# REPUBLICA DE CHILE

MINISTERIO DE ***(Nombre Ministerio)***

ESTABLECE OBJETIVOS DE GESTIÓN AÑO 2017 PARA EL PAGO DEL INCREMENTO POR DESEMPEÑO INSTITUCIONAL ARTÍCULO 9° LEY N° 20.212, DEL ***(nombre del servicio)*** .......... ............. ............ ........... ........... .

SANTIAGO,

EXENTO N° \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

**VISTOS:** Lo dispuesto en el artículo 32 N°6 de la Constitución Política de la República de Chile; en los artículos 9° y 11° de la Ley N° 20.212, modificados por el artículo 32 de la Ley N° 20.233; en el D.S. N° 1.687, de 19 de Diciembre de 2007, del Ministerio de Hacienda; en el D.S. N° 19, de 22 de enero de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia; en el Decreto Nº XX, del XX de xxxx de 2016, del Ministerio de XX, que aprueba Programa Marco Metas de Eficiencia Institucional para el año 2017; Oficio Circular N°26 de 30 de noviembre de 2016 de Director de Presupuestos; y en la Resolución N° 1.600, de 2008, de Contraloría General de la República, sobre normas sobre exención de trámite de toma de razón;

**CONSIDERANDO**:

1.- Que la elaboración de las Metas de Eficiencia Institucional (MEI) por parte de los Servicios, se enmarca en un conjunto de áreas prioritarias comunes para todas las instituciones del sector público a desarrollar, que incluye los objetivos de gestión a cumplir, los respectivos sistemas y etapas a implementar, todas esenciales para un desarrollo eficaz y transparente de su gestión.

2.- Que, el Jefe Superior de cada Servicio debe proponer al Ministro del cual dependa o con el que se relacione Metas de Eficiencia Institucional, especificando, a lo menos, las metas de gestión, de calidad de los servicios prestados a los usuarios y/u otras metas anuales, con sus respectivos indicadores o elementos de similar naturaleza que permitan la medición de su grado de cumplimiento, todo ello sobre la base del Programa Marco convenido y aprobado por el Ministro del ramo y el Ministro de Hacienda, mediante el Decreto Nº XX, del XX de xxxx de 2016, del Ministerio de XX.

3.- Que, en la formulación de las Metas de Eficiencia Institucional a alcanzar el año 2017, el Jefe Superior del Servicio, a través del Ministro del ramo, una vez acordadas las Metas, debe proceder a comunicarlas al Ministro de Hacienda, a fin de que se analice su correspondencia y consistencia con las prioridades gubernamentales así como su correspondencia y consistencia con los recursos financieros contemplados en el proyecto de presupuesto de cada institución.

4.- Que la Secretaría Técnica en conjunto con la Red de Expertos, en ejercicio de sus funciones de apoyo al Ministro de Hacienda y de colaboración a los Jefes Superiores de los Servicios, efectuara las observaciones que la propuesta de MEI le merecieran.

5.- Que la formulación de las MEI 2016 fue revisada por la Dirección de Presupuestos, según consta en el/los Certificado/s que se señalan a continuación ***(documento obtenido desde la aplicación web*** [***www.dipres.cl/acceso restringido/Formulación MEI 2017***](http://www.dipres.cl/acceso%20restringido/Formulación%20PMG%202016) ***una vez realizada la Formulación*** (Individualizar servicio y número de certificado) Una vez ingresada la información señalada en amarillo, eliminarla del Decreto.

|  |  |
| --- | --- |
| Servicio | N° Certificado DIPRES |
|  |  |
|  |  |

Como asimismo consta en los certificados referidos a los indicadores transversales y emitidos por las respectivas redes, que se señalan a continuación (individualizar: Servicio, nombre del indicador transversal, y número de certificado de la red de expertos). Si bien los 5 indicadores que definen compromisos fueron revisados por las respectivas redes de expertos, se solicita incorporar los certificados sólo para dos indicadores: Auditoría Interna y Género, los cuales corresponden a medios de verificación definidos en el programa marco MEI 2017. Una vez ingresada la información señalada en amarillo, eliminarla del Decreto.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Servicio | Indicador Transversal | N° Certificado Red Expertos |
|  |  |  |
|  |  |  |

6.- Que corresponde fijar mediante decreto, los objetivos de gestión con sus correspondientes ponderadores a alcanzar el año 2017 por ***(nombre del servicio)***.

7.- Que los requisitos técnicos para establecer el cumplimiento de los objetivos de gestión, se encuentran definidos como parte del Programa Marco ya señalado, convenido y aprobado por el Ministro del ramo y el Ministro de Hacienda, mediante el Decreto Nº XX, del XX de xxxx de 2016, del Ministerio de XX.

**DECRETO (E):**

**Artículo 1°**: Establécense para el ***(nombre del servicio)*** ......... .......... ........ los siguientes objetivos de gestión e indicadores y sus respectivos ponderadores, de las Metas de Eficiencia Institucional para el año 2017:

Programa Marco

***Se debe utilizar la versión de MEI 2017 de la Institución, que fue aprobada por el Ministro de Hacienda y que se encuentra disponible en la aplicación Web.*** [***www.dipres.cl/***](http://www.dipres.cl/) ***acceso restringido. (Utilizar Reporte de Aplicación WEB Formulación MEI 2017, que se encuentra en el link “Formatos Decretos/ Reportes información a incluir en Decreto/*** [***Identificación***](http://geminis.dipres.cl/ControlGestionVS2010/FPMG_2014/FPMGReportesFormularioF.aspx?reporte=3) ***y Formulación MEI”, Ejemplo:***

**I.- IDENTIFICACION**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MINISTERIO** |  | **PARTIDA** |  |
| **SERVICIO** |  | **CAPITULO** |  |

**II. FORMULACION MEI 2017 (Ejemplo que solo tiene Sistema de Monitoreo)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| PROGRAMA MARCO | ÁREAS DE  MEJORAMIENTO | SISTEMAS | OBJETIVOS DE GESTIÓN | Prioridad | Ponderador |
| ETAPAS DE DESARROLLO O ESTADOS DE AVANCE |
| I |
| MARCO BASICO | Planificación Control Gestión | Sistema de Monitoreo del Desempeño Institucional |  |  | % |
| Total | | | | | 100% |

**III. OBJETIVOS DE GESTIÓN**

***Utilizar Reporte de Aplicación WEB Formulación MEI 2017, que se encuentra en el link “Formatos Decretos/ Reportes información a incluir en Decreto/*** [***Objetivos***](http://geminis.dipres.cl/ControlGestionVS2010/FPMG_2014/FPMGReportesFormularioF.aspx?reporte=3) de Gestión***”***

|  |
| --- |
| 1. Objetivo 1. Cumplir metas de indicadores de desempeño de los productos estratégicos (bienes y servicios) (Ponderación xx%) |
|  |
| |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | N° | Nombre del Indicador | Fórmula | Meta | Ponderador | Nota | | 1 |  |  |  |  | 1 | | 2 |  |  |  |  | 2 | | … |  |  |  |  | … | | 8 |  |  |  |  | 8 | |

**Nota**

1

2

…

8

2. Objetivo 2. Medir e informar correctamente indicadores de desempeño transversales (Ponderación xx%)

|  |  |
| --- | --- |
| N° | Nombre del Indicador |
| 1 |  |
| 2 |  |
| … |  |

3. Objetivo 3. Cumplir metas de los indicadores de desempeño transversales (voluntario). (Ponderación xx%)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | Indicador | Meta | Prioridad | Ponderador |
|  |  |  |  |  |

4. Objetivo 4. Publicar la formulación del año 2017 de los compromisos de gestión, asociados a todos los mecanismos de incentivo de remuneraciones, definidos por la Ley para el Servicio y sus resultados en el año 2016 (Ponderación xx%)

|  |  |
| --- | --- |
| N° | Mecanismo de Incentivo |
| 1 |  |
| 2 |  |
| … |  |

**IV. COMPROMISOS INDICADORES TRANSVERSALES**

***La información referente a los indicadores transversales que cuentan con compromisos, se encuentra disponible en Aplicación WEB*** [***www.dipres.cl/acceso restringido***](http://www.dipres.cl/acceso%20restringido)***, Formulación MEI 2016,*** [***Formulario F Metas de Eficiencia Institucional 2017***](http://geminis.dipres.cl/ControlGestionVS2010/FPMG_2016/FPMGCompromiso.aspx)***, Resumen de Formulación MEI 2017/ sistema de Monitoreo/ Indicadores/2.- Indicadores de Desempeño Transversales (objetivo 2)/ Ver Compromisos.***

Servicio: (Nombre del Servicio)

(En las columnas (1 ) y (2), se debe ingresar SOLO la cantidad de compromisos asociados a cada indicador). Una vez ingresada la información señalada en amarillo, eliminarla del Decreto.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ministerio | Institución | Número Certificado | Fecha Certificado |
|  |  |  |  |
|  |  |  | . |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Sistema | Nombre Indicador Transversal | N° de Compromisos | N° Compromisos Específicos (sólo indicador género) |
|  |  |  |  |
| Auditoría Interna | Porcentaje de compromisos de Auditorías implementados en el año t. |  |  |
| Capacitación | Porcentaje de actividades de capacitación con compromiso de evaluación de transferencia en el puesto de trabajo realizadas en el año t |  |  |
| Equidad de Género | Porcentaje de medidas para la igualdad de género del Programa de Trabajo implementadas en el año t |  |  |
| Gobierno Digital | Porcentaje de trámites digitalizados al año t respecto del total de trámites identificados en el catastro de trámites del año t-1. |  |  |
| Seguridad de la Información | Porcentaje de controles de seguridad de la información implementados respecto del total definido en la Norma NCh-ISO 27001, en el año t. |  |  |

**Artículo 2°**: Establécense para el ***(nombre del servicio)*** las siguientes situaciones de excepción en la aplicación del Programa Marco ***(Eliminar este artículo del decreto cuando los servicios no tengan situaciones de excepción)***:

**SISTEMAS NO APLICABLES / MODIFICACIÓN DE CONTENIDO DE ETAPAS**

***(Utilizar Reporte de Aplicación WEB*** [***www.dipres.cl/acceso***](http://www.dipres.cl/acceso) ***restringido/ Formulación MEI 2017, que se encuentra en el link “Formatos Decretos/ Reportes información a incluir en Decreto/*** [***Sistemas***](http://geminis.dipres.cl/ControlGestionVS2010/FPMG_2014/FPMGReportesFormularioF.aspx?reporte=3) ***Eximidos /Modificación de Contenido de Etapas”. Se debe utilizar la versión aprobada por el Ministro de Hacienda que se muestra en la aplicación Web, para incorporar las modificaciones y/o eximiciones.***

## ANÓTESE Y COMUNÍQUESE

## “POR ORDEN DE LA PRESIDENTA DE LA REPÚBLICA”

Nombre Nombre

MINISTRO DEL RAMO MINISTRO DE HACIENDA