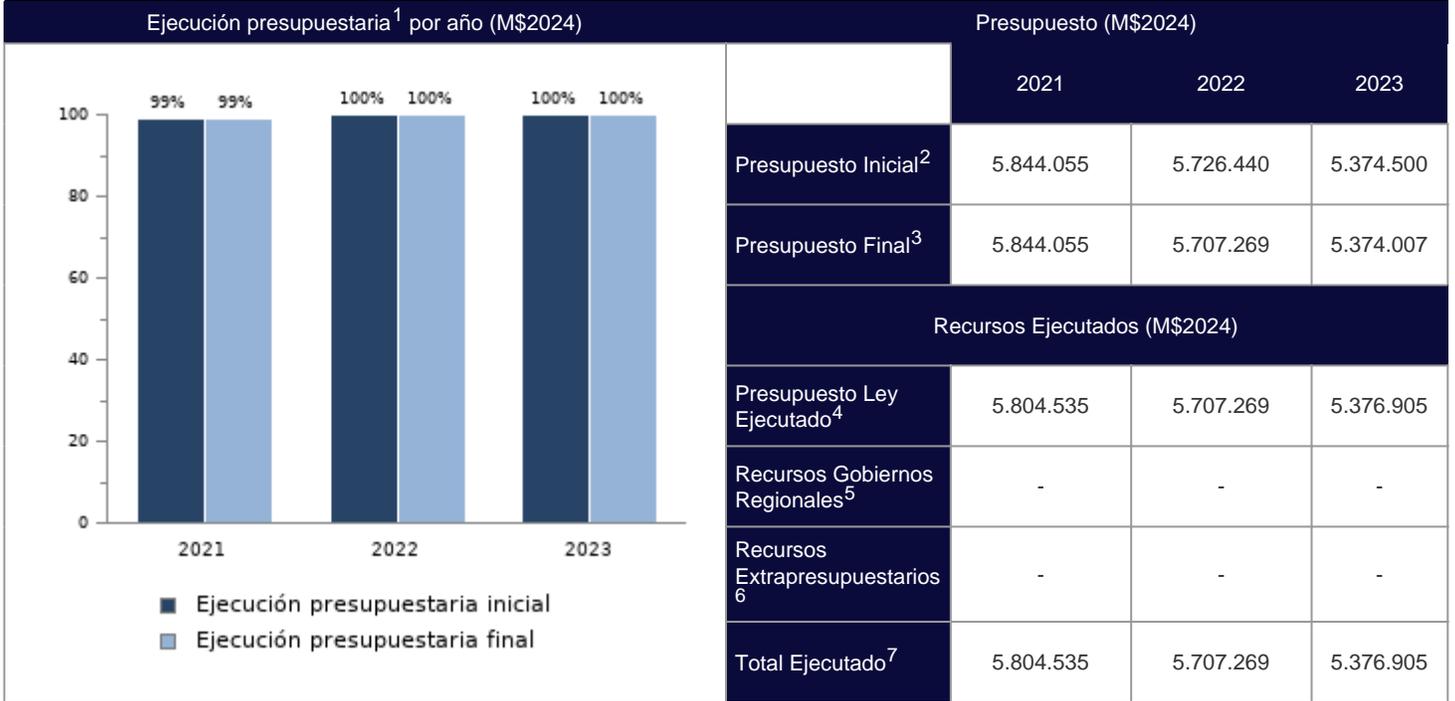


COBERTURA POR AÑO

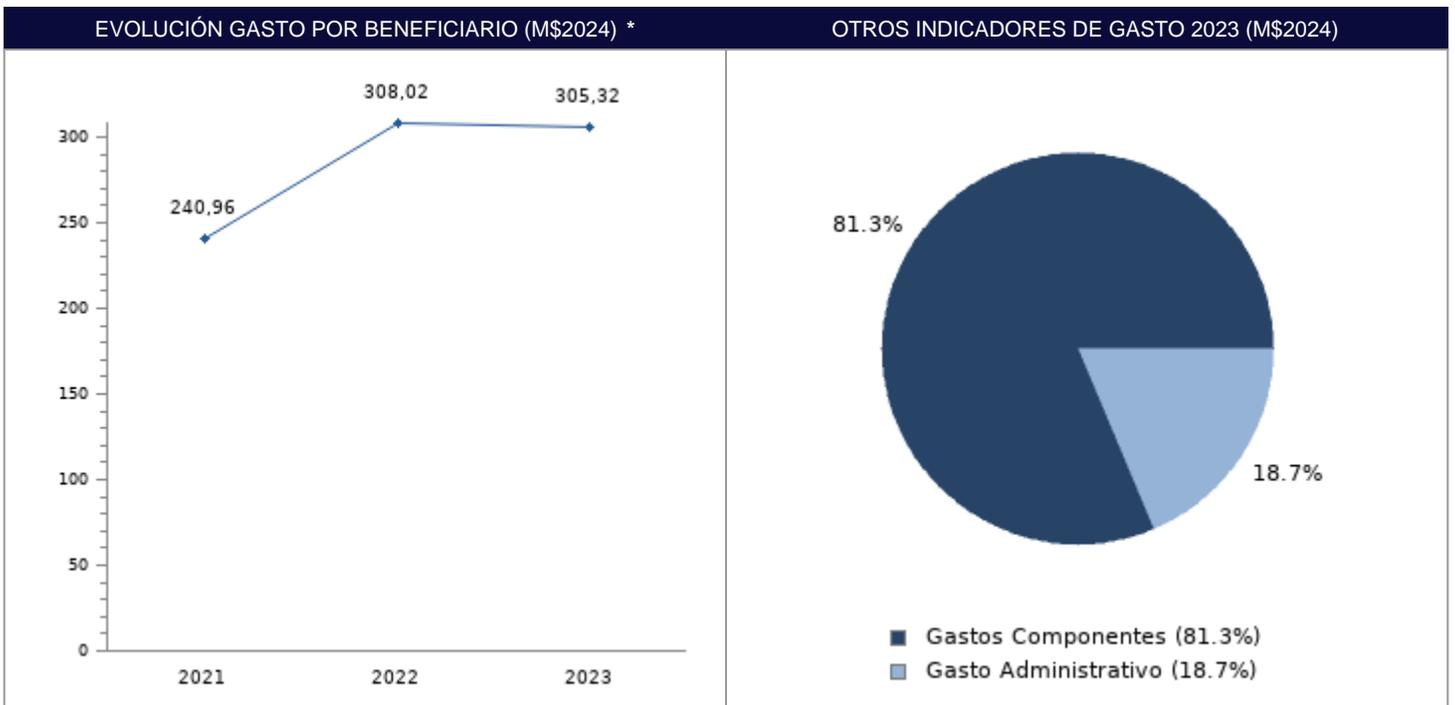
	2021	2022	2023
Cobertura*	1,0%	0,8%	0,8%

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

III. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICIENCIA



¹ La ejecución presupuestaria inicial corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t *100), mientras que la ejecución presupuestaria final corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t) *100.
² El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.
³ El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.
⁴ Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extrapresupuestarios declarados.
⁵ Recursos apalancados por el programa con los Gobiernos Regionales, cuya fuente puede ser el Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) u otros fondos regionales. Estos recursos pueden ser presupuestarios o extrapresupuestarios.
⁶ Recursos apalancados de fuentes distintas a los Gobiernos Regionales, y que corresponden a montos extrapresupuestarios.
⁷ Total de gastos ejecutados por parte del programa.



* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

GASTO POR SUBTÍTULOS * (M\$2024)	
Subtítulo *	Gasto total ejecutado 2023 (M\$2024)
21 (Gastos en personal)	2.857

24 (Transferencias Corrientes)	5.374.048
Presupuesto Ley Ejecutado 2023	5.376.905

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$2024)									
Componentes (unidad de producción) *	Gasto ejecutado (M\$2024)			Producción (unidad)			Gasto unitario (M\$2024)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Habilitación Laboral (Mujeres habilitadas laboralmente)	4.292.263	4.157.929	3.887.954	24.089	18.529	17.611	178,2	224,4	220,8
Capacitación Técnica (Mujeres capacitadas)	478.030	463.070	433.003	4.607	5.643	3.896	103,8	82,1	111,1
Proyección Laboral (Mujeres con intermediación laboral)	53.115	51.452	48.112	4.607	3.649	3.210	11,5	14,1	15,0
Total Gastos Componentes	4.823.408	4.672.450	4.369.068						
Porcentaje Gastos Componentes	83,1%	81,9%	81,3%						
Total Gasto Administrativo	981.127	1.034.818	1.007.836						
Porcentaje Gasto Administrativo	16,9%	18,1%	18,7%						
Total Ejecutado	5.804.535	5.707.269	5.376.905						

* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2023, la suma total para los años 2021 y 2022 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA				
Región	Total ejecutado (M\$2024)	Porcentaje total ejecutado	Población beneficiada	Porcentaje población beneficiada
Arica y Parinacota	134.350	3,1%	430	2,4%
Tarapacá	80.610	1,8%	434	2,5%
Antofagasta	214.960	4,9%	620	3,5%
Atacama	188.091	4,3%	761	4,3%
Coquimbo	188.091	4,3%	751	4,3%
Valparaíso	698.621	16,0%	2.700	15,3%
Libertador General Bernardo OHiggins	295.570	6,8%	1.177	6,7%
Maule	376.180	8,6%	1.403	8,0%
Bíobío	268.700	6,2%	1.014	5,8%
Ñuble	107.481	2,5%	681	3,9%
La Araucanía	107.481	2,5%	631	3,6%
Los Ríos	107.481	2,5%	583	3,3%
Los Lagos	311.692	7,1%	1.305	7,4%
Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	214.960	4,9%	750	4,3%
Magallanes y Antártica Chilena	214.960	4,9%	789	4,5%
Metropolitana de Santiago	859.841	19,7%	3.582	20,3%
TOTAL	4.369.068	100%	17.611	100%

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

IV. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICACIA

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de mujeres insertadas laboralmente en forma estable o temporal a 6 meses del término de la intervención en el año t.	(Número de mujeres insertadas laboralmente en forma estable o temporal a 6 meses del término de la intervención del programa en el año t-1), medido en el año t / Número total de mujeres participantes en el programa en el año t-1) *100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	15,00%	37,00%	S/I*	No es posible evaluar la variación del resultado del indicador de propósito respecto a la ejecución del 2022, dado que no se reportan los valores del indicador en el 2023.
Porcentaje de mujeres con un emprendimiento estable o temporal a 6 meses del término de la implementación del programa en el año t-1.	(Número de mujeres con un emprendimiento estable o temporal a 6 meses del término de la intervención del programa en el año t-1), medido en el año t / Número total de mujeres participantes en el programa en el año t-1) *100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	62,00%	71,00%	S/I*	No es posible evaluar la variación del resultado del indicador de propósito respecto a la ejecución del 2022, dado que no se reportan los valores del indicador en el 2023.

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

*** N/C: Valor no comparable, debido a que el indicador se modificó o es nuevo.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de mujeres satisfechas con los contenidos entregados al término del componente de habilitación en el año t.	(Número de mujeres satisfecha con los contenidos entregados en el componente de habilitación en el año t / Número total de mujeres asistentes a las sesiones del componente de habilitación en año t) *100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Calidad Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	97,00%	100,00%	99,00%	El resultado del indicador complementario disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.
Porcentaje de mujeres satisfechas con los contenidos entregados al término del componente de capacitación técnica en el año t.	(Número de mujeres satisfecha con los contenidos entregados en el componente de capacitación técnica en el año t / Número total de mujeres asistentes a las sesiones del componente de capacitación técnica en año t) *100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Calidad Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	93,00%	100,00%	99,00%	El resultado del indicador complementario disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

Porcentaje de mujeres satisfechas con los contenidos entregados al término del componente de proyección laboral en el año t.	(Número de mujeres satisfechas con los contenidos entregados en el componente de proyección laboral en el año t / Número total de mujeres asistentes a las sesiones del componente de proyección laboral en año t) *100	Unidad de medida: Porcentual					El resultado del indicador complementario no presentó variación en su desempeño respecto a la ejecución del 2022.
		Dimensión: Calidad					
		Periodicidad: Anual	87,00%	99,00%	99,00%		
		Sentido de medición: Ascendente					

V. OTROS ATRIBUTOS

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

4. Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión Trabajo y Seguridad Social, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: Ocupación
- Dimensión Redes y Cohesión Social, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: Trato igualitario

POBREZA POR INGRESOS

El programa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos.

ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Afirmativas y Transformadoras.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: poblaciones, implementación de acciones en la estrategia de intervención,

VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Observaciones Generales:

Programa se encuentra actualmente en proceso de Reformulación ExAnte. Se encuentran en rediseño los componentes, indicadores, problemática y población beneficiaria.

Otro:

La implementación se ajusta a la coordinación con SENCE, específicamente a los componentes relacionados con talleres de capacitación en Oficio (taller manos a la obra).

Estrategia:

Las complementariedades expresadas tienen como uno de sus objetivos precisar la focalización, y también evitar una doble participación de personas entre programas cuyo objetivo pudiese ser considerado similar.

Estrategia:

Se han incorporado innovaciones en la oferta institucional que buscan dar respuesta a las necesidades de las mujeres actualmente, por

ejemplo inscripción en línea y flexibilidad en el desarrollo de contenidos.

Indicadores:

Dado que el programa se encuentra en reformulación ex ante, así como también sus indicadores de propósito, para esta versión se pospondrá la evaluación ex post que genera el reporte del dato.

Presupuesto:

Gastos de administración comprenden parte de los recursos que la Fundación debe consignar para sostener el funcionamiento estructural de PRODEMU. El Presupuesto recibido del ítem presupuestario es único para todos los gastos institucionales

VII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2024. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2021-2023, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Inflatores:

Año	Inflador
2020	1,2252
2021	1,1722
2022	1,1002
2023	1,035
2024	1

Fecha de publicación del reporte: 25 de Abril de 2024 13:21