

NOMBRE DEL PROGRAMA: BONO AL TRABAJO DE LA MUJER

SUBSECRETARÍA DE SERVICIOS SOCIALES  
MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA:

El programa Bono al Trabajo de la Mujer (BTM) busca resolver la baja inserción laboral femenina para el grupo etario entre 25 y 59 años de edad con alta vulnerabilidad socioeconómica. Para esto, el programa entrega un aporte monetario, que forma parte del Ingreso Ético Familiar, pagado directamente a las mujeres trabajadoras que hayan postulado y que cumplan los requisitos de acceso, y a sus empleadores. El SENCE calcula el monto del subsidio en base a la información proveniente de las cotizaciones previsionales de la trabajadora, más la información de renta y aplica el porcentaje establecido en la normativa para cada uno de los tramos de renta.

El Bono es anual, se calcula de acuerdo a las rentas del año calendario (enero a diciembre), no obstante la trabajadora podrá solicitar anticipos mensuales (provisionales) los cuales luego serán reliquidados en el cálculo anual. Posterior a la determinación de beneficiarias, se realiza el proceso de concesión a los empleadores que cumplan requisitos de pago de cotizaciones previsionales y que tengan dentro de sus trabajadoras mujeres beneficiarias del programa.

El programa se implementa en las regiones: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo OHiggins, Maule, Biobío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

Y se ejecuta por terceros: Servicio o Institución Pública.

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

<p>Focalización y Cobertura</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El programa cuenta con criterios focalización pertinentes y un adecuado método de selección de sus beneficiarios.</li> <li>• El programa presenta una cobertura suficiente 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población potencial.</li> <li>• El programa presenta una cobertura suficiente 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población objetivo.</li> </ul>
<p>Eficiencia y ejecución presupuestaria</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El gasto por beneficiario 2019 disminuye -2,16 puntos porcentuales respecto al promedio 2017-2018, lo cual se encuentra dentro de rango de aceptabilidad (Promedio: 204,65).</li> <li>• El gasto administrativo representa un 4,29% del presupuesto ejecutado, el que se encuentra dentro del umbral esperado respecto al promedio de programas similares (Promedio: 4,35%).</li> <li>• El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto inicial 2019 (entre el 85% al 110%, ambos valores incluidos).</li> <li>• El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto final 2019 (está entre 90% y 110%, ambos valores incluidos).</li> </ul>
<p>Eficacia</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los indicadores de propósito cumplen o sobrepasan las metas propuestas para el 2019.</li> <li>• El resultado del indicador de propósito mejora no significativamente respecto al año anterior.</li> <li>• Debido a que los indicadores no reportan valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado.</li> </ul>

PROPÓSITO

PRESUPUESTO (MM\$ de cada año)

	2016	2017	2018	2019	2020
<p>Mujeres en situación de vulnerabilidad entre 25 a 59 años mejoran sus condiciones laborales.</p>	57.221	76.966	73.601	71.435	71.746
<p></p>	67.943	72.316	73.601	74.957	-
<p></p>	67.197	72.316	70.615	74.957	-

## HISTORIA DEL PROGRAMA:

Año de inicio: 2012

Año de término: Permanente

Evaluación Ex-Post 2016: Evaluación Programas Gubernamentales (EPG), Desempeño suficiente.

Otro tipo de evaluaciones externas: Si

- 2016: EPG Bono al Trabajo de la Mujer. Ministerio de Hacienda - DIPRES.
- 2014: Satisfacción Usuaría SENCE: "Programa Bono al Trabajo de la Mujer 2014". ACNexo.

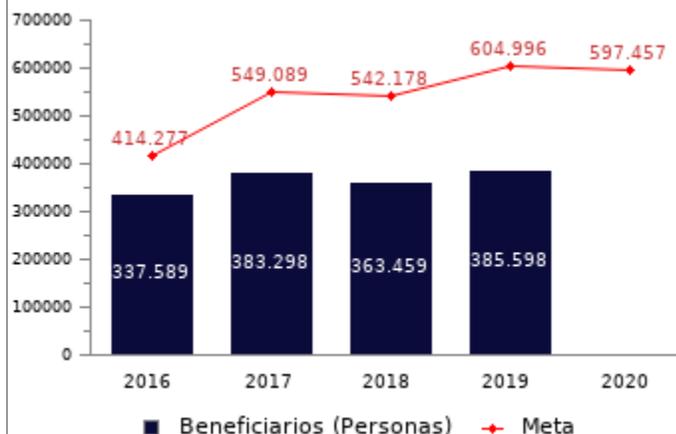
## POBLACIÓN OBJETIVO:

### POBLACIÓN QUE EL PROGRAMA SE PROPONE ATENDER EN UN AÑO CALENDARIO

Mujeres entre 25 a 59 años pertenecientes al 40% más vulnerable, que tengan al menos un mes con cotizaciones de AFP y salud en los últimos 12 meses y que presenten una renta bruta anual mayor a un peso e inferior al tramo de renta anual establecido por circular en el año correspondiente.

El beneficio se entrega a todos quienes postulan y cuentan con la totalidad de los requisitos para su concesión, éstos son:

- Orden de postulación (se entrega a todos quienes acreditan requisitos, indistintamente del valor de su beneficio y del presupuesto (han habido años en donde DIPRES suplementa el presupuesto del programa).
- Puntaje de evaluación en base a pauta aplicada (fondos concursables): NO
- Puntaje de instrumento de selección que ordene a la población: Son beneficiarios quienes pertenezcan al 40% más vulnerable, dentro de este porcentaje no existe un orden, si no que se prioriza conforme al cumplimiento de los demás requisitos indicados (edad, ingresos mensuales,



## CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

10. Reducción de las desigualdades: Reducir la desigualdad en y entre los países: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

## POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Trabajo y Seguridad Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Ocupación, Seguridad social**

## POBREZA POR INGRESOS

El programa/iniciativa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante la entrega de transferencias monetarias

**COSTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2020):  
BIENES**

Nombre Bien o Servicio (componente) Subsidio Trabajadora	Nombre Bien o Servicio (componente) Subsidio Empleador																								
<b>Gasto total</b> M\$ 71.742.009	No reporta información.																								
<b>Gasto unitario</b> M\$ 186 por cada Personas que recibieron el subsidio.	No reporta información.																								
<b>Personas que recibieron el subsidio.</b> <table border="1"> <caption>Personas que recibieron el subsidio (Monetario)</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Personas</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>281.889</td></tr> <tr><td>2016</td><td>337.589</td></tr> <tr><td>2017</td><td>383.298</td></tr> <tr><td>2018</td><td>363.459</td></tr> <tr><td>2019</td><td>385.598</td></tr> </tbody> </table>	Año	Personas	2015	281.889	2016	337.589	2017	383.298	2018	363.459	2019	385.598	<b>Empleadores que recibieron el subsidio.</b> <table border="1"> <caption>Empleadores que recibieron el subsidio (Monetario)</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Empleadores</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>0</td></tr> <tr><td>2016</td><td>1.954</td></tr> <tr><td>2017</td><td>796</td></tr> <tr><td>2018</td><td>37.075</td></tr> <tr><td>2019</td><td>0</td></tr> </tbody> </table>	Año	Empleadores	2015	0	2016	1.954	2017	796	2018	37.075	2019	0
Año	Personas																								
2015	281.889																								
2016	337.589																								
2017	383.298																								
2018	363.459																								
2019	385.598																								
Año	Empleadores																								
2015	0																								
2016	1.954																								
2017	796																								
2018	37.075																								
2019	0																								

**RESULTADOS REPORTADOS POR EL PROGRAMA A NIVEL DE PROPÓSITO**

Densidad de cotizaciones	Porcentaje de usuarios nuevos en el año t que comienzan a cotizar en el año t																																				
<p>(Nº total de beneficiarias en el año t-1 que presentan una densidad de cotizaciones mayor respecto de la densidad de cotizaciones presentada el año t-2/ Total de beneficiarias en el año t-1)*100</p> <table border="1"> <caption>Densidad de cotizaciones</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Valor Efectivo</th><th>Meta</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2016</td><td>11</td><td></td></tr> <tr><td>2017</td><td>26</td><td>36</td></tr> <tr><td>2018</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2019</td><td>25</td><td>25</td></tr> <tr><td>2020</td><td></td><td>25</td></tr> </tbody> </table>	Año	Valor Efectivo	Meta	2016	11		2017	26	36	2018			2019	25	25	2020		25	<p>(Nº total de usuarios nuevos en el año t que comienzan a cotizar en el año t y no presentaban cotizaciones en el año t-1/ Total de usuarios nuevos en el año t)*100</p> <table border="1"> <caption>Porcentaje de usuarios nuevos en el año t que comienzan a cotizar en el año t</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Valor Efectivo</th><th>Meta</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2016</td><td>0</td><td></td></tr> <tr><td>2017</td><td></td><td>50</td></tr> <tr><td>2018</td><td>0</td><td></td></tr> <tr><td>2019</td><td>5</td><td></td></tr> <tr><td>2020</td><td></td><td>5</td></tr> </tbody> </table>	Año	Valor Efectivo	Meta	2016	0		2017		50	2018	0		2019	5		2020		5
Año	Valor Efectivo	Meta																																			
2016	11																																				
2017	26	36																																			
2018																																					
2019	25	25																																			
2020		25																																			
Año	Valor Efectivo	Meta																																			
2016	0																																				
2017		50																																			
2018	0																																				
2019	5																																				
2020		5																																			

## RESULTADOS EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

### FOCALIZACIÓN

Ámbitos de Evaluación	Resultados Evaluación	Comentarios Evaluadores
Pertinencia de Criterios de Focalización	Cumple	El programa no presenta comentarios.
Herramientas de Selección de Beneficiarios	Cumple	El programa no presenta comentarios.
Resultado final	El programa cuenta con criterios focalización pertinentes y un adecuado método de selección de sus beneficiarios	

### COBERTURA

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
<b>Cobertura respecto a la población que presenta el problema:</b> (beneficiarios efectivos año t / población potencial año t)*100	67,93%	21,73%	24,17%	22,47%	19,74%	El programa presenta una cobertura suficiente 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población potencial.
<b>Cobertura:</b> (beneficiarios efectivos año t / población objetivo año t)*100	104,40%	81,49%	69,81%	67,04%	63,74%	El programa presenta una cobertura suficiente 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población objetivo.

### EFICIENCIA



\* Porcentaje Gasto Administrativo: (Gasto administrativo ejecutado año t / Presupuesto ejecutado año t)\*100. Cabe destacar, que se cuenta solo con información del gasto administrativo desde el 2017 para los programas sociales. Mientras que para el 2018 tanto iniciativas como programas reportan el gasto administrativo.

\*\* Gasto por Beneficiario (M\$): (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t).

## EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
<b>Ejecución presupuestaria inicial:</b> (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t)*100 *	-	117,43%	93,96%	95,94%	104,93%	El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto inicial 2019 (entre el 85% al 110%, ambos valores incluidos).
<b>Ejecución presupuestaria final:</b> (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t)*100 **	99,99%	98,90%	100,00%	95,94%	100,00%	El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto final 2019 (está entre 90% y 110%, ambos valores incluidos).

\* El Presupuesto inicial corresponde a la asignación de los gastos para un año determinado, según la Ley de Presupuestos del Sector Público.

\*\* El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

## EFICACIA (PROPÓSITO)

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto al año anterior	Resultado respecto a la meta
<b>Densidad de cotizaciones</b>	24,00%	25,00%	25,00%	Cumple	Cumple	Mejora no significativamente	El indicador cumple/sobrepasa la meta propuesta para el 2019
<b>Porcentaje de usuarios nuevos en el año t que comienzan a cotizar en el año t</b>	S/I	5,00%	S/I	Cumple	Cumple	No se reporta	Debido a que el indicador no reporta valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado del indicador

## EFICACIA (COMPONENTES)

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto a la meta
<b>Porcentaje de trabajadores que evalúan con nota 6 o 7 el aporte al presupuesto familiar realizado con el subsidio año t-1</b>	N/C	72,00%	N/C	Cumple	Cumple	Debido a que el indicador no reporta valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado del indicador
<b>Porcentaje de pagos de subsidios a empresas realizados en tiempo oportuno en el año t</b>	N/C	83,00%	N/C	Cumple	Cumple	Debido a que el indicador no reporta valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado del indicador

**Nota técnica:** La ficha de evaluación de desempeño de la oferta social corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas sociales, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta social.