

Resultado Indicadores de Desempeño año 2014

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO	CAPITULO	05

N°	Producto Estrategico	Nombre Indicador	Formula Indicador	Unidad de Medida	Efectivo			Meta	Logro ¹	Notas
					2012	2013	2014	2014	%	
1	Capacitación - Bono de Capacitación para Micro y Pequeños Empresarios Capacitación - -Bono de Capacitación para Trabajadores Activos - -Programa de Capacitación en Oficios - -Programa Mujeres Trabajadoras y Jefas de Hogar Capacitación - -Programa de Becas a otras Instituciones del Sector Público	Porcentaje de personas que aprueban un curso de capacitación, en relación al total de personas que se inscriben en un curso de capacitación	(Número de personas que aprueban un curso de capacitación en el año t/Total de personas que se inscriben en un curso de capacitación en el año t)*100	%	88.8	86.5	79.6	90.0		
					(17382.0/1 9585.0) *100	(13030.0/150 60.0)*100	(25568.0/3 2130.0) *100	(59944.0/6 6604.0) *100		
					H: 0.0	H: 0.0	H: 78.9	H: 88.6	88%	
					M: 0.0	M: 0.0	M: 80.2	M: 91.4		
							(13516.0/1 6863.0) *100	(29815.0/3 2604.0) *100		
2	Empleo - Programa de Intermediación Laboral OMI Empleo - -Programa de Formación en el Puesto de Trabajo	Porcentaje de personas colocadas en el mercado del trabajo a través del Programa Formación en un Puesto de Trabajo y Programa de Intermediación Laboral, respecto del total de la población desocupada	(N° de personas colocadas en el mercado del trabajo en el año t/N° total de personas desocupadas en el año t)*100	%	16.3	12.7	14.9	8.1		
					(82574.0/5 06815.0) *100	(61147.0/481 690.0)*100	(76682.0/5 13370.0) *100	(42400.0/5 26590.0) *100		
					H: 0.0	H: 0.0	H: 15.6	H: 8.7	100%	
					M: 0.0	M: 0.0	M: 14.1	M: 7.4		
							(32248.0/2 29170.0) *100	(19471.0/2 61780.0) *100		

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

3	Capacitación - Programa de Capacitación en Oficios	Porcentaje de personas cotizando en el Sistema Previsional, con al menos 2 cotizaciones, al 6° mes luego de haber aprobado un curso del programa Capacitación en Oficios (Línea Especial de Jóvenes) al 31 de diciembre del año t-1/N° total de personas que aprobaron los cursos en el mismo programa al 31 de diciembre del año t-1)*100	(N° de personas cotizando en el Sistema Previsional en el año t, luego de 6 meses de haber aprobado un curso del programa Capacitación en Oficios (Línea Especial de Jóvenes) al 31 de diciembre del año t-1/N° total de personas que aprobaron los cursos en el mismo programa al 31 de diciembre del año t-1)*100	54.9 (1077.0/1961.0)*100	52.6 (1549.0/2943.0)*100	48.0 (2459.0/5121.0)*100	55.0 (1665.0/3028.0)*100	87%	3
		Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres	H: 62.0 (666.0/1075.0)*100 M: 46.4 (411.0/886.0)*100	H: 54.9 (1079.0/1965.0)*100 M: 43.7 (1380.0/3156.0)*100	H: 59.9 (893.0/1491.0)*100 M: 50.2 (772.0/1537.0)*100			

4	Empleo - -Subsidio al Empleo; Ley 20.338	Porcentaje de jóvenes que son beneficiarios del Subsidio al Empleo en el año t en relación al total de jóvenes que conforman la población objetivo	(N° de jóvenes que son beneficiarios del Subsidio al Empleo/N° total de jóvenes que conforman la población objetivo)*100	14.8 (58050.0/391440.0)*100	38.5 (255352.0/662772.0)*100	36.1 (258623.0/715516.0)*100	33.8 (241500.0/715516.0)*100	100%	4
		Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres	H: 17.3 (34830.0/201344.0)*100 M: 12.2 (23220.0/90096.0)*100	H: 29.4 (119991.0/407499.0)*100 M: 45.0 (138632.0/308017.0)*100	H: 39.7 (140000.0/352322.0)*100 M: 27.9 (101430.0/363194.0)*100			

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

5	Empleo - Programa de Intermediación Laboral OMIL	Porcentaje de personas colocadas en el mercado de trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1, con al menos 2 cotizaciones en el Sistema Previsional al sexto mes a partir de la fecha de colocación/ Total de personas colocadas en el mercado del trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1)*100	(Porcentaje de personas colocadas en el mercado de trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1, con al menos 2 cotizaciones en el Sistema Previsional al sexto mes a partir de la fecha de colocación/ Total de personas colocadas en el mercado del trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1)*100	%	H: 72.8 (14305.0/19655.0)*100 M: 59.1 (9490.0/16069.0)*100	H: 0.0 M: 0.0	66.6 (23795.0/35724.0)*100	67.8 (38562.0/56905.0)*100	70.0 (26530.0/37900.0)*100	97%	5			
												Enfoque de Género: Si	Hombres:	Mujeres:

Porcentaje de Logro del Servicio 2	94
---	-----------

1 Aprobado=Beneficiario/a que finaliza el curso y cumple con los requisitos de aprobación definidos por cada uno de los programas.

Inscrito= Totalidad de beneficiarios que se inscriben en un curso que finaliza en el año 2014. Corresponde a los aprobados, más los reprobados, más los desertores injustificados. Se excluyen de esta medición aquellos alumnos que desertan justificadamente del curso ya que dichas deserciones no responden a la propia gestión de SENCE ni de los OTEC, ejemplo; embarazo, presidio, muerte, entre otros.

Para este indicador se consideran los programas Programa de Bonos Formación en Oficios, Programa Mujer Trabajadora y Jefa de Hogar y Becas Transferencias al Sector Público.

2 Mide las personas que son colocadas en un puesto de trabajo a través de la bonificación a las empresas y colocaciones que realice el Programa de Intermediación Laboral en el mercado de trabajo. En cuanto al denominador, la población desocupada que se considera para calcular la meta 2014 es la que indica el INE del último trimestre móvil febrero/marzo/abril de 2013. Para el cálculo del cumplimiento real se considerará el último informe del INE publicado a Diciembre del 2014.

3 La medición de este indicador se realizará entre el 4° y 6° mes a partir de la fecha de haber aprobado un curso.

4 La población objetivo considera a personas entre 18 y 25 años que presenten un puntaje de ficha de protección social hasta los 11.734 puntos, y cuentan con al menos una cotización entre abril 2012 y marzo 2013. Ese cálculo rige para los años 2013 y 2014. A través de este indicador se medirá a todos aquellos jóvenes que postulen y se adjudiquen el beneficio del Subsidio al Empleo, contabilizados como rut únicos.

Respecto del denominador del indicador, el dato se obtiene a partir del cruce de información entre la Ficha de Protección Social y la Base del Seguro de Cesantía, actualizada al mes de Junio 2013.

5 La medición de este indicador se realizará entre el 4° y 6° mes a partir de la fecha de colocación de cada beneficiario.

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.