

NOMBRE DEL PROGRAMA: APOYO A LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD

**SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD
MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA**

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA:

El programa busca que instituciones públicas y privadas sujetas a la implementación de la Ley N°21.015 cuenten con procesos inclusivos para la contratación de personas con discapacidad. Para esto se implementan dos componentes, Promoción del derecho al trabajo de Personas en situación de Discapacidad y Fortalecimiento de competencias para la inclusión laboral de PesD. Se entregarán en dos modalidades, a entidades que deben cumplir la Ley 21.015, generando 400 cupos de capacitación presencial para instituciones que deben contratar al menos a 15 PesD y 400 cupos de capacitación en línea para instituciones sobre 100 trabajadores. Al finalizar el programa se espera que las instituciones beneficiarias cuenten con profesionales capacitados en materias de trabajo y discapacidad, favoreciendo los procesos de inclusión laboral de PesD.

El programa se implementa en las regiones: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo OHiggins, Maule, Biobío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> El programa cuenta con criterios focalización pertinentes y un adecuado método de selección de sus beneficiarios.
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> Debido a que el programa ha realizado ajustes en su diseño, no es posible evaluar la variación del gasto por beneficiario. Debido a que el programa no presenta información histórica de la ejecución presupuestaria, no es posible evaluar. El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto final 2019 (está entre 90% y 110%, ambos valores incluidos).
Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> Debido a que los indicadores no reportan valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado. El resultado del indicador de propósito no aplica respecto al año anterior. Debido a que el/los indicador/es no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019.

PROPÓSITO

PRESUPUESTO (M\$ de cada año)

	PRESUPUESTO (M\$ de cada año)					
	2016	2017	2018	2019	2020	
Instituciones públicas y privadas sujetas a la implementación de la Ley N°21.015 cuentan con procesos inclusivos para la contratación de personas con discapacidad.	Presupuesto Inicial	-	-	-	-	289.430
	Presupuesto Final	-	-	-	331.481	-
	Presupuesto Ejecutado	-	-	-	331.480	-

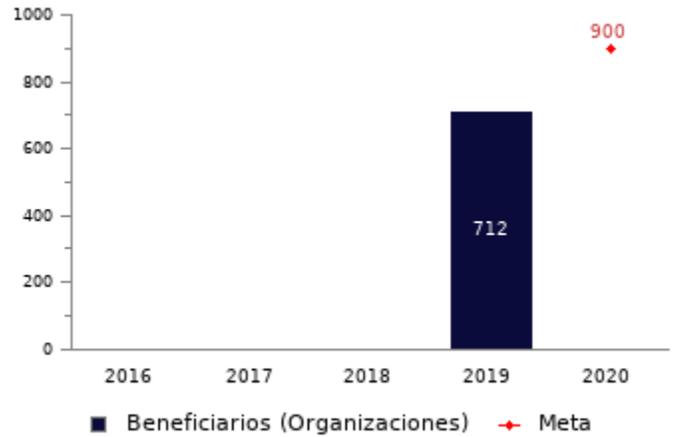
HISTORIA DEL PROGRAMA:

Año de inicio: 2019
 Año de término: Permanente
 Evaluación Ex-Ante 2018: Recomendado favorablemente
 Otro tipo de evaluaciones externas: No

**POBLACIÓN OBJETIVO:
POBLACIÓN QUE EL PROGRAMA SE PROPONE ATENDER EN UN AÑO CALENDARIO**

Instituciones públicas y privadas que postulan al programa, a través de formulario digital dispuesto para estos efectos e inscripción en plataforma de capacitación. Se contará con un número de cupos determinados en relación al presupuesto disponible, los que serán completados según el orden de inscripción.

En consideración a la experiencia del programa y su difusión, unido a la implementación de la Ley 21.015, se considera pertinente para el programa un crecimiento anual de 100 instituciones en su cupo.



CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

El programa no presenta información.

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa no presenta potencial de contribución a la pobreza multidimensional.

POBREZA POR INGRESOS

El programa/iniciativa no presenta potencial de contribución a la pobreza por ingresos

**COSTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2020):
BIENES**

Nombre Bien o Servicio (componente)	Nombre Bien o Servicio (componente)
Promoción del derecho al trabajo de Personas en situación de Discapacidad	Fortalecimiento de competencias para la inclusión laboral de PesD
Gasto total M\$ 92.128	Gasto total M\$ 239.352
Gasto unitario M\$ 5.758 por cada Instituciones beneficiadas por el programa que participan de los talleres, charlas y/o seminarios implementados	Gasto unitario M\$ 26.595 por cada Instituciones públicas y privadas capacitadas
Instituciones beneficiadas por el programa que participan de los talleres, charlas y/o seminarios implementados	Instituciones públicas y privadas capacitadas
<p align="center">2015 2016 2017 2018 2019</p> <p align="center">■ Materiales y Campañas de Difusión</p>	<p align="center">2015 2016 2017 2018 2019</p> <p align="center">■ Capacitaciones / Cursos / Charlas</p>

RESULTADOS REPORTADOS POR EL PROGRAMA A NIVEL DE PROPÓSITO

<p>Porcentaje de instituciones beneficiarias que mejoran puntaje del índice de inclusión laboral en su aplicación de salida luego de 6 meses de terminadas las capacitaciones on line y/o presenciales</p> <p>(Nº de instituciones beneficiarias que mejoran puntaje del índice de inclusión laboral en su aplicación de salida luego de 6 meses de terminadas las capacitaciones on line y/o presenciales durante el año t / Nº total de instituciones beneficiarias que aplican índice de inclusión laboral de salida durante el año t)*100</p> <p align="center">■ VALOR EFECTIVO + META</p>	<p>Porcentaje de instituciones beneficiarias del programa que aumentan el número de PesD contratadas luego de 6 meses de haber finalizado la capacitación on line y/o presencial</p> <p>(Nº de instituciones beneficiarias que aumentan el número de PesD contratadas luego de 6 meses de haber finalizado las capacitaciones on line y/o presenciales durante el año t / Nº total de instituciones beneficiarias del programa en el año t)*100</p> <p align="center">■ VALOR EFECTIVO + META</p>
--	--

RESULTADOS EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

FOCALIZACIÓN

Ámbitos de Evaluación	Resultados Evaluación	Comentarios Evaluadores
Pertinencia de Criterios de Focalización	Cumple	El programa no presenta comentarios.
Herramientas de Selección de Beneficiarios	Cumple	El programa no presenta comentarios.
Resultado final	El programa cuenta con criterios focalización pertinentes y un adecuado método de selección de sus beneficiarios	

COBERTURA

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
Cobertura respecto a la población que presenta el problema: (beneficiarios efectivos año t / población potencial año t)*100	-	-	-	-	-	No es posible evaluar la cobertura.
Cobertura: (beneficiarios efectivos año t / población objetivo año t)*100	-	-	-	-	-	No es posible evaluar la cobertura.

EFICIENCIA

Porcentaje Gasto Administrativo*	Gasto por Beneficiario (M\$)**
No reporta información.	<p align="center">Debido a que el programa ha realizado ajustes en su diseño, no es posible evaluar la variación del gasto por beneficiario.</p>

* Porcentaje Gasto Administrativo: (Gasto administrativo ejecutado año t / Presupuesto ejecutado año t)*100. Cabe destacar, que se cuenta solo con información del gasto administrativo desde el 2017 para los programas sociales. Mientras que para el 2018 tanto iniciativas como programas reportan el gasto administrativo.

** Gasto por Beneficiario (M\$): (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t).

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
Ejecución presupuestaria inicial: (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t)*100 *	-	-	-	-	-	Debido a que el programa no presenta información histórica de la ejecución presupuestaria, no es posible evaluar.
Ejecución presupuestaria final: (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t)*100 **	-	-	-	-	100,00%	El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto final 2019 (está entre 90% y 110%, ambos valores incluidos).

* El Presupuesto inicial corresponde a la asignación de los gastos para un año determinado, según la Ley de Presupuestos del Sector Público.

** El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

EFICACIA (PROPÓSITO)

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto al año anterior	Resultado respecto a la meta
Porcentaje de instituciones beneficiarias que mejoran puntaje del índice de inclusión laboral en su aplicación de salida luego de 6 meses de terminadas las capacitaciones on line y/o presenciales	N/A	S/I	N/A	Cumple	Cumple	No aplica	Debido a que el indicador no reporta valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado del indicador
Porcentaje de instituciones beneficiarias del programa que aumentan el número de PesD contratadas luego de 6 meses de haber finalizado la capacitación on line y/o presencial	N/A	S/I	N/A	Cumple	Cumple	No aplica	Debido a que el indicador no reporta valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado del indicador

EFICACIA (COMPONENTES)

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto a la meta
Porcentaje de instituciones que asisten a acciones de promoción y difusión	N/A	S/I	N/A	Cumple	No cumple	Debido a que el indicador no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019
Nómina de asistencia a charlas, talleres y seminarios Porcentaje de instituciones donde al menos un funcionario aprueba test al finalizar curso on line de capacitación en plataforma web	N/A	S/I	N/A	Cumple	Cumple	Debido a que el indicador no reporta valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado del indicador

COMENTARIOS EVALUADORES

El programa no presenta resultados en ninguno de sus indicadores.

El indicador de componente "Porcentaje de Instituciones que asiste a acciones de promoción y difusión" debe presentar en su metodología la diferencia entre las instituciones que deben cumplir la ley y el universo de beneficiarios del componente.

OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Presupuesto: No se reporta gasto administrativo debido a que la Organización del Servicio mantiene unidades polifuncionales para la administración de los diversos productos estratégicos, esto limita la identificación de este tipo de gasto. Sin embargo, para el año 2020 se está desarrollando un modelo piloto, asociado a SIGFE II, que permitirá identificar los gastos administrativos adecuadamente.

Nota técnica: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta social corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas sociales, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta social.