

Indicadores de desempeño año 2027

LEY DE PRESUPUESTOS 2026

La información contenida en el actual reporte contempla los indicadores de desempeño planteados por los servicios públicos, con el carácter de primera versión.

Ministerio	MINISTERIO SECRETARIA GENERAL DE LA PRESIDENCIA	Partida	22
Servicio	SECRETARIA GENERAL DE LA PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	Capítulo	01

MATRIZ DE INDICADORES

Objetivo Estratégico al que se Vincula	Variable de Medición Asociada al Objetivo Estratégico	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2025	Estimado 2026	Estimado 2027	Notas
Objetivo 1. Fortalecer el cumplimiento de la agenda legislativa del Gobierno mediante la coordinación político-legislativa del Ejecutivo.	—	Eficacia/ Producto 1. Porcentaje de informes Semanales de actividad legislativa elaboradas en el año t respecto del total de semanas legislativas efectivas en el año t	(Nº de informes semanales de actividad legislativa año t/Nº de semanas legislativas)*100	103.00 %	100.00 %	100.00 %	1
Objetivo 2. Aumentar el cumplimiento de estándares de integridad en la Administración del Estado, para lograr un eficaz y eficiente uso de los recursos públicos.	—	Eficiencia/ Producto* 2. Costo promedio por funcionario capacitado en materias de integridad por la Comisión de Integridad en el año t.	Gasto anual asociado a las actividades de capacitación en materias de integridad /Número total de funcionarios capacitados en el año t	NM	NM	\$ 51949.00	2
Objetivo 5. Aumentar la participación de organizaciones religiosas en instancias de diálogo con el Gobierno.	—	Eficiencia/ Producto* 3. Costo promedio en generación de actividades de diálogo interreligioso en que estén convocados los distintos credos.	Gasto anual en la realización de eventos de diálogo interreligioso en los que fueron convocados los distintos credos/ Número total de eventos interreligiosos en que fueron convocados los distintos credos realizados durante el año t.	NM	NM	\$ 2040000.00	3
Objetivo 5. Aumentar la participación de organizaciones religiosas en instancias de diálogo con el Gobierno.	—	Eficacia/ Producto* 4. Porcentaje de eventos de diálogo interreligioso realizadas en el año t que cuentan con la participación de al menos 6 de los 10 credos religiosos vigentes.	(Número de eventos interreligiosos realizados donde participen al menos 6 de los 10 credos religiosos/Número de eventos interreligiosos planificados para el año t.)*100	NM	NM	61.00 %	4
Objetivo 2. Aumentar el cumplimiento de estándares de integridad en la Administración del Estado, para lograr un eficaz y eficiente uso de los recursos públicos.	—	Eficacia/ Producto* 5. Porcentaje de informes de transparencia elaborados respecto del número de semanas del año	(Número de informes de transparencia elaborados en el año t/52)*100	NM	NM	87.00 %	5
Objetivo 4. Resolver/atender oportunamente los requerimientos de defensa jurídica asociados a los actos y potestades del Ejecutivo.	—	Eficacia/ Producto* 6. Porcentaje de requerimientos de defensa jurídica atendidos por la División Jurídico-Legislativa mediante la elaboración del documento correspondiente, en el año t.	(Número de documentos de defensa jurídica elaborados en el año t/Número de requerimientos recibidos en el año t)*100	NM	NM	90.00 %	6
Objetivo 3. Aumentar el cumplimiento de estándares de control interno en la Administración del Estado.	—	Eficacia/ Producto* 7. Porcentaje de recomendaciones evaluadas que cumplen los criterios técnicos NOGA	(Número de recomendaciones evaluadas que cumplen los criterios técnicos NOGA/Número total de recomendaciones de auditoría evaluadas)*100	NM	NM	50.00 %	7

* Indicador nuevo a partir de 2027

Indicadores de desempeño 2027

Continuación

NOTAS METODOLÓGICAS

1	El Informe semanal de actividad legislativa, elaborado por la División de Relaciones Políticas e Institucionales, sistematiza los resultados de la agenda legislativa de la Cámara de Diputados y Diputadas y del Senado, incluyendo el trabajo realizado tanto en las comisiones como en las respectivas salas, según las semanas legislativas establecidas por el Congreso Nacional, considerando el año calendario de enero a diciembre (52 o 53), restando las semanas distritales (11), el receso legislativo de febrero (4) y la semana del 18 de septiembre (1).
2	Las capacitaciones que realiza la Comisión podrán desarrollarse en modalidad presencial, virtual o una combinación de estas, las materias a tratar en las capacitaciones estarán vinculadas a: Lobby, Transparencia, DIP, Integridad Pública, Atención Ciudadana. Se considera a funcionarios capacitados los pertenecientes a la Administración del Estado y funcionarios municipales.
3	Un evento de diálogo interreligioso es una instancia de participación del Gobierno con organizaciones religiosas. Los credos religiosos son: Judíos, Musulmanes, Católicos, Evangélicos, Testigos de Jehová, Hindúes, Bahai's, Iglesia de Jesucristo de los santos de los últimos días, Budistas y Hare Krishna.
4	Un evento de diálogo interreligioso es una instancia de participación del Gobierno con organizaciones religiosas. Los credos religiosos son: Judíos, Musulmanes, Católicos, Evangélicos, Testigos de Jehová, Hindúes, Bahai's, Iglesia de Jesucristo de los santos de los últimos días, Budistas y Hare Krishna.
5	Los informes contienen aspectos relevantes en materias de transparencia y transversales a la administración del Estado.
6	Los requerimientos llegan a través de correos electrónicos o reuniones, cuando una autoridad de Gobierno requiere la asesoría de la División para responder requerimientos de Contraloría, requerimientos de constitucionalidad presentados ante el Tribunal Constitucional, informes ante tribunales de justicia y acusaciones constitucionales.
7	NOGAI: Conjunto de directrices obligatorias y recomendaciones emitidas por el Instituto de Auditores Internos (IIA) que rigen la práctica de la auditoría interna a nivel mundial desde enero de 2025. El indicador mide la capacidad técnica para responder al problema que originó el hallazgo y para operacionalizarlo, el CAIGG aplica una pauta de revisión que determine si existe una trazabilidad técnica suficiente entre hallazgo, causa, riesgo/efecto y recomendación
Nota 1	La información contenida en el presente reporte corresponde a una primera versión de los indicadores de desempeño propuestos por los servicios públicos, los cuales se encuentran sujetos a evaluación y retroalimentación por parte de DIPRES. En una versión posterior, se espera contar con indicadores de desempeño que cumplan con los requerimientos metodológicos establecidos por DIPRES, de manera que puedan ser reportados con información correspondiente al año 2026, durante enero de 2027.