

INFORME DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS 2025
PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

CORPORACION NACIONAL FORESTAL

MINISTERIO DE AGRICULTURA

Personal de la dotación	1917	Partida presupuestaria	13	Capítulo presupuestario	05
--------------------------------	-------------	-------------------------------	-----------	--------------------------------	-----------

Resultados por objetivo de gestión y compromisos asociados.

N°	Compromiso*	Meta 2025	Efectivo 2025	% Cumplimiento meta **	Ponderación comprometida 2025	Ponderación obtenida 2025
Objetivo 1: Gestión Eficaz					25%	25%
1	Medidas de Equidad de Género	50%	50% (4 / 8)	100%	15%	15%
2	Riesgos Psicosociales laborales	Hasta etapa 1	10 requisitos cumplidos de 10 comprometidos	100%	10%	10%
Objetivo 2: Eficiencia Institucional					40%	39,44%
3	Estado Verde	Hasta etapa 3	23 requisitos cumplidos de 24 comprometidos	98,13%	30%	29,44%
4	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	110,08%	99,65% (159.566.367 / 160.127.950)	110,47%	10%	10%
Objetivo 3: Calidad de los Servicios					35%	33,33%
5	Calidad de Servicio y Experiencia Usaria	Hasta etapa 3	21 requisitos cumplidos de 21 comprometidos	100%	20%	20%
6	Transformación Digital	Hasta etapa 2	7 requisitos cumplidos de 8 comprometidos	88,87%	15%	13,33%
Porcentaje de cumplimiento global					97,77%	
Porcentaje de incremento por desempeño institucional					7,6% (100% del bono)	

*Detalle de los compromisos formulados en el incentivo institucional en: https://www.dipres.gob.cl/597/articles-373648_doc_pdf.pdf

** Para los indicadores con meta, según el sentido de la medición del indicador, el cálculo corresponde a [Columna Efectivo / Columna Meta], si el indicador es ascendente y a [Columna Meta / Columna Efectivo] si es descendente. Si se trata de un indicador cuya meta es medir, toma las opciones "Cumple" o "No Cumple". Para los sistemas, el valor corresponde al porcentaje de la ponderación obtenida dividida por la ponderación comprometida.

Fuente: Dipres

INFORME DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS 2025
PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

CORPORACION NACIONAL FORESTAL

MINISTERIO DE AGRICULTURA

Personal de la dotación	1917	Partida presupuestaria	13	Capítulo presupuestario	05
--------------------------------	-------------	-------------------------------	-----------	--------------------------------	-----------

La Corporación Nacional Forestal alcanzó un 97,77% de cumplimiento de su PMG para el año 2025.

Este resultado se explica por el siguiente desempeño de los seis compromisos adquiridos:

- En los indicadores Medidas de Equidad de Género y Concentración Gasto Subtítulos 22 + 29 se cumplieron las metas.
- En los sistemas Calidad de Servicio y Riesgos Psicosociales Laborales se cumplieron los objetivos en un 100%.
- En los sistemas Estado Verde y Transformación Digital no se cumplieron los objetivos comprometidos en su totalidad, porque los antecedentes presentados fueron insuficientes para verificar requisitos técnicos asociados a ellos.

El sistema Estado Verde tuvo un cumplimiento de 98%, porque cumplió parcialmente el objetivo N°2. Diagnóstico de la gestión ambiental del Servicio (etapa 1), al no acreditarse el requisito técnico N°6, Gestión hídrica, porque los datos reportados para los metros cúbicos de agua consumidos presentan inconsistencias para una unidad reportada de la región de Maule, lo que se evidenció al revisar el reporte de control de carga en el cual se informan 2,083.0 m3, mientras que el reporte sistematizado cargado por el servicio para la misma unidad también informa 2,083m3, pero este valor se alcanza al sumar 13 meses completos de consumo. Al prorratear en los días que corresponden a noviembre 2024 y octubre 2025 resultan 1.831 m3, lo cual es inconsistente con el valor indicado en Control de Carga. Esto impide verificar el valor de consumo de agua para la unidad aludida. El servicio no presentó observaciones respecto de este requisito técnico, por lo que se mantuvo el resultado de la validación técnica. Por lo tanto, del 30% de ponderación asignada al sistema, solo sumó el 29,44% al cumplimiento global del PMG.

El sistema Transformación Digital tuvo un cumplimiento de 89%, porque cumplió parcialmente el objetivo N°1. Elaboración y difusión del Plan de Transformación Digital (etapa 2), al no acreditarse el requisito técnico N°3, Difusión del plan de transformación digital, debido a que no es posible verificar la difusión del Plan entre el personal del planta, contrata, honorarios y regido por el código del trabajo, debido a no se detalló la nómina de personas ni la modalidad de contratación de quienes participaron de la difusión, lo que se impidió verificar que el plan hubiera sido debidamente difundido al personal. El servicio no presentó observaciones respecto de este requisito técnico, por lo que se mantuvo el resultado de la validación técnica. Por lo tanto, del 15% de ponderación asignada al sistema, solo sumó el 13,33% al cumplimiento global del PMG.