

# FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2026-2026

## DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

|            |                                               |          |    |
|------------|-----------------------------------------------|----------|----|
| MINISTERIO | MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO | PARTIDA  | 27 |
| SERVICIO   | SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER                 | CAPITULO | 02 |

### Ley orgánica o Decreto que la rige

Ley N° 19.023 de 1991 que crea el Servicio Nacional de la Mujer, y Ley N° 20.820 de 2015 que crea el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, y que modifica el nombre y funciones del Servicio Nacional de la Mujer por Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.

### Misión Institucional

Fortalecer el ejercicio pleno de los derechos y la autonomía de la diversidad de mujeres, a través de la implementación y ejecución de Programas para la Igualdad formal y sustantiva, considerando los enfoques de: género, territorial e interseccionalidad.

### Objetivos Estratégicos del Ministerio

| Prioridad | Descripción                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1         | Atender, prevenir y erradicar todo tipo de violencia contra las mujeres y diversidades                                                                                                                                                       |
| 2         | Mejorar la autonomía económica de la diversidad de mujeres                                                                                                                                                                                   |
| 3         | Aumentar el ejercicio efectivo de la autonomía sexual y reproductiva de las mujeres y niñas en su diversidad.                                                                                                                                |
| 4         | Reducir las brechas de género asociadas al trabajo de cuidados no-remunerados, a través de su reconocimiento, socialización y desfeminización.                                                                                               |
| 5         | Promover la participación social y política para la igualdad de género en el Estado.                                                                                                                                                         |
| 6         | Incidir en el actuar del Estado para que las políticas públicas y el marco normativo no produzcan ni reproduzcan violencia y/o discriminación basada en género, con enfoque de género, perspectiva interseccional y pertinencia territorial. |

### Objetivos Estratégicos Institucionales

| Prioridad | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                          | Objetivos del Ministerio Relacionados | Atributos Considerados |                  |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------|------------------|
|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                       | Perspectiva de Género  | Cambio Climático |
| 1         | Aumentar el ejercicio del derecho de la diversidad de mujeres a una vida libre de violencias de género a través de la prevención, atención y reparación.                                                                                                                             | 1                                     | Si                     | Si               |
| 2         | Mejorar la empleabilidad de la diversidad de mujeres a través de la entrega de formación, capacitación, herramientas metodológicas y financieras, asistencia técnica para el trabajo dependiente e independiente, y corresponsabilidad institucional en el cuidado de niños y niñas. | 2                                     | Si                     | Si               |
| 3         | Aumentar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la diversidad de mujeres a través de la prestación de: información, asistencia técnica y socialización de mecanismos de utilización y exigibilidad de prestaciones y servicios.                                    | 3                                     | Si                     | Si               |
| 4         | Aumentar la incidencia política y social de la diversidad de mujeres a través de la provisión de asistencia técnica, formación teórica, instrumentos y herramientas metodológicas y                                                                                                  | 5                                     | Si                     | Si               |

|  |              |  |  |  |
|--|--------------|--|--|--|
|  | financieras. |  |  |  |
|--|--------------|--|--|--|

| Bienes / Servicios Finales |                                                                                                      |                                     |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Número                     | Bien / Servicio Final                                                                                | N° Objetivo Estratégico Relacionado |
| 1                          | Formación para el trabajo y gestión de redes para la diversidad de mujeres.                          | 2                                   |
| 2                          | Cuidado integral de niñas y adolesc. posterior a la jornada escolar para la diversidad de mujeres.   | 2                                   |
| 3                          | Gestión de apoyos para la profesionalización de emprendimientos de la diversidad de mujeres.         | 2                                   |
| 4                          | Asistencia y asesoría técnica con equidad de género en el ámbito laboral.                            | 2                                   |
| 5                          | Apoyos financieros a emprendimientos de la diversidad de mujeres.                                    | 2                                   |
| 6                          | Formación y capacitación para el ejercicio de DDSSRR de la diversidad de mujeres.                    | 3                                   |
| 7                          | Formación e intervención con org. soc. y educ. para prevenir las Vs de G a nivel territorial         | 1                                   |
| 8                          | Orientación, atención inicial psicosocial y jurídica a víctimas y/o sobrevivientes de Vs de G.       | 1                                   |
| 9                          | Residencias Transitorias para víctimas y sobrevivientes de Violencias de Género graves/extremas.     | 1                                   |
| 10                         | Atención especializada psicosocial y representación jurídica en Violencias de Género graves/extremas | 1                                   |
| 11                         | Formación e intervención para el liderazgo político y social con género de la diversidad de mujeres. | 4                                   |
| 12                         | Asistencia Técnica para la ejecución de proyectos del Fondo para la Equidad de Género.               | 4                                   |
| 13                         | Concurso Nacional de Proyectos para la Equidad de Género en el territorio.                           | 4                                   |

| Objetivos De Gestión Interna |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                  |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------|
| Prioridad                    | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Atributos Considerados |                  |
|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Perspectiva de Género  | Cambio Climático |
| 5                            | Mejorar la gestión institucional incorporando los enfoques de género y sustentabilidad ambiental e implementando acciones de fomento de la transformación digital, calidad de servicio, seguridad de la información, integridad, responsabilidad y eficacia en el gasto fiscal y calidad de vida y clima laboral. | Si                     | Si               |