

INFORME DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS 2025
PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

SERVICIO DE GOBIERNO INTERIOR

MINISTERIO DEL INTERIOR

Personal de la dotación	1145	Partida presupuestaria	05	Capítulo presupuestario	02
--------------------------------	-------------	-------------------------------	-----------	--------------------------------	-----------

Resultados por objetivo de gestión y compromisos asociados.

N°	Compromiso*	Meta 2025	Efectivo 2025	% Cumplimiento meta **	Ponderación comprometida 2025	Ponderación obtenida 2025
Objetivo 1: Gestión Eficaz					35%	33,75%
1	Medidas de Equidad de Género	37,5%	37,5% (3 / 8)	100%	20%	20%
2	Riesgos Psicosociales laborales	Hasta etapa 2	13 requisitos cumplidos de 14 comprometidos	91,67%	15%	13,75%
Objetivo 2: Eficiencia Institucional					50%	50%
3	Estado Verde	Hasta etapa 3	24 requisitos cumplidos de 24 comprometidos	100%	30%	30%
4	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	108,18%	96,22% (24.271.955 / 25.225.730)	112,43%	20%	20%
Objetivo 3: Calidad de los Servicios					15%	15%
5	Transformación Digital	Hasta etapa 2	8 requisitos cumplidos de 8 comprometidos	100%	15%	15%
Porcentaje de cumplimiento global					98,75%	
Porcentaje de incremento por desempeño institucional					7,6% (100% del bono)	

*Detalle de los compromisos formulados en el incentivo institucional en: https://www.dipres.gob.cl/597/articles-373540_doc_pdf.pdf

** Para los indicadores con meta, según el sentido de la medición del indicador, el cálculo corresponde a [Columna Efectivo / Columna Meta], si el indicador es ascendente y a [Columna Meta / Columna Efectivo] si es descendente. Si se trata de un indicador cuya meta es medir, toma las opciones "Cumple" o "No Cumple". Para los sistemas, el valor corresponde al porcentaje de la ponderación obtenida dividida por la ponderación comprometida.

Fuente: Dipres

INFORME DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS 2025

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

SERVICIO DE GOBIERNO INTERIOR

MINISTERIO DEL INTERIOR

Personal de la dotación	1145	Partida presupuestaria	05	Capítulo presupuestario	02
-------------------------	------	------------------------	----	-------------------------	----

El Servicio de Gobierno Interior alcanzó un 98,75% de cumplimiento de su PMG para el año 2025.

Este resultado se explica por el siguiente desempeño de los cinco compromisos adquiridos:

- En los indicadores Medidas de Equidad de Género y Concentración Gasto Subtítulos 22 + 29 se cumplieron las metas.
- En los sistemas Estado Verde y Transformación Digital se cumplieron los objetivos en un 100%.
- En el sistema Riesgos Psicosociales laborales no se cumplieron los objetivos comprometidos en su totalidad, porque los antecedentes presentados fueron insuficientes para verificar requisitos técnicos asociados a ellos.

El sistema Riesgos Psicosociales Laborales tuvo un cumplimiento de 92%, porque cumplió parcialmente el objetivo N°1, Definición de la política de gestión de riesgos psicosociales laborales y elaboración de un plan plurianual de mejoramiento de los entornos de trabajo (etapa 2), al no acreditarse el requisito técnico N°3, Diseño plan plurianual de mejoramiento de los entornos de trabajo, debido a que los archivos Plan Plurianual y Listado de Asistencia y Acta de las reuniones cargados en la plataforma de la red de expertos de SUSESO, no permite acreditar participación en la elaboración del plan. Los antecedentes y aclaraciones presentadas permiten verificar el cumplimiento del requisito técnico objetado sólo para la Delegación provincial de Última Esperanza, en que se evidencia la participación de los comités de aplicación. En el caso de la participación del personal de la delegación Provincial de Melipilla, sólo es posible verificar las medidas prescritas por el organismo administrador del seguro, mencionando en ella a los responsables de las medidas al interior del centro de trabajo y que forman parte del comité de aplicación, pero no permite acreditar su participación en la elaboración del plan. Por lo tanto, del 15% de ponderación asignada al sistema, solo sumó el 13,75% al cumplimiento global del PMG.