

INFORME DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS 2025

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

Personal de la dotación	200	Partida presupuestaria	15	Capítulo presupuestario	01
--------------------------------	------------	-------------------------------	-----------	--------------------------------	-----------

Resultados por objetivo de gestión y compromisos asociados.

N°	Compromiso*	Meta 2025	Efectivo 2025	% Cumplimiento meta **	Ponderación comprometida 2025	Ponderación obtenida 2025
Objetivo 1: Gestión Eficaz					20%	20%
1	Medidas de Equidad de Género	50%	50% (4 / 8)	100%	10%	10%
2	Riesgos Psicosociales laborales	Hasta etapa 1	10 requisitos cumplidos de 10 comprometidos	100%	10%	10%
Objetivo 2: Eficiencia Institucional					40%	38,75%
3	Estado Verde	Hasta etapa 3	23 requisitos cumplidos de 24 comprometidos	95,83%	30%	28,75%
4	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	105,55%	84,29% (2.223.114 / 2.637.576)	125,22%	10%	10%
Objetivo 3: Calidad de los Servicios					40%	40%
5	Calidad de Servicio y Experiencia Usaria	Hasta etapa 3	19 requisitos cumplidos de 19 comprometidos	100%	25%	25%
6	Transformación Digital	Hasta etapa 2	8 requisitos cumplidos de 8 comprometidos	100%	15%	15%
Porcentaje de cumplimiento global					98,75%	
Porcentaje de incremento por desempeño institucional					7,6% (100% del bono)	

*Detalle de los compromisos formulados en el incentivo institucional en: https://www.dipres.gob.cl/597/articles-373651_doc_pdf.pdf

** Para los indicadores con meta, según el sentido de la medición del indicador, el cálculo corresponde a [Columna Efectivo / Columna Meta], si el indicador es ascendente y a [Columna Meta / Columna Efectivo] si es descendente. Si se trata de un indicador cuya meta es medir, toma las opciones "Cumple" o "No Cumple". Para los sistemas, el valor corresponde al porcentaje de la ponderación obtenida dividida por la ponderación comprometida.

Fuente: Dipres

INFORME DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS 2025
PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

Personal de la dotación	200	Partida presupuestaria	15	Capítulo presupuestario	01
--------------------------------	------------	-------------------------------	-----------	--------------------------------	-----------

La Subsecretaría del Trabajo alcanzó un 98,75% de cumplimiento de su PMG para el año 2025.

Este resultado se explica por el siguiente desempeño de los seis compromisos adquiridos:

- En los indicadores Medidas de Equidad de Género y Concentración Gasto Subtítulos 22 + 29 se cumplieron las metas.
- En los sistemas Calidad de Servicio, Riesgos Psicosociales Laborales y Transformación Digital se cumplieron los objetivos en un 100%.
- En el sistema Estado Verde no se cumplieron los objetivos comprometidos en su totalidad, porque los antecedentes presentados fueron insuficientes para verificar requisitos técnicos asociados a ellos.

El sistema Estado Verde tuvo un cumplimiento de 96%, porque cumplió parcialmente el objetivo N°2.

Implementación del Plan de Gestión Ambiental Institucional (etapa 3), al no acreditarse el requisito técnico N°3, Registro de costos de las acciones realizadas, debido a que no fue posible verificar que el Servicio realizó de forma correcta el Registro de costos de las acciones realizadas, ya que como consta en el reporte control de carga, el Servicio no entregó la información para todas las acciones y por lo tanto no cuenta con Opinión técnica de completitud y oportunidad. Por su parte, el Servicio presentó explicación del incumplimiento, sin embargo, no existen elementos que permitan verificar que cumplió con el requisito técnico. Por lo tanto, del 30% de ponderación asignada al sistema, solo sumó el 28,75% al cumplimiento global del PMG.