



I. ANTECEDENTES

Descripción: El programa busca resolver la baja inserción laboral femenina para el grupo etario entre 25 y 59 años de edad con alta vulnerabilidad socioeconómica. Para esto, el programa entrega un aporte monetario, que forma parte del Ingreso Ético Familiar, pagado directamente a las mujeres trabajadoras que hayan postulado y que cumplan los requisitos de acceso, y a sus empleadores. El SENCE calcula el monto del subsidio en base a la información proveniente de las cotizaciones previsionales de la trabajadora, más la información de renta y aplica el porcentaje establecido en la normativa para cada uno de los tramos de renta. El Bono es anual, se calcula de acuerdo a las rentas del año calendario (enero a diciembre), no obstante la trabajadora puede solicitar anticipos mensuales (provisionales) los cuales luego son reliquidados en el cálculo anual. Posterior a la determinación de beneficiarias, se realiza el proceso de concesión a los empleadores que cumplen requisitos de pago de cotizaciones previsionales y que tienen dentro de sus trabajadoras mujeres beneficiarias del programa.

Año de inicio: 2012

Año de término: Permanente

Complementariedades informadas:

- Ingreso Mínimo Garantizado - Subsecretaría de Servicios Sociales.

PROPÓSITO

Mujeres en situación de vulnerabilidad entre 25 a 59 años se insertan en el campo laboral formal

HALLAZGOS NO SUPERADOS DEL DESEMPEÑO

1. Focalización

El programa no presenta criterios de focalización claros y objetivos que permitan definir la población a atender en el mediano plazo. No corresponde utilizar el Registro Social de Hogares para cuantificar a la población potencial porque éste es un instrumento de focalización que no necesariamente considera a toda la población afectada por el problema.

2. Eficiencia y ejecución presupuestaria

El gasto administrativo no se encuentra correctamente estimado. No se está considerando remuneraciones de profesionales de nivel central que realizan labores administrativas (subtítulo 21).

3. Eficacia

Sin hallazgos en la dimensión de eficacia.

HISTORIAL EVALUATIVO

Evaluaciones Ex Ante: Sí

2015: Recomendado favorablemente

Ex Dure o Monitoreo (en los últimos 3 años): Sí

2020, 2021, 2022

Evaluación Ex-Post: Sí

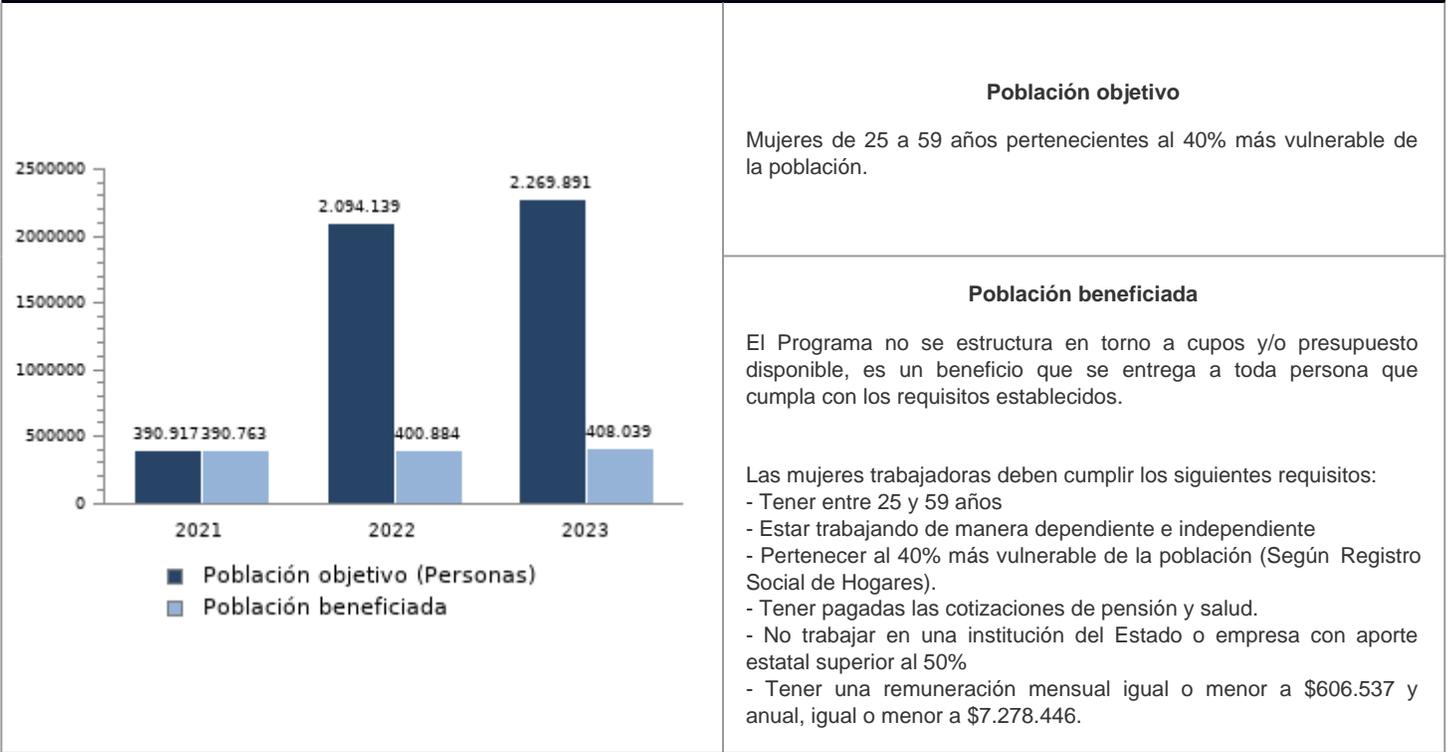
2019: Evaluación de Programas Gubernamentales - Desempeño suficiente

Otras evaluaciones: Sí

2023: Satisfacción - Unidad de Estudios, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
2022: Satisfacción - Unidad de Estudios, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
2021: Satisfacción - Unidad de Estudios, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
2020: Satisfacción - Unidad de Estudios, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
2018: Implementación - ARS Chile

II. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: FOCALIZACIÓN

POBLACIONES

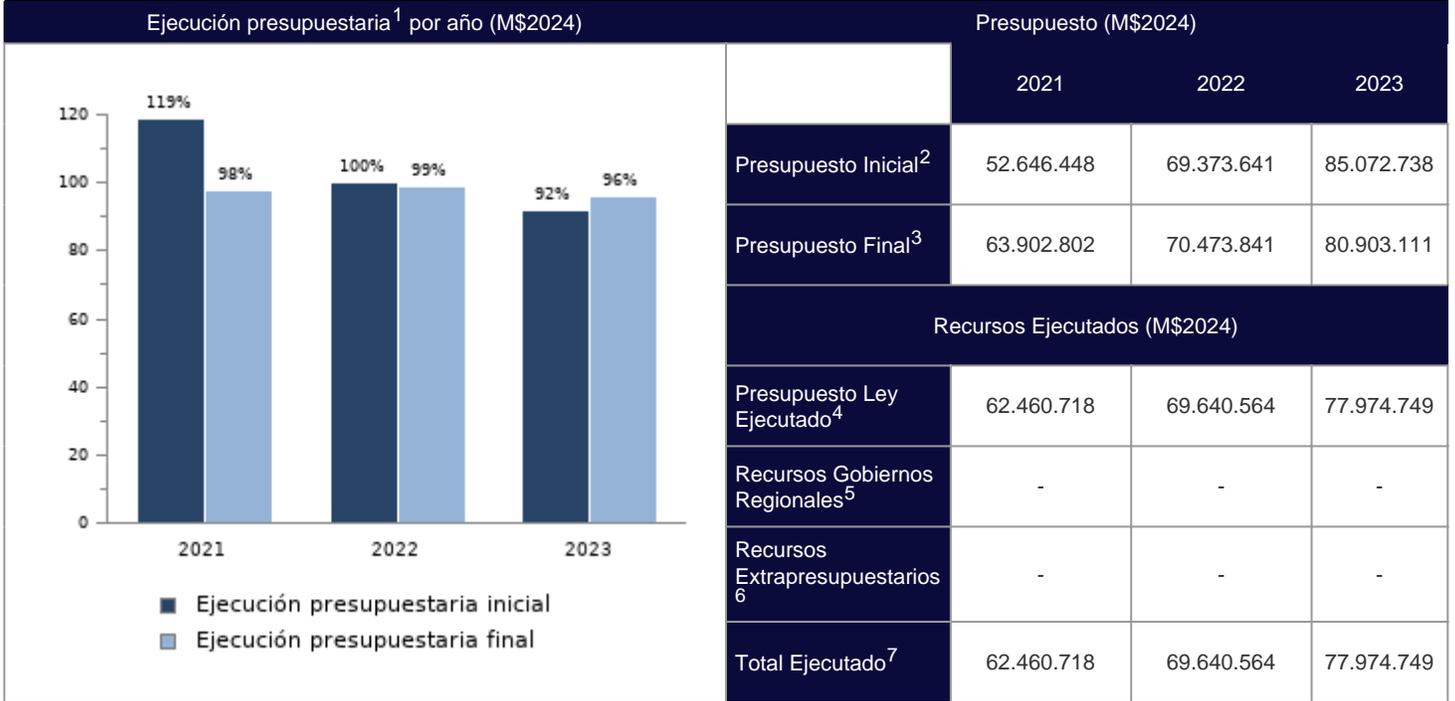


COBERTURA POR AÑO

	2021	2022	2023
Cobertura*	100,0%	19,1%	18,0%

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

III. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICIENCIA



¹ La ejecución presupuestaria inicial corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t *100), mientras que la ejecución presupuestaria final corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t) *100.

² El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

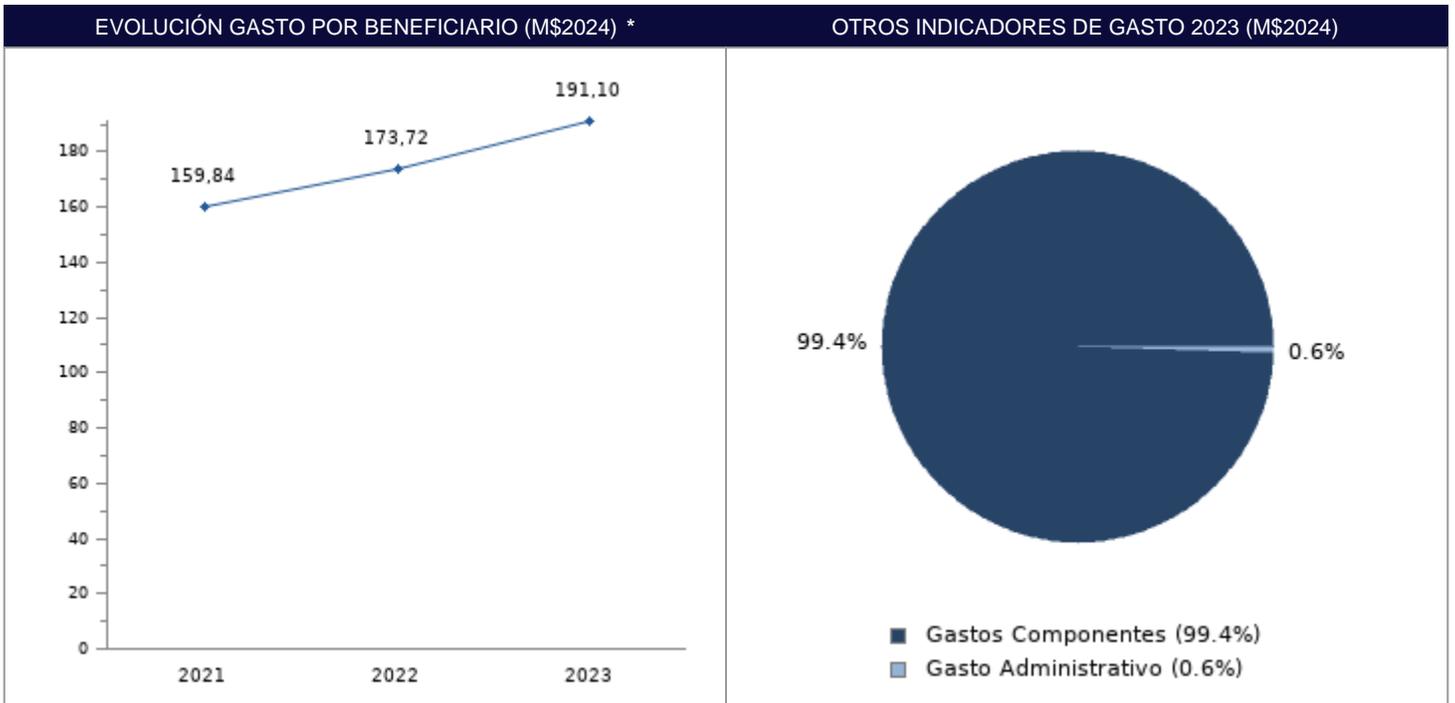
³ El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

⁴ Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extrapresupuestarios declarados.

⁵ Recursos apalancados por el programa con los Gobiernos Regionales, cuya fuente puede ser el Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) u otros fondos regionales. Estos recursos pueden ser presupuestarios o extrapresupuestarios.

⁶ Recursos apalancados de fuentes distintas a los Gobiernos Regionales, y que corresponden a montos extrapresupuestarios.

⁷ Total de gastos ejecutados por parte del programa.



* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

GASTO POR SUBTÍTULOS * (M\$2024)	
Subtítulo *	Gasto total ejecutado 2023 (M\$2024)
24 (Transferencias Corrientes)	77.974.749

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$2024)									
Componentes (unidad de producción) *	Gasto ejecutado (M\$2024)			Producción (unidad)			Gasto unitario (M\$2024)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Subsidio Trabajadora (Personas que recibieron el subsidio.)	59.562.355	67.275.600	75.629.222	390.763	400.884	408.039	152,4	167,8	185,3
Subsidio Empleador (Empleadores que recibieron el subsidio.)	2.405.393	1.664.947	1.897.470	1.329	33.770	973	1.809,9	49,3	1.950,1
Total Gastos Componentes	61.967.748	68.940.546	77.526.692						
Porcentaje Gastos Componentes	99,2%	99,0%	99,4%						
Total Gasto Administrativo	492.970	700.018	448.058						
Porcentaje Gasto Administrativo	0,8%	1,0%	0,6%						
Total Ejecutado	62.460.718	69.640.564	77.974.749						

* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2023, la suma total para los años 2021 y 2022 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA				
Región	Total ejecutado (M\$2024)	Porcentaje total ejecutado	Población beneficiada	Porcentaje población beneficiada
Arica y Parinacota	-	-	5.119	1,3%
Tarapacá	-	-	7.983	2,0%
Antofagasta	-	-	14.670	3,6%
Atacama	-	-	6.173	1,5%
Coquimbo	-	-	16.963	4,2%
Valparaíso	-	-	44.566	10,9%
Libertador General Bernardo OHiggins	-	-	24.496	6,0%
Maule	-	-	27.069	6,6%
Bíobío	-	-	32.897	8,1%
Ñuble	-	-	11.487	2,8%
La Araucanía	-	-	22.708	5,6%
Los Ríos	-	-	8.609	2,1%
Los Lagos	-	-	19.342	4,7%
Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	-	-	2.267	0,6%
Magallanes y Antártica Chilena	-	-	4.110	1,0%
Metropolitana de Santiago	-	-	157.442	38,6%
Nivel central	77.526.692	100,0%	2.138	0,5%
TOTAL	77.526.692	100%	408.039	100%

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

IV. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICACIA

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Densidad de cotizaciones	$(N^{\circ} \text{ total de usuarias en el año t-1 que presentan una densidad de cotizaciones mayor respecto de la densidad de cotizaciones presentada el año t-2} / \text{Total de usuarias en el año t-1}) * 100$	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	26,00%	23,00%	37,00%	El resultado del indicador de propósito aumentó (lectura ascendente), indicando un mejor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.
Porcentaje de usuarios nuevos en el año t que comienzan a cotizar en el año t	$(N^{\circ} \text{ total de usuarios nuevos en el año t-1 que comienzan a cotizar y no presentaban cotizaciones en el año t-2} / \text{Total de usuarios nuevos en el año t-1}) * 100$	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	N/C***	N/C***	13,00%	No es posible evaluar la variación del resultado del indicador de propósito en el 2023 respecto a la ejecución del 2022, debido a que el indicador se modificó o es nuevo.

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

*** N/C: Valor no comparable, debido a que el indicador se modificó o es nuevo.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de trabajadores que evalúan con nota 6 o 7 el aporte al presupuesto familiar realizado con el subsidio año t-1	$(N^{\circ} \text{ de usuarias del año t-1 que evalúa con nota 6 o 7 el aporte al presupuesto familiar realizado por el subsidio, medido en el año t} / \text{Total de usuarias del año t-1 que responde la encuesta de satisfacción en el año t}) * 100$	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Calidad Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	66,00%	62,00%	62,00%	El resultado del indicador complementario no presentó variación en su desempeño respecto a la ejecución del 2022.

Porcentaje de pagos de subsidios a empresas realizados en tiempo oportuno en el año t	(Nº total de pagos de subsidios a empresas realizados en tiempo oportuno en el año t / Total de pagos realizados a empresas en el año t)*100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Calidad Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	83,00%	100,00%	100,00%	El resultado del indicador complementario no presentó variación en su desempeño respecto a la ejecución del 2022.
---	--	--	--------	---------	---------	---

V. OTROS ATRIBUTOS

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

10. Reducción de las desigualdades: Reducir la desigualdad en y entre los países.

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión Trabajo y Seguridad Social, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: Ocupación, Seguridad social

POBREZA POR INGRESOS

El programa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante la entrega de transferencias monetarias.

ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Transformadoras.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: poblaciones, implementación de acciones en la estrategia de intervención,

VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Indicadores:

El aumento en el indicador de propósito, correspondiente al porcentaje de personas que aumentan su densidad de cotizaciones se explica por la existencia del subsidio IFE laboral, esto se refleja en la alta proporción de personas subsidiadas en simultáneo con ambos subsidios, elevando la cantidad de cotizaciones en el año. En este subsidio un 33% del total de personas beneficiadas también recibe el IFE y un 42% de las nuevas personas beneficiadas recibe ambos subsidios.

Los resultados informados el año 2022, para ambos indicadores de propósito deben ser ajustados, y las cifras corresponden a 32,6% para el primer indicador de propósito, y de 9,9% para el segundo indicador de propósito.

Presupuesto:

El presupuesto del programa no es factible de desglosar por región, ya que se maneja de forma centralizada.

VII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2024. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2021-2023, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Inflatores:

Año	Inflador
2020	1,2252
2021	1,1722
2022	1,1002
2023	1,035
2024	1

Fecha de publicación del reporte: 25 de Abril de 2024 11:35