



I. ANTECEDENTES

Descripción: El programa tiene como objetivo que condenados privados de libertad en recintos tradicionales, reciban intervención laboral para mejorar sus competencias y hábitos laborales y con ello favorecer la disminución de los factores de riesgo de reincidencia delictual asociados a la empleabilidad. Se provee capacitación laboral y asesoría en trabajo productivo, pudiendo acceder voluntariamente al programa los internos seleccionados que cumplen con los requisitos que establece el Decreto Supremo 943/2011.

Año de inicio: 2015

Año de término: Permanente

Complementariedades informadas:

- Transferencias al Sector Público - Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

PROPÓSITO

Personas condenadas a privación de libertad en establecimientos penitenciarios tradicionales, próximas al egreso, mejoran empleabilidad.

HALLAZGOS NO SUPERADOS DEL DESEMPEÑO

1. Focalización

Sin hallazgos en la dimensión de focalización.

2. Eficiencia y ejecución presupuestaria

Sin hallazgos en la dimensión de eficiencia y ejecución presupuestaria.

3. Eficacia

Sin hallazgos en la dimensión de eficacia.

HISTORIAL EVALUATIVO

Evaluaciones Ex Ante: Sí

2024: Recomendado favorablemente

Ex Dure o Monitoreo (en los últimos 3 años): Sí

2020, 2021, 2022

Evaluación Ex-Post: Sí

2019: Evaluación de Programas Gubernamentales - Desempeño Bajo

Otras evaluaciones: No

II. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: FOCALIZACIÓN

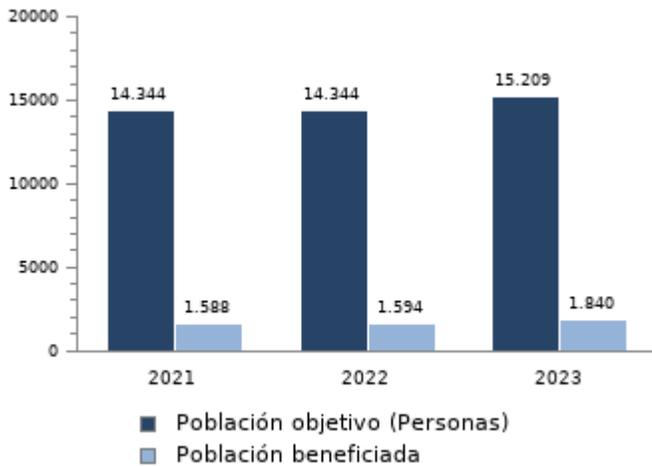
POBLACIONES

Población objetivo

La población objetivo está compuesta por personas condenadas a privación de libertad en Establecimientos Penitenciarios (EP) tradicionales, que han cumplido a lo menos dos tercios del tiempo mínimo para optar a beneficios penitenciarios (TMBI) y en el último bimestre a la fecha de postulación registran una calificación de conducta buena o muy buena (Artículo 80 del Decreto Supremo N°943/2011)

Población beneficiada

La población beneficiaria está compuesta por personas condenadas a privación de libertad en EP tradicionales, que han cumplido a lo menos dos tercios del tiempo mínimo para optar a beneficios intrapenitenciarios (TMBI), que en el último bimestre a la fecha de postulación registran una calificación de conducta buena o muy buena y que, habiendo postulado voluntariamente al programa, son evaluados favorablemente por el Consejo Técnico (CT) del EP para ingresar al CET. La población beneficiaria puede ser parte del programa por más de un período anual, por lo que existe población de arrastre. El acceso al programa es producto del proceso de postulación voluntaria, el cual comienza cuando el privado de libertad entrega el escrito de postulación a la guardia interna del módulo donde se encuentra, la cual realiza una lista del total de postulaciones de su módulo y las entrega al responsable de verificar que el postulante cumpla con los requisitos de tiempo y de conducta. Se informa de estos postulantes a las áreas que conforman el Consejo Técnico del EP, entidad colegiada normada por la Res. Ex. N°11.523, quienes elaboran los informes que servirán de insumo en la sesión de CT, estos informes los componen la ficha única del condenado (acredita el cumplimiento de los requisitos de tiempo y conducta), informe del postulante (análisis de factores criminógenos y motivación del postulante), informe laboral (da cuenta de actividades previas a la postulación que haya realizado el postulante), informe de escolaridad (que acredita el nivel educacional y necesidades de nivelación que pudiesen existir), informe de trayectoria penitenciaria (que entrega información sobre el postulante en su estadía en el EP), solicitud de postulación (escrito de postulación). En la sesión de CT se evalúan los informes por orden de postulación (fecha) y se vota por la pertinencia de ingreso al programa, considerando como ejes fundamentales la disposición al trabajo del interno (correspondiente a aptitud o capacidad de participación en actividades vinculadas al trabajo, habitualidad laboral, entre otros factores). Las necesidades de reinserción social del postulante, en este aspecto se priorizan a la población postulante que contiene en su plan de intervención el acceso al programa CET Cerrado o de otra prestación ligada a aspectos laborales. La motivación al cambio, que identifica el estado motivacional del postulante de acuerdo con el enfoque transteórico (Prochaska y DiClemente), donde se considera deseable que se encuentre desde la etapa contemplativa. Los antecedentes psicosociales criminológicos, que son parte del informe que elabora la unidad técnica local, corresponden a los antecedentes levantados en el Inventario para la Gestión de Caso/Intervención (IGI), instrumento que utiliza Gendarmería de Chile para evaluar los factores criminógenos del condenado y determina su nivel de riesgo de reincidencia.

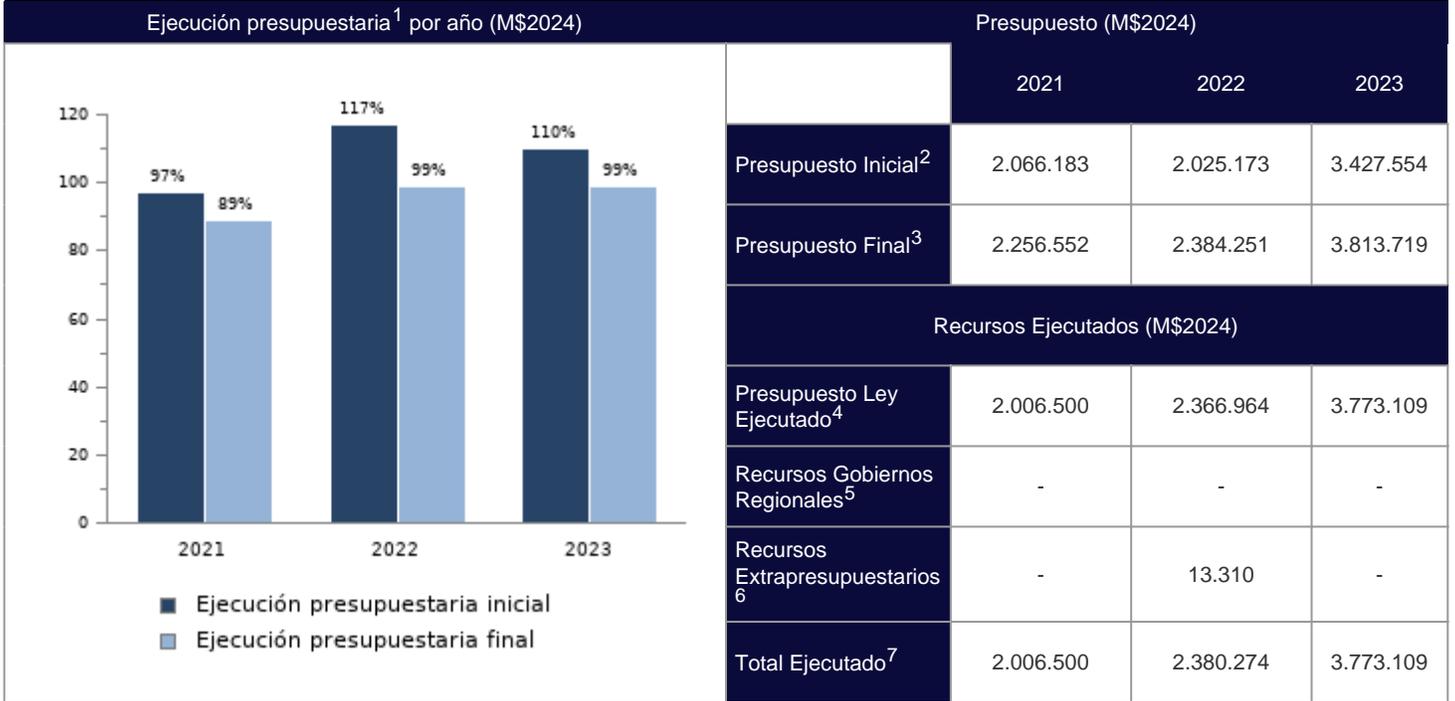


COBERTURA POR AÑO

	2021	2022	2023
Cobertura*	11,1%	11,1%	12,1%

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

III. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICIENCIA



¹ La ejecución presupuestaria inicial corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t * 100), mientras que la ejecución presupuestaria final corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t) * 100.

² El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

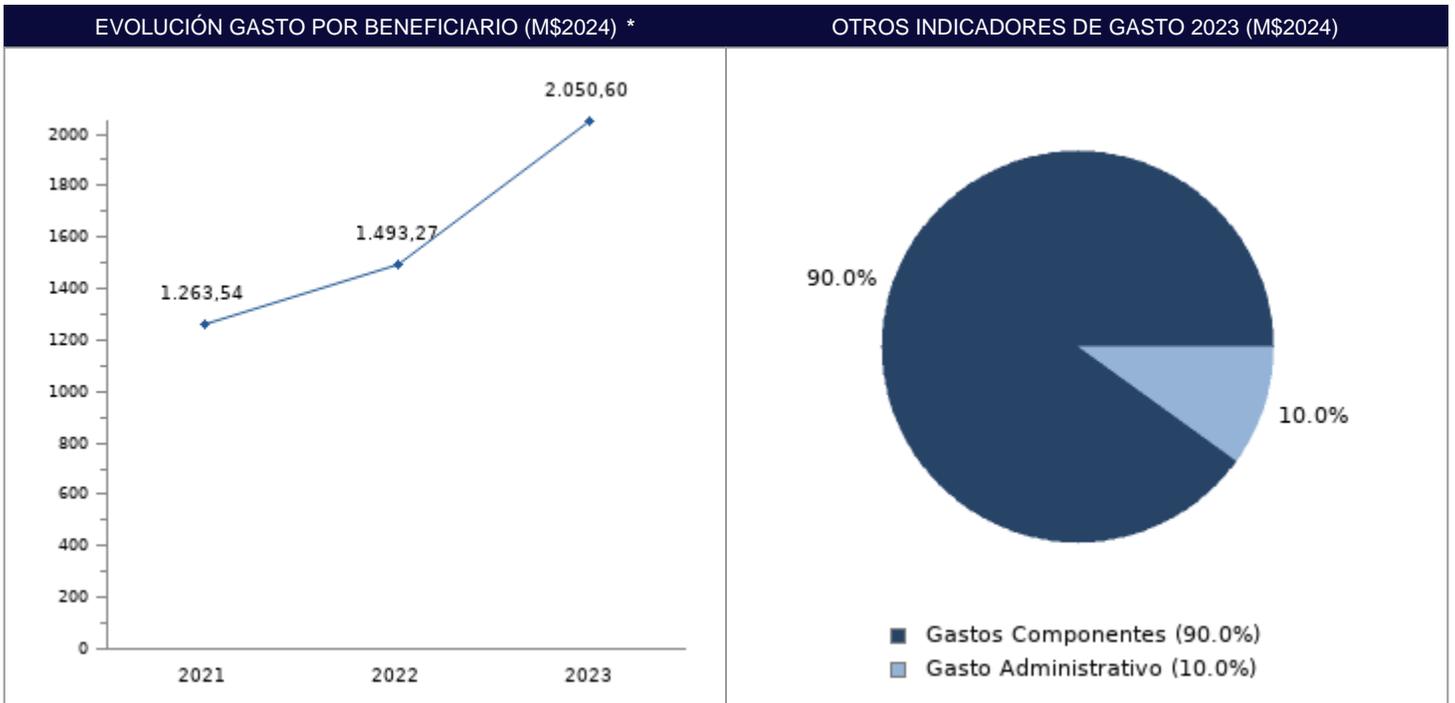
³ El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

⁴ Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extrapresupuestarios declarados.

⁵ Recursos apalancados por el programa con los Gobiernos Regionales, cuya fuente puede ser el Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) u otros fondos regionales. Estos recursos pueden ser presupuestarios o extrapresupuestarios.

⁶ Recursos apalancados de fuentes distintas a los Gobiernos Regionales, y que corresponden a montos extrapresupuestarios.

⁷ Total de gastos ejecutados por parte del programa.



* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

GASTO POR SUBTÍTULOS * (M\$2024)	
Subtítulo *	Gasto total ejecutado 2023 (M\$2024)
21 (Gastos en personal)	225.211

22 (Bienes y servicios de consumo)	200.233
24 (Transferencias Corrientes)	3.347.665
Presupuesto Ley Ejecutado 2023	3.773.109

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$2024)									
Componentes (unidad de producción) *	Gasto ejecutado (M\$2024)			Producción (unidad)			Gasto unitario (M\$2024)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Trabajo Productivo (Personas atendidas)	571.853	1.582.882	2.375.963	1.588	1.594	1.840	360,1	993,0	1.291,3
Formación y/o capacitación laboral (Personas con capacitación laboral certificada)	1.334.322	678.378	1.018.269	684	551	192	1.950,8	1.231,2	5.303,5
Total Gastos Componentes	1.906.175	2.261.260	3.394.232						
Porcentaje Gastos Componentes	95,0%	95,0%	90,0%						
Total Gasto Administrativo	100.325	119.014	378.877						
Porcentaje Gasto Administrativo	5,0%	5,0%	10,0%						
Total Ejecutado	2.006.500	2.380.274	3.773.109						

* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2023, la suma total para los años 2021 y 2022 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA				
Región	Total ejecutado (M\$2024)	Porcentaje total ejecutado	Población beneficiada	Porcentaje población beneficiada
Arica y Parinacota	66.384	2,0%	180	9,8%
Tarapacá	74.406	2,2%	42	2,3%
Antofagasta	40.585	1,2%	104	5,7%
Atacama	165.722	4,9%	79	4,3%
Coquimbo	30.438	0,9%	22	1,2%
Valparaíso	30.438	0,9%	101	5,5%
Libertador General Bernardo OHiggins	16.911	0,5%	48	2,6%
Maule	392.323	11,6%	180	9,8%
Bíobío	13.528	0,4%	59	3,2%
Ñuble	16.779	0,5%	13	0,7%
La Araucanía	223.218	6,6%	142	7,7%
Los Ríos	3.382	0,1%	-	-
Los Lagos	30.438	0,9%	-	-
Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	121.755	3,6%	48	2,6%
Magallanes y Antártica Chilena	37.203	1,1%	37	2,0%
Metropolitana de Santiago	2.130.718	62,8%	785	42,7%
TOTAL	3.394.232	100%	1.840	100%

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

ANÁLISIS DESEMPEÑO: DIMENSIÓN EFICIENCIA
Gasto por beneficiario:
<ul style="list-style-type: none"> El programa presenta un gasto por beneficiario fuera de rango (superior en más del 20%) durante el 2023, en relación al promedio de los dos años anteriores 2022-2021, pero la justificación entregada es pertinente. Éstas se encuentran en las observaciones de la institución.

IV. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA: EFICACIA

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de beneficiarios del programa que mejoran sus competencias laborales en el período.	(Nº de beneficiarios del programa que mejoran su evaluación de competencias laborales en el año t/ Número de beneficiarios del programa en el año t) *100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	N/C***	N/C***	14,00%	No es posible evaluar la variación del resultado del indicador de propósito en el 2023 respecto a la ejecución del 2022, debido a que el indicador se modificó o es nuevo.
Porcentaje de beneficiarios reincidentes legales una vez egresados del Programa CET Cerrados.	((Número de beneficiarios egresados del programa en el año t3 que reincidieron legalmente los años t-2 o t-1) / (Número de beneficiarios egresados del programa en el año t3) * 100 Número de beneficiarios del programa con capacitación laboral certificada en el año t/ Número de beneficiarios del programa el año t) * 100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente			21,00%	No es posible evaluar la variación del resultado del indicador de propósito en el 2023 respecto a la ejecución del 2022, dado que éste último no fue reportado.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Fórmula de cálculo	Otros atributos	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Efectivo 2023	Resultado
Porcentaje de beneficiarios del programa en el período que se declaran satisfechos o muy satisfechos con las prestaciones recibidas del componente Trabajo Productivo.	(Nº de beneficiarios en el año t del programa que se declaran satisfechos o muy satisfechos con las prestaciones recibidas del componente Trabajo Productivo) / (Nº de beneficiarios del programa en el año t) *100 Promedio anual de plazas ocupadas en los CET cerrados el año t/ N° total de plazas vigentes en los CET cerrados el año t)*100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	N/C***	N/C***	S/I*	No es posible evaluar la variación del resultado del indicador complementario en el 2023 respecto a la ejecución del 2022, debido a que el indicador se modificó o es nuevo.
Porcentaje de beneficiarios del programa capacitados laboralmente con certificación en el periodo	Número de beneficiarios del programa con capacitación laboral certificada en el año t/ Número de beneficiarios del programa que acceden capacitación laboral en el año t) *100	Unidad de medida: Porcentual Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	N/C***	N/C***	10,00%	No es posible evaluar la variación del resultado del indicador complementario en el 2023 respecto a la ejecución del 2022, debido a que el indicador se modificó o es nuevo.

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

*** N/C: Valor no comparable, debido a que el indicador se modificó o es nuevo.

V. OTROS ATRIBUTOS

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

16. Paz, justicia e instituciones sólidas: Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión Trabajo y Seguridad Social, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: Ocupación

POBREZA POR INGRESOS

El programa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos.

ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Afirmativas.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: poblaciones, implementación de acciones en la estrategia de intervención,

VI. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Presupuesto:

El programa presenta mayor presupuesto vigente al cierre de año respecto del presupuesto inicial, dada la incorporación de decretos por diferencial de reajuste, bonos y aguinaldos que se aplican en el transcurso del año.

Presupuesto:

El gasto por beneficiario del programa CET cerrados se incrementa el año 2023, ya que se autorizó presupuesto adicional en ingresos y gastos, esto para lograr un adecuado funcionamiento de los talleres productivos, ya que el presupuesto autorizado hasta el año 2022 no era suficiente para absorber los ingresos generados por la comercialización de bienes y servicios de los talleres laborales y su vez era insuficiente el gasto autorizado para la operación de la actividad laboral productiva que se desarrolla en estos centros.

Presupuesto:

A partir del año 2023 se incluye en el presupuesto inicial y vigente al 4to trimestre, un porcentaje del presupuesto de Gendarmería del programa 01 y la transferencia recibida desde el SENCE. Lo que genera un incremento importante en estas cifras, debido a que hasta el año 2022, el Servicio, en estos ítems, sólo reportaba el presupuesto del programa 02.

Indicadores:

Los indicadores del programa, fueron actualizados en concordancia a los elaborados y aprobados en evaluación Ex Ante 2023.

VII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2024. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2021-2023, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Infladores:

Año	Inflador
2020	1,2252
2021	1,1722
2022	1,1002
2023	1,035
2024	1

Fecha de publicación del reporte: 25 de Abril de 2024 12:50