

Logro de Indicadores Formulario H 2017

MINISTERIO	MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS	PARTIDA	12
SERVICIO	SECRETARIA Y ADMINISTRACION GENERAL Ministerio de Obras Publicas	CAPITULO	01

Producto	Nombre	Fórmula	Unidad de	Valores		Efectivo		Meta	Porcentaje
Estratégico	Indicador	Indicador	Medida	2014	2015	2016	2017	2017	de Logro ¹ 2017
Política y gestión del gasto corriente, Abastecimiento de Bienes y Servicios y Recursos Físicos a nivel MOP	Porcentaje de ejecución de compras mandatadas y centralizadas a nivel MOP. Enfoque de Género: No	(Nº de compras mandatadas y centralizadas a nivel MOP ejecutadas en período t/Nº de compras mandatadas y centralizadas a nivel MOP ingresadas en período t)*100	%	100 (3 /3)*100	100 (4 /4)*100	100 (3 /3)*100	100 (4 /4)*100	90 (9 /10)*100	100,0%
Instrumentos de comunicación interna y externa	Porcentaje de reclamos ciudadanos interpuestos al MOP en el año t, respondidos hasta en 10 días hábiles. Enfoque de Género: Si	(Nº total de reclamos respondidos hasta en 10 días hábiles/Nº total de reclamos recibidos por el MOP en el año t)*100 Hombres: Mujeres	%	98 (248 /254)*100 H: 97 (148 /152)*100 M: 98 (100 /102)*100	99 (259 /262)*100 H: 62 (162 /262)*100 M: 37 (97 /262)*100	100 (215 /215)*100 H: 53 (114 /215)*100 M: 34 (74 /215)*100	99 (236 /239)*100 H: 99 (131 /132)*100 M: 98 (87 /89)*100	98 (196 /200)*100 H: 49 (98 /200)*100 M: 49 (98 /200)*100	100,0%
Sistema Integral de Infraestructura Computacional, Informática y Telecomunicaciones del MOP	Porcentaje de horas de disponibilidad de la red de datos para todos los enlaces del Ministerio. Enfoque de Género: No	(1-(Sumatoria de las horas de falla para todos los enlaces del Ministerio/Total de horas en que la red debe estar disponible para todos los enlaces del ministerio))*100	%	99.4 (1-(9679.5 /1550520.0))*100	99.5 (1-(7691.2 /1533000.0))*100	99.5 (1-(6921.8 /1533000.0))*100	99.6 (1-(6590.7 /1533000.0))*100	99.5 (1-(7691.2 /1533000.0))*100	100,0%
Sistema de Planificación, Monitoreo y Control de	Porcentaje de procesos implementados a nivel Ministerial, respecto del	(Nº de procesos MOP implementados al año t /Nº total de procesos	%	19.23 (15.00 /78.00)*100	21.52 (17.00 /79.00)*100	0.00	24.05 (19.00 /79.00)*100	24.05 (19.00 /79.00)*100	100,0%

Gestión Ministerial total de procesos identificados en el Mapa de Procesos del MOP. identificados en el Mapa de Procesos del MOP)*100

Enfoque de Género: No

Políticas, planes y programas en el ámbito de la gestión de los Recursos Humanos a nivel MOP.	Porcentaje de funcionarios nuevos ingresados a la SOP con proceso de inducción completo aplicado en el período t, respecto del total de funcionarios nuevos ingresados a la SOP en el período t.	(Nº de funcionarios nuevos ingresados a la SOP con proceso de inducción completo aplicado en el período t/Nº total de funcionarios nuevos ingresados a la SOP en el período t)*100	Hombres		Mujeres		100,0%
			H:	M:	H:	M:	
			80 (39 /49)*100	84 (27 /32)*100	0	88 (23 /26)*100	87 (33 /38)*100
			H: 82 (18 /22)*100	H: 77 (10 /13)*100	H: 0	H: 77 (10 /13)*100	H: 88 (14 /16)*100
			M: 78 (21 /27)*100	M: 89 (17 /19)*100	M: 0	M: 100 (13 /13)*100	M: 86 (19 /22)*100
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres					

Resultado Global Año 2017	100,0
----------------------------------	-------

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2017" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.