

Resultado Indicadores de Desempeño año 2014

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL	CAPITULO	06

N°	Producto Estrategico	Nombre Indicador	Formula Indicador	Unidad de Medida	Efectivo			Meta	Logro ¹	Notas
					2012	2013	2014	2014	%	
1	Dictámenes de respuesta a las reclamaciones de usuarios.	Tiempo de espera Promedio en Centro integrado de atención de público (CIAP) Enfoque de Género: No	Sumatoria de tiempo de espera de cada usuario desde la entrada hasta la salida del CIAP /N° de usuarios atendidos	minutos	5 443902/84 882	5 397271/7962 1	5 386238/81 888	5 454655/90 931	100%	1
2	Fiscalización de las entidades gestoras de regimenes de seguridad social.	Porcentaje de Actividades de Fiscalización con Infracciones Detectadas en la ejecución del Plan Anual de Fiscalización. Enfoque de Género: No	(Numero de de Actividades de Fiscalización desarrolladas en año t con Infracciones Detectadas /Número de Actividades de Fiscalización efectuadas en año t.) *100	%	49.0 (550.0/1123.0)*100	48.6 (155.0/319.0)*100	46.9 (277.0/590.0)*100	48.4 (103.0/213.0)*100	100%	2
3	Fiscalización de las entidades gestoras de regimenes de seguridad social.	Porcentaje de actividades de fiscalización con infracciones corregidas, en seguimiento a actividades de fiscalización en el año t Enfoque de Género: No	(Cantidad de Entidades sin Infracciones Detectadas en Seguimiento a Entidades Infractoras en año t/Cantidad de Entidades Fiscalizadas con Infrcciones en año t)*100	%	89.1 (490.0/550.0)*100	89.0 (138.0/155.0)*100	93.5 (259.0/277.0)*100	90.3 (93.0/103.0)*100	100%	3

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

4	Dictámenes de respuesta a las reclamaciones de usuarios.	Tiempo promedio anual de respuesta en la emisión de dictámenes recaídos en apelaciones por rechazo o modificación de licencias médicas, sometidas a procedimiento abreviado de resolución. Enfoque de Género: No	Sumatoria de tiempo de tramitación de dictámenes recaídos en apelaciones por rechazo o modificación de licencias médicas en el año t/Nº de dictámenes emitidos en el año t, recaídos en apelaciones por rechazo o modificación de licencias médicas	días	20 299358/15 038	17 207103/1195 0	18 134331/75 48	18 225000/12 500	100%	4
5	Administración de los Fondos Nacionales de Seguridad Social.	Porcentaje de beneficios pagados e individualizados, con cargo a los Fondos Nacionales administrados por esta Superintendencia. Enfoque de Género: No	(Monto beneficios individualizados en el año t/Monto beneficios emitidos en el año t)*100	%	99.97 (42088281 4.00/42100 3704.00) *100	99.95 (600175055. 00/60045196 3.00)*100	99.98 (66560688 3.00/66576 4686.00) *100	99.80 (59511224 1.76/5963 04851.47) *100	100%	5
6	Fiscalización de las entidades gestoras de regímenes de seguridad social.	Incremento esperado del Gasto en Subsidio por Incapacidad Laboral - SIL Enfoque de Género: No	(Gasto en SIL CCAF año actual/suma del gasto agregado móvil del sistema CCAF últimos 10 años)*100	número	14.87 (29227013 3.00/19658 65949.00) *100	15.05 (303468138. 39/20158762 96.27)*100	14.01 (36755103 0.00/26236 10153.00) *100	14.42 (32790867 3.69/2274 473585.58)*100	100%	6
7	Difusión de principios, requisitos y técnicas operativas de cada una de las prestaciones.	Porcentaje de actividades de difusión y extensión efectivamente realizadas en el año t Enfoque de Género: No	(Nº de actividades de difusión y extensión realizadas en el año t /Nº de actividades de difusión y extensión programadas en el año t)*100	%	105.00 (63.00/60.0 0)*100	104.37 (239.00/229. 00)*100	140.00 (210.00/15 0.00)*100	98.00 (196.00/20 0.00)*100	100%	7

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

Fiscalización de las entidades gestoras de regimenes de seguridad social.	Porcentaje de cumplimiento de fiscalizaciones efectuadas respecto del Plan Anual de Fiscalización.	Enfoque de Género: No	(Nº de cometidos de fiscalización efecutados en el año t/Nº de cometidos de fiscalización programados en el Plan Anual de Fiscalización del año t)*100	98.25				100%	8
				(1123.00/143.00)*100	96.67 (319.00/330.00)*100	96.41 (590.00/612.00)*100	92.61 (213.00/230.00)*100		
8			%						

Porcentaje de Logro del Servicio 2	100
---	------------

1 Este indicador mide el tiempo que debe esperar un usuario en el CIAP (Centro Integrado de Atención de Público) para efectuar el ingreso de una apelación o reclamo ante esta Superintendencia.

El Centro Integrado de Atención de Público comprende todos los espacios de atención presencial del Servicio que reciben consultas y apelaciones y que orientan al usuario.

Dipres aprobó para el período 2013-2015 la implementación de agencias regionales conjuntamente con la Superintendencia de Pensiones, adicionales a las ya existentes (Antofagasta, Concepción y Puerto Montt) Para el año 2013 de habilitaron las agencias de Arica, Atacama, Maule y Coyhaique. Para el año 2014 se proyecta habilitar las agencias de Tarapacá, Coquimbo, Araucanía y Magallanes y finalmente para el año 2015 las agencias de Valparaíso, de los Ríos y O'Higgins.

2 Este indicador está construido considerando las entidades que presentan infracciones al momento de ejecutar las actividades de fiscalización. El valor de este indicador debería presentar un comportamiento decreciente, como efecto del resultado de la acción fiscalizadora y la capacitación constante que se efectúa a los fiscalizados.

Se entiende por infracción "cualquier incumplimiento a instrucciones impartidas por este Organismo, contravenciones a disposiciones legales o deficiencias operativas en la administración de recursos públicos o de sus afiliados"

3 Este indicador se construye considerando las respuestas que remiten las entidades y respecto de la cual dan cuenta de los resultados de las observaciones efectuadas en las fiscalizaciones realizadas.

El valor de este indicador debería presentar un comportamiento ascendente, debido a que permite perfeccionar y optimizar el sistema, considerando un incremento en los resultados de la fiscalización.

Las infracciones corregidas se verifican mediante oficio que envía la entidad infractora, dando cuenta de las medidas adoptadas para subsanar la infracción de que se trata. Cabe señalar que la corrección de una infracción por parte de una entidad, toma al menos 30 días en ser corregida, por lo que se considerará para lo anterior sólo aquellas actividades desarrolladas hasta noviembre del año en que se efectúa la medición.

4 Este indicador mide el tiempo promedio de tramitación de apelaciones por rechazo o modificación de licencias médicas sometidas a Procedimiento Abreviado de Resolución, es decir, sólo a aquellos casos cuyo dictamen se elabora con los antecedentes presentados por el usuario al momento de realizar la apelación ante la Superintendencia y respecto de los cuales no es necesario solicitar antecedentes complementarios a entidades externas o fiscalizadas, cuyo producto final se materializa en un dictamen emitido por este Organismo Fiscalizador.

5 Se entiende por beneficios individualizados aquellos en los cuales se identifica al usuario que lo percibió y el origen de este beneficio, cuyo gasto se encuentra incluido en el informe financiero que está respaldado por archivos planos que contienen las nóminas de beneficiarios que tuvieron derecho a pago de los respectivos beneficios en el mes anterior al informado, los que se financian con cargo a los Fondos Nacionales administrados por esta Superintendencia.

6 El indicador propuesto captura el incremento marginal del gasto en SIL (Subsidio por Incapacidad Laboral) referido a trabajadores afiliados a FONASA, cuyo empleador se encuentra adherido a alguna CCAF, donde, por una parte "Gasto en SIL CCAF año actual" corresponde al Gasto Anual que han informado y pagado las CCAF (Cajas de Compensación de Asignación Familiar) por concepto SIL en el año en curso, incluido el pago de cotizaciones previsionales, y por otra parte, "suma del gasto agregado móvil del sistema CCAF últimos 10 años" corresponde a la sumatoria de todos los gastos anuales que han informado y pagado las CCAF por el mismo concepto dentro de los últimos 10 años. Estos Datos son actualizados por variables como la inflación, puesto que se debe comparar los años anteriores a pesos del año actual.

7 El Plan Anual de Difusión de la Superintendencia de Seguridad Social consiste en una Resolución dictada por el Jefe de Servicio, que contiene la programación de las actividades de extensión, de difusión interna y externa, y publicación de contenidos en portal web, que se realizarán en el año.

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

- 8 El Plan Anual de Fiscalización, se confecciona según los requerimientos establecidos por cada uno de los Departamentos o Unidades de esta Superintendencia.
Dicho plan se basa en situaciones o materias específicas que se requiere fiscalizar, con el fin de prevenir alguna infracción por parte de las entidades que son fiscalizadas por este Servicio.

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida, si el indicador es ascendente. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%.

2. El "Porcentaje de Logro por Servicio" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.