

# INFORMACIÓN DE GESTIÓN

## Proyecto de Ley de Presupuestos 2019

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SUBSECRETARIA DE PREVISION SOCIAL	CAPITULO	03

### Mision

Contribuir a elevar la calidad de vida de la población a través del mejoramiento del Sistema Previsional Chileno y de la Seguridad y Salud en el Trabajo, considerando para ello el desarrollo de estudios e investigaciones con la finalidad de elaborar políticas y planes en el ámbito de la seguridad social, garantizando la efectiva aplicación de derechos para todas y todos los habitantes del país, a través del dialogo social, educación previsional y participación ciudadana.

### Objetivos Estratégicos Institucionales

Número	Descripción
1	Mejorar el actual sistema previsional a través de estudios e investigaciones y con la creación de políticas públicas
2	Aumentar las acciones destinadas a mejorar la educación previsional, a través del Fondo de Educación Previsional y formación y difusión de estas materias.
3	Perfeccionar el actual sistema de seguridad y salud en el trabajo, a través de estudios e investigaciones y creación de políticas públicas y propuestas legislativas que perfeccionen el marco normativo en el área.
4	Perfeccionar el actual sistema de Seguro de Cesantía través de estudios e investigaciones y con la creación de políticas públicas
5	Mejorar el actual Sistema de Pensiones Solidarias a través de estudios e investigaciones y con la creación de políticas públicas y coordinación con el sector previsional.

N°	Producto Estratégico	Número de Indicadores-Ámbitos de Control			
		Total	Resultado	Producto	Proceso
1	Elaboración y modificación de políticas públicas en materia de Seguridad Social	0	0	0	0
2	Diseño de estudios e investigaciones en materia de Seguridad Social	1	0	0	1
3	Educación Previsional	3	0	2	1
4	Mecanismos de coordinación Sectorial e Intersectorial	1	0	1	0
5	Otros Indicadores (1)	0	0	0	0
<b>Total Indicadores</b>		5	0	3	2
<b>Participación sobre Total Indicadores</b>		100%	0%	60%	40%

[1] Corresponde a mediciones de procesos transversales en la organización que afectan al menos a dos o más productos estratégicos; es decir es de carácter institucional.

### Indicadores de Desempeño 2019

N°	Indicador	Efectivo 2015	Efectivo 2016	Efectivo 2017	Efectivo a Junio 2018	Meta 2019
1	Porcentaje de asistentes a las charlas de educación y/o capacitación con nota promedio igual o superior a 5, del Plan Nacional de Educación Previsional.	87,00 %	90,00 %	93,00 %	94,00 %	91,00 %

2	Porcentaje de respuestas directas realizadas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles.	92,00 %	0,00 %	100,00 %	99,00 %	95,00 %
3	Porcentaje de beneficiarios directos de los proyectos de formación del Fondo para la Educación Previsional que egresan exitosamente	95,00 %	92,00 %	99,00 %	NM	88,00 %
4	Porcentaje de estudios/ modelos relevantes de trabajo finalizados respecto de los programados en el periodo t	100,00 %	100,00 %	100,00 %	0,00 %	100,00 %
5	Porcentaje de campañas y planes de difusión de derechos, en el ámbito de la seguridad social, efectivamente realizadas en el periodo t	100,00 %	100,00 %	100,00 %	0,00 %	100,00 %