

## Empleo público a marzo 2025: casi 38 mil funcionarios se sumaron a los Servicios Locales de Educación y se estima que a 2028 lo hagan otros 172 mil

- *El Informe de Recursos Humanos elaborado cada trimestre evidencia que a marzo de este año el personal total del Gobierno Central alcanzó los 507.790 cargos efectivos. En la comparación anual el informe muestra un incremento de 4,1%, equivalente a 19.771 cargos, el cual se explica principalmente por un aumento de 37.924 personas en los Servicios Locales de Educación y por 4.370 puestos de trabajo en los Servicios de Salud.*
- *Por el contrario, en el resto del Gobierno Central se registraron 22.523 cargos menos, principalmente por la salida del personal transitorio asociado al Censo.*

**Santiago, 30 de mayo de 2025.-** La Dirección de Presupuestos (Dipres) publicó este viernes su Informe de Recursos Humanos del Sector Público, que cada trimestre actualiza la situación del empleo en el Gobierno Central. El último reporte evidencia que a marzo el personal total del Gobierno Central alcanzó los 507.790 cargos efectivos, empujado por el traspaso del servicio educativo a 9 Servicios Locales de Educación Pública (SLEP) desde municipios y corporaciones.

En la comparación anual el informe muestra un incremento de 19.771 puestos de trabajo, lo que equivale a una variación de un 4,1%. Al desglosar ese total, se ve que 37.924 cargos corresponden a los Servicios Locales de Educación, lo que equivale a un incremento de 86,3% respecto del mismo trimestre de 2024. Esto lo explica el proceso de puesta en marcha e implementación de los nuevos Servicios Locales de Educación Pública y de la incorporación a la estadística de personal del Gobierno Central a aquellas personas que se desempeñaban en el servicio educativo de los establecimientos educacionales y fueron traspasados desde el nivel municipal en enero de 2025.

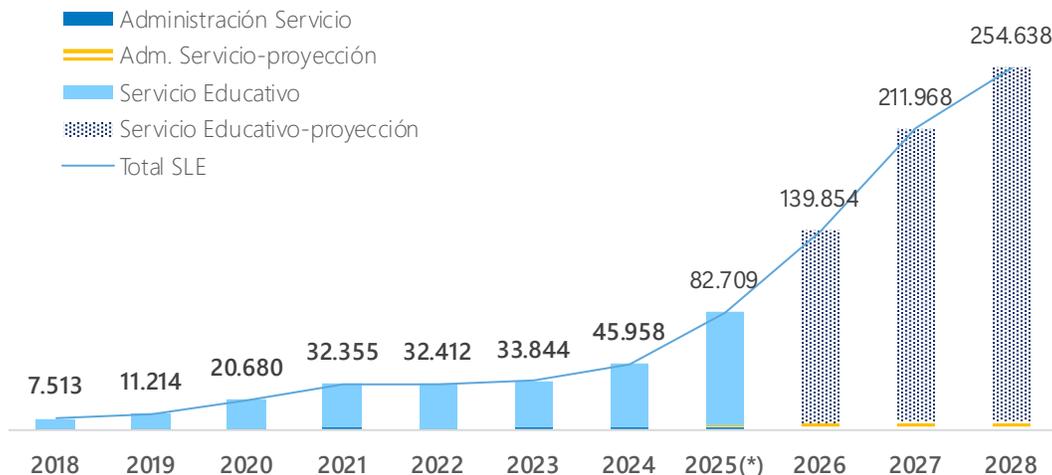
Tal es la relevancia de los Servicios Locales de Educación en el empleo del Gobierno Central, que en el más reciente Informe de Recursos Humanos se incluyó un recuadro que detalla su evolución desde 2018, a partir de la Ley que crea el Sistema de Educación Pública en Chile, con énfasis en su impacto en las estadísticas a marzo de 2025. El apartado precisa que, como consecuencia del traspaso del servicio educativo desde los municipios y corporaciones al Gobierno Central, en 2018, 2021 y 2024 se registraron incrementos promedio del orden de 10 mil puestos de trabajo.

Si bien este impacto fue significativo en las estadísticas, el efecto más relevante se dio en el primer trimestre de 2025 con 35.922 cargos respecto del promedio de los trimestres de 2024, como consecuencia del traspaso del servicio educativo de 9 SLEP. Hacia adelante, de acuerdo con el calendario vigente de implementación de Servicios Locales de Educación, se estima un incremento del orden de 172 mil puestos adicionales en el Gobierno Central entre 2025 y 2028, al término del proceso de implementación del sistema de Educación Pública. De todos modos, cabe recordar que el incremento asociado al traspaso del servicio educativo no debería tener impacto en el personal disponible del Sector Público, debido a que su fuente principal se encuentra constituido por las subvenciones educacionales, situación que se mantiene.



**Evolución del personal de los SLE y proyección de sistema en régimen**

Cargos promedio anual



(\*) Para el año 2025 se considera el dato efectivo a marzo 2025 más la proyección asociada a la implementación de los 10 SLE pendientes.  
Fuente: Dipres

**Otros ministerios y salud**

Por el contrario de lo que ocurre en los Servicios Locales de Educación, en el resto del Gobierno Central se registró a marzo de 2025 una caída de 10% respecto del mismo trimestre del año pasado, es decir 22.523 cargos menos, principalmente por la salida del personal transitorio asociado al Censo de población y vivienda. Esto se traduce en 25.557 puestos de trabajo menos en el Ministerio de Economía frente a marzo de 2024.

Esta situación contrasta con aumentos de 633 cargos en el Ministerio del Interior y Seguridad Pública, por las mayores contrataciones en Carabineros (305 cargos), en el Hospital de Carabineros (194 puestos) y en la Policía de Investigaciones (142 cargos), todos correspondientes a personal no uniformado. En el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos el incremento fue de 470 cargos, mayoritariamente por el alza de puestos en Gendarmería (382). Finalmente, en Educación el aumento de 434 puestos lo explica principalmente la mayor dotación en la Junji (281 cargos).

El otro grupo de interés que analiza el reporte son los Servicios de Salud, que en 12 meses a marzo anotaron un alza de 2%, equivalente a 4.370 puestos de trabajo. Esta variación es consecuencia de la contratación de personal para reforzar la puesta en marcha de nuevos establecimientos, el Programa Período Asistencial Obligatorio (PAO), la habilitación de Centros Comunitarios de Salud Mental Familiar (Cosam), la Estrategia de Productividad Quirúrgica y Centros Regionales de Resolución (CRR), entre otros.



El Informe de Recursos Humanos se elabora a partir de datos censales y considera a los ministerios y servicios públicos, al Congreso Nacional -excepto parlamentarios-, al Poder Judicial, a la Contraloría General de la República y al Ministerio Público, mientras que excluye a las Fuerzas Armadas, de Orden y Seguridad, a las empresas públicas, universidades estatales, funcionarios municipales y servicios municipalizados.

