

Logro de Indicadores Formulario H 2023

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO	CAPITULO	05

Objetivo Estratégico	Nombre	Fórmula	Unidad de	Valores		Efectivo		Estimado	Porcentaje de Logro ¹ 2023
	Indicador	Indicador	Medida	2020	2021	2022	2023	2023	
Desarrollar una oferta regional oportuna y con enfoque de género de capacitación, certificación e incentivos a la contratación de acuerdo a los requerimientos presentes y futuros del mercado laboral para mejorar la empleabilidad de todas las personas.	Porcentaje de jóvenes que son beneficiarios del Subsidio al Empleo de la Ley N°20.338 en el año t, en relación al total de jóvenes que conforman la población potencial	(N° de jóvenes que son beneficiarios del Subsidio al Empleo en el año t/N° total de jóvenes que conforman la población potencial en el año t)*100	%	27.3	24.5	24.8	29.1	27.8	100,0%
				(277313.0 /1014910.0)*100	(260484.0 /1064829.0)*100	(306634.0 /1235872.0)*100	(308408.0 /1058231.0)*100	(302617.0 /1089666.0)*100	
				H: 27.0 (125934.0 /466011.0)*100	H: 25.5 (123758.0 /486262.0)*100	H: 24.5 (142488.0 /580867.0)*100	H: 28.7 (141626.0 /493665.0)*100	H: 0.0 (142229.0 /514129.0)*100	
				M: 27.6 (151379.0 /548899.0)*100	M: 23.6 (136726.0 /578567.0)*100	M: 25.1 (164146.0 /655005.0)*100	M: 29.5 (166782.0 /564566.0)*100	M: 0.0 (160388.0 /575537.0)*100	
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres							
Desarrollar una oferta regional oportuna y con enfoque de género de capacitación, certificación e incentivos a la contratación de acuerdo a los requerimientos presentes y futuros del mercado laboral para mejorar la empleabilidad de todas las personas.	Porcentaje de mujeres que son beneficiarias del Subsidio al Empleo de la Mujer, Art. 21 de la Ley N°20.595, en relación al total de las mujeres que conforman la población potencial	(N° de mujeres que son beneficiarias del Subsidio al Empleo de la Mujer de la Ley N°20.595 en el año t/N° total de mujeres que conforman la población potencial en el año t)*100	%	21.7	17.0	16.3	18.9	18.1	100,0%
				(396849.0 /1828892.0)*100	(352293.0 /2077849.0)*100	(400884.0 /2457917.0)*100	(408039.0 /2162077.0)*100	(397149.0 /2199629.0)*100	
	Enfoque de Género: No								
Desarrollar un sistema integrado de habilitación laboral que conecte los instrumentos de formación, certificación e intermediación	Porcentaje de personas que aprueban cursos del Programa Bono de Capacitación para Micro y Pequeños Empresarios durante el año t, respecto del total	(Número de personas que aprueban los cursos de capacitación del Programa Bono de Capacitación para Micro y Pequeños	%	75.2	81.4	72.4	48.7	73.0	66,7%
				(3888.0 /5173.0)*100	(4103.0 /5043.0)*100	(5056.0 /6988.0)*100	(2190.0 /4493.0)*100	(2920.0 /4000.0)*100	
				H: 72.2 (1337.0 /1853.0)*100	H: 80.4 (1616.0 /2009.0)*100	H: 69.3 (1672.0 /2411.0)*100	H: 45.8 (726.0 /1585.0)*100	H: 0.0 (1168.0 /1600.0)*100	
				M: 76.8 (2551.0 /3320.0)*100			M: 0.0 (1752.0 /2400.0)*100	M: 0.0 (1752.0 /2400.0)*100	

laboral, incorporando las variables de los enfoques de derechos fundamentales y de género.	de personas beneficiarias que realizan los cursos de capacitación del programa en el año t	Empresarios durante el año t/Número de personas beneficiarias que realizan cursos del Programa Bono de Capacitación para Micro y Pequeños Empresarios en año t)*100	M: 82.0 (2487.0 /3034.0)*100	M: 73.9 (3384.0 /4577.0)*100	M: 50.3 (1464.0 /2908.0)*100			
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres						
		(Total de personas que aprobaron un curso con salida dependiente del programa						
Desarrollar un sistema integrado de habilitación laboral que conecte los instrumentos de formación, certificación e intermediación laboral, incorporando las variables de los enfoques de derechos fundamentales y de género.	Porcentaje de personas cotizando en el Sistema Previsional, con al menos 1 cotización, al 6° luego de haber aprobado un curso del programa Capacitación en Oficio al 31 de diciembre del año t-1, en relación de total de personas que aprobaron el curso	Capacitación en Oficios (Registro Especial) en el año t-1, que presentan cotización en el Sistema Previsional al sexto mes posterior a su egreso./Total de personas que aprobaron un curso con salida dependiente a través del programa Capacitación en Oficios (Registro Especial) en el año t-1)*100	29.3 (274.0 /934.0)*100	32.2 (250.0 /777.0)*100	42.0 (527.0 /1255.0)*100	40.8 (1016.0 /2489.0)*100	32.0 (480.0 /1500.0)*100	
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres	H: 34.9 (171.0 /490.0)*100 M: 23.2 (103.0 /444.0)*100	H: 39.0 (121.0 /310.0)*100 M: 27.6 (129.0 /467.0)*100	H: 46.8 (176.0 /376.0)*100 M: 39.9 (351.0 /879.0)*100	H: 50.1 (505.0 /1008.0)*100 M: 34.5 (511.0 /1481.0)*100	H: 0.0 (183.0 /499.0)*100 M: 0.0 (297.0 /1001.0)*100	100,0%
Fortalecer y potenciar el sistema de intermediación laboral por medio de la coordinación y la articulación de los distintos actores públicos y privados que entregan la oferta de servicios en función a las necesidades de	Porcentaje de personas atendidas en el Sistema de Intermediación Laboral que presentan al menos tres cotizaciones durante los seis meses posterior a la fecha de atención	(Número de personas que fueron atendidas durante el año t-1 en el Sistema de Intermediación Laboral y que durante los seis meses posteriores a la fecha de atención presentan al menos tres cotizaciones	45.4 (160095.0 /352888.0)*100	47.8 (96499.0 /201684.0)*100	53.2 (121307.0 /228156.0)*100	48.2 (162411.0 /337033.0)*100	52.0 (114400.0 /220000.0)*100	
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres	H: 53.9 (99678.0 /185001.0)*100 M: 36.0 (60417.0 /167887.0)*100	H: 54.1 (61278.0 /113262.0)*100 M: 39.8 (35221.0 /88422.0)*100	H: 59.5 (70662.0 /118849.0)*100 M: 46.3 (50645.0 /109307.0)*100	H: 54.7 (89484.0 /163662.0)*100 M: 42.1 (72927.0 /173371.0)*100	H: 0.0 (68050.0 /115923.0)*100 M: 0.0 (46350.0 /104077.0)*100	92,7%

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2023" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

empleo y de los territorios.		continuas/Número total de personas atendidas en el Sistema de Intermediación Laboral en el año t-1)*100								
		Hombres: Mujeres								

Promover la articulación interna y externa con los actores del sistema de habilitación laboral y la sociedad civil, con un enfoque descentralizado, regional y que dé cuenta de la diversidad e interseccionalidad que aporta el enfoque de género a los procesos para mejorar los servicios entregados a las personas.	Satisfacción neta promedio, de las dimensiones evaluadas en el año t, del Programa Fórmate para el trabajo Registro Especial	(Sumatoria de los promedios obtenidos en las dimensiones evaluadas/Número de dimensiones evaluadas)*100		77.4 (3.9 /5.0)*100	78.0 (3.1 /4.0)*100	0.0	73.2 (3.7 /5.0)*100	77.3 (2.3 /3.0)*100	
			%	H: 0.0	H: 0.0	H: 0.0	H: 74.2 (3.7 /5.0)*100	H: 0.0	94,7%
				M: 0.0	M: 0.0	M: 0.0	M: 72.8 (3.6 /5.0)*100	M: 0.0	
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres							

Promover la articulación interna y externa con los actores del sistema de habilitación laboral y la sociedad civil, con un enfoque descentralizado, regional y que dé cuenta de la diversidad e interseccionalidad que aporta el enfoque de género a los procesos para mejorar los servicios entregados a las personas.	Satisfacción neta promedio, de las dimensiones evaluadas en el año t, del Programa Intermediación Laboral	(Sumatoria de los promedios obtenidos en las dimensiones evaluadas/Número de dimensiones evaluadas)*100		62.0 (2.5 /4.0)*100	76.0 (3.8 /5.0)*100	0.0	69.5 (2.8 /4.0)*100	70.0 (3.5 /5.0)*100	
			%	H: 0.0	H: 0.0	H: 0.0	H: 68.3 (2.7 /4.0)*100	H: 0.0	99,3%
				M: 0.0	M: 0.0	M: 0.0	M: 71.0 (2.8 /4.0)*100	M: 0.0	
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres							

Resultado Global Año 2023	93,3 %
----------------------------------	---------------

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2023" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.