

INFORME TRIMESTRAL DE LOS

# RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR PÚBLICO

JUNIO 2021



DIRECCIÓN DE  
PRESUPUESTOS



Informe Trimestral de los Recursos Humanos del Sector Público  
Publicación de la Dirección de Presupuestos del Ministerio de Hacienda  
Subdirección de Racionalización y Función Pública  
Subdepartamento de Estadísticas del Sector Público

Todos los derechos reservados

Fecha de publicación: 31 de agosto de 2021



# ÍNDICE

<b>I. Introducción</b>	<b>6</b>
<b>II. Resultados al segundo trimestre de 2021</b>	<b>8</b>
Resumen	9
II.1. Personal Disponible	10
II.2. Distribución Dotación y Fuera de Dotación	13
II.3. Distribución según tipo de contrato (Calidad Jurídica)	14
II.4. Distribución de la Dotación de acuerdo a su Estamento	16
Indicadores generales por grupos de análisis	19
<b>III. Anexos</b>	<b>24</b>
III.1. Marco Metodológico	25
Cobertura	25
Niveles de agrupación	25
Puestos de trabajo	25
Fuentes de información	26
Variables de interés abordadas	26
Revisiones	26
III.2. Notas explicativas cobertura institucional	27

## Tablas, gráficos e Indicadores

### Tablas

Tabla 1	Resumen personal disponible según agrupaciones (Número de puestos)	11
Tabla 2	Resumen personal disponible según sexo y agrupaciones (Número de puestos)	12
Tabla 3	Personal disponible de acuerdo a su Calidad Jurídica (Número de puestos)	15
Tabla 4	Personal de la Dotación, de acuerdo a su Estamento (Número de puestos)	17

### Gráficos

Gráfico 1	Evolución de puestos públicos (Dotación y Fuera de Dotación) Series originales	11
Gráfico 2	Composición del personal disponible según grupos de análisis Porcentaje del total	14
Gráfico 3	Evolución de la composición del personal de la Dotación y Fuera de Dotación Porcentaje del total	13
Gráfico 4	Evolución de la composición del personal por Calidad Jurídica Porcentaje del total	14
Gráfico 5	Evolución de la composición del personal de la Dotación, por Estamento Porcentaje del total de la Dotación	16
Gráfico 6	Evolución de puestos públicos (Dotación y Fuera de Dotación) y Total de la economía. Índice, Mar 2014=100	18

### Indicadores

1.	Resto Gobierno Central (excluye Sersal y SLE)	19
2.	Servicios de Salud (Sersal)	20
3.	Servicios Locales de Educación (SLE)	21
4.	Gobierno Central (excluye SLE)	22
5.	Gobierno Central (Total)	23

## Información contenida en archivo Excel complementario

### I. Resumen Gobierno Central

- I.1 Puestos de trabajo totales según sexo
- I.2 Puestos de trabajo totales según calidad jurídica
- I.3 Puestos de trabajo de la Dotación según estamento

### II. Distribución puestos de trabajo según Ministerios

- II.1 Número de puestos de trabajo totales según sexo
- II.2 Número de puestos de trabajo totales según calidad jurídica
- II.3 Número de puestos de trabajo de la Dotación según estamento

### III. Distribución ponderada puestos de trabajo según Ministerios

- III.1 Distribución ponderada de Mujeres y Hombres
- III.2 Distribución ponderada según calidad jurídica
- III.3 Distribución ponderada de la Dotación según estamentos

### IV. Ranking por Ministerios

- IV.1 Participación de Puestos Fuera de Dotación/Total
- IV.2 Participación de Puestos Institución/Total
- IV.3 Participación del estamento de profesionales/Total

#### **IV. Indicadores por Ministerios**

- V.1 Presidencia de la República
- V.2 Congreso Nacional
- V.3 Poder Judicial
- V.4 Contraloría General de la República
- V.5 Ministerio del Interior y Seguridad Pública
- V.6 Ministerio de Relaciones Exteriores
- V.7 Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
- V.8 Ministerio de Hacienda
- V.9 Ministerio de Educación
- V.10 Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
- V.11 Ministerio de Defensa Nacional
- V.12 Ministerio de Obras Públicas
- V.13 Ministerio de Agricultura
- V.14 Ministerio de Bienes Nacionales
- V.15 Ministerio del Trabajo y Previsión Social
- V.16 Ministerio de Salud
- V.17 Ministerio de Minería
- V.18 Ministerio de Vivienda y Urbanismo
- V.19 Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones
- V.20 Ministerio Secretaría General de Gobierno
- V.21 Ministerio de Desarrollo Social
- V.22 Ministerio Secretaría General de la Presidencia de la República
- V.23 Ministerio Público
- V.24 Ministerio de Energía
- V.25 Ministerio del Medio Ambiente
- V.26 Ministerio del Deporte
- V.27 Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
- V.28 Servicio Electoral
- V.29 Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio
- V.30 Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación
- IV.31 Resto Gobierno Central (excluye Sersal y SLE)
- IV.32 Servicios de Salud
- IV.33 Servicios Locales de Educación
- IV.34 Gobierno Central (excluye SLE)
- IV.35 Gobierno Central Total

#### **V. Cobertura Institucional del Gobierno Central**



# I. INTRODUCCIÓN

La Dirección de Presupuestos, continuando con su esfuerzo de profundizar la transparencia de la función pública y difundir estadísticas relevantes y oportunas que ayuden a perfeccionar la evaluación de la gestión de la Administración del Estado, a contar de junio de 2018, pone a disposición de la ciudadanía el "Informe Trimestral de los Recursos Humanos del Sector Público", que describe la evolución del personal civil del Gobierno Central desde el año 2014 en adelante.

En las estadísticas de Recursos Humanos del Sector Público, se contabiliza el personal con contrato vigente al último día hábil de cada trimestre, distinguiendo si se considera como parte de la dotación efectiva o como fuera de la dotación; por su parte, los profesionales afectos a las leyes N°15.076 y N°19.664, así como el personal de servicio educativo dependiente de los Servicios Locales de Educación, se contabilizan según la cantidad de cargos en ejercicio y no en cuanto al número de personas que desempeñan esos cargos.

Para facilitar el análisis de los datos trimestrales, en este informe se presentan estadísticas agregadas en tres grupos: (1) Servicios Locales de Educación (SLE); (2) Servicios de Salud (Sersal) y (3) Resto Gobierno Central (Resto). El criterio para esta distinción es la particularidad de los contratos –la base del registro administrativo- y las dinámicas propias de contratación de cada uno de estos grupos, lo que se traduce en que sus cifras sean menos comparables entre sí y, por lo tanto, puedan inducir a confusión en una interpretación agregada única. De esta forma, la presentación de la información diferenciada para estos tres bloques facilitará el análisis a los usuarios de las estadísticas de Recursos Humanos.

La publicación de este informe se apoya con una base de datos en Excel con infografías, diccionario de campos, desglosado por Ministerios, la que incorpora variables relevantes tales como calidad jurídica, estamento, rangos de edad y sexo. Asimismo, y en línea con las mejores prácticas internacionales, este producto se incorpora en el calendario de publicaciones de Dipres<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> [http://www.dipres.gob.cl/598/articles-43518\\_recurso\\_2.pdf](http://www.dipres.gob.cl/598/articles-43518_recurso_2.pdf)



## II. RESULTADOS AL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021



## RESUMEN

A junio de 2021, el total del personal del Gobierno Central alcanzó los 455.359 cargos efectivos, representando un aumento de 11.998 puestos (2,7%) respecto a marzo de 2021, alza explicada principalmente por los Servicios de Salud (10.005 cargos), en general atribuible a la contingencia sanitaria. Por otro lado, los SLE aportaron 1.207 cargos en el trimestre. Este registro estuvo influido por la incorporación a partir de este año a la estadística de los establecimientos educacionales y jardines infantiles dependientes de los Servicios Locales de Educación de Atacama, Valparaíso, Colchagua y Llanquihue y cuyo mayor impacto en las cifras se observó en el trimestre pasado.

Respecto del mismo periodo del año anterior, el total del Gobierno Central mostró un alza de 45.245 puestos (11,0%), explicado por las 32.851 nuevas plazas netas en las distintas reparticiones del Minsal (21.480 cargos corresponden a los Sersal y 11.371 puestos al resto de sus reparticiones) y a los 11.482 nuevos puestos netos de los SLE. Al excluir del Gobierno Central la totalidad de los puestos del Minsal y los SLE, el aumento en el año fue de 912 puestos, equivalente a un 0,5% de crecimiento.

El personal de la dotación alcanzó las 349.129 plazas (76,7% del total disponible) con un aumento neto trimestral de 1.000 puestos. El personal fuera de dotación registró un total de 106.230 cargos (23,3% del total disponible), presentando un alza de 10.998 cargos en comparación con el trimestre anterior. Esta significativa alza del personal de fuera de dotación, se concentró en el Minsal, que presentó un aumento de 12.429 puestos en el trimestre, de los cuales 9.702 corresponden a los Sersal y 2.727 al resto de sus reparticiones. Al excluir de la estadística del total del Gobierno Central tanto al Minsal como los SLE, se registró una caída de 1.789 puestos.

Respecto del mismo periodo del año previo, el personal de la dotación mostró un aumento de 14.912 puestos, de los cuales 4.538 corresponden al Minsal (4.443 Sersal) y 11.045 a los SLE. Asimismo, se observa una caída para el resto del Gobierno Central (-576 cargos) que podría explicarse por las medidas de austeridad tomadas por las instituciones en el marco de la emergencia sanitaria producto del COVID-19, en virtud del Oficio Circular de Hacienda N°15 de 2020<sup>2</sup>.

El personal fuera de la dotación mostró un alza de 30.333 puestos, mayoritariamente en contratos a honorarios (15.233 puestos), por otros tipos contractuales (9.582 puestos) y por suplencias y reemplazos (5.518 cargos).

En cuanto a la distribución por sexo, a junio de 2021 el total del Gobierno Central se encuentra compuesto en un 62,5% por Mujeres y por un 37,5% de Hombres. La proporción de funcionarias llegó a 73,8% en los Servicios Locales de Educación, y a 68,3% en los Servicios de Salud. En el Resto de las reparticiones públicas, las mujeres representaron el 54,7% de la fuerza laboral total. Considerando la comparación con el trimestre anterior, se observa un incremento del 3,6% en los cargos desempeñados por mujeres y un 1,3% de cargos desempeñados por hombres. Comparando con el año anterior, esta variación sube a 13% para mujeres y 8% para los hombres.

---

<sup>2</sup> Oficio Circular (H) N°15 del 9 de abril de 2020 ([https://www.dipres.gob.cl/598/articles-202692\\_recurso\\_3.pdf](https://www.dipres.gob.cl/598/articles-202692_recurso_3.pdf)).

## II.1. PERSONAL DISPONIBLE

El total del personal disponible del Gobierno Central alcanzó los 455.359 puestos en junio de 2021, como se observa en la Tabla 1 y Gráfico 1. De estos puestos, 216.789 cargos corresponden a los Servicios de Salud (Sersal) y 32.458 corresponden a los Servicios Locales de Educación (SLE).

Respecto del trimestre previo, el personal disponible del Gobierno Central presentó un alza de 2,7% (11.998 puestos), de los cuales el Ministerio de Salud (incluyendo los Sersal) contribuyó con 12.732 nuevos cargos netos en el trimestre, y el Ministerio de Educación con 1.640 puestos, concentrados en personal de los SLE<sup>3</sup> (1.207 puestos).

Como se observa en el Gráfico 1, el registro a junio de 2021 muestra un incremento trimestral similar al observado en el trimestre previo para el Gobierno Central Total, pero con una composición distinta. La línea que excluye los SLE muestra un incremento mayor este trimestre respecto del anterior, reflejando que gran parte del efecto en el nivel de empleo del ingreso a la estadística de los establecimientos educacionales de los Servicios Locales de Educación de Atacama, Valparaíso, Colchagua y Llanquihue ocurrió al inicio de este año. Por contraparte, la línea que excluye tanto los SLE y los Sersal muestra un leve incremento en el trimestre, reflejando el significativo aporte que tuvieron los Sersal y la totalidad el Ministerio de Salud en el incremento trimestral como consecuencia de la contingencia sanitaria.

En efecto, el alza trimestral de 11.998 cargos netos se explicó por el Ministerio de Salud con un alza de 12.732 puestos, de los cuales 10.005 correspondieron a los Sersal y 2.727 al resto de las reparticiones del Ministerio, focalizado en ambos casos en personal de fuera de la dotación. La mayor caída se registró en el Ministerio de Agricultura (2.859 puestos), principalmente en personal fuera de dotación de Conaf, por razones estacionales (2.518 puestos).

Por otro lado, del total del personal disponible en funciones al 30 de junio de 2021, el 47,6% corresponde a personal de los Sersal, el 7,1% corresponde al personal de los SLE y el 45,3%, al resto de las instituciones del Gobierno Central (Gráfico 2).

Por último, en la Tabla 2 se presenta la distribución por sexo del personal disponible a junio de 2021. Se observa que el total del Gobierno Central se encuentra compuesto en un 62,5% por Mujeres y por un 37,5% de Hombres, pero esta relación varía en los distintos grupos de análisis: la proporción de funcionarias llega a 73,8% en los Servicios Locales de Educación, y a 68,3% en los Servicios de Salud. En el Resto de las reparticiones públicas, las mujeres representan el 54,7% de la fuerza laboral total. Considerando la comparación con el trimestre anterior, se observa un incremento del 3,6% en los cargos desempeñados por mujeres y un 1,3% de cargos desempeñados por hombres. Comparando con el año anterior, esta variación sube a 13% para mujeres y 8% para los hombres.

---

3 Como parte de la evolución en la implementación del Sistema de Educación Pública (Ley N°21.040), a contar de 2021 ingresa a la estadística el personal del servicio educativo de los SLE que iniciaron funciones en 2020. Para más antecedentes sobre la evolución de la incorporación de los SLE a la estadística, ver recuadro incluido en informe trimestral a marzo de 2020, disponible en [http://www.dipres.gob.cl/598/articles-204209\\_version\\_PDF.pdf](http://www.dipres.gob.cl/598/articles-204209_version_PDF.pdf).

**Tabla 1: Resumen personal disponible según agrupaciones**  
(Número de puestos)

	2020	2021	2021	Variación anual		Variación trimestral	
	2T	1T	2T	N° de cargos	%	N° cargos	%
<b>(1) Resto del Gobierno Central</b>	<b>193.829</b>	<b>205.326</b>	<b>206.112</b>	<b>12.283</b>	<b>6,3%</b>	<b>786</b>	<b>0,4%</b>
Dotación	166.369	165.945	165.793	-576	-0,3%	-152	-0,1%
Fuera de Dotación	27.460	39.381	40.319	12.859	46,8%	938	2,4%
<b>(2) Servicios de Salud</b>	<b>195.309</b>	<b>206.784</b>	<b>216.789</b>	<b>21.480</b>	<b>11,0%</b>	<b>10.005</b>	<b>4,8%</b>
Dotación	147.063	151.203	151.506	4.443	3,0%	303	0,2%
Fuera de Dotación	48.246	55.581	65.283	17.037	35,3%	9.702	17,5%
<b>(3) Servicios Locales de Educación</b>	<b>20.976</b>	<b>31.251</b>	<b>32.458</b>	<b>11.482</b>	<b>54,7%</b>	<b>1.207</b>	<b>3,9%</b>
Dotación	20.785	30.981	31.830	11.045	53,1%	849	2,7%
Fuera de Dotación	191	270	628	437	228,8%	358	132,6%
<b>(1)+(2)+(3) Gobierno Central</b>	<b>410.114</b>	<b>443.361</b>	<b>455.359</b>	<b>45.245</b>	<b>11,0%</b>	<b>11.998</b>	<b>2,7%</b>
Dotación	334.217	348.129	349.129	14.912	4,5%	1.000	0,3%
Fuera de Dotación	75.897	95.232	106.230	30.333	40,0%	10.998	11,5%
<b>(1)+(2) Gobierno Central (sin SLE)</b>	<b>389.138</b>	<b>412.110</b>	<b>422.901</b>	<b>33.763</b>	<b>8,7%</b>	<b>10.791</b>	<b>2,6%</b>
Dotación	313.432	317.148	317.299	3.867	1,2%	151	0,0%
Fuera de Dotación	75.706	94.962	105.602	29.896	39,5%	10.640	11,2%

Fuente: Dipres

**Gráfico 1: Evolución de puestos públicos (Dotación y Fuera de Dotación)**

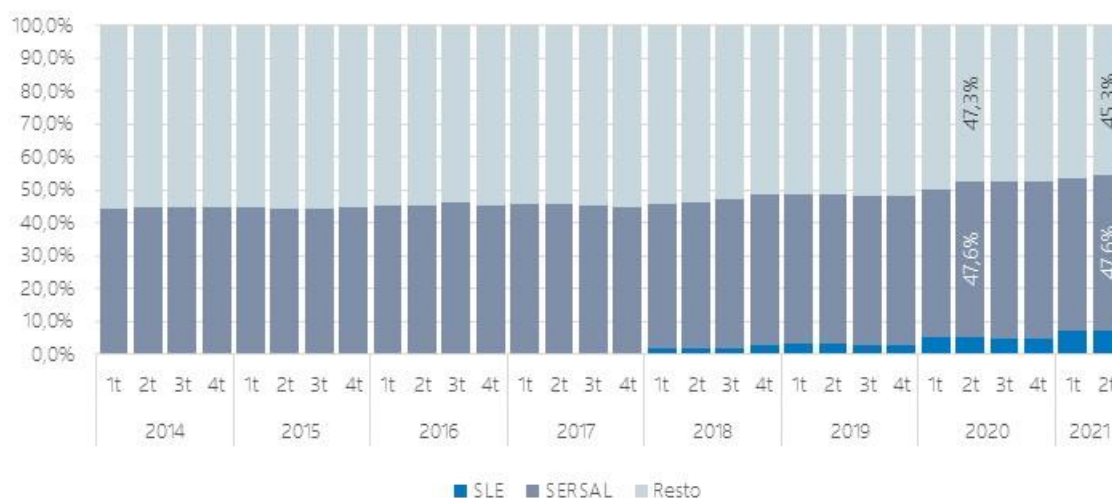
Series originales



Fuente: Dipres

**Gráfico 2: Composición del personal disponible según grupos de análisis**

Porcentaje del total



Fuente: Dipres

**Tabla 2: Resumen personal disponible según sexo y agrupaciones**

(Número de puestos)

	2020	2021		Variación anual		Variación trimestral	
	2T	1T	2T	N° de cargos	%	N° cargos	%
<b>(1) Resto del Gobierno Central</b>	<b>193.829</b>	<b>205.326</b>	<b>206.112</b>	<b>12.283</b>	<b>6,3%</b>	<b>786</b>	<b>0,4%</b>
Mujeres	104.426	111.004	112.671	8.245	7,9%	1.667	1,5%
Hombres	89.403	94.322	93.441	4.038	4,5%	-881	-0,9%
<b>(2) Servicios de Salud</b>	<b>195.309</b>	<b>206.784</b>	<b>216.789</b>	<b>21.480</b>	<b>11,0%</b>	<b>10.005</b>	<b>4,8%</b>
Mujeres	132.147	140.833	147.961	15.814	12,0%	7.128	5,1%
Hombres	63.162	65.951	68.828	5.666	9,0%	2.877	4,4%
<b>(3) Servicios Locales de Educación</b>	<b>20.976</b>	<b>31.251</b>	<b>32.458</b>	<b>11.482</b>	<b>54,7%</b>	<b>1.207</b>	<b>3,9%</b>
Mujeres	15.365	22.954	23.944	8.579	55,8%	990	4,3%
Hombres	5.611	8.297	8.514	2.903	51,7%	217	2,6%
<b>(1)+(2)+(3) Gobierno Central</b>	<b>410.114</b>	<b>443.361</b>	<b>455.359</b>	<b>45.245</b>	<b>11,0%</b>	<b>11.998</b>	<b>2,7%</b>
Mujeres	251.938	274.791	284.576	32.638	13,0%	9.785	3,6%
Hombres	158.176	168.570	170.783	12.607	8,0%	2.213	1,3%
<b>(1)+(2) Gobierno Central (sin SLE)</b>	<b>389.138</b>	<b>412.110</b>	<b>422.901</b>	<b>33.763</b>	<b>8,7%</b>	<b>10.791</b>	<b>2,6%</b>
Mujeres	236.573	251.837	260.632	24.059	10,2%	8.795	3,5%
Hombres	152.565	160.273	162.269	9.704	6,4%	1.996	1,2%

Fuente: Dipres

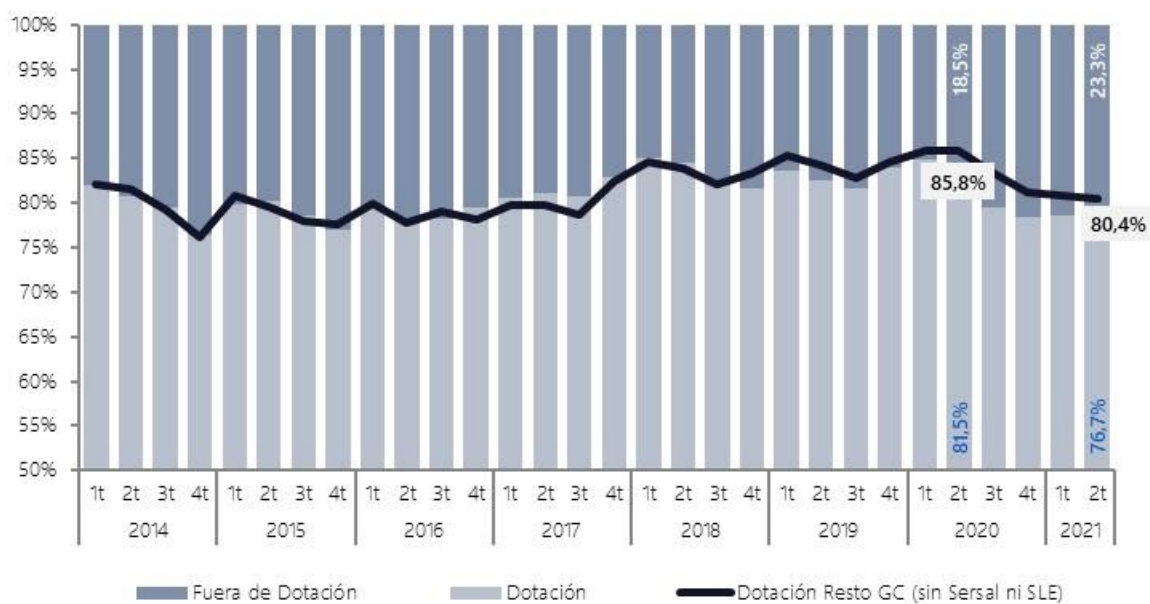
## II.2. Distribución Dotación y Fuera de Dotación

El personal de la Dotación del Gobierno Central alcanzó los 349.129 cargos (76,7% del total disponible, ver Gráfico 3). De estos, el 43,4% corresponde al personal dependiente de los Servicios de Salud y el 9,1%, a los SLE, mientras que el Resto del Gobierno Central concentra el 47,5% de este tipo de personal.

Por su parte, el personal fuera de dotación<sup>4</sup> alcanzó los 106.230 cargos (23,3% del total disponible), de los cuales, el 38% corresponde a instituciones del Gobierno Central distintas a Sersal y SLE, el 61,5% se concentra en los Servicios de Salud y el 0,6% en los SLE (ver Tabla 1).

**Gráfico 3: Evolución de la composición del personal de la Dotación y Fuera de la Dotación**

Porcentaje del total



Fuente: Dipres

<sup>4</sup> El personal fuera de la dotación constituye fuerza laboral adicional y corresponde a toda persona excluida del cálculo de la dotación efectiva, por desempeñar funciones transitorias en la institución. Incluye: (1) Cargos adscritos: Corresponde principalmente al personal adscrito según artículo 44 de la Ley N°15.076 y artículo 6° de la Ley N°19.230, aplicable solo a profesionales funcionarios de las unidades de emergencia, unidades de cuidados intensivos y maternidades de los Servicios de Salud; (2) Honorarios a suma alzada: Personas contratadas bajo las normas civiles de arrendamiento de servicios inmateriales, quienes no se rigen por las normas del Estatuto Administrativo, sino que por las del respectivo contrato que han celebrado; (3) Suplentes y Reemplazos. Personal que desempeña un cargo público transitorio ante ausencia del personal de planta o contrata, en virtud del artículo 4° del Estatuto Administrativo y/o del artículo 10 de la Ley de Presupuestos vigente; (4) Vigilantes privados: Personal contratado en virtud de la Ley N°18.382, artículo 48; (5) Otro personal transitorio: Personas que desempeñan funciones transitorias bajo las normas del Código del Trabajo, becarios de los Servicios de Salud y otros cuya contratación no se consulta en la dotación de personal de una institución, pero que se autoriza expresamente mediante glosa presupuestaria.

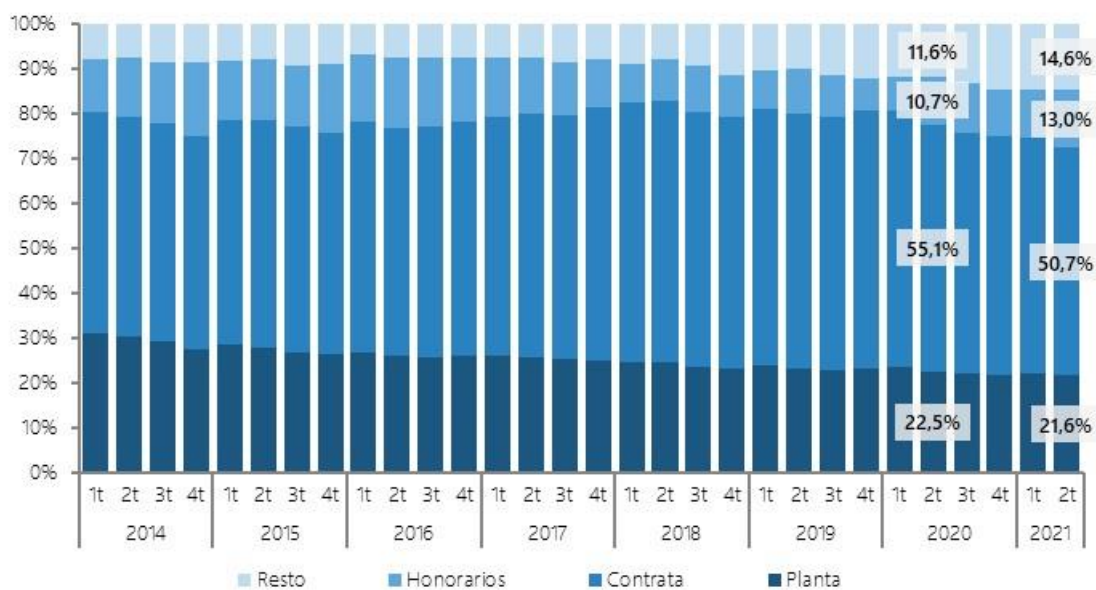
### II.3. Distribución según tipo de contrato (Calidad Jurídica)

Según modalidad contractual (Tabla 3), el personal disponible se compone principalmente por personal a contrata (230.980 contratos), seguido por personal de planta (98.492 contratos). El personal a honorarios alcanzó las 59.209 plazas, correspondiendo al contrato más frecuente entre el personal fuera de dotación.

Como describe el Gráfico 4, a junio de 2021 el personal a contrata representó un 50,7% del total de la fuerza laboral efectiva, respecto del 55,1% del mismo trimestre del 2020, mientras que el personal de Planta presentó una participación en 21,6%, respecto del 22,5% en el mismo trimestre de 2020. Por otro lado, el personal a honorarios mostró un alza anual en su representación, de 10,7% a 13%. El resto de las modalidades contractuales tuvieron, en conjunto, un aumento de participación sobre el total del personal de 11,6% a 14,6%.

**Gráfico 4: Evolución de la composición del personal por Calidad Jurídica**

Porcentaje del total



Fuente: Dipres

**Tabla 3: Personal disponible de acuerdo a su Calidad Jurídica**  
(Número de puestos)

	2020	2021		Variación			
	2T	1T	2T	anual		trimestral	
	N° de cargos	N° de cargos	N° de cargos	N° cargos	%	N° cargos	%
<b>(1) Resto del Gobierno Central</b>	<b>193.829</b>	<b>205.326</b>	<b>206.112</b>	<b>12.283</b>	<b>6,3%</b>	<b>786</b>	<b>0,4%</b>
<b>Dotación</b>	<b>166.369</b>	<b>165.945</b>	<b>165.793</b>	<b>-576</b>	<b>-0,3%</b>	<b>-152</b>	<b>-0,1%</b>
Planta	47.036	46.621	46.087	-949	-2,0%	-534	-1,1%
Contrata	113.130	114.147	114.388	1.258	1,1%	241	0,2%
Resto	6.203	5.177	5.318	-885	-14,3%	141	2,7%
<b>Fuera de Dotación</b>	<b>27.460</b>	<b>39.381</b>	<b>40.319</b>	<b>12.859</b>	<b>46,8%</b>	<b>938</b>	<b>2,4%</b>
Honorarios	14.714	16.197	16.886	2.172	14,8%	689	4,3%
Suplentes y reemplazos	1.568	1.964	2.065	497	31,7%	101	5,1%
Resto	11.178	21.220	21.368	10.190	91,2%	148	0,7%
<b>(2) Servicios de Salud</b>	<b>195.309</b>	<b>206.784</b>	<b>216.789</b>	<b>21.480</b>	<b>11,0%</b>	<b>10.005</b>	<b>4,8%</b>
<b>Dotación</b>	<b>147.063</b>	<b>151.203</b>	<b>151.506</b>	<b>4.443</b>	<b>3,0%</b>	<b>303</b>	<b>0,2%</b>
Planta	39.521	41.960	42.592	3.071	7,8%	632	1,5%
Contrata	107.542	109.243	108.914	1.372	1,3%	-329	-0,3%
Resto	0	0	0	0	0,0%	0	0,0%
<b>Fuera de Dotación</b>	<b>48.246</b>	<b>55.581</b>	<b>65.283</b>	<b>17.037</b>	<b>35,3%</b>	<b>9.702</b>	<b>17,5%</b>
Honorarios	29.198	31.454	42.148	12.950	44,4%	10.694	34,0%
Suplentes y reemplazos	14.898	20.195	19.593	4.695	31,5%	-602	-3,0%
Resto	4.150	3.932	3.542	-608	-14,7%	-390	-9,9%
<b>(3) Servicios Locales de Educación</b>	<b>20.976</b>	<b>31.251</b>	<b>32.458</b>	<b>11.482</b>	<b>54,7%</b>	<b>1.207</b>	<b>3,9%</b>
<b>Dotación</b>	<b>20.785</b>	<b>30.981</b>	<b>31.830</b>	<b>11.045</b>	<b>53,1%</b>	<b>849</b>	<b>2,7%</b>
Planta	5.715	10.037	9.813	4.098	71,7%	-224	-2,2%
Contrata	5.428	8.538	7.678	2.250	41,5%	-860	-10,1%
Resto	9.642	12.406	14.339	4.697	48,7%	1.933	15,6%
<b>Fuera de Dotación</b>	<b>191</b>	<b>270</b>	<b>628</b>	<b>437</b>	<b>228,8%</b>	<b>358</b>	<b>132,6%</b>
Honorarios	64	73	175	111	173,4%	102	139,7%
Suplentes y reemplazos	127	197	453	326	256,7%	256	129,9%
Resto	0	0	0	0	0,0%	0	0,0%
<b>(1)+(2)+(3) Gobierno Central</b>	<b>410.114</b>	<b>443.361</b>	<b>455.359</b>	<b>45.245</b>	<b>11,0%</b>	<b>11.998</b>	<b>2,7%</b>
<i>(1)+(2) Gobierno Central (sin SLE)</i>	<i>389.138</i>	<i>412.110</i>	<i>422.901</i>	<i>33.763</i>	<i>8,7%</i>	<i>10.791</i>	<i>2,6%</i>

Fuente: Dipres

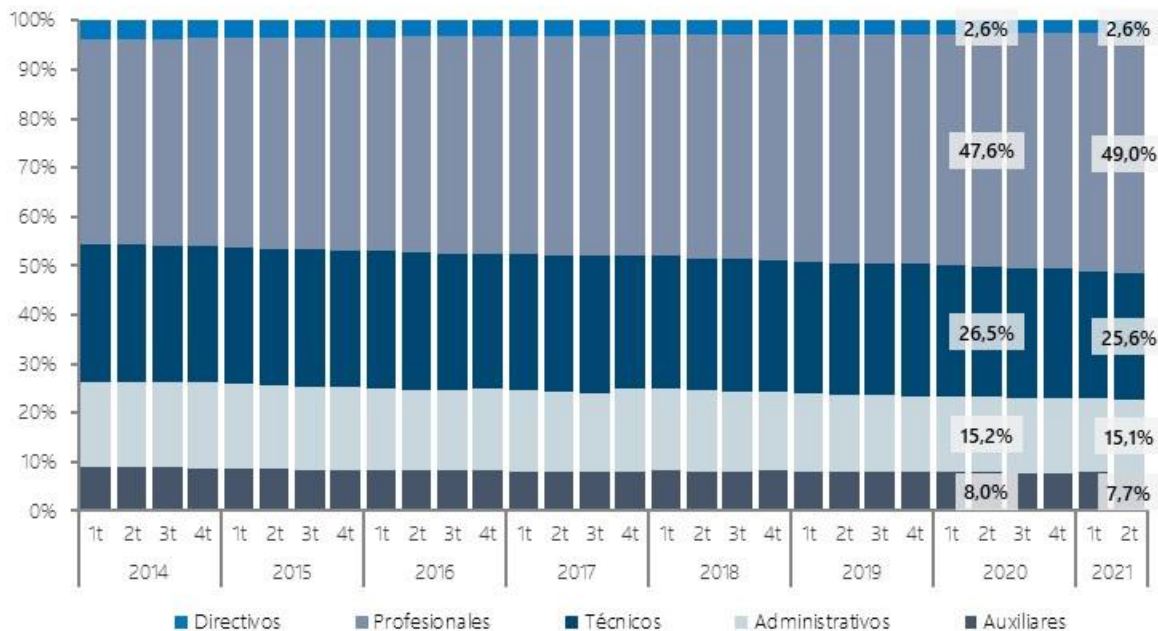
## II.4. Distribución de la Dotación de acuerdo a su Estamento

Abordando exclusivamente al personal de la Dotación, el Gráfico 5 da cuenta de la distribución por estamento del personal de la dotación a junio de 2021, que se compone principalmente por Profesionales (49%), Técnicos (25,6%), Administrativos (15,1%), funciones auxiliares (7,7%) y personal Directivo (2,6%).

Respecto de la variación trimestral del personal de la dotación para las instituciones del Gobierno Central, el estamento Profesional presentó la mayor alza (1.854 puestos; 1,1%) seguido del estamento Administrativos (397 puestos; 0,8%). A su vez, el estamento Auxiliares presentó la mayor caída (821 puestos; -3%), seguido por el estamento Técnico<sup>5</sup> (313 puestos; -0,3%) y el estamento Directivos (117 puestos; -1,3%; ver Tabla 4).

**Gráfico 5: Evolución de la composición del personal de la Dotación, por Estamento**

Porcentaje del total de la Dotación



Fuente: Dipres

<sup>5</sup> Considera el personal titular y contratado en el estamento técnico, perciban o no asignación profesional, así como a Suboficiales y Gendarmes dependientes de Gendarmería de Chile.



**Tabla 4: Personal de la Dotación, de acuerdo a su Estamento**  
(Número de puestos)

	2020	2021	1T	Variación anual		Variación trimestral	
	2T	4T		N° de cargos	%	N° cargos	%
	N° de cargos	N° de cargos					
<b>(1) Resto del Gobierno Central</b>	<b>166.369</b>	<b>165.945</b>	<b>165.793</b>	<b>-576</b>	<b>-0,3%</b>	<b>-152</b>	<b>-0,1%</b>
Directivos	7.920	7.851	7.880	-40	-0,5%	29	0,4%
Profesionales	75.124	76.090	76.469	1.345	1,8%	379	0,5%
Técnicos	41.822	40.893	40.487	-1.335	-3,2%	-406	-1,0%
Administrativos	32.773	32.789	33.391	618	1,9%	602	1,8%
Auxiliares	8.730	8.322	7.566	-1.164	-13,3%	-756	-9,1%
<b>(2) Servicios de Salud</b>	<b>147.063</b>	<b>151.203</b>	<b>151.506</b>	<b>4.443</b>	<b>3,0%</b>	<b>303</b>	<b>0,2%</b>
Directivos	316	311	307	-9	-2,8%	-4	-1,3%
Profesionales	71.639	73.991	74.642	3.003	4,2%	651	0,9%
Técnicos	43.945	45.125	44.992	1.047	2,4%	-133	-0,3%
Administrativos	15.288	15.663	15.535	247	1,6%	-128	-0,8%
Auxiliares	15.875	16.113	16.030	155	1,0%	-83	-0,5%
<b>(3) Servicios Locales de Educación</b>	<b>20.785</b>	<b>30.981</b>	<b>31.830</b>	<b>11.045</b>	<b>53,1%</b>	<b>849</b>	<b>2,7%</b>
Directivos	509	1.028	886	377	74,1%	-142	-13,8%
Profesionales	12.449	19.054	19.878	7.429	59,7%	824	4,3%
Técnicos	2.888	3.666	3.892	1.004	34,8%	226	6,2%
Administrativos	2.839	3.970	3.893	1.054	37,1%	-77	-1,9%
Auxiliares	2.100	3.263	3.281	1.181	56,2%	18	0,6%
<b>(1)+(2)+(3) Gobierno Central</b>	<b>334.217</b>	<b>348.129</b>	<b>349.129</b>	<b>14.912</b>	<b>4,5%</b>	<b>1.000</b>	<b>0,3%</b>
<i>(1)+(2) Gobierno Central (sin SLE)</i>	<i>313.432</i>	<i>317.148</i>	<i>317.299</i>	<i>3.867</i>	<i>1,2%</i>	<i>151</i>	<i>0,0%</i>

Fuente: Dipres

**Gráfico 6: Evolución de puestos públicos (Dotación y Fuera de Dotación) y Total de la economía (\*)**  
Índice, Mar 2014=100



(\*) Total empleo y Total asalariados: datos de la Encuesta Nacional de Empleo (INE).  
Fuente: INE; Dipres

## INDICADORES POR GRUPOS DE ANÁLISIS

### 1. Resto del Gobierno Central (excluye Sersal y SLE)

#### I. Clasificación por Calidad Jurídica

	2016 dic	2017 dic	2018 dic	2019 dic	2020 jun	2020 dic	2021 mar	2021 jun
<b>I.1 Personal Disponible (N° de cargos)</b>								
<b>Total</b>	<b>176.655</b>	<b>185.268</b>	<b>188.929</b>	<b>195.780</b>	<b>193.829</b>	<b>204.155</b>	<b>205.326</b>	<b>206.112</b>
<b>Dotación</b>	<b>138.149</b>	<b>152.721</b>	<b>157.330</b>	<b>165.668</b>	<b>166.369</b>	<b>165.626</b>	<b>165.945</b>	<b>165.793</b>
Planta	45.128	46.265	46.538	47.458	47.036	46.375	46.621	46.087
Contrata	88.873	102.131	106.632	112.114	113.130	113.648	114.147	114.388
Resto	4.148	4.325	4.160	6.096	6.203	5.603	5.177	5.318
<b>No dotación</b>	<b>38.506</b>	<b>32.547</b>	<b>31.599</b>	<b>30.112</b>	<b>27.460</b>	<b>38.529</b>	<b>39.381</b>	<b>40.319</b>
Honorarios	25.797	20.487	16.523	15.672	14.714	16.180	16.197	16.886
Resto	12.709	12.060	15.076	14.440	12.746	22.349	23.184	23.433
<b>I.2 Participación</b>								
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Dotación</b>	<b>78,2%</b>	<b>82,4%</b>	<b>83,3%</b>	<b>84,6%</b>	<b>85,8%</b>	<b>81,1%</b>	<b>80,8%</b>	<b>80,4%</b>
Planta	25,5%	25,0%	24,6%	24,2%	24,3%	22,7%	22,7%	22,4%
Contrata	50,3%	55,1%	56,4%	57,3%	58,4%	55,7%	55,6%	55,5%
Resto	2,3%	2,3%	2,2%	3,1%	3,2%	2,7%	2,5%	2,6%
<b>No dotación</b>	<b>21,8%</b>	<b>17,6%</b>	<b>16,7%</b>	<b>15,4%</b>	<b>14,2%</b>	<b>18,9%</b>	<b>19,2%</b>	<b>19,6%</b>
Honorarios	14,6%	11,1%	8,7%	8,0%	7,6%	7,9%	7,9%	8,2%
Resto	7,2%	6,5%	8,0%	7,4%	6,6%	10,9%	11,3%	11,4%

#### II. Clasificación por Estamento de la Dotación

	2016 dic	2017 dic	2018 dic	2019 dic	2020 jun	2020 dic	2021 mar	2021 jun
<b>II.1 Personal Disponible (N° de cargos)</b>								
<b>Total</b>	<b>138.149</b>	<b>152.721</b>	<b>157.330</b>	<b>165.668</b>	<b>166.369</b>	<b>165.626</b>	<b>165.945</b>	<b>165.793</b>
Directivos	7.815	7.906	7.630	7.898	7.920	7.856	7.851	7.880
Profesionales	59.487	66.341	69.337	74.382	75.124	75.431	76.090	76.469
Técnicos	33.970	36.999	38.941	42.140	41.822	41.467	40.893	40.487
Administrativos	29.634	33.125	33.004	32.515	32.773	33.225	32.789	33.391
Auxiliares	7.243	8.350	8.418	8.733	8.730	7.647	8.322	7.566
<b>II.2 Participación</b>								
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Directivos	5,7%	5,2%	4,8%	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,8%
Profesionales	43,1%	43,4%	44,1%	44,9%	45,2%	45,5%	45,9%	46,1%
Técnicos	24,6%	24,2%	24,8%	25,4%	25,1%	25,0%	24,6%	24,4%
Administrativos	21,5%	21,7%	21,0%	19,6%	19,7%	20,1%	19,8%	20,1%
Auxiliares	5,2%	5,5%	5,4%	5,3%	5,2%	4,6%	5,0%	4,6%

## 2. Servicios de Salud (Sersal)

### I. Clasificación por Calidad Jurídica

	2016 dic	2017 dic	2018 dic	2019 dic	2020 jun	2020 dic	2021 mar	2021 jun
<b>I.1 Personal Disponible (N° de cargos)</b>								
<b>Total</b>	<b>144.558</b>	<b>150.575</b>	<b>167.701</b>	<b>171.682</b>	<b>195.309</b>	<b>204.020</b>	<b>206.784</b>	<b>216.789</b>
<b>Dotación</b>	<b>117.006</b>	<b>125.533</b>	<b>131.985</b>	<b>141.316</b>	<b>147.063</b>	<b>150.322</b>	<b>151.203</b>	<b>151.506</b>
Planta	38.181	37.039	35.078	38.604	39.521	41.508	41.960	42.592
Contrata	78.825	88.494	96.906	102.712	107.542	108.814	109.243	108.914
Resto	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>No dotación</b>	<b>27.552</b>	<b>25.042</b>	<b>35.716</b>	<b>30.366</b>	<b>48.246</b>	<b>53.698</b>	<b>55.581</b>	<b>65.283</b>
Honorarios	21.027	15.638	16.281	11.335	29.198	28.758	31.454	42.148
Resto	6.525	9.404	19.435	19.031	19.048	24.940	24.127	23.135
<b>I.2 Participación</b>								
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Dotación</b>	<b>80,9%</b>	<b>83,4%</b>	<b>78,7%</b>	<b>82,3%</b>	<b>75,3%</b>	<b>73,7%</b>	<b>73,1%</b>	<b>69,9%</b>
Planta	26,4%	24,6%	20,9%	22,5%	20,2%	20,3%	20,3%	19,6%
Contrata	54,5%	58,8%	57,8%	59,8%	55,1%	53,3%	52,8%	50,2%
Resto	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>No dotación</b>	<b>19,1%</b>	<b>16,6%</b>	<b>21,3%</b>	<b>17,7%</b>	<b>24,7%</b>	<b>26,3%</b>	<b>26,9%</b>	<b>30,1%</b>
Honorarios	14,5%	10,4%	9,7%	6,6%	14,9%	14,1%	15,2%	19,4%
Resto	4,5%	6,2%	11,6%	11,1%	9,8%	12,2%	11,7%	10,7%

### II. Clasificación por Estamento de la Dotación

	2016 dic	2017 dic	2018 dic	2019 dic	2020 jun	2020 dic	2021 mar	2021 jun
<b>II.1 Personal Disponible (N° de cargos)</b>								
<b>Total</b>	<b>117.006</b>	<b>125.533</b>	<b>131.985</b>	<b>141.316</b>	<b>147.063</b>	<b>150.322</b>	<b>151.203</b>	<b>151.506</b>
Directivos	408	348	287	311	316	313	311	307
Profesionales	53.745	58.916	63.217	68.202	71.639	73.378	73.991	74.642
Técnicos	36.285	38.384	39.862	42.479	43.945	44.963	45.125	44.992
Administrativos	12.805	13.614	14.043	15.019	15.288	15.589	15.663	15.535
Auxiliares	13.763	14.271	14.576	15.305	15.875	16.079	16.113	16.030
<b>II.2 Participación</b>								
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Directivos	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
Profesionales	45,9%	46,9%	47,9%	48,3%	48,7%	48,8%	48,9%	49,3%
Técnicos	31,0%	30,6%	30,2%	30,1%	29,9%	29,9%	29,8%	29,7%
Administrativos	10,9%	10,8%	10,6%	10,6%	10,4%	10,4%	10,4%	10,3%
Auxiliares	11,8%	11,4%	11,0%	10,8%	10,8%	10,7%	10,7%	10,6%

### 3. Servicios Locales de Educación (SLE)

#### I. Clasificación por Calidad Jurídica

	2018 dic	2019 dic	2020 mar	jun	sep	dic	2021 mar	jun
<b>I.1 Personal Disponible (N° de cargos)</b>								
<b>Total</b>	<b>10.951</b>	<b>11.198</b>	<b>20.348</b>	<b>20.976</b>	<b>20.608</b>	<b>20.789</b>	<b>31.251</b>	<b>32.458</b>
<b>Dotación</b>	<b>10.677</b>	<b>10.839</b>	<b>20.129</b>	<b>20.785</b>	<b>20.416</b>	<b>20.629</b>	<b>30.981</b>	<b>31.830</b>
Planta	3.485	2.226	5.699	5.715	5.736	5.769	10.037	9.813
Contrata	3.552	3.339	4.845	5.428	5.351	5.551	8.538	7.678
Resto	3.640	5.274	9.585	9.642	9.329	9.309	12.406	14.339
<b>No dotación</b>	<b>274</b>	<b>359</b>	<b>219</b>	<b>191</b>	<b>192</b>	<b>160</b>	<b>270</b>	<b>628</b>
Honorarios	197	123	53	64	72	66	73	175
Resto	77	236	166	127	120	94	197	453
<b>I.2 Participación</b>								
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Dotación</b>	<b>97,5%</b>	<b>96,8%</b>	<b>98,9%</b>	<b>99,1%</b>	<b>99,1%</b>	<b>99,2%</b>	<b>99,1%</b>	<b>98,1%</b>
Planta	31,8%	19,9%	28,0%	27,2%	27,8%	27,8%	32,1%	30,2%
Contrata	32,4%	29,8%	23,8%	25,9%	26,0%	26,7%	27,3%	23,7%
Resto	33,2%	47,1%	47,1%	46,0%	45,3%	44,8%	39,7%	44,2%
<b>No dotación</b>	<b>2,5%</b>	<b>3,2%</b>	<b>1,1%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,8%</b>	<b>0,9%</b>	<b>1,9%</b>
Honorarios	1,8%	1,1%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,5%
Resto	0,7%	2,1%	0,8%	0,6%	0,6%	0,5%	0,6%	1,4%

#### II. Clasificación por Estamento de la Dotación

	2018 dic	2019 dic	2020 mar	jun	sep	dic	2021 mar	jun
<b>II.1 Personal Disponible (N° de cargos)</b>								
<b>Total</b>	<b>10.677</b>	<b>10.839</b>	<b>20.129</b>	<b>20.785</b>	<b>20.416</b>	<b>20.629</b>	<b>30.981</b>	<b>31.830</b>
Directivos	37	239	539	509	499	612	1.028	886
Profesionales	6.304	6.316	11.784	12.449	12.301	12.455	19.054	19.878
Técnicos	906	1.541	2.778	2.888	2.443	2.674	3.666	3.892
Administrativos	1.856	1.612	2.937	2.839	2.920	2.610	3.970	3.893
Auxiliares	1.574	1.131	2.091	2.100	2.253	2.278	3.263	3.281
<b>II.2 Participación</b>								
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Directivos	0,3%	2,2%	2,7%	2,4%	2,4%	3,0%	3,3%	2,8%
Profesionales	59,0%	58,3%	58,5%	59,9%	60,3%	60,4%	61,5%	62,5%
Técnicos	8,5%	14,2%	13,8%	13,9%	12,0%	13,0%	11,8%	12,2%
Administrativos	17,4%	14,9%	14,6%	13,7%	14,3%	12,7%	12,8%	12,2%
Auxiliares	14,7%	10,4%	10,4%	10,1%	11,0%	11,0%	10,5%	10,3%

## 4. Gobierno Central (excluye SLE)

### I. Clasificación por Calidad Jurídica

	2016	2017	2018	2019	2020		2021	
	dic	dic	dic	dic	jun	dic	mar	jun
<b>I.1 Personal Disponible (N° de cargos)</b>								
<b>Total</b>	<b>321.213</b>	<b>335.843</b>	<b>356.630</b>	<b>367.462</b>	<b>389.138</b>	<b>408.175</b>	<b>412.110</b>	<b>422.901</b>
<b>Dotación</b>	<b>255.155</b>	<b>278.254</b>	<b>289.315</b>	<b>306.984</b>	<b>313.432</b>	<b>315.948</b>	<b>317.148</b>	<b>317.299</b>
Planta	83.309	83.304	81.616	86.062	86.557	87.883	88.581	88.679
Contrata	167.698	190.625	203.538	214.826	220.672	222.462	223.390	223.302
Resto	4.148	4.325	4.161	6.096	6.203	5.603	5.177	5.318
<b>No dotación</b>	<b>66.058</b>	<b>57.589</b>	<b>67.315</b>	<b>60.478</b>	<b>75.706</b>	<b>92.227</b>	<b>94.962</b>	<b>105.602</b>
Honorarios	46.824	36.125	32.804	27.007	43.912	44.938	47.651	59.034
Resto	19.234	21.464	34.511	33.471	31.794	47.289	47.311	46.568
<b>I.2 Participación</b>								
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Dotación</b>	<b>79,4%</b>	<b>82,9%</b>	<b>81,1%</b>	<b>83,5%</b>	<b>80,5%</b>	<b>77,4%</b>	<b>77,0%</b>	<b>75,0%</b>
Planta	25,9%	24,8%	22,9%	23,4%	22,2%	21,5%	21,5%	21,0%
Contrata	52,2%	56,8%	57,1%	58,5%	56,7%	54,5%	54,2%	52,8%
Resto	1,3%	1,3%	1,2%	1,7%	1,6%	1,4%	1,3%	1,3%
<b>No dotación</b>	<b>20,6%</b>	<b>17,1%</b>	<b>18,9%</b>	<b>16,5%</b>	<b>19,5%</b>	<b>22,6%</b>	<b>23,0%</b>	<b>25,0%</b>
Honorarios	14,6%	10,8%	9,2%	7,3%	11,3%	11,0%	11,6%	14,0%
Resto	6,0%	6,4%	9,7%	9,1%	8,2%	11,6%	11,5%	11,0%

### II. Clasificación por Estamento de la Dotación

	2016	2017	2018	2019	2020		2021	
	dic	dic	dic	dic	jun	dic	mar	jun
<b>II.1 Personal Disponible (N° de cargos)</b>								
<b>Total</b>	<b>255.155</b>	<b>278.254</b>	<b>289.315</b>	<b>306.984</b>	<b>313.432</b>	<b>315.948</b>	<b>317.148</b>	<b>317.299</b>
Directivos	8.223	8.254	7.917	8.209	8.236	8.169	8.162	8.187
Profesionales	113.232	125.257	132.554	142.584	146.763	148.809	150.081	151.111
Técnicos	70.255	75.383	78.803	84.619	85.767	86.430	86.018	85.479
Administrativos	42.439	46.739	47.047	47.534	48.061	48.814	48.452	48.926
Auxiliares	21.006	22.621	22.994	24.038	24.605	23.726	24.435	23.596
<b>II.2 Participación</b>								
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Directivos	3,2%	3,0%	2,7%	2,7%	2,6%	2,6%	2,6%	2,6%
Profesionales	44,4%	45,0%	45,8%	46,4%	46,8%	47,1%	47,3%	47,6%
Técnicos	27,5%	27,1%	27,2%	27,6%	27,4%	27,4%	27,1%	26,9%
Administrativos	16,6%	16,8%	16,3%	15,5%	15,3%	15,5%	15,3%	15,4%
Auxiliares	8,2%	8,1%	7,9%	7,8%	7,9%	7,5%	7,7%	7,4%

## 5. Gobierno Central Total

### I. Clasificación por Calidad Jurídica

	2016 dic	2017 dic	2018 dic	2019 dic	2020 jun	2020 dic	2021 mar	2021 jun
<b>I.1 Personal Disponible (N° de cargos)</b>								
<b>Total</b>	<b>321.213</b>	<b>335.843</b>	<b>367.581</b>	<b>378.660</b>	<b>410.114</b>	<b>428.964</b>	<b>443.361</b>	<b>455.359</b>
<b>Dotación</b>	<b>255.155</b>	<b>278.254</b>	<b>299.992</b>	<b>317.823</b>	<b>334.217</b>	<b>336.577</b>	<b>348.129</b>	<b>349.129</b>
Planta	83.309	83.304	85.101	88.288	92.272	93.652	98.618	98.492
Contrata	167.698	190.625	207.090	218.165	226.100	228.013	231.928	230.980
Resto	4.148	4.325	7.801	11.370	15.845	14.912	17.583	19.657
<b>No dotación</b>	<b>66.058</b>	<b>57.589</b>	<b>67.589</b>	<b>60.837</b>	<b>75.897</b>	<b>92.387</b>	<b>95.232</b>	<b>106.230</b>
Honorarios	46.824	36.125	33.001	27.130	43.976	45.004	47.724	59.209
Resto	19.234	21.464	34.588	33.707	31.921	47.383	47.508	47.021
<b>I.2 Participación</b>								
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Dotación</b>	<b>79,4%</b>	<b>82,9%</b>	<b>81,6%</b>	<b>83,9%</b>	<b>81,5%</b>	<b>78,5%</b>	<b>78,5%</b>	<b>76,7%</b>
Planta	25,9%	24,8%	23,2%	23,3%	22,5%	21,8%	22,2%	21,6%
Contrata	52,2%	56,8%	56,3%	57,6%	55,1%	53,2%	52,3%	50,7%
Resto	1,3%	1,3%	2,1%	3,0%	3,9%	3,5%	4,0%	4,3%
<b>No dotación</b>	<b>20,6%</b>	<b>17,1%</b>	<b>18,4%</b>	<b>16,1%</b>	<b>18,5%</b>	<b>21,5%</b>	<b>21,5%</b>	<b>23,3%</b>
Honorarios	14,6%	10,8%	9,0%	7,2%	10,7%	10,5%	10,8%	13,0%
Resto	6,0%	6,4%	9,4%	8,9%	7,8%	11,0%	10,7%	10,3%

### II. Clasificación por Estamento de la Dotación

	2016 dic	2017 dic	2018 dic	2019 dic	2020 jun	2020 dic	2021 mar	2021 jun
<b>II.1 Personal Disponible (N° de cargos)</b>								
<b>Total</b>	<b>255.155</b>	<b>278.254</b>	<b>299.992</b>	<b>317.823</b>	<b>334.217</b>	<b>336.577</b>	<b>348.129</b>	<b>349.129</b>
Directivos	8.223	8.254	7.954	8.448	8.745	8.781	9.190	9.073
Profesionales	113.232	125.257	138.858	148.900	159.212	161.264	169.135	170.989
Técnicos	70.255	75.383	79.709	86.160	88.655	89.104	89.684	89.371
Administrativos	42.439	46.739	48.903	49.146	50.900	51.424	52.422	52.819
Auxiliares	21.006	22.621	24.568	25.169	26.705	26.004	27.698	26.877
<b>II.2 Participación</b>								
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Directivos	3,2%	3,0%	2,7%	2,7%	2,6%	2,6%	2,6%	2,6%
Profesionales	44,4%	45,0%	46,3%	46,8%	47,6%	47,9%	48,6%	49,0%
Técnicos	27,5%	27,1%	26,6%	27,1%	26,5%	26,5%	25,8%	25,6%
Administrativos	16,6%	16,8%	16,3%	15,5%	15,2%	15,3%	15,1%	15,1%
Auxiliares	8,2%	8,1%	8,2%	7,9%	8,0%	7,7%	8,0%	7,7%



### III. ANEXOS



## III.1. Marco Metodológico

### Cobertura

El presente informe describe el total de puestos de trabajos del personal civil del Gobierno Central, definido como el conjunto de instituciones que están sometidas a las mismas normas de planificación y ejecución presupuestaria, mantienen una estrecha relación de dependencia del Ejecutivo y se les asigna presupuesto anual mediante la Ley de Presupuestos. Este conjunto se compone de la Administración Central, que corresponde a ministerios y sus servicios dependientes, el Congreso Nacional, el Poder Judicial, la Contraloría General de la República y el Ministerio Público.

Se excluye de este análisis el personal uniformado de las Fuerzas Armadas, de Orden y Seguridad Pública, el personal de las empresas públicas, los funcionarios municipales y de los servicios municipalizados, así como los diputados y senadores del Congreso Nacional.

### Niveles de agrupación

Con el fin de facilitar el análisis de la información, se incorporan distintos niveles de agrupación del personal, presentados desde la agregación mayor a la menor:

- a. Gobierno Central Total: Incluye todo el personal señalado en la cobertura. Se desglosa en los niveles de agrupación siguientes.
- b. Gobierno Central sin SLE: Del total del Gobierno Central, se excluye el conjunto de personal que se desempeña en los Servicios Locales de Educación, dependientes del Ministerio de Educación.
- c. Niveles de agrupación por grupos de servicios:
  - a. Resto del Gobierno Central: Del total del Gobierno Central, se excluye el subconjunto de personal que se desempeña en los Servicios de Salud y en los Servicios Locales de Educación.
  - b. Servicios de Salud (Sersal): Incluye a cada uno de los 32 servicios de salud, que agrupa tanto al personal de la administración como de la prestación de salud directa en los establecimientos de salud dependientes del nivel central, así como de los servicios de salud propiamente tal. Excluye personal del servicio de salud municipal.
  - c. Servicios Locales de Educación (SLE): Incluye personal que se desempeña en la administración del sistema y al personal de administración y servicio educativo de los establecimientos de educación dependientes de cada SLE. Excluye personal de servicio educativo dependiente de los municipios y/o corporaciones municipales.

### Puestos de trabajo

Se considera, tanto para la dotación efectiva como el personal fuera de dotación, las personas con contrato vigente al último día hábil de cada trimestre.

Los profesionales afectos a las leyes N°15.076 y N°19.664, así como el personal afecto al estatuto docente y el personal de los Jardines Infantiles dependientes de los Servicios Locales de Educación, se han

contabilizado según la cantidad de cargos en ejercicio y no en cuanto al número de personas que desempeñan esos cargos. Esto, dado que, para este grupo de funcionarios, la dotación máxima de personal se establece anualmente en número de cargos y/o número de horas semanales, pudiendo una persona desempeñar más de un cargo de este tipo. Estas leyes afectan en mayor medida a los Ministerios de Salud y Educación y podrían distorsionar la interpretación de remuneraciones brutas promedio y nivel de empleo.

### **Fuente de información**

La información corresponde a la entregada por las instituciones y servicios públicos afectos al Decreto Ley N°1.263 a la Dirección de Presupuestos, mediante los informes trimestrales de dotación de personal.

Este levantamiento contiene reglas claras de reportabilidad, validación de cifras y monitoreo permanente de la entrega apropiada y oportuna de la información de cada institución pública, levantamiento que además se fortalece mediante la capacitación y asistencia técnica a las contrapartes. Con todo, la exactitud y veracidad de la información sigue siendo en gran medida responsabilidad de cada una de las instituciones informantes.

### **Variables de interés abordadas**

El informe analiza dos aspectos principales: 1) Número de cargos de la dotación y fuera de dotación y 2) Remuneración bruta promedio de escala, ambos clasificados según calidad jurídica y estamento, según total del Gobierno Central, y para cada ministerio o institución autónoma.

### **Revisiones**

Debido a que las instituciones informantes pueden dejar –bajo ciertas circunstancias– observaciones pendientes de un trimestre a otro y en virtud de una divulgación oportuna de información relevante, las cifras publicadas están sujetas a revisión.

Para más detalles acerca de la metodología aplicada, revisar el Anuario Estadístico del Empleo Público en el Gobierno Central<sup>6</sup>.

---

<sup>6</sup> [http://www.dipres.gob.cl/598/articles-205486\\_doc\\_pdf.pdf](http://www.dipres.gob.cl/598/articles-205486_doc_pdf.pdf)

## III.2. Notas explicativas de la cobertura institucional

A continuación, se reporta las principales notas explicativas de la cobertura institucional<sup>7</sup>:

- 1) **Consejo Resolutivo de Asignaciones Parlamentarias.** La Ley N°20.447 de 2010, que modifica la Ley Orgánica Constitucional del Congreso, creó dos órganos bicamerales nuevos: el Consejo Resolutivo de Asignaciones Parlamentarias y el Comité de Auditoría Parlamentaria. En la Ley de Presupuestos 2011 se estableció por primera vez dotación máxima de personal para el Consejo Resolutivo de Asignaciones Parlamentarias.
- 2) **Carabineros de Chile y Policía de Investigaciones.** A contar de diciembre de 2018, se incorpora a la estadística del Ministerio del Interior y Seguridad Pública, el personal a contrata y/o jornal de estas instituciones. Como excepción de esto, en septiembre de 2018, se informó un pequeño grupo correspondiente a personal fuera de dotación de Policía de Investigaciones. A contar de septiembre 2019, se informa personal a honorarios dependiente del **Hospital de Carabineros**; para esta misma institución, a contar de diciembre 2019 se informa el personal no militar dependiente.
- 3) A contar de 2008 se incorpora a la dotación efectiva, el personal de los **Gobiernos Regionales** y de los **Servicios Regionales de Vivienda y Urbanización** de las regiones Arica y Parinacota, y Los Ríos. A contar de 2018, se incorpora el personal del Gobierno Regional de la Región de Ñuble. A contar de junio de 2019, se contabiliza el personal del Serviu de la Región de Ñuble.
- 4) **Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera.** Creada por Ley N°20.853, de julio de 2015, la que se constituye como sucesora y continuadora legal del Comité de Inversiones Extranjeras.
- 5) **Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento.** Creada por Ley N°20.720, de enero de 2014. Conforme al artículo sexto transitorio de la mencionada Ley, esta superintendencia se constituirá, para todos los efectos, en la sucesora legal de la Superintendencia de Quiebras, en las materias de su competencia; asimismo, se relacionará con el Presidente de la República a través del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo. Según lo señalado en el artículo 13° del DFL N°2 del Ministerio de Economía, publicado el 14 de marzo de 2014, la fecha de inicio de funciones de esta Superintendencia y la supresión de la Superintendencia de Quiebras corresponderá al primer día del mes siguiente del DS N°48, del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, del 29 de marzo de 2014.
- 6) **Unidad Administradora de Tribunales Tributarios y Aduaneros.** Creada por la Ley N°20.322 de 2009. Su personal forma parte de la Subsecretaría de Hacienda.
- 7) **Subsecretaría de Educación Parvularia.** Creada por Ley N°20.835. El Decreto con Fuerza de Ley N°2 de agosto de 2015, fija la fecha de inicio de actividades del Servicio para el 1 de octubre de 2016.
- 8) A contar de 2014, la **Dirección General de Territorio Marítimo** informa dotación de personal, pasando a contabilizarse como parte del Ministerio de Defensa.
- 9) **La Dirección General de Obras Públicas** está integrada durante todo el período por las siguientes direcciones: Arquitectura, Obras Hidráulicas, Vialidad, Obras Portuarias, Aeropuertos,

---

<sup>7</sup> Para un detalle exhaustivo de los cambios de coberturas entre instituciones a través del tiempo, revisar archivo Excel asociado a este informe.

Administración del Sistema de Concesiones, y de Planeamiento. A partir de 2006, se incorpora el programa Agua Potable Rural, cuya administración depende de la Dirección de Obras Hidráulicas. A partir de 2018 se excluye Administración del Sistema de Concesiones, que pasa a formar parte de la Dirección General de Concesiones de Obras Públicas.

- 10) **Servicios de Salud.** Hasta el segundo trimestre de 2018, este grupo se encuentra conformado por 29 Servicios de Salud y 3 Establecimientos de Salud de carácter experimental (Hospital Padre Alberto Hurtado, Centro de Referencia de Maipú y Centro de Referencia Peñalolén-Cordillera). A contar del 1 de agosto de 2018, el establecimiento de salud experimental Hospital Padre Alberto Hurtado, se incorpora como parte del Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente.
- 11) **Ministerio del Deporte.** La Ley N°20.686, de 28 de agosto de 2013, que crea el Ministerio del Deporte, crea también la Subsecretaría del Deporte, pasando el Instituto Nacional de Deportes a depender de este nuevo ministerio, que inicia actividades el 14 de noviembre de 2013. En la presente publicación, la información de este ministerio y sus servicios dependientes se incluyen en todos sus capítulos desde el año 2014.
- 12) **Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.** Creado por Ley N°20.820, de marzo de 2015. En esta misma ley, en sus artículos 12 y 13, se señala que el nombre del Servicio Nacional de la Mujer cambiará a Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género a contar de la fecha en que entre en funciones el Ministerio, cambiando también la dependencia de este servicio, desde el Ministerio de Desarrollo Social al Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género. Inicia funciones en 2016.
- 13) **Ministerio de Justicia y Derechos Humanos y Subsecretaría de Derechos Humanos.** La Ley N°20.885, de enero de 2016, reemplaza la denominación del Ministerio de Justicia por Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. Asimismo, esta Ley crea la Subsecretaría de Derechos Humanos, la cual, conforme al DFL N°2 de diciembre de 2016, que fija la planta de esta subsecretaría, entra en funcionamiento a contar del 1 de enero de 2017.
- 14) **Servicio Electoral.** Mediante la Ley N°20.860, de noviembre de 2015, se le otorga autonomía constitucional al Servicio Electoral. Presupuestariamente, la Ley de 2017 separa el presupuesto de esta institución en una nueva partida.
- 15) **Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio.** La Ley N°21.045 crea este Ministerio, lo que conlleva las siguientes modificaciones en la estadística a contar de marzo 2018: (1) Deja de declararse como parte del Ministerio de Educación, la información de la Dirección de Bibliotecas, Archivos y Museos y del Consejo Nacional de la Cultura y las Artes. (2) Los continuadores legales de estos servicios (Servicio Nacional del Patrimonio Cultural, Subsecretaría de las Culturas y las Artes y en la Subsecretaría del Patrimonio Cultural), se declaran como parte del nuevo Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio. A pesar de lo anterior, en marzo de 2018 no se incluye información sobre la Subsecretaría del Patrimonio Cultural, por no contar con antecedentes sobre esta institución.
- 16) Como parte de la implementación del Sistema de Educación Pública, Ley N°21.040, dependiendo del Ministerio de Educación, en enero de 2018 inicia vigencia la **Dirección de Educación Pública**, el **Servicio Local de Educación Pública Barrancas** y el **Servicio Local de Educación Pública Puerto Cordillera**; en junio de 2018, inicia funciones el **Servicio Local de Educación Pública Huasco** y el **Servicio Local de Educación Pública Costa Araucanía**. Para todos estos Servicios Locales de Educación se presenta información del personal a cargo de la administración del Servicio y de servicio educativo de los establecimientos educacionales y jardines infantiles; este

se contabiliza en la estadística conforme al inicio en funciones y proceso de traspaso del servicio educativo desde la municipalidad al servicio local de educación.

En marzo de 2019 inician funciones los Servicios Locales de Educación de **Gabriela Mistral, Chinchorro y Andalién Sur**, para los cuales se presenta información del personal de la administración del Servicio, y a contar de marzo de 2020, se presenta información para el personal de servicio educativo de los establecimientos educacionales y jardines infantiles.

En 2020 inicia funciones los Servicios Locales de Educación de **Atacama, Valparaíso, Colchagua y Llanquihue**, para los cuales se presenta información del personal de la administración del Servicio y a contar de marzo de 2021, se presenta información para el personal de servicio educativo de los establecimientos educacionales y jardines infantiles.

- 17) Mediante la Ley N°21.000, la Superintendencia de Valores y Seguros, dependiente del Ministerio de Hacienda, se transforma en la **Comisión para el Mercado Financiero**, dependiente del mismo ministerio.

En cumplimiento de la Ley N°21.130, que moderniza la Legislación Bancaria, y el DFL N°2 del Ministerio de Hacienda, a partir del 1 de junio de 2019, la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras pasa a integrar la Comisión para el Mercado Financiero, conformando un solo organismo.

- 18) La Ley N°21.044 crea la **Dirección General de Concesiones de Obras Públicas**, que asume las funciones del programa Administración del Sistema de Concesiones correspondientes a la Dirección General de Obras Públicas. En virtud de lo señalado en el DFL 7 de julio de 2018, esta institución inicia funciones a contar del 1 de agosto de 2018, por lo que deja de declararse como parte del Ministerio de Obras Públicas la institución Administración Sistema de Concesiones, incluyéndose por primera vez, como parte del mismo ministerio, la Dirección General de Concesiones.

- 19) La Ley N°21.090 crea la **Subsecretaría de la Niñez**, dependiente del Ministerio de Desarrollo Social. En virtud de lo señalado en el DFL N°1 del 30 de junio de 2018, este servicio inicia funciones el 1 de julio de 2018.

- 20) **Superintendencia de Educación Superior**. Creada en el título III de la Ley N°21.091 sobre Educación Superior, inicia funciones el 6 de mayo de 2019, de acuerdo con el artículo 6° del DFL 2 del Ministerio de Educación, que fija la planta de personal de esta superintendencia.

- 21) La ley N°21.080 que moderniza el Ministerio de Relaciones Exteriores, crea la **Subsecretaría de Relaciones Económicas Internacionales** (Título I, párrafo 6°) y la **Dirección General de Promoción de Exportaciones** (Título II). Ambas instituciones pasan a ser consideradas sucesoras y continuadoras legales de la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales. Conforme al artículo 11 del DFL N°2/2019 del Ministerio de Relaciones Exteriores, ambas instituciones inician funciones el 1 de julio de 2019, fecha en la que se suprime la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales.

Asimismo, modifica el nombre de la Dirección de Fronteras y Límites del Estado, la cual pasa a denominarse "**Dirección Nacional de Fronteras y Límites del Estado**" (artículo 57); y de la Agencia de Cooperación Internacional, que pasa a denominarse "**Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo**" (artículo 58), cuya planta se fija en el DFL N°5/2019 del Ministerio de Relaciones Internacionales, y establece inicio de funciones a contar del 1 de julio de 2019.

- 22) La ley N°21.069, de febrero 2018, crea el **Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala** (INDESPA). El DFL N°1/2019 del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, en su artículo 7° fija la fecha de iniciación de actividades de INDESPA a contar del 12 de agosto de 2019.
- 23) La ley N°21.091, sobre Educación Superior (mayo 2018), crea la **Subsecretaría de Educación Superior**, dependiente del Ministerio de Educación. El DFL N°3/2019 del Ministerio de Educación establece que este servicio inicia su funcionamiento el 1 de agosto de 2019, fecha a partir de la cual se suprime la División de Educación Superior del Ministerio de Educación.
- 24) La Ley N°21.150, de abril de 2019, reemplaza el nombre del Ministerio de Desarrollo Social por "**Ministerio de Desarrollo Social y Familia**".
- 25) La Ley N°21.105, de agosto de 2018, crea el **Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación**, que se organiza a través de una Subsecretaría, y crea también la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, que depende de este Ministerio. Mediante DFL 5, de septiembre de 2019, se establece la entrada en funcionamiento del Ministerio y su Subsecretaría a contar del 1 de octubre de 2019. Por su parte, el DFL 6 de septiembre de 2019, establece que la entrada en funcionamiento de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo será a contar del 1 de enero de 2020, fecha en la que se suprime la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica.



