

FORMULARIO INDICADORES DE DESEMPEÑO AÑO 2006

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SUBSECRETARIA DE PREVISION SOCIAL	CAPÍTULO	03

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Formula de Cálculo	Efectivo 2002	Efectivo 2003	Efectivo 2004	Efectivo a Junio 2005	Estimación 2012	Meta 2006	Ponderación	Medios de Verificación	Su-pues-tos	No-tas
•Convenios Internacionales de Seguridad Social	<u>Eficacia/Producto</u> 1 Porcentaje de convenios internacionales vigentes <small>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</small>	(Número de convenios internacionales vigentes en el año t/(Número de convenios internacionales vigentes + Número de convenios internacionales pendientes) al año t)*100	S.I.	S.I.	48 % (20/42)*100	55 % (23/42)*100	55 % (23/42)*100	57 % (24/42)*100	20%	Formularios/Fichas Archivos de cada convenio en negociación y agenda anual de la Subsecretaría	1	
•Estudios del sector Seguridad Social	<u>Eficacia/Producto</u> 2 Porcentaje de estudios o proyectos realizados en el año t respecto a los programados para el año t <small>Aplica Desagregación por Sexo: SI Aplica Gestión Territorial: --</small>	(Número de estudio de proyecto finalizados en el año t/Número de estudios o proyectos programados para el año t)*100	S.I.	100 % (4/4)*100	S.I.	33 % (1/3)*100	100 % (3/3)*100	100 % (1/1)*100	20%	Reportes/Informes Informe de cada estudio finalizado y agenda anual de la Subsecretaría	2	
•Puestos de Trabajo Calificados	<u>Eficiencia/Producto</u> 3 Costo promedio de peritaje <small>Aplica Desagregación por Sexo: SI Aplica Gestión Territorial: --</small>	Presupuesto efectivamente ejecutado en peritaje el año t/Número de peritajes efectivamente realizados en año t	473 M\$ 52460/11 1	344 M\$ 59177/17 2	325000 M\$ 65000000/200	529032 M\$ 11109679/2 1	325000 M\$ 65000000/200	185000 M\$ 37000000/200	15%	Formularios/Fichas Estadísticas CEN y Informe de ejecución presupuestaria	3	
			H: 473 52460/11	H: 344 59177/17	H:	H: 504985 5554840/11	H: 325000 32500000/1	H:				

			1 M: 473 52460/11 1	2 M: 344 59177/17 2	325000 32500000 /100 M: 325000 32500000 /100	M: 555484 5554840/10	00 M: 325000 32500000/1 00	185000 18500000 /100 M: 185000 18500000 /100				
•Iniciativas Legales	<u>Eficacia/Producto</u> 4 Porcentaje de Proyectos de Ley presentados a Tramitación respecto a los programados Aplica Desagregación por Sexo: SI Aplica Gestión Territorial: --	(Número de proyectos de ley presentados a tramitación en el año t/Número de proyectos de Ley programados para el año t)*100	S.I.	S.I.	233 % (7/3)*100 H: 100 (3/3)*100 M: 133 (4/3)*100	100 % (1/1)*100 H: 42 (0/1)*100 M: 58 (1/1)*100	100 % (1/1)*100 H: 42 (0/1)*100 M: 58 (1/1)*100	100 % (2/2)*100 H: 100 (1/1)*100 M: 100 (1/1)*100	10%	<u>Formularios/Fichas</u> Carpeta de cada proyecto de ley enviado a tramitación, y por otro lado el oficio conductor del respectivo proyecto de ley.	4	
•Puestos de Trabajo Calificados	<u>Eficacia/Resultado Intermedio</u> 5 Promedio de trabajadores por puestos de trabajo calificado Aplica Desagregación por Sexo: SI Aplica Gestión Territorial: --	sumatoria de la cantidad de trabajadores asociados a un puesto de trabajo calificado para el año t/Número de puestos de trabajo calificados en el año t	S.I.	S.I.	13.7 9572.0/70 0.0 H: 13.7 9572.0/70 0.0 M: 13.7 9572.0/70 0.0	15.5 3988.0/258. 0 H: 15.5 3988.0/258. 0 M: 15.5 3988.0/258. 0	16.0 8000.0/500. 0 H: 15.5 3190.0/206. 0 M: 15.4 798.0/52.0	16.0 8000.0/50 0.0 H: 16.0 6400.0/40 0.0 M: 16.0 1600.0/10 0.0	20%	<u>Reportes/Informes</u> Estadísticas Comisión Ergonomica nacional	5	
•Puestos de Trabajo Calificados	<u>Eficiencia/Resultado Intermedio</u> 6 Porcentaje de puestos de trabajo calificados Aplica Desagregación por Sexo: SI Aplica Gestión Territorial: --	(Sumatoria de puestos de trabajo calificados(Relato o Peritaje)/Sumatoria de solicitudes ingresadas (Oficio y Requerimiento))*100	100 % (1574/1574)*100 H: 100 (787/787)*100	100 % (3487/3487)*100 H: 100 (1744/1744)*100	100 % (2203/2203)*100 H: 100 (1102/1102)*100	100 % (361/361)*100 H: 100 (181/181)*100	100 % (1500/1500)*100 H: 100 (750/750)*100	100 % (2000/2000)*100 H: 100 (1000/1000)*100	15%	<u>Reportes/Informes</u> Estadísticas Comisión Ergonomica nacional	6	

			M: 100 (787/787) *100	M: 100 (1743/1743)*100	M: 100 (1101/1101)*100	M: 100 (180/180)* 100	M: 100 (750/750)* 100	M: 100 (1000/1000)*100				
--	--	--	-----------------------------	---------------------------	---------------------------	-----------------------------	-----------------------------	---------------------------	--	--	--	--

Notas:

Supuesto Meta:

- 1 Se espera que se tramite el convenio con Israel el proximo año, sin embargo, esta sujeto a disponibilidad parlamentaria y politica
- 2 Para la meta del año 2006 se ha considerado un solo estudio que se refiere a la tercera encuesta de protección social, es posible considerar este proyecto ya que la discusión presupuestaria para el proximo año se define el año 2005.
En el caso de la desagregación de por genero se considero el peso relativo que tiene este estudio según la variable genero, en otras palabras como el estudio considera tanto a los hombres y a las mujeres en su marco general se desagrega este según el peso que tiene las mujeres y los hombres, especificamente según las mujeres y los hombres encuestados.
- 3 Por un lado se considera el presupuesto involucrado en el marco presupuestario del año 2006, entregado por hacienda, y siendo menor la cantidad de recursos se rebaja así tambien el número de peritajes.
- 4 Para la meta del año 2006 se considerar el envio de dos proyectos de ley, con respecto a la Seguridad Social, tal vez es demasiado aventurado el poner dos proyectos de ley en esta materia, pero se estima que según los anuncios de los cuatro candidatos a la presidencia el tema previsional es importante para su gobierno. Por lo cual la incorporación de dos proyectos de ley como meta para el año 2006 no es a hazar, por otro lado es importatne considerar que sera un proyecto de ley para los hombres y otro para las mujeres lo cual se estima, por la importancia y las diferencias que se han expuesto en el sistema previsional con respecto a la variable género.
- 5 Se estima según los resultados del año anterior ya que las características no han cambiado entre un año y otro
- 6 Es importante destacar que las estimaciones con respecto a las solicitudes ingresadas y los puestos calificados son en base a la elaboración de los resultados de los años anteriores