

FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2011 DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	CAPÍTULO	01

Ley orgánica o Decreto que la rige

D.F.L. N°1 del 30 de Mayo de 1967.

Misión Institucional

Contribuir al desarrollo del país con inclusión y protección social laboral de las personas a través del diseño, coordinación y supervisión de políticas, programas e instrumentos que promuevan tanto el acceso y la calidad del empleo como el desarrollo de relaciones laborales basadas en el diálogo social.

Programas de Gobierno

Número	Descripción
1	Mejorar la conexión entre oferta y demanda a través de la nueva Bolsa Nacional de Empleo y perfeccionar el Seguro de Cesantía, aumentando su cobertura y beneficios.
2	Implementar un bono de intermediación laboral, formalizar la incorporación de criterios técnicos en la definición del salario mínimo y mejorar la empleabilidad, respetando las particularidades sectoriales.
3	Focalizar los recursos a trabajadores con menor calificación y trabajadores de pequeñas y medianas empresas.
4	Integrar más a los trabajadores en la toma de decisiones.
5	Alinear un sistema de certificación de competencias laborales, coordinado con el plan de contratación.
6	Establecer y/o mejorar el funcionamiento de mesas tripartitas sectoriales entre sindicatos, empleadores y gobierno.
7	Fortalecer y perfeccionar la negociación colectiva y la capacidad negociadora de sindicatos, ampliando las materias a negociar colectivamente, potenciando la escuela de formación sindical y evitando malas prácticas que distorsionan el concepto de empresa.

Objetivos Estratégicos

Número	Descripción	Prioridades Gubernamentales a los cuáles se vincula
1	Promover el empleo y la empleabilidad, a través del diseño, articulación y supervisión de políticas y programas de empleo, con el fin de facilitar la inserción laboral de trabajadores y trabajadoras.	1, 2, 5
2	Promover el desarrollo de relaciones laborales equitativas y sustentables, a través del diseño, implementación, articulación, ejecución y supervisión de acciones específicas, con énfasis en el dialogo social.	3, 4, 6, 7

Productos Estratégicos (Bienes y/o Servicios)				
Número	Nombre	Objetivos Estratégicos a los cuáles se vincula	Aplica Enfoque de Genero (Si/No)	Aplica Gestión Territorial (Si/No)
1	<u>Políticas y programas de empleo y empleabilidad.</u> <ul style="list-style-type: none"> • Programas de Empleo directo <ul style="list-style-type: none"> ○ Programa Inversión en la Comunidad ○ Programa de Servicios Sociales ○ Programas de Apoyo al Empleo sistema Chile Solidario, PROFOCAP ○ Programas de Empleo indirecto ○ Programa Bonificación a la contratación de mano de obra ○ Programa de Desarrollo de Competencias Laborales, PRODEMU 	1	No	No
2	<u>Acciones de fortalecimiento de las relaciones laborales.</u> <ul style="list-style-type: none"> • Fondos concursables para la generación de Proyectos de Diálogo Social • Programa "Escuela de Formación Sindical" 	2	No	No

Cientes/ Usuarios /Beneficiarios	
Número	Nombre
1	Trabajadoras y trabajadores ocupados y desocupados
2	Funcionarios y funcionarias de la administración central y descentralizada del Estado.
3	Autoridades gubernamentales, parlamentarios y parlamentarias.
4	Organizaciones de trabajadores y trabajadoras, de empresarios y empresarias, Organismos internacionales, organizaciones de la sociedad civil.

Productos Estratégicos y Cientes/ Usuarios /Beneficiarios		
Número	Producto Estratégico	Cientes/ Usuarios /Beneficiarios
1	<u>Políticas y programas de empleo y empleabilidad</u>	Trabajadoras y trabajadores ocupados y desocupados
2	<u>Acciones de fortalecimiento de las relaciones laborales</u>	Trabajadoras y trabajadores ocupados y desocupados Funcionarios y funcionarias de la administración central y descentralizada del Estado.

		<p>Autoridades gubernamentales, parlamentarios y parlamentarias.</p> <p>Organizaciones de trabajadores y trabajadoras, de empresarios y empresarias, Organismos internacionales, organizaciones de la sociedad civil.</p>
--	--	---

Producto Estratégicos y Programas Evaluados				
Número	Producto Estratégico	Programa Evaluado	Línea de Evaluación (EPG/EI)	Año de Evaluación
1	Políticas y programas de empleo y empleabilidad	Programa Bonificación a la Contratación a la Mano de Obra en Empresas - Subsecretaría del Trabajo y SENCE	Evaluación de Impacto-Modulo	2008