



# Balance de Gestión Integral

AÑO 2023

Ministerio de Obras Públicas

**Dirección de Obras Portuarias**





# Índice

---

.1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo	3
.2. Resumen Ejecutivo Servicio	9
.3. Resultados de la Gestión año 2023	13
.4. Desafíos para el período de Gobierno 2024	22
.5. Anexos	24
.Anexo 1: Recursos Humanos	25
.Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023	34
.Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo	35
.Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2023	36
.Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución	37
.Anexo 6: Estructura Organizacional y autoridades	39

# 1. Presentación Cuenta Pública del Ministro del Ramo

## **Ministerio de Obras Públicas**

---

El Ministerio de Obras Públicas es el músculo del Estado para la inversión, con la misión de construir la infraestructura que el país necesita para su desarrollo. Ejecutamos un 40 % de la inversión del Gobierno Central, contribuyendo al crecimiento económico y generación de empleo, al desarrollo humano, social, cultural y científico, y a la seguridad hídrica, ciudadana y ante emergencias.

Los beneficios de los proyectos que llevamos a cabo son evidentes, tanto durante la ejecución de éstos como luego en su operación, potenciando el desarrollo de las economías locales y las comunidades. Los beneficios de las obras públicas trascienden lo económico: se preserva la cultura y tradiciones, se contribuye al aprovechamiento del espacio público, se favorece el acceso a servicios de salud, educación, deporte, se favorecen los encuentros, se acortan las distancias. Mejora el entorno en que se desarrollan nuevas vidas.

Gobernar es construir.

### **Reactivación Económica**

En los últimos meses, se ha observado un notable fortalecimiento de la economía chilena, como lo demuestran varios indicadores: el IMACEC ha superado las expectativas del mercado, la inflación ha logrado estabilizarse y la inversión extranjera directa ha alcanzado su punto más alto en una década.

En este marco, en 2024 abordaremos el desafío de ejecutar un presupuesto para inversión de 3,68 billones de pesos, lo que representa un incremento de 10,2% respecto a 2023, año en que ejecutamos un 99% del presupuesto vigente. La ejecución presupuestaria se constituye con mayor fuerza, como una de las prioridades para el año 2024, lo que implica una gestión eficiente y ágil. Hemos dado varios pasos al respecto. Se espera tener la mayor parte del presupuesto 2024 con identificación presupuestaria al primer trimestre y nos hemos propuesto una ambiciosa meta de ejecución al mes de junio.

Cumplimos el plan de licitaciones lanzado el último trimestre de 2023, y en marzo del año 2024, se espera realizar 685 licitaciones por un monto aproximado de 2,2 billones de pesos. En la misma línea, se reactivó con éxito la cartera de obras públicas concesionadas. En 2023 se llamó a licitación de 6 proyectos por un monto de 3.600 millones de dólares, el segundo monto más alto en la historia del sistema y para el año 2024, se espera llamar a licitación 12 proyectos por un total de 4.822 millones de dólares.

Hemos avanzado en la reanudación de obras abandonadas. Un 65 % de los contratos se han retomado. Con relación al reajuste excepcional retroactivo, desde noviembre de 2022, se ha realizado el pago por la suma de 151 mil millones de pesos, beneficiando así a 1.738 operaciones y 239 contratistas, y se ha planificado que, durante el primer trimestre de 2024, se materializará el lanzamiento de un tercer paquete de medidas para la reactivación, incluyendo la posibilidad de formar consorcios para contratistas y medidas de liquidez como parcialización de garantías y adelantos de facturas. Además, se tomaron medidas contra el abandono de obras por quiebra de empresas, permitiendo al Ministerio completar los proyectos vía trato directo o subcontratación.

Todo lo realizado nos permitió contribuir durante 2023, con un promedio mensual de 49.200 empleos.

### **Agua para el desarrollo**

El recurso hídrico es fundamental para el desarrollo sostenible y el bienestar de las personas y comunidades.

Según estudios de la DGA, que comparan la situación hídrica durante 1991-2020 versus el periodo 1981-2010, se observa una disminución generalizada en precipitaciones y caudales en varias regiones de Chile, con un déficit promedio del 27% en acumulación nival, especialmente afectando cuencas desde Atacama hasta Ñuble.

Durante las últimas décadas se han materializado varios avances. Las reformas al Código de Aguas, que en 2022 reconoce el derecho humano al agua potable y saneamiento, otorgando nuevas facultades para redistribuir el agua en situaciones de escasez e introduciendo los Planes Estratégicos de Recursos Hídricos en Cuencas, es un gran logro. O la nueva Ley de Servicios Sanitarios Rurales de 2017 que busca mejorar el acceso y calidad de servicios en zonas rurales y la modificación de la Ley Orgánica del MOP en 2023 que permite al MOP construir y gestionar infraestructuras multipropósito.

En el marco de las inversiones de agua potable y saneamiento, las empresas sanitarias reguladas por la SISS, entre 2009 y 2024, realizaron inversiones superiores a los 5000 millones de dólares. Respecto a Servicios Sanitarios Rurales, en los últimos 10 años (2014-2023), se ha observado un incremento de 224.087 nuevas personas beneficiadas a través de inversiones cercanas a los US\$1.700 millones. Desde 2011 se han desarrollado cinco embalses en distintas regiones del país, contribuyendo a la regulación hídrica y la seguridad de abastecimiento. Dentro de ellos, el Embalse Chironta en la Región de Arica y Parinacota, inaugurado en abril de 2023.

Aunque estos esfuerzos reflejan avances significativos, persisten grandes desafíos en el camino hacia la seguridad hídrica, que requieren abordajes sistémicos e integrados considerando aspectos económicos, sociales y ambientales. Estos desafíos incluyen la mejora de la infraestructura hídrica, incluyendo el reúso de aguas y las soluciones basadas en la naturaleza; también el acceso equitativo al agua potable y el saneamiento, el fortalecimiento institucional para una gestión más efectiva y una planificación integral del recurso hídrico. Además, es crucial abordar el ordenamiento del borde costero como parte integral de una gestión integrada de los recursos hídricos y los territorios.

Por esto, es relevante destacar algunas iniciativas en desarrollo, como el plan de construcción de 12 grandes embalses liderado por la Dirección de Obras Hidráulicas, la planta multipropósito de Coquimbo-La Serena, cuya licitación se llevará a cabo en el segundo semestre de 2024, la instalación de 5 nuevas desaladoras para los Servicios Sanitarios Rurales en las regiones de Coquimbo, Valparaíso y Biobío y la presentación próxima de un anteproyecto de Ley de Servicios Sanitarios Rurales que tendrá como base el resultado de la Mesa Única Nacional, instancia dirigida por la Ministra y el Subsecretario de Obras Públicas que durante el 2023 convocó a dirigentes y dirigentas de Agua Potable Rural (APR) de todo Chile para elaborar un documento consensuado que proponga mejoras a la legislación vigente, dicho proceso se extenderá hasta el año 2024.

## **Más y mejores Obras Públicas para Chile**

Nuestra diversa geografía implica grandes desafíos para contar con una adecuada conectividad y una red de obras para enfrentar eventos de emergencia. Una extensa costa, el desierto más árido del mundo, dos cordones montañosos, escenarios climáticos que varían completamente de norte a sur y una posición privilegiada y estratégica en el escenario global para el intercambio económico, productivo, turístico y cultural.

La Ruta 5 es la principal vía longitudinal del país. Tiene una extensión de 3.260 kilómetros, de los cuales 1.993 tienen un alto estándar. Por ello, nuestra cartera de licitaciones incluye, el llamado a licitación de los 5 tramos restantes para unificar el estándar. Completar la Ruta 5 implica también la concreción de un proyecto de larga data: el Puente Chacao, que cuenta a la fecha con un avance físico de 47% y un máximo histórico de 1.100 trabajadores. Para monitorear la ejecución de este proyecto, en 2023 se relanzó la Comisión Asesora Ministerial Puente Chacao. Destaca también el avance en el cumplimiento del compromiso presidencial de pavimentar 140 kilómetros en la Ruta 7, con contratos licitados para 64 km durante 2023, que se suman a las obras para 22 km ya en ejecución.

Seguimos avanzando también en caminos básicos e indígenas, con 1.600 y 300 km, ejecutados durante 2023, respectivamente y la continuidad de estos planes en 2024, expandiendo las áreas de cobertura y las metas de ejecución.

Como fue dicho, la conectividad vial se complementa con la conectividad aérea, marítima y lacustre. La necesidad es generar servicios de infraestructura según los distintos medios en que se requiera. Conectar Chile de norte a sur, de oriente a poniente. Conectividad en las grandes ciudades y en los pequeños poblados. Conectividad para el crecimiento económico, para el desarrollo productivo, para el acceso a servicios, para el encuentro de las personas, las familias y las comunidades.

El acceso a la salud y la seguridad son dos de las principales inquietudes y necesidades de la ciudadanía. Poder disponer de buenos servicios en ambos ámbitos, conlleva disponer de nueva infraestructura hospitalaria y de recintos para Carabineros, la Policía de Investigaciones y recintos penitenciarios.

La Cartera de Hospitales para Chile consiste en la construcción de 45 hospitales. De estos, 25 se mandataron al MOP (5 a la Dirección de Arquitectura y 20 a la Dirección General de Concesiones), por 2,6 billones de pesos, y se inaugurarán entre los años 2024 y 2030, aportando unas 5.000 camas y 150 pabellones, en unos 1.200.000 m<sup>2</sup>.

En cuanto a seguridad, para el año 2024 se dispondrá de una cartera de 93 proyectos por una suma de 279.216 millones de pesos. Estos consisten en 67 proyectos de Carabineros por 169.489 millones de pesos, 26 proyectos para Policía de Investigaciones por un monto de 109.727 millones de pesos.

Durante 2023, destaca la reposición de la 4° Comisaría Carabineros de Curanilahue, de la región del Biobío. En la región de Los Lagos, la reposición del Cuartel de la Brigada de Investigación Criminal PDI en Puerto Varas, como también en la región del Ñuble la reposición de Retén de Carabineros de Cato y la reposición de la Subcomisaria Huambali.

En el marco de la reactivación del plan de infraestructura penitenciaria, durante 2024 está previsto llamar a licitación de la concesión del recinto penitenciario, cárcel “El Arenal” de Copiapó, que considera una inversión de 200 millones de dólares y también se espera concluir el proceso de licitación de la concesión de operación del Grupo IV Penitenciario cárcel Laguna de Talca.

### **Recuperando la confianza y la esperanza**

Pese a la limitada extensión de un ejercicio de reconocimiento como éste, sobre lo realizado, los énfasis y proyecciones, no quiero dejar de agradecer el enorme esfuerzo y trabajo realizado por cada uno de los funcionarios y funcionarias que conforman la Subsecretaría de Obras Públicas y las distintas Direcciones de este Ministerio.

Sumado a lo ya descrito, todo lo realizado en conectividad aeroportuaria y lacustre, puntos de posada, el desarrollo de caletas pesqueras, bordes costeros, edificación y espacios públicos, edificación patrimonial, el avance en instrumentos de planificación, el trabajo legislativo, los avances en sostenibilidad, en equidad de género, entre otros, son la expresión viva del trabajado realizado por todos nosotros y evidencia la importancia y necesidad de un Estado fuerte y activo al servicio de las personas, las comunidades y el país. Un Estado que va en auxilio de las personas en situaciones de emergencia, como las ocurridas por lluvias extremas en los meses de junio y agosto.

Vivimos tiempos convulsos, tensos, y muchas veces el ambiente se enrarece aún más por la pérdida de confianza entre los distintos actores que participan en la toma de decisiones. A veces también se percibe una falta de esperanza.

Somos un gran Ministerio, tanto por el ánimo que nos impulsa, como por la cartera de grandes obras que ejecutamos. Podemos aportar mucho al bienestar de quienes habitan este país, no solo podemos, debemos hacerlo. Cada vez que el MOP inicia un proyecto, es una buena noticia para el país y sus habitantes, lo cual es sumamente palpable y gratificante en las visitas que realizamos.

En tiempos como los actuales, no solo se requiere más cemento, más fierro, más maquinarias y más y mejor ejecución, si no también, mayor sensibilidad respecto de las personas que se benefician de nuestro quehacer. Es, por ellos y ellas, que nuestra labor adquiere sentido.

**Jessica López Saffie**

**Ministra de Obras Públicas**

## 2. Resumen Ejecutivo Servicio

La Dirección de Obras Portuarias busca generar la integración física de los ciudadanos y ciudadanas del litoral marítimo, fluvial y lacustre al desarrollo económico y social del país, siendo reconocido por valorar el medio ambiente, los niveles de vida, la equidad y la identidad local, con funcionarios calificados/as y comprometidos/as.

Para llevar a cabo este cometido, la Dirección de Obras Portuarias ha establecido como misión **"Contribuir al desarrollo socio-cultural, productivo y turístico de los territorios continentales e insulares, rurales y urbanos, a través de servicios de infraestructura de calidad en nuestras zonas costeras de mares, ríos y lagos, con una visión sostenible, participativa, equitativa, resiliente, inclusiva, siendo eficaces y eficiente, con perspectiva de género, y adaptándose a un medioambiente cada vez más dinámico"**.

Todos los proyectos realizados por la Dirección, incorporan actividades de participación ciudadana, criterios medio ambientales, enfoque de género, accesibilidad universal y una arquitectura acorde al lugar de intervención del proyecto, con la finalidad de dar a conocer estas iniciativas a los ciudadanos, usuarios y beneficiarios del proyecto.

Nos rige un enfoque de trabajo integral con los diferentes actores, y los lineamientos que orientan nuestro accionar de forma adecuada, son los principios de: Participación y coordinación, Sustentabilidad, Resiliencia, Equidad (social/territorial), Eficiencia y eficacia, Integración territorial, Inclusión, Calidad y Gestión del conocimiento y retroalimentación. Principios que serán incorporados en la validación de la política del servicio durante el presente año.

- **Participación y coordinación**

Considerar a la ciudadanía y la institucionalidad en el desarrollo territorial de la infraestructura pública DOP y sus servicios asociados, dotándoles de un rol activo a través de mecanismos que garanticen su participación y compromiso.

- **Sustentabilidad**

Incorporar un enfoque sistémico, que integra las dimensiones social, cultural, económica, ambiental, territorial y normativa, que

permitan un desarrollo adecuado de los servicios de infraestructura.

- **Resiliencia**

Promover la capacidad de los sistemas de infraestructura para funcionar y satisfacer las necesidades de las personas durante y después de la ocurrencia de un evento de desastre socio-natural o antrópico,

- **Equidad (social/territorial)**

Propiciar la accesibilidad a la infraestructura y sus servicios, implementados con diseño universal, reconociendo la vulnerabilidad. Permitiendo además, la inclusión social de las personas en su diversidad territorial, natural, étnica, etaria, cultural y de género.

- **Eficiencia y eficacia**

Optimizar la relación entre la utilización de recursos y los servicios a disponer en los “Servicios de infraestructura” para lograr los mayores beneficios sociales posibles.

- **Integración territorial**

Considerar una visión global en la planificación y desarrollo de los proyectos costeros, marítimos, fluviales y lacustres, de manera de articular la diversidad de requerimientos,

- **Inclusión**

Considerar el desarrollo de los programas de infraestructura enfocado en las personas y sus particularidades, incluyendo los diversos grupos etarios, pueblos indígenas, diferentes culturas, grupos migrantes, la diversidad sexo-genérica, personas con discapacidad y movilidad reducida.

- **Calidad**

Generar productos y servicios de infraestructura con un nivel de cobertura, diseño y estándares de servicio que apunten a la satisfacción usuaria según el servicio esperado, favoreciendo el desarrollo sostenible de la zona costera.

- **Gestión del conocimiento y retroalimentación**

Incorporar en los procesos internos las mejores prácticas y experiencias de las personas, además utilizar las técnicas y tecnologías que en conjunto guíen el desarrollo técnico de la institución en sus diferentes dimensiones de intervención (ciclo de vida) de manera eficiente.

La **dotación** de personal del Servicio al 31 de diciembre de **2023**, fue de **270** personas, funcionarios y funcionarias de las más amplias especialidades, que permiten dar una visión multidisciplinaria y global a las iniciativas de inversión, así como el apoyo administrativo que en conjunto permiten su desarrollo en las diferentes etapas del ciclo de vida de los proyectos. Se estructura operativamente en dos Divisiones, dos Departamentos y once Direcciones Regionales.

La Dirección presenta un cumplimiento de convenios de desempeño colectivo del **2023** de un 99,4 y respecto al Programa de Mejoramiento de Gestión (PMG) se cumplió sobre un (100%)

Durante el **2023** se invirtió más de **104 mil millones de pesos en obras portuarias** a través de los productos estratégicos:

- Infraestructura de Caletas Pesqueras
- Infraestructura de Conectividad
- Infraestructura de Borde Costero
- Protecciones de Ribera
- Servicios de Infraestructura para el Turismo y Deportes Náutico
- Conservación de Infraestructura Portuaria que es transversal a cualquier producto.

En relación a estos podemos destacar, en la **pesca artesanal** se dio término a las obras de las caletas de pescadores de los Molinos Región de los Ríos; Rolecha en la Región de los Lagos y Melinka en la Región de Aisén.

Y en relación al **Borde Costero**, se completaron las obras en Socos y Coquimbo de la Región de Coquimbo, Lo Rojas Región del Biobío y Playa Venado Región de los Lagos.

En el ámbito de **conectividad** se terminaron las obras en Las Coloradas de la Isla del Rey en la Región de los Ríos, Puerto Navarino y Puerto Williams en la Región de Magallanes.

Entre los **principales desafíos** como DOP, es avanzar en la adaptabilidad de la infraestructura marítima y costera frente al cambio de las condiciones naturales, producto del cambio climático.

Los desafíos adoptados en el programa de Gobierno, en la cuenta pública, y los compromisos Presidenciales, se enfocan en disminuir las brechas de conectividad en zonas aisladas, mejorando las actuales condiciones existentes, generando equidad, igualdad y acceso a servicios. Generar y avanzar en un plan de caletas rurales, impulsando el desarrollo económico-social de las pescadoras y pescadores que trabajan en aquellas caletas que, por diversos motivos, se ha postergado la inversión en infraestructura. Formar un borde costero que proteja la costa de las localidades, así como también de obras que aumenten la calidad de vida de las comunidades: mejorando accesos, iluminación, etc. Generar una infraestructura de turismo de manera descentralizadas promoviendo destinos, emprendimientos y potenciando mejoras en eficiencia energética. Entre estos desafíos destacan el avance en el **Plan de 17 Caletas**, compromiso presidencial,

**Chile para Todas**” plan del Gobierno que contempla una agenda integral para dignificar la vida diaria de las mujeres en Chile. Incorporando perspectiva de género y programa como sala de lactancia, mudador, etc., en la dotación de infraestructura. **Plan de 73 Bordes costeros**, a lo largo de toda la costa de nuestro País.

**Ricardo Trigo Pavez**

**Director Nacional de Obras Portuarias**

# 3. Resultados de la Gestión año 2023

## 3.1. Resultados asociados al Programa de Gobierno, mensajes presidenciales y otros aspectos relevantes para el jefe de servicio

---

### Plan 17 Caletas Pesqueras para Chile

En relación a lo comprometido para el año 2023, al cierre del periodo se terminaron obras en 4 caletas con lo que a la fecha se han concluido 5 de las 17 caletas comprometidas para el periodo de gobierno las cuales corresponden al 29.41%:

#### Obras terminadas:

- Término en la obra de reposición de la infraestructura pesquera artesanal de Rolecha, en la provincia de Palena, Región de Los Lagos: Obra terminada en el mes de febrero año 2023, Consideró oficinas, servicios higiénicos, explanada, rampa embarcadero, rampa de varado e iluminación.
- Término en la obra de mejoramiento de la caleta pesquera Los Molinos, en la comuna de Valdivia, Región de Los Ríos. Obra terminada el 2023. Consideró galpón de carne y servicios higiénicos, remodelación de zona de transferencia y cobertizo sobre andenes, habilitación de zonas de estacionamientos y mejoramiento de garita de acceso e implementación de nuevo muelle flotante y enrocado de protección.
- Término de la obra de Construcción Embarcadero de Servicio Ribera Sur Rio Lebu, comuna de Lebu, Región del Biobío. Obra terminada el 2023. Consideró embarcadero, tablestacado para protección fluvial, pavimento de hormigón, rampa de acceso al río para botes y rampas vehiculares para entrada y salida al embarcadero.
- Término de la obra Ampliación caleta de pescadores Melinka, comuna de Guaitecas. Región de Aisén. Obra terminada el 2023. Consideró ampliación de la caleta, varadero con carro y rieles, rampa erizos y mejoramiento de muelle, cierre perimetral e iluminación.

Estas cuatro obras benefician directamente a más de cuatro mil ochocientas pescadoras y pescadores artesanales y a las personas que trabajan en las actividades conexas a la pesca. 1. Además, se encuentran en ejecución otras siete obras de las caletas pesqueras

comprometidas para el periodo de gobierno las cuales corresponden al 41.18%:

1. Puerto Pesquero Quellón, Mejoramiento Rampa Auchac, Quellón, comuna de Quellón, provincia de Chiloé en la Región de los Lagos. Obra con avance físico del 3,4%.
2. Caleta lo Rojas, Ampliación Explanada y Obras Complementarias Caleta lo Rojas, Comuna de Coronel, Región del Biobío. Obra con avance físico del 25,86%.
3. Caleta Horcón. Construcción Obras Marítimas y Terrestres Caleta Horcón, Comuna de Puchuncavi, Región de Valparaíso. Obra con avance físico del 6%.
4. Caleta Talquilla. Construcción Infraestructura Pesquera Artesanal Caleta Talquilla, Comuna de Ovalle, Región de Coquimbo. Obra con avance físico del 29,66%.
5. Caleta Puerto Manso. Construcción Infraestructura Pesquera Artesanal Caleta Puerto Manso, Comuna de Canela. Región de Coquimbo. Obra con avance físico del 46,64%.
6. Caleta Puerto Oscuro. construcción Infraestructura Pesquera Artesanal Caleta Puerto Oscuro, Comuna de Canela, Región de Coquimbo. Obra con avance físico del 45,32%.
- 7- Caleta Niebla. Conservación Infraestructura Portuaria Caleta Niebla. Región de los Ríos. Obra con avance físico del 42%.

Estas obras beneficiaran alrededor de ocho mil quinientos pescadores y pescadoras, y suman una inversión de más de treinta mil cuatrocientos cincuenta millones de pesos.

### **Conservación de Infraestructura Portuaria y Costera**

En la conservación de la infraestructura portuaria, marítima, costera, fluvial y lacustre, en 2023 se invirtió un total de treinta mil treientos veinte un mil seiscientos sesenta millones de pesos. Con esto, se mantiene la continuidad operacional, con especial cuidado en la protección y seguridad a las personas a través de las obras conservadas, y por conservar. Así, se llevó a cabo la conservación de cerca de cincuenta obras, siendo uno de los principales beneficiados el sector pesquero artesanal.

Entre la infraestructura conservada se encuentran la Conservación de Obras Caleta Pisagua y Obras Complementarias, comuna Huara, Conservación Instalaciones Portuarias y Terrestres Caleta Taltal, Conservación Muelle Bahía Cumberland Archipiélago Juan Fernández Región de Valparaíso 4to llamado, Conservación Av. Marina, entre Puente Casino y Hotel Sheraton, Viña del Mar. 2° llamado,

Conservación caleta Puertecito comuna San Antonio, Conservación complementaria Caleta El Membrillo comuna Valparaíso, Conservación Caletas de Pescadores de El Manzano-El Embarcadero y Papagayo, Conservación Paseo Peatonal Wheelwright comuna Valparaíso, Conservación Avda. Altamirano, Etapa II, Comuna de Valparaíso, conservación rampa vehicular Choncoihue, comuna de Calbuco.

### **Prioridades del Servicio**

Respecto a los resultados asociados a las prioridades determinadas por el Servicio y sus compromisos, el presupuesto de inversión ejecutado por el Servicio el año **2023** fue de **M\$69.530.783** para el presupuesto regular, de **M\$28.471.776** en Fondo Infraestructura para el Desarrollo (FIDE) y de **M\$5.771.199** en Fondo Buen Vivir, la suma de todos corresponde a una ejecución del 99.43% del presupuesto vigente (**M\$104.365.672**).

Durante el año **2023** la Dirección de Obras Portuarias continuó con las políticas públicas orientadas a mejorar el borde costero y lacustre a nivel nacional, terminando 3 obras de mejoramiento y construcción:

1. Mejoramiento Borde Costero Socos - Tongoy 850ml 3.073 hab.
2. Reposición de la Costanera de Coquimbo - Región de Coquimbo 1271 ml 182.127 hab.
3. Mejoramiento Borde Costero Lo Rojas 360 116.262

Estas 3 iniciativas terminadas suman una intervención de más de 2.481 metros lineales en el litoral costero y lacustre, y una inversión mayor a mil cuatrocientos millones de pesos, beneficiando así a más de 300.000 de personas.

### 3.2 Resultados de los Productos Estratégicos y aspectos relevantes para la Ciudadanía

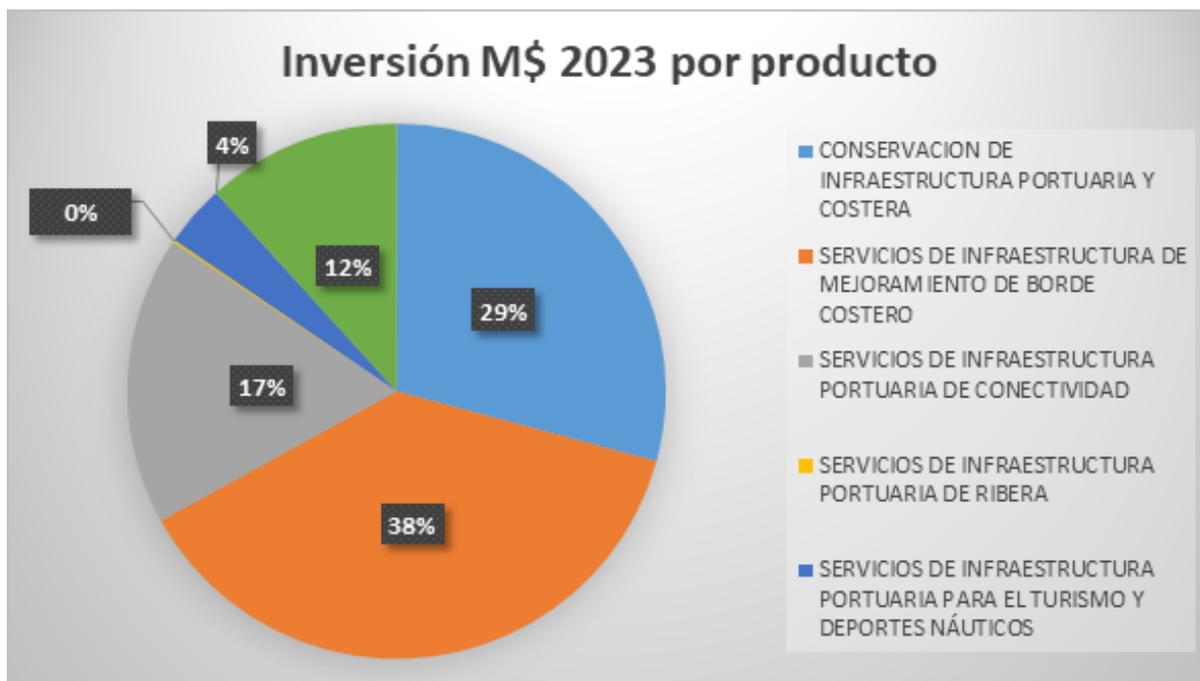
---

La inversión distribuida entre los productos estratégicos 2023, se muestra en el siguiente cuadro:

Tabla N°1 Inversión 2023 por Producto Estratégico

PRODUCTO	Inversión 2023 (Regular + FIDE+Buen Vivir)	%
CONSERVACION DE INFRAESTRUCTURA PORTUARIA Y COSTERA	30.321.660	29.05%
SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA DE MEJORAMIENTO DE BORDE COSTERO	39.162.875	37.52%
SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA PORTUARIA DE CONECTIVIDAD	18.119.314	17.36%
SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA PORTUARIA DE RIBERA	146.114	0.14%
SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA PORTUARIA PARA EL TURISMO Y DEPORTES NÁUTICOS	3.885.497	3.72%
SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA PORTUARIA PESQUERA ARTESANAL	12.138.297	11.63%
<b>Total Nacional</b>	<b>103.773.758</b>	<b>99.43%</b>

Gráfico N°1 Porcentaje Inversión 2023 por Producto Estratégico



### **Producto Estratégico: Servicios de Infraestructura Portuaria Pesquera Artesanal**

Este producto corresponde a infraestructura marítima, terrestre y/o equipamiento que desarrolla la Dirección de Obras Portuarias para la pesca artesanal.

La pesca artesanal tiene vital importancia para la Dirección de Obras Portuarias, los pescadores son un grupo socialmente vulnerable que se ha visto afectado por marejadas, marea roja y exponen sus vidas cada vez que realizan su labor, por lo que el Servicio ha dado énfasis en ayudarles, construyendo, mejorando, conservando la infraestructura para mejorar las condiciones laborales, la seguridad, la infraestructura sanitaria y de higiene, potenciando tanto la diversificación económica como el turismo. Todo lo anterior ha sido integrado con criterios de género e inclusión.

Como compromiso presidencial está construir infraestructura en 17 caletas pesqueras beneficiando directamente a más de 10 mil pescadoras y pescadores artesanales, así como personas que realizan actividades conexas, considerando obras de mejoramiento, ampliación y reposición, como también intervención en caletas sin infraestructura.

Los 17 proyectos de caletas se desarrollarán en las regiones de Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Biobío, Los Ríos, Los Lagos, Aysén y Magallanes con financiamiento Sectorial y FNDR. En relación a lo comprometido para el año 2023, al cierre del periodo se terminaron obras en 4 caletas con lo que a la fecha se han concluido 5 de las 17 caletas comprometidas para el periodo de gobierno las cuales corresponden al 29.41%.

## **Producto Estratégico: Servicios de Infraestructura Portuaria de Conectividad**

Este producto considera el desarrollo de infraestructura marítima, terrestre y/o equipamiento que permite el intercambio modal, además de la provisión de naves para la conectividad.

En conectividad marítima se ha continuado dotando de infraestructura en las zonas de menor conectividad de nuestro país, las cuales son atendidas con empresas subsidiadas por el Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones.

En el año **2023** se ejecutó una inversión de **18.119.314(M\$) millones de pesos** para mejorar las condiciones de espera y cambio modal de las personas que habitan o se trasladan a zonas aisladas. Realizándose las siguientes obras o acciones:

- Construcción embarcadero de servicio ribera sur rio lebu
- Suministro repuestos críticos naves andalú y puerto fuy
- Construcción embarcadero de conectividad las coloradas, isla del rey, comuna de corral
- Servicios de carena para la nave padre antonio ronchi de la región de Aysén
- Terminación obras marítimas construcción infraestructura portuaria en puerto navarino
- Construcción obras marítimas infraestructura portuaria multipropósito en puerto Williams.

Con esto, se impacta en forma positiva en el acceso a servicios de salud, económicos, recreativos, y, en especial, educacional. La inversión en estas obras es de once mil millones de pesos.

## **Productos Estratégico: Servicios Infraestructura Portuaria de Borde Costero y Servicios de Infraestructura Portuaria en Zonas de Ribera**

La Infraestructura de borde costero considera infraestructura de espacios públicos en el borde costero, marítimo, fluvial y lacustre para la recreación y el turismo y playas artificiales. Por su parte, la infraestructura costera de protección de riberas tiene dos tipos de obras: obras de defensas, las cuales pueden ser marítimas, fluviales y lacustres y las obras de encauzamiento de desembocaduras de los ríos.

La infraestructura de mejoramiento de bordes costeros ha estado avanzando en una serie de proyectos asociados a distintos planes territoriales a lo largo del país, entregando protección del territorio costero, disminuyendo la vulnerabilidad del riesgo de desastres naturales. Al mismo tiempo estos proyectos han impactado enormemente en los espacios

urbanos, fomentando la convivencia, la recreación, intercambio cultural, mejoramiento de áreas verdes, fomentando exitosamente la economía local y el turismo, alrededor del mar, los ríos y los lagos del país.

Debido a que el borde costero nacional está expuesto a diversas amenazas, tanto climáticas como geológicas (terremotos, tsunamis, marejadas), durante el año 2023 la Dirección de Obras Portuarias continuó con las políticas públicas orientadas a mejorar el borde costero y lacustre a nivel nacional, terminando 4 obras emblemáticas de mejoramiento y construcción. Estas cuatro iniciativas terminadas suman una inversión de casi tres mil millones de pesos, incorporando en ellas la variable cambio climático, específicamente en relación al aumento del nivel medio del mar.

### **Producto Estratégico: Conservación de Infraestructura Portuaria y Costera**

El principal objetivo del producto es mantener los estándares de operatividad de las obras de infraestructura portuaria y costera construidas por la Dirección, a través de aplicación de planes de conservación de obras, fomentando la mantención y la correcta continuidad operacional de la infraestructura portuaria, marítima, costera, lacustre y fluvial de todos los productos estratégicos de la Dirección.

En la conservación de la infraestructura se invirtió un total de más de treinta mil millones de pesos este 2023. Con esto, se mantiene la continuidad operacional, con especial cuidado en la protección y seguridad a las personas a través de las obras conservadas, y por conservar.

Algunas de las obras de conservación de infraestructura portuaria y costera terminadas el 2023 con inversión superior a M\$500.000:

<b>Obra</b>	<b>Región</b>	<b>Total 2023(M\$)</b>
Arica y Parinacota	Conservación Emergencia Protecciones Costeras Sector Infiernillo, Arica	502.120
Tarapacá	Conservación de Obras Caleta Pisagua y Obras Complementarias, comuna Huara	1.459.613
Antofagasta	Conservación Instalaciones Portuarias y Terrestres Caleta Taltal	1.072.708
Coquimbo	Conservación Caleta Talca y Guayacán	519.649

<b>Obra</b>	<b>Región</b>	<b>Total 2023(M\$)</b>
Valparaíso	Conservación Muelle Bahía Cumberland Archipiélago Juan Fernández Región de Valparaíso 4to llamado	1.563.799
Valparaíso	Conservación Av. Marina, entre Puente Casino y Hotel Sheraton, Viña del Mar. 2° llamado	1.798.195
Valparaíso	Conservación caleta Puertecito comuna San Antonio	1.130.814
Valparaíso	Conservación complementaria Caleta El Membrillo comuna Valparaíso	823.721
Valparaíso	Conservación Caletas de Pescadores de El Manzano-El Embarcadero y Papagayo	1.267.017
Valparaíso	Conservación Paseo Peatonal Wheelwright comuna Valparaíso	752.583
Valparaíso	Conservación Avda. Altamirano, Etapa II, Comuna de Valparaíso	1.582.154
Valparaíso	Conservación Avda. Escuadra Libertadora, Etapa II, Comuna de Viña del Mar	593.539
Maule	Conservación protección costera Lipimavida	593.599
Los Ríos	Conservación Naves región de Los Ríos (Maillén)	645.962
Los Ríos	Conservación Infraestructura Portuaria Valdivia y sectores costeros Región de Los Ríos	538.404
Los Ríos	Conservación Caleta Niebla	576.036
Los Lagos	Conservación Caleta de Pescadores comuna de Ancud	580.087

Obra	Región	Total 2023(M\$)
Los Lagos	Conservación protección costera Isla Acuy, comuna de Queilen	529.717
Los Lagos	Conservación rampa vehicular Choncoihue, comuna de Calbuco	657.093

### **Producto Estratégico: Servicios de Infraestructura Portuaria para el Turismo y Deportes Náuticos**

Correspondiente a la Infraestructura marítima, terrestre y/o equipamiento para facilitar la práctica de deportes náuticos y el turismo nacional e internacional.

Durante este año concluyo el estudio Diseño Restauración Muelle Histórico, Taltal, se implementó la Consulta Indígena para el proyecto Construcción Infraestructura para Navegación Turística Río Bueno, comuna de Río Bueno, se ejecutó la Construcción Infraestructura para Navegación Turística Río Bueno y la Construcción Infraestructura Turística Lago Ranco, ambas de la Región de Los Ríos.

## 4. Desafíos para el período de Gobierno 2024

Los desafíos para la Dirección de Obras Portuarias para los próximos años son:

**Plan de Borde Costero**, largo plazo (2022-2030) compuesto por **73** Bordes costeros, con un monto de inversión estimado de 390 mil millones de pesos, que tienen como objetivo Potenciar el desarrollo económico con énfasis en el turismo y emprendimientos, fomentando el uso de nueva energías y eficiencia de ellas. Mejorando la calidad de vida de las comunidades ampliando espacios de esparcimiento, actividades al aire libre, incluso, con enfoque de género, mejorando y construyendo obras que protejan la costa de las localidades (que disminuyan el impacto de los imprevistos como marejadas, trombas entre otros), mejorando accesos, iluminación, entregando infraestructura de senderos, paseos etc.

El Desafío para la Dirección de Obras Portuarias, es llegar con infraestructura de calidad a todos nuestros usuarios y potenciar un alto estándar de servicio. Para lo cual se ha ido avanzando en las diferentes etapas del ciclo de vida del proyecto, estas iniciativas se encuentran a lo largo de la costa de nuestro país, así como también en los Bordes Lacustres.

Impulsar y trabajar en la integración de nuevas metodologías para la protección de nuestro borde costero mejorando nuestra comprensión y capacidad en la Evaluación de Riesgo de Desastres, considerando los cambios ambientales y la adaptación al cambio climático.

**Plan mejoramiento para la integración y conectividad:** Plan de Conectividad Austral en la Región de Aysén y Los Lagos (2022-2030), busca mejorar la conectividad de las regiones que históricamente han estado bajo situación de aislamiento, lo que ha impactado su grado de ocupación y densidad poblacional de Aysén, con el fin de favorecer la equidad territorial de la región. La Dirección de Obras Portuarias tiene un importante rol que cumplir en la ruta 7 bimodal.

**Fortalecimiento de la infraestructura de pesca artesanal:** La Dirección de Obras Portuarias a través de diferentes proyectos y programas busca fortalecer la infraestructura de caletas pesqueras a lo largo de todo el país, mejorando las condiciones de seguridad, operativas, económicas para los pescadores. Estas van desde infraestructura nueva en las caletas, iniciativas con enfoque de género, hasta la coordinación interministerial con otras instituciones como SERNAPESCA e INDESPA. Dentro de este ámbito, se está trabajando paralelamente en dos desafíos:

- Corto Plazo:

**Plan de 17 Caletas comprometido en la cuenta pública 2022**, en el cual se compromete construir y/o mejorar la infraestructura en 17 caletas pesqueras a lo largo de Chile, beneficiando directamente a más de 10 mil pescadoras y pescadores artesanales, así como personas que realizan actividades conexas, considerando obras de mejoramiento, ampliación y reposición, como también intervención en caletas sin infraestructura.

- Largo Plazo:

**Plan de Caletas Rurales**, compromiso de gobierno que consiste en la habilitación de aquellas caletas, que por diversos motivos, se ha postergado inversiones de infraestructura, ya sea por el bajo registro oficial de desembarque, el registro de embarcaciones, dificultades de accesibilidad, lejanía, propiedad de los terrenos en que se emplazan, entre otras. El plan está en confección, contemplando un listado de 30 caletas. El Diseño requerirá del Estado y sus Servicios nuevas e ingeniosas configuraciones de respuesta que permitan dotarlas de infraestructura suficiente para su operación.

- Largo Plazo:

**“Chile para Todas”** plan del Gobierno que contempla una agenda integral para dignificar la vida diaria de las mujeres en Chile. Incorporando perspectiva de género y programa como sala de lactancia, mudador, etc., en la dotación de infraestructura.

**Incorporar el cambio climático en las iniciativas DOP**, en las metodologías de los diseños de la Dirección para la adaptación de la infraestructura marítima y costera a los cambios de las condiciones naturales en las costas, producto del cambio climático mundial.

**Fortalecimiento de los procesos y equipos de trabajo de la Dirección:** Debido al aumento progresivo del presupuesto, cantidad de contratos y obras ejecutadas por el Servicio, además de los nuevos requerimientos técnicos y normativos, es necesario fortalecer los procesos internos y aumentar la dotación de personal, para conformar equipos que permitan enfrentar estos desafíos y cumplir con nuestra misión de Servicio.

# 5. Anexos

## Índice

---

.Anexo 1: Recursos Humanos	25
.Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023	34
.Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo	35
.Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2023	36
.Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución	37
.Anexo 6: Estructura Organizacional y autoridades	39

## Anexo 1: Recursos Humanos

---

### Dotación efectiva año 2023, por Tipo de Contrato (mujeres y hombres)

Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Contrata	104	90.43%	149	96.13%	253
Planta	11	9.57%	6	3.87%	17
Total	115	100.00%	155	100.00%	270

### Dotación efectiva año 2023, por Estamento (mujeres y hombres)

Estamentos	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Técnicos	22	19.13%	21	13.55%	43
Directivos	3	2.61%	1	0.65%	4
Auxiliares	3	2.61%	11	7.10%	14
Profesionales	78	67.83%	107	69.03%	185
Administrativos	9	7.83%	15	9.68%	24
Total	115	100.00%	155	100.00%	270

## Dotación Efectiva año 2023 por Grupos de Edad (mujeres y hombres)

Grupo de edad	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
24 AÑOS O MENOS	0	0%	1	0.65%	1
ENTRE 25 y 34 AÑOS	6	5.22%	13	8.39%	19
ENTRE 35 y 44 AÑOS	43	37.39%	50	32.26%	93
ENTRE 45 y 54 AÑOS	43	37.39%	60	38.71%	103
ENTRE 55 y 59 AÑOS	13	11.30%	15	9.68%	28
ENTRE 60 y 64 AÑOS	9	7.83%	12	7.74%	21
65 Y MÁS AÑOS	1	0.87%	4	2.58%	5
Total	115	100.00%	155	100.00%	270

## Personal fuera de dotación año 2023 , por tipo de contrato (mujeres y hombres)

Tipo de Contrato	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	N°	%	N°	%	N°
Honorarios	4	100.00%	24	88.89%	28
Reemplazo	0	0%	3	11.11%	3
Total	4	100.00%	27	100.00%	31

### Personal a honorarios año 2023 según función desempeñada (mujeres y hombres)

Función desempeñada	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	Nº	%	Nº	%	Nº
Técnicos	0	0%	2	7.41%	2
Profesionales	4	100.00%	24	88.89%	28
Administrativos	0	0%	1	3.70%	1
Total	4	100.00%	27	100.00%	31

### Personal a honorarios año 2023 según permanencia en el Servicio (mujeres y hombres)

Rango de Permanencia	Mujeres		Hombres		Total Dotación
	Nº	%	Nº	%	Nº
Más de 3 años	0	0%	3	100.00%	3
Total	0	100.00%	3	100.00%	3

## b) Indicadores de Gestión de Recursos Humanos

### 1 Reclutamiento y Selección

#### 1.1 Porcentaje de ingresos a la contrata cubiertos por procesos de reclutamiento y selección

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección.	2	7	9
(b) Total de ingresos a la contrata año t	12	35	20
Porcentaje ingresos a la contrata con proceso de reclutamiento y selección (a/b)	16,67%	20,00%	45,00%

#### 1.2 Efectividad de la selección

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de ingresos a la contrata vía proceso de reclutamiento y selección año t, con renovación de contrato para año t+1	2	6	9
(b) N° de ingresos a la contrata año t vía proceso de reclutamiento y selección	2	7	9
Porcentaje de ingresos con proceso de reclutamiento y selección, con renovación (a/b)	100,00%	85,71%	100,00%

### 2 Rotación de Personal

#### 2.1 Porcentaje de egresos del Servicio respecto de la dotación efectiva

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	11	42	13
(b) Total dotación efectiva año t	262	266	270
Porcentaje de funcionarios que cesan o se retiran (a/b)	4,20%	15,79%	4,81%

## 2.2 Causales de cese o retiro

Causales	2021	2022	2023
Funcionarios jubilados año t	0	0	0
Funcionarios fallecidos año t	0	0	0
Retiros voluntarios con incentivo al retiro año t	3	6	1
Otros retiros voluntarios año t	7	23	7
Funcionarios retirados por otras causales año t	1	13	5
Total de ceses o retiros	11%	42%	13%

## 2.3 Porcentaje de recuperación de funcionarios

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de funcionarios que ingresan a la dotación del Servicio año t	12	35	20
(b) N° de funcionarios que cesan o se retiran del Servicio por cualquier causal año t	11	42	13
Porcentaje de recuperación (a/b)	109,09%	83,33%	153,85%

## 3 Grado de Movilidad en el Servicio

### 3.1 Porcentaje de funcionarios de planta ascendidos o promovidos, respecto de la Planta Efectiva de Personal

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de funcionarios de Planta ascendidos o promovidos año t	0	0	0
(b) Total Planta efectiva año t	21	16	17
Porcentaje de funcionarios ascendidos o promovidos (a/b)	0,00%	0,00%	0,00%

### 3.2 Porcentaje de funcionarios recontratados en grado superior, respecto del total de funcionarios contratados

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de funcionarios recontratados en grado superior año t	0	0	4
(b) Total Contratos efectivos año t	241	250	253
Porcentaje de recontratados en grado superior (a/b)	0,00%	0,00%	1,58%

## 4 Capacitación y Perfeccionamiento del Personal

### 4.1 Porcentaje de funcionarios capacitados, respecto de la Dotación Efectiva

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de funcionarios capacitados año t	210	229	229
(b) Total Dotación Efectiva año t	262	266	270
Porcentaje de funcionarios capacitados (a/b)	80,15%	86,09%	84,81%

### 4.2 Promedio anual de horas contratadas para Capacitación por funcionario

Variables	2021	2022	2023
(a) $\sum$ (N° horas contratadas en act. de capacitación año t * N° participantes capacitados en act. de capacitación año t)	364	641	601
(b) Total de participantes capacitados año t	210	229	229
Promedio de horas de capacitación por funcionario (a/b)	1,73	2,80	2,62

### 4.3 Porcentaje de actividades de capacitación con evaluación de transferencia

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de actividades de capacitación con evaluación de transferencia en el puesto de trabajo año t	1	1	1
(b) N° de actividades de capacitación año t	61	59	61
Porcentaje de actividades con evaluación de transferencia (a/b)	1,64%	1,69%	1,64%

### 4.4 Porcentaje de becas otorgadas respecto a la Dotación Efectiva

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de becas otorgadas año t	0	0	0
(b) Total Dotación Efectiva año t	262	266	270
Porcentaje de becados (a/b)	0,00%	0,00%	0,00%

## 5 Días no Trabajados

### 5.1 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas Tipo 1

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de días de licencia médica Tipo 1, año t, / 12	2848	528	431
(b) Total Dotación Efectiva año t	262	266	270
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias médicas Tipo 1 (a/b)	10,87	1,98	1,60

### 5.2 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de licencias médicas otro tipo

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de días de licencia médica de otro tipo , año t, / 12	48	45	59
(b) Total Dotación Efectiva año t	262	266	270
Promedio mensual días no trabajados por funcionario por licencias de otro tipo (a/b)	0,18	0,17	0,22

### 5.3 Promedio mensual de días no trabajados por funcionario, por concepto de permisos sin goce de remuneraciones

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de días de permisos sin goce de remuneraciones, año t, / 12	12	41	28
(b) Total Dotación Efectiva año t	262	266	270
Promedio mensual días no trabajados por permisos sin goce de remuneraciones (a/b)	0,05	0,15	0,10

## 6 Grado de Extensión de la Jornada

### 6 Promedio mensual de horas extraordinarias realizadas por funcionarios

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de horas extraordinarias año t, / 12	123	670	1320
(b) Total Dotación Efectiva año t	262	266	270
Promedio mensual horas extraordinarias por funcionario (a/b)	0,47	2,52	4,89

## 7 Evaluación del Desempeño

### 7.1 Distribución del Personal según los resultados de las Calificaciones

Listas	2021	2022	2023
Lista 1	0		0
Lista 2	0		0
Lista 3	0	0	0
Lista 4	0	0	0
(a) Total de funcionarios evaluados	0%	0%	0%
(b) Total Dotación Efectiva año t	262	266	270
Porcentaje de funcionarios evaluados (a/b)	0.00%	0.00%	0.00%

### 7.2 Sistema formal de retroalimentación del desempeño implementado

Variables	2021	2022	2023
Tiene sistema de retroalimentación implementado (Sí / No)	SI	SI	SI

## 8 Política de Gestión de Personas

### 8 Política de Gestión de Personas formalizada

Variables	2021	2022	2023
Tiene Política de Gestión de Personas formalizada vía Resolución (Sí / No)	SI	SI	SI

## 9 Regularización de Honorarios

### 9.1 Representación en el ingreso a la Contrata

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	2	14	2
(b) Total de ingresos a la contrata año t	12	35	20
Porcentaje de honorarios traspasados a la contrata(a/b)	16,67%	40,00%	10,00%

### 9.2 Efectividad proceso regularización

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de personas a honorarios traspasadas a la contrata año t	2	14	2
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	26	22	8
Porcentaje de honorarios regularizados (a/b)	7,69%	63,64%	25,00%

### 9.3 Índice honorarios regularizables

Variables	2021	2022	2023
(a) N° de personas a honorarios regularizables año t	20	14	5
(b) N° de personas a honorarios regularizables año t-1	26	22	8
Porcentaje (a/b)	76,92%	63,64%	62,50%

## Anexo 2: Compromisos de Gobierno 2023

---

Iniciativa	Estado de Avance
Asegurar la calidad y seguridad en la conectividad mayor interregional con énfasis en el desarrollo territorial justo y la resiliencia, promoviendo la elaboración de planes de conectividad nacional, inter e intrarregional de alto estándar desde Arica hasta Quellón, así como la integración de proyectos y obras para la conectividad austral.	En implementación
Aumentar la inversión en el borde costero en infraestructura y tecnología para la pesca artesanal, las pequeñas embarcaciones, caletas y el transporte náutico en localidades donde sus condiciones lo permitan.	En diseño
Avanzar en una ruralidad con una conectividad física y digital justa y garantizada.	En implementación
Obras de mejoramiento del borde costero mediante obras que protejan la costa de las localidades frente a marejadas, trombas y el aumento del nivel del mar, así como también de obras que aumenten la calidad de vida de las comunidades: mejoramiento de accesos y paseos peatonales, iluminación, etc.	En implementación

## **Anexo 3: Cumplimiento Convenio de Desempeño Colectivo**

---

**Cuadro 11**

Equipos de Trabajo	Número de personas por Equipo de Trabajo	N° de metas de gestión comprometidas por Equipo de Trabajo	Porcentaje de Cumplimiento de Metas	Incremento por Desempeño Colectivo
16	16,875	4,75	99,4	446107

## Anexo 4: Resultados en la Implementación de medidas de Género 2023

### Medidas

Medidas	Resultados
Planificación Estratégica Institucional incorporando perspectiva de género.	Elaboración de la Política Ministerial de Género: A través de consultoría coordinada por la Unidad de Género, Diversidad y No Discriminación de la Subsecretaría de Obras Públicas y la participación del equipo de género de la Dirección de Obras Portuarias, fue elaborada la Política Ministerial de Género y Diversidad, que incluyó tanto acciones para el desarrollo de la política en forma participativa y para una estrategia para su difusión, así como la aplicación de un modelo participativo para su revisión.
Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de género.	Ejecución del Plan de Actualización del Proceso de "Reclutamiento y Selección" de la Dirección de Obras Portuarias: Dicho Plan consistió en la ejecución de las siguientes actividades durante el año 2023: 1) Revisión y ajuste del plan de actualización del Proceso de Reclutamiento y Selección 2022 para incluir nuevos lineamientos o instrucciones según pertinencia. 2) Propuesta de nuevo Proceso de Reclutamiento y Selección actualizado. 3) Formalización del nuevo proceso de Reclutamiento y Selección. 4) Implementación del nuevo Proceso de Reclutamiento y Selección.
Capacitación avanzada en materia de género aplicado al quehacer del Servicio a funcionarias/os y equipos directivos del Servicio y, capacitación básica en materia de género sólo para Servicios nuevos y funcionarios/as que no han sido capacitados/as.	Se comprometió la realización de Capacitación Avanzada "Capacitación a funcionarias/os y jefaturas en género nivel avanzado en el año t sobre el Procedimiento de Denuncia y Sanción del Maltrato Laboral y Acoso Laboral y Sexual" del Ministerio de Obras Públicas. La actividad se desarrolló los días 01, 03, 08, 10, 16, 18, 22 y 24 de agosto del 2023, con una duración total de 20 horas cronológicas. Participaron de esta instancia un total de 6 funcionarias/os, entre los cuales se incluyó la participación de 4 jefaturas de la Dirección de Obras Portuarias, las cuales previamente habían participado de la capacitación básica en género.

### Iniciativas

Iniciativa	Resultado
------------	-----------

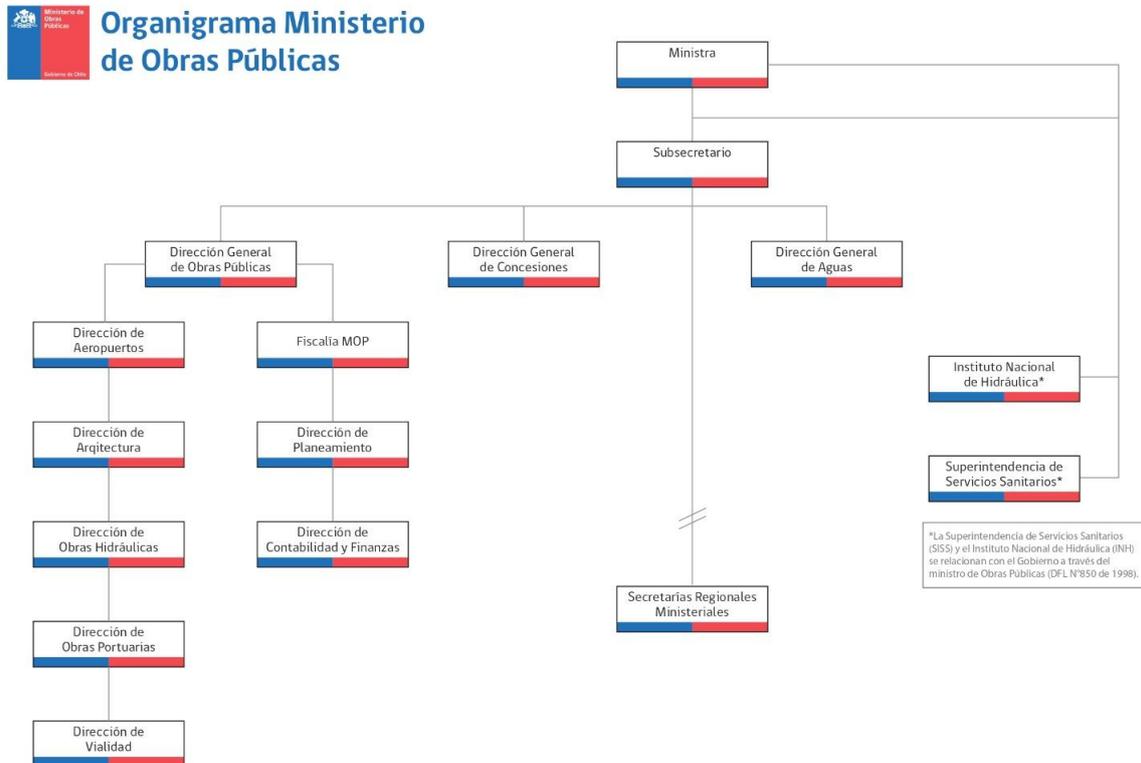
## Anexo 5: Información Estratégica, Financiera e Instrumentos de Gestión de la Institución

Sección	Detalle	Enlace
Identificación de la Institución (Formulario A1)	Corresponde a la información estratégica del Servicio. Para acceder, dirigirse a <a href="http://www.dipres.cl">www.dipres.cl</a> , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Definiciones Estratégicas, instrumentos por año, 2023 y escoger el Ministerio y Servicio.	<a href="https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15400-35324.html">https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15400-35324.html</a>
Recursos Financieros	Corresponde a información presupuestaria del Servicio disponible en los informes de ejecución presupuestaria mensuales, a diciembre de cada año o trimestrales. Dipres presenta información a través de dos vías: i) Sitio web de Dipres, sección Presupuestos, año 2023, y escoger la partida presupuestaria requerida; y ii) Sitio web de Dipres, banner Datos Abiertos, donde se presentan archivos con información del Gobierno Central.	<a href="https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15149-35324.html">https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15149-35324.html</a>
		<a href="https://datos.gob.cl/organization/direccion_de_presupuestos">https://datos.gob.cl/organization/direccion_de_presupuestos</a>
Indicadores de Desempeño 2023	Para acceder, dirigirse a <a href="http://www.dipres.cl">www.dipres.cl</a> , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Planificación Estratégica, Indicadores de Desempeño, Fichas Anuales y 2023.	<a href="https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15157-35324.html">https://www.dipres.gob.cl/597/w3-multipropertyvalues-15157-35324.html</a>
Informe Programas / Instituciones Evaluadas	Se presenta el buscador de programas e instituciones evaluadas. Para acceder, dirigirse a <a href="http://www.dipres.cl">www.dipres.cl</a> , sección Evaluación y Transparencia Fiscal, apartado Evaluación y Revisión del Gasto e Informes de Evaluaciones. Para acceder a los informes, se debe escoger el Ministerio, línea de evaluación y año de publicación de la evaluación buscada.	<a href="https://www.dipres.gob.cl/597/w3-propertyvalue-23076.html">https://www.dipres.gob.cl/597/w3-propertyvalue-23076.html</a>
Informe Preliminar de Cumplimiento de los Compromisos de los Programas/Instituciones Evaluadas		

Sección	Detalle	Enlace
Cumplimiento de Sistemas de Incentivos Institucionales 2023	Para acceder, dirigirse a <a href="http://www.dipres.cl">www.dipres.cl</a> , sección Mecanismos de Incentivo de Remuneraciones, y elegir entre los distintos mecanismos presentados, para luego seleccionar el instrumento para un determinado año (según corresponda) u otro tipo de documentación relacionada.	<a href="https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-16140.html">https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-16140.html</a>

## Anexo 6: Estructura Organizacional y autoridades

### Organigrama y ubicación en la Estructura del Ministerio

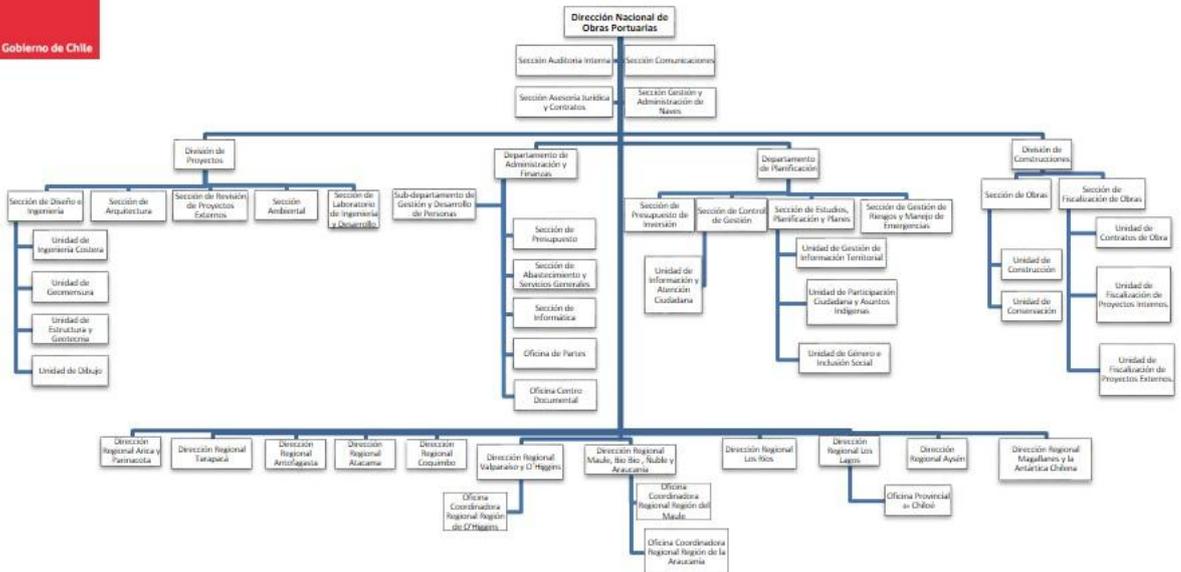


Comunicaciones Subsecretaría, 2024.

# Organigrama y ubicación en la Estructura del Servicio



## Organigrama



## Principales Autoridades

Cargo	Nombre
Director Nacional	Ricardo Trigo Pavez
Jefatura División de Proyectos	Carola Marín Rivero
Jefatura División de Construcciones	Jeannette Revecó Gómez
Jefatura Departamento de Administración y Finanzas (S)	Jacqueline Pardo Muñoz
Jefatura Departamento de Planificación	María José Gómez González
Jefatura Sección Asesoría Jurídica y Contratos	Davor Carter Misetic
Jefatura Sección Comunicaciones	Felipe González Mac-Conell
Jefatura Sección Auditoría Interna	Luis Llanca Sandoval
Dirección Regional de Arica y Parinacota	Claudia Linares Pizarro
Dirección Regional de Tarapacá	Patricia Callpa Sarmiento
Dirección Regional de Antofagasta	Alejandrina Canihuante Marín
Dirección Regional de Atacama	John O'Brien González

Cargo	Nombre
Dirección Regional de Coquimbo (S)	Rodrigo Gerrero Mejías
Dirección Regional de Valparaíso y del Lib. Gral. Bdo. O'Higgins	Edgardo Hevia Vásquez
Dirección Regional del Maule, Ñuble, Bío-Bío y La Araucanía	Armando Silva Placencia
Dirección Regional de Los Ríos	Francisco Matus Bravo
Dirección Regional de Los Lagos	Javier Gallardo Pérez
Dirección Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Álvaro Díaz Contreras
Dirección Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena	Jorge Valdebenito Zambrano