

FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2006 DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

| | | | |
|-------------------|---------------------------------------|-----------------|----|
| MINISTERIO | MINISTERIO DE HACIENDA | PARTIDA | 08 |
| SERVICIO | DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL | CAPÍTULO | 15 |

Ley orgánica o Decreto que la rige

Ley 19.882, del 23 de junio 2003, Título III, artículo vigésimo sexto. DFL N° 26 del 16/09/2003 del Ministerio de Hacienda, que fija su planta.

Misión Institucional

Institucionalizar una nueva política de gestión directiva y desarrollo de las personas de la administración pública chilena, basada en el mérito y la idoneidad, que contribuya a mejorar la eficacia y eficiencia de los servicios a la ciudadanía.

Objetivos Estratégicos

| Número | Descripción |
|--------|--|
| 1 | Fortalecer el funcionamiento eficaz y eficiente de la dirección profesional en los organismos y servicios de la Administración Civil del Estado. |
| 2 | Promover y poner en marcha iniciativas, políticas, programas, acciones y reformas dirigidas al mejoramiento de la gestión del empleo y el desarrollo de las personas en el sector público. |
| 3 | Impulsar la profesionalización y el fortalecimiento de las unidades de recursos humanos en los organismos públicos. |
| 4 | Asesorar a los organismos públicos, apoyándoles en el mejoramiento de la gestión de sus recursos humanos. |

Productos Estratégicos (Bienes y/o Servicios)

| Número | Nombre | Objetivos Estratégicos a los cuáles se vincula | Aplica Enfoque de Genero (Si/No) |
|--------|--|--|----------------------------------|
| 1 | <u>Concursos Públicos de Directivos Públicos</u> Definición de Perfiles Nómina de Candidatos Idóneos Convenios de Desempeño de Alta dirección Pública (ADP) Asesoría Técnica al Consejo de Alta Dirección Pública Asesoría para Concursos de tercer nivel jerárquico | 1 | Si |

| | | | |
|---|--|---|----|
| | Perfil de Gerente Público Registro de Consultoras Externas Especializadas | | |
| 2 | <u>Asesoría y Consultoría a Servicios Públicos</u> Fondo Concursable para asesorías a Concursos. Asesoría y Consultoría para concursos de ingreso y promoción de la carrera funcionaria. Asesoría en planes de inducción. Asesoría en Desarrollo Organizacional y diagnóstico de estructura y dotaciones. Asesoría en el sistema PMG de Capacitación. Validador de PMG de Capacitación. Asesoría en el sistema PMG de evaluación del desempeño. Validador de PMG de evaluación del desempeño | 4 | Si |
| 3 | <u>Programa de fortalecimiento de las Unidades de Recursos Humanos.</u> Diagnóstico de las Unidades de REcursos Humanos Diseño de la Estrategia de intervención de las Unidades de Recursos Humanos. | 3 | Si |
| 4 | <u>Premio Anual de Excelencia Institucional</u> | 2 | Si |
| 5 | <u>Programa de Formación de directivos y funcionarios públicos</u> Programa de formación para Directivos Públicos. Programa de formación para III niveles jerárquicos. Programa de formación para encargados de Recursos Humanos. Programa de seguimiento de Becas | 2 | Si |
| 6 | <u>Certificación de la oferta de capacitación y formación para directivos y funcionarios públicos.</u> | 2 | Si |
| 7 | <u>Desarrollo de la participación</u> Fortalecimiento de los Comités Bipartitos de Capacitación. Comité Consultivo Desarrollo de Políticas para personal con discapacidad Desarrollo de Políticas de No discriminación en Género | 4 | Si |

| Clientes/ Usuarios /Beneficiarios | |
|-----------------------------------|----------------------------|
| Número | Nombre |
| 1 | Presidente de la República |
| 2 | Ministros |
| 3 | Subsecretarios |
| 4 | Altos Directivos Públicos |

| | |
|----|---|
| 5 | Consejo de Alta Dirección Pública |
| 6 | Jefes Superiores de Servicios |
| 7 | Unidades de Personal o Recursos Humanos (o similares) |
| 8 | Servicios Públicos |
| 9 | Funcionarios Públicos |
| 10 | Asociaciones de Funcionarios |

| Productos Estratégicos y Clientes/ Usuarios /Beneficiarios | | |
|---|--|--|
| Número | Producto Estratégico | Clientes/ Usuarios /Beneficiarios |
| 1 | <u>Concursos Públicos de Directivos Públicos</u> | Presidente de la República Ministros Subsecretarios Altos Directivos Públicos Consejo de Alta Dirección Pública Jefes Superiores de Servicios Servicios Públicos |
| 2 | <u>Asesoría y Consultoría a Servicios Públicos</u> | Ministros Subsecretarios Jefes Superiores de Servicios Unidades de Personal o Recursos Humanos (o similares) Servicios Públicos Asociaciones de Funcionarios |

| | | |
|---|--|---|
| 3 | <u>Programa de fortalecimiento de las Unidades de Recursos Humanos.</u> | Ministros Subsecretarios Jefes Superiores de Servicios Unidades de Personal o Recursos Humanos (o similares) Funcionarios Públicos |
| 4 | <u>Premio Anual de Excelencia Institucional</u> | Jefes Superiores de Servicios Servicios Públicos Funcionarios Públicos |
| 5 | <u>Programa de Formación de directivos y funcionarios públicos</u> | Ministros Subsecretarios Altos Directivos Públicos Jefes Superiores de Servicios Unidades de Personal o Recursos Humanos (o similares) Servicios Públicos Funcionarios Públicos |
| 6 | <u>Certificación de la oferta de capacitación y formación para directivos y funcionarios públicos.</u> | Ministros Subsecretarios Altos Directivos Públicos Jefes Superiores de Servicios Unidades de Personal o Recursos Humanos (o similares) Servicios Públicos Funcionarios Públicos |
| 7 | <u>Desarrollo de la participación</u> | Ministros Subsecretarios Altos Directivos Públicos Jefes Superiores de Servicios |

| | | |
|--|--|--|
| | | Unidades de Personal o Recursos Humanos (o similares) Servicios Públicos Funcionarios Públicos Asociaciones de Funcionarios |
|--|--|--|