



I. ANTECEDENTES

Descripción: El programa busca mejorar la empleabilidad de personas cesantes de 18 años y más, y personas en riesgo de perder su empleo, mediante cursos de capacitación que entreguen competencias laborales en áreas identificadas por los Observatorios Laborales, y de un proceso de inserción laboral enfocado en el acompañamiento del participante en su proceso de búsqueda de trabajo, a través del cual se realiza la fase de gestión de empleo, en la que el ejecutor debe realizar las gestiones necesarias con las empresas para que los participantes sean insertados laboralmente.

Año de inicio: 2019

Año de término: Permanente

Ejecutores: Organismo privado con fines de lucro (Bancos/OCAS/OTEC/PSAT/EP/otros), Organismo privado sin fines de lucro (Fundación, organización social, comunitaria, territorial, deportiva, corporación cultural, educacional, federación, otro), Universidad o Centro de Formación público, Universidad o Centro de Formación privado.

PROPÓSITO

Personas de 18 años y más, que se encuentran cesantes u ocupadas en riesgo de perder su empleo, mejoran su empleabilidad.

HALLAZGOS NO SUPERADOS DEL DESEMPEÑO

1. Focalización

Sin hallazgos en la dimensión de focalización.

2. Eficiencia y ejecución presupuestaria

El programa presenta una subejecución presupuestaria (inferior al 85%) respecto de su presupuesto inicial durante el 2023.

El programa presenta persistencia de subejecución presupuestaria inicial, ya que ha ejecutado menos del 85% de su presupuesto inicial anual por tres años consecutivos.

El programa presenta un gasto por beneficiario fuera de rango (superior en más del 20%) durante el 2023, en relación al promedio de los dos años anteriores 2022-2021. Por otro lado, el programa debe avanzar en el reporte del gasto desagregado por componente para conocer el costo de producción de cada bien o servicio provisto por el programa.

3. Eficacia

Indicador de propósito 1: El resultado del indicador de propósito disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

Indicador de propósito 2: El resultado del indicador de propósito disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

HISTORIAL EVALUATIVO

Evaluaciones Ex Ante: Sí

2022: Recomendado favorablemente

Ex Dure o Monitoreo (en los últimos 3 años): Sí

2020, 2021, 2022

Evaluación Ex-Post: No

Otras evaluaciones: Sí

2023: Satisfacción - Unidad de Estudios, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

2023: Implementación - Statcom

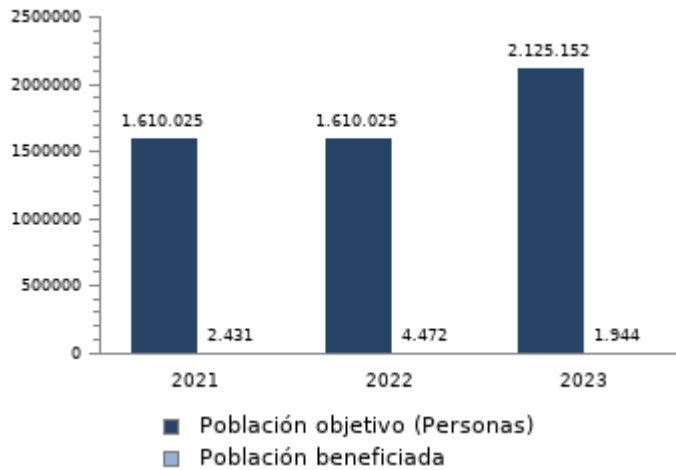
2020: Implementación - Clodinámica

2022: Satisfacción - Unidad de Estudios, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

2022: Satisfacción - Unidad de Estudios, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

II. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: FOCALIZACIÓN

POBLACIONES



Población objetivo

Personas de 18 años y más, que se encuentren cesantes u ocupadas en riesgo de perder su empleo, pertenecientes al 80% de la población de menores ingresos.

Se verificará que la persona pertenezca al 80% de la población con menores ingresos, mediante la renta bruta mensual promedio que presente en los últimos 12 meses, la cuál debe ser como máximo de \$1.200.000.

Se verificará el criterio de cesantía con las siguientes condiciones: que la persona no se encuentre trabajando al momento de ingresar al programa, que haya presentado actividad formal de trabajo en los últimos tres años (lo que se verificará con la presentación de al menos 3 cotizaciones previsionales en los últimos 36 meses).

Se verificará la condición de persona ocupada en riesgo de perder su empleo, a aquellas personas que tengan una ocupación laboral que presenta riesgo de ser automatizada.

Adicionalmente se verificará que las personas presenten un nivel educacional de al menos enseñanza media completa.

Población beneficiada

La población beneficiada deben ser personas de 18 años y más, que se encuentren cesantes u ocupadas en riesgo de perder su empleo, pertenecientes al 80% de la población de menores ingresos. Se verificará que la persona pertenezca al 80% de la población con menores ingresos, mediante la renta bruta mensual promedio que presente en los últimos 12 meses, la cuál debe ser como máximo de \$1.200.000.

Se verificará el criterio de cesantía con las siguientes condiciones: que la persona no se encuentre trabajando al momento de ingresar al programa, que haya presentado actividad formal de trabajo en los últimos tres años (lo que se verificará con la presentación de al menos 3 cotizaciones previsionales en los últimos 36 meses, y al menos una cotización en los últimos 12 meses).

Se establecen cupos en el año los que se completan por orden de llegada hasta agotar la totalidad de los cupos disponibles, solo será necesario cumplir con los requisitos de ingreso al programa. Los cupos disponibles se distribuirán en cada una de las regiones del país, a partir de la construcción de un factor que estará compuesto por: la proporción de población según el censo, la proporción de cesantes y, la proporción de inversión en empleo de cada región.

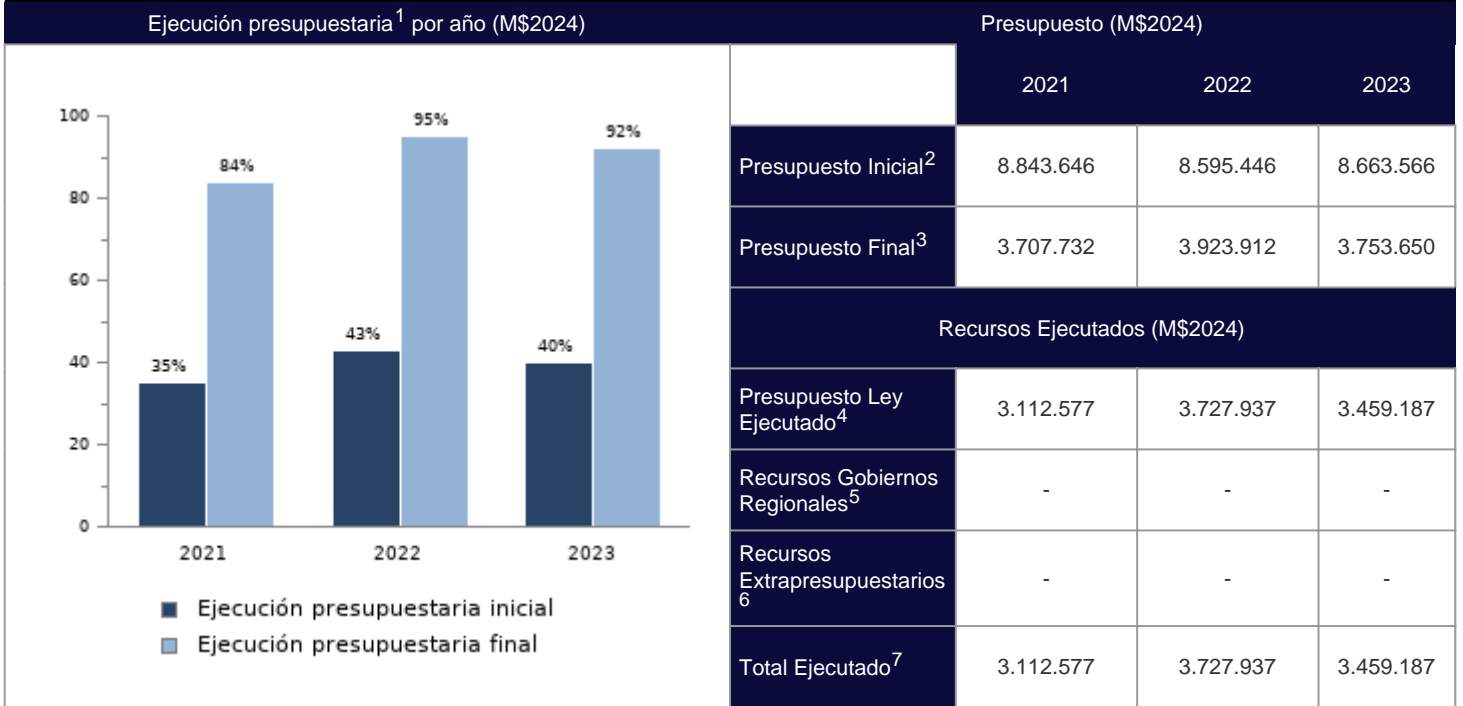
Las personas interesadas en participar del programa deberán postular a través de la página web de SENCE, en caso de no contar con acceso a internet, podrán acercarse a las Direcciones Regionales de SENCE, OMIL y Plataformas Laborales, y recibir apoyo de funcionarios para su postulación web.

COBERTURA POR AÑO

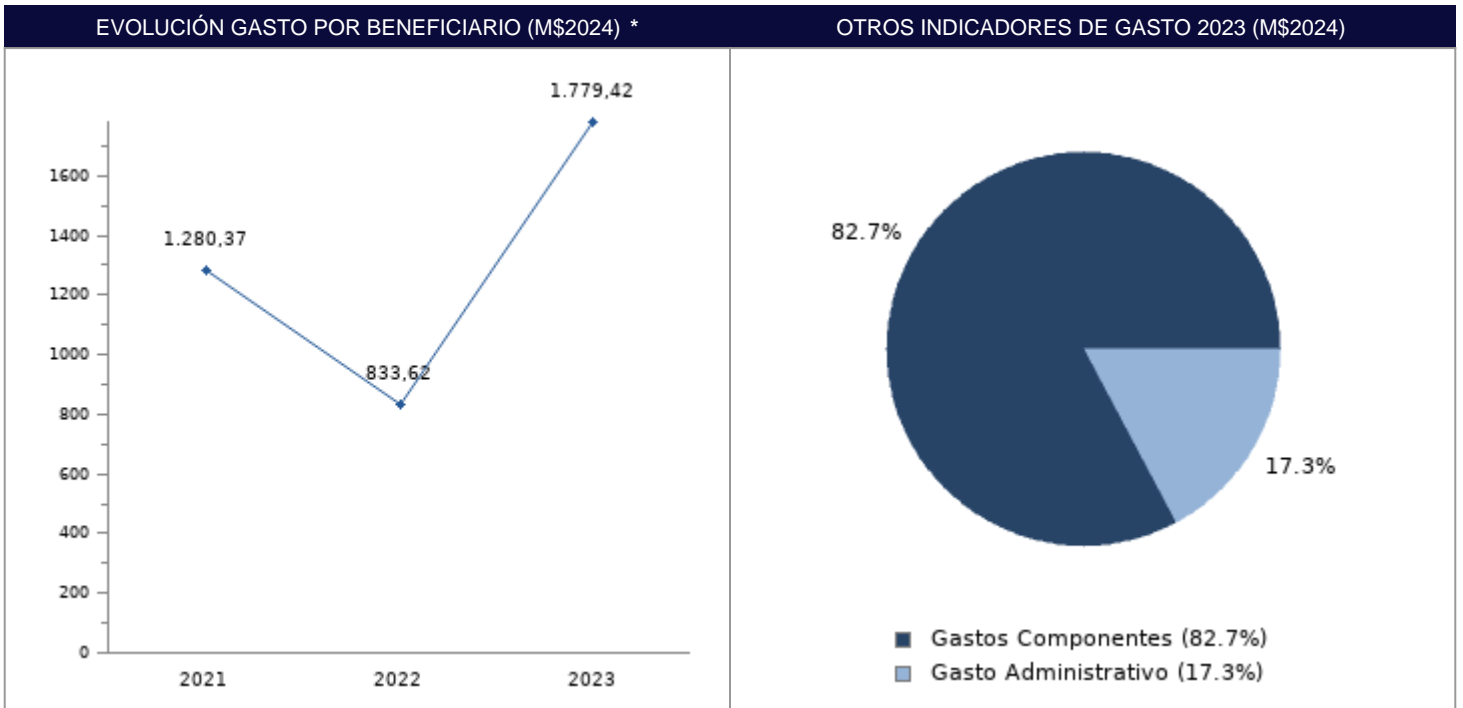
	2021	2022	2023
Cobertura*	0,2%	0,3%	0,1%

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

III. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICIENCIA



¹ La ejecución presupuestaria inicial corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t *100), mientras que la ejecución presupuestaria final corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t) *100.
² El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.
³ El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.
⁴ Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extrapresupuestarios declarados.
⁵ Recursos apalancados por el programa con los Gobiernos Regionales, cuya fuente puede ser el Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) u otros fondos regionales. Estos recursos pueden ser presupuestarios o extrapresupuestarios.
⁶ Recursos apalancados de fuentes distintas a los Gobiernos Regionales, y que corresponden a montos extrapresupuestarios.
⁷ Total de gastos ejecutados por parte del programa.



* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

GASTO POR SUBTÍTULOS * (M\$2024)	
Subtítulo *	Gasto total ejecutado 2023 (M\$2024)
21 (Gastos en personal)	553.782

22 (Bienes y servicios de consumo)	43.117
24 (Transferencias Corrientes)	2.862.288
Presupuesto Ley Ejecutado 2023	3.459.187

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$2024)									
Componentes (unidad de producción) *	Gasto ejecutado (M\$2024)			Producción (unidad)			Gasto unitario (M\$2024)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Capacitación (Personas capacitadas)	2.501.238	3.199.094	2.862.288	2.431	4.472	1.944	1.028,9	715,4	1.472,4
Inserción laboral (Personas que reciben las gestiones de inserción laboral)	0	0	0	2.431	147	1.944	0,0	0,0	0,0
Total Gastos Componentes	2.501.238	3.199.094	2.862.288						
Porcentaje Gastos Componentes	80,4%	85,8%	82,7%						
Total Gasto Administrativo	611.339	528.843	596.899						
Porcentaje Gasto Administrativo	19,6%	14,2%	17,3%						
Total Ejecutado	3.112.577	3.727.937	3.459.187						

* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2023, la suma total para los años 2021 y 2022 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA				
Región	Total ejecutado (M\$2024)	Porcentaje total ejecutado	Población beneficiada	Porcentaje población beneficiada
Arica y Parinacota	90.640	3,2%	142	7,3%
Tarapacá	23.155	0,8%	25	1,3%
Antofagasta	27.518	1,0%	24	1,2%
Atacama	145.413	5,1%	75	3,9%
Valparaíso	370.889	13,0%	243	12,5%
Libertador General Bernardo OHiggins	53.926	1,9%	112	5,8%
Maule	256.023	8,9%	168	8,6%
Bíobío	124.771	4,4%	150	7,7%
Ñuble	125.230	4,4%	155	8,0%
La Araucanía	128.530	4,5%	125	6,4%
Los Ríos	59.209	2,1%	43	2,2%
Los Lagos	74.615	2,6%	118	6,1%
Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	7.844	0,3%	17	0,9%
Magallanes y Antártica Chilena	93.575	3,3%	50	2,6%
Metropolitana de Santiago	1.280.949	44,8%	497	25,6%
TOTAL	2.862.288	100%	1.944	100%

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

IV. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICACIA

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de egresados aprobados que cotizan al sexto mes de egreso	$(N^{\circ} \text{ de usuarios egresados aprobados en el año } t-1 \text{ que cotizan al sexto mes de egreso, medido en el año } t / N^{\circ} \text{ total de usuarios egresados aprobados en el año } t-1) * 100$	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	50,00%	60,00%	53,00%	El resultado del indicador de propósito disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.
Porcentaje de egresados aprobados que aumentan su densidad de cotizaciones en los seis meses posteriores al egreso del curso	$(N^{\circ} \text{ de usuarios que aumentan el número de cotizaciones de los seis meses posteriores al egreso del programa respecto a los seis meses anteriores al ingreso del programa en el año } t-1, \text{ medido en el año } t / \text{Total de usuarios que aprueban un curso de capacitación en el año } t - 1) * 100$	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	37,00%	50,00%	40,00%	El resultado del indicador de propósito disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de usuarios que aprueban los cursos de capacitación	$(N^{\circ} \text{ de personas que aprueban un curso de capacitación en el año } t / \text{Total de personas que finalizan un curso de capacitación en el año } t) * 100$	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	63,00%	74,00%	84,00%	El resultado del indicador complementario aumentó (lectura ascendente), indicando un mejor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.
Porcentaje de egresados aprobados que cotizan al tercer mes de egreso	$(N^{\circ} \text{ de usuarios egresados aprobados en el año } t-1 \text{ que cotizan al tercer mes de egreso, medido en el año } t / N^{\circ} \text{ total de usuarios egresados aprobados en el año } t-1) * 100$	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	45,00%	53,00%	49,00%	El resultado del indicador complementario disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

V. OTROS ATRIBUTOS

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

4. Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión Trabajo y Seguridad Social, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: Ocupación

POBREZA POR INGRESOS

El programa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos.

ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Transformadoras.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: implementación de acciones en la estrategia de intervención,

VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Estrategia:

La producción del componente Inserción Laboral informado del año 2022 fue de 147, siendo la cifra correcta 4.472.

Indicadores:

Los resultados de los dos indicadores de propósito presentan una caída respecto del año anterior, debido a que el total de aprobados, correspondiente al denominador de ambos indicadores, aumento considerablemente respecto de los años anteriores, lo que afecta de forma directa el promedio de los indicadores, representando de mejor forma la realidad laboral del segmento en cuestión. Asimismo desde el año 2021 se generó un ajuste en los criterios de acceso al programa, flexibilizando la cantidad de cotizaciones previas requeridas para acceder al programa.

Presupuesto:

El presupuesto del programa no es factible de desglosar por cada uno de sus componentes, ya que el modelo de pago que presenta el programa no va vinculado de forma directa a cada componente. Durante el año 2024 se trabajará sobre una propuesta metodológica que permita distribuir el presupuesto en cada uno de los componentes del programa.

Presupuesto:

La sub ejecución presupuestaria, en relación a lo ejecutado respecto del presupuesto inicial del año 2023, se explica debido a que parte de los cursos adjudicados se retrasaron en su inicio, debido a que se presentaron una serie de recursos de reposición de los ejecutores en la evaluación, no pudiendo iniciar contratos sino hasta el último trimestre del año 2023.

VII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2024. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2021-2023, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Infladores:

Año	Inflador
2020	1,2252
2021	1,1722
2022	1,1002
2023	1,035
2024	1

Fecha de publicación del reporte: 25 de Abril de 2024 11:38