

Reporte Evaluación Ex Ante de Diseño 2025

CAMPUS Servicio Civil

DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

Reformulado - Recomendado Favorablemente

I.- ANTECEDENTES

1. Descripción

CAMPUS Servicio CIVIL es un programa que brinda acceso equitativo a cursos de capacitación asincrónicos de calidad homogénea para trabajadores del sector público chileno que necesitan capacitación en materias transversales para el ejercicio de la función pública y priorizadas por los programas de gobierno (Género, Ética y Probidad, entre otros).

II.- DISEÑO DEL PROGRAMA

1. Propósito

Brindar acceso equitativo a personas trabajadoras de los organismos públicos que necesitan acceso a capacitación de calidad homogénea en materias transversales para la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía.

2. Componentes

Componente	Unidad de medida de Producción	Gasto estimado 2025 (Miles de \$ (2024))	Producción estimada 2025 (Unidad)	Gasto unitario estimado 2025 (Miles de \$ (2024))
Cursos de capacitación en materias transversales	Personas trabajadoras con acceso a actividades de capacitación a través plataforma CAMPUS	66.660	40.000	2
Gasto Administrativo		34.340		
Total		101.000		
Porcentaje gasto administrativo		34%		

3. Población

I. Descripción y cuantificación de la población potencial

Descripción de la población potencial	La población potencial corresponde a las personas trabajadoras de organismos públicos que podrían acceder a actividades de capacitación de calidad homogénea en materias transversales
Cuantificación de la población potencial	869.271
Unidad de medida de la población potencial	Personas
Metodología para cuantificar la población potencial	La población potencial se estimó en base al número de personas trabajadoras de organismos públicos que podrían acceder al programa mediante cursos de capacitación en materias transversales. Según Anuario Estadístico del Empleo Público en el Gobierno Central 2014-2023, el total de personal del sector público al 31 de diciembre de 2023 es 869.271 (fuente: https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-15676.html)

II. Población y cobertura

Concepto	2025	2026	2027	2028
Población Objetivo	869.271	869.271	869.271	869.271
Población Beneficiaria	40.000	50.000	60.000	70.000
Cobertura (Beneficiaria/Potencial)	4,6%	5,8%	6,9%	8,1%
Cobertura (Beneficiaria/Objetivo)	4,6%	5,8%	6,9%	8,1%

4. Seguimiento (indicador de propósito y fórmula de cálculo)

Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Información adicional	2023 (Efectivo)	2024 (Estimado)	2025 (Estimado)
Porcentaje de personas trabajadoras con acceso a actividades de capacitación de calidad homogénea en materias transversales en el año t	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de personas trabajadoras con acceso a actividades de capacitación en materias transversales en el año t}}{\text{N}^\circ \text{ de personas trabajadoras que necesitan acceso a actividades de capacitación en materias transversales en el año t, según solicitud de los Servicios}} \right) * 100$	Unidad de medida: % Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	65,9%	58,1%	70,0%
Porcentaje de participantes que aprueban actividades de capacitación en materias transversales del total de accesos entregados por el programa en el año t	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de participantes que aprueban actividades de capacitación en el año t}}{\text{N}^\circ \text{ total de accesos entregados por el programa en el año t}} \right) * 100$	Unidad de medida: % Dimensión: Eficacia Periodicidad: Anual Sentido de medición: Ascendente	65,1%	Sin información	Sin información

III.- EVALUACIÓN EX ANTE (OBSERVACIONES DIPRES)

Calificación final:		Recomendado Favorablemente
Pilar evaluado	Revisión	Cumple con mínimo del pilar
Comentario General	El diseño del Programa supera los requisitos mínimos para lograr un diseño adecuado y consistente con el problema público identificado	
Diagnóstico del problema	Para dimensionar el problema principal, se presentan datos sobre la heterogeneidad de la capacitación que realizan los Servicios Públicos, tanto en duración como en costos; pero no se presentan datos que respalden las diferencias en el acceso.	S
Población	Sin comentarios relevantes	S
Objetivo y Seguimiento	Falta una descripción del instrumento de evaluación que se aplica a los beneficiarios al finalizar los cursos.	S
Estrategia y Componentes	No se proporciona evidencia de experiencias internacionales similares al programa que hayan sido exitosas.	S
Calificación diseño		RF

I: Insuficiente, S: Suficiente, RF: Recomendado Favorablemente, OT: Objetado Técnicamente.

IV.- MOTIVOS PARA INGRESAR A EVALUACIÓN EX ANTE

El diseño del programa se encontraba objetado técnicamente (OT), calificación obtenida en el proceso de evaluación ex ante 2024.