

## FORMULARIO INDICADORES DE DESEMPEÑO AÑO 2007

<b>MINISTERIO</b>	MINISTERIO DE HACIENDA	<b>PARTIDA</b>	08
<b>SERVICIO</b>	DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	<b>CAPÍTULO</b>	15

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Formula de Cálculo	Efectivo 2003	Efectivo 2004	Efectivo 2005	Efectivo a Junio 2006	Estimación 2012	Meta 2007	Ponderación	Medios de Verificación	Su-pues-tos	No-tas
•Políticas de Recursos Humanos para los servicios públicos	<u>Eficacia/Producto</u>  1 Porcentaje de áreas temáticas definidas en el Modelo de Gestión Estratégica de RRHH con propuestas de políticas  <small>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</small>	(Total de áreas temáticas definidas en el Modelo con propuestas de políticas en el año t/Total de áreas temáticas definidas en el Modelo de Gestión Estratégicas de los RRHH)*100	N.C.	N.M.	N.M.	N.M.	0 %	22 % (2/9)*100	20%	Formularios/Fichas Documentos Oficiales de la Dirección Nacional de Servicio Civil.	1	
•Supervisión de prácticas laborales e instrumentos relativos a la gestión de recursos humanos en el sector público.	<u>Eficiencia/Producto</u>  2 Promedio de actividades de seguimiento y evaluación de sistemas de recursos humanos en servicios públicos, respecto del total de servicios públicos adscritos a supervisión.  <small>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</small>	Total de actividades de seguimiento y evaluación de sistemas de recursos humanos en servicios públicos año t/Total de servicios públicos adscritos a supervisión en el año t	N.C.	N.M.	1 194/186	4 662/186	2 372/186	4 744/186	20%	Formularios/Fichas Registro Informes de Actividades de Seguimiento y Evaluación	2	
•Selección de Altos Directivos (I y II nivel jerárquicos).	<u>Eficiencia/Producto</u>  3 Porcentaje de concursos declarados desiertos por la autoridad respectiva en el	(Total de concursos declarados desiertos por la autoridad respectiva en	N.C.	13 % (2/15)*10 0	5 % (2/41)*10 0	16 % (6/38)*100	16 % (11/70)*10 0	15 % (22/150)* 100	20%	Formularios/Fichas Registro Actas de nóminas presentadas	3	

	año t, respecto del total de concursos con nóminas de candidatas elegibles enviadas a la autoridad respectiva en el año  Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	el año t/Total de concursos con nómina de candidatas elegibles enviadas a la autoridad respectiva en el año t)*100										
•Selección de Altos Directivos (I y II nivel jerárquicos).	<u>Eficiencia/Producto</u>  4 Tiempo promedio de duración de concursos de altos directivos (I y II nivel jerárquico) desde la publicación de convocatoria hasta la presentación de nóminas de candidatas elegibles, de los concursos solicitados y finalizados entre el 01-01 y 31-12  Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	(Sumatoria de N° días desde la publicación de convocatoria hasta el envío de nóminas de candidatas elegibles a la autoridad respectiva (Presidente/a o Jefe/a de Servicio), de los concursos solicitados y finalizados entre el 01-01 y 31-12./Total de concursos finalizados entre el 01-01 y 31-12.)	N.C.	95 días (1425/15)	95 días (3895/41)	93 días (3534/38)	95 días (14250/150)	93 días (25575/275)	20%	Formularios/Finchas Reportes Estadísticos	4	
•Asesoría a concursos de terceros niveles	<u>Eficacia/Producto</u>  5 Porcentaje de asesorías realizadas a servicios públicos sobre concursos de tercer nivel jerárquico en el año t, respecto del total de concursos de tercer nivel publicados en el diario oficial en el año  Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	(Total de asesorías sobre concursos de tercer nivel realizadas en año t/Total de concursos de tercer nivel publicados en el diario oficial en el año t)*100	N.C.	N.C.	87 % (96/110)*100	79 % (50/63)*100	83 % (100/120)*100	80 % (120/150)*100	10%	Formularios/Finchas Reportes informes de asesoría.	5	
•Formación y Capacitación en Gestión	<u>Eficacia/Producto</u>	(Total de encargados de	N.C.	N.C.	N.C.	N.C.	0 %	50 % (93/186)*	10%	Formularios/Finchas	6	

de RRHH para los servicios públicos	6 Porcentaje de encargados de Unidades de Recursos Humanos de los servicios públicos capacitados en el año  Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	Unidades de Recursos Humanos de los servicios públicos capacitados año t/Total de encargados de Unidades de Recursos Humanos de los servicios públicos)*100						100		chas Estadísticas Registros de Capacitación		
-------------------------------------	---	---	--	--	--	--	--	-----	--	--	--	--

Notas:

Supuesto Meta:

- 1 El total de áreas temáticas quedará oficialmente definido recién en Diciembre 2006, por lo que el supuesto del indicador podría sufrir alguna modificación.
- 2 Que se realicen a lo menos 4 actividades de seguimiento y evaluación por servicio público.
- 3 Cifras corresponden a proyecciones de la demanda de concursos.
- 4 Se espera que los concursos no presenten extensiones en los plazos de la convocatoria.
- 5 Durante el año 2007 se espera un aumento del número de concursos de tercer nivel jerárquico.
- 6 No aplica