

Logro de Indicadores Formulario H 2019

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO	CAPITULO	05

Producto Estratégico	Nombre	Fórmula	Unidad de	Valores				Meta	Porcentaje de Logro ¹ 2019
	Indicador	Indicador	Medida	2016	2017	2018	2019	2019	
Servicios o instrumentos de empleo - Programa de Intermediación Laboral	Porcentaje de personas colocadas en el mercado del trabajo a través del Programa de Fortalecimiento OMIL, respecto del total de la población desocupada	(N° de personas colocadas en el mercado del trabajo en el año t/N° total de personas desocupadas en el año t)*100	%	19.4 (105499.0 /545160.0)*100	17.7 (102276.0 /578872.0)*100	7.8 (47976.0 /617490.0)*100	14.6 (91826.0 /630439.0)*100	10.1 (66527.0 /659341.0)*100	100,0%
				H: 20.8 (63161.0 /303230.0)*100	H: 18.5 (59784.0 /323208.0)*100	H: 8.2 (28015.0 /343120.0)*100	H: 16.3 (53477.0 /328275.0)*100	H: 11.5 (42447.0 /368137.0)*100	
				M: 17.5 (42338.0 /241930.0)*100	M: 16.6 (42492.0 /255664.0)*100	M: 7.3 (19961.0 /274370.0)*100	M: 12.7 (38349.0 /302164.0)*100	M: 8.3 (24080.0 /291204.0)*100	
				Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres				
Programas de formación - Programa de Capacitación en Oficios	Porcentaje de personas cotizando en el Sistema Previsional, con al menos 2 cotizaciones, al 6°mes luego de haber aprobado un curso del programa Capacitación en Oficios (Línea Especial de Jóvenes) al 31 de diciembre del año t-1, en relación al total de personas que aprobaron el curso.	(N° de personas cotizando en el Sistema Previsional en el año t, luego de 6 meses de haber aprobado un curso del programa Capacitación en Oficios (Línea Especial de Jóvenes) al 31 de diciembre del año t-1/N° total de personas que aprobaron los cursos en el mismo programa al 31 de diciembre del año t-1)*100	%	39.7 (1985.0 /5003.0)*100	0.0 (0.0 /0.0)*100	0.0 (0.0 /0.0)*100	37.4 (2172.0 /5813.0)*100	40.0 (2755.0 /6888.0)*100	93,5%
				H: 46.0 (1151.0 /2500.0)*100	H: 0.0 (0.0 /0.0)*100	H: 0.0 (0.0 /0.0)*100	H: 44.6 (985.0 /2207.0)*100	H: 48.4 (1588.0 /3283.0)*100	
				M: 33.3 (834.0 /2503.0)*100	M: 0.0 (0.0 /0.0)*100	M: 0.0 (0.0 /0.0)*100	M: 32.9 (1187.0 /3606.0)*100	M: 32.4 (1168.0 /3605.0)*100	
				Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres				
Servicios o instrumentos de empleo - Programa de Intermediación Laboral	Porcentaje de personas colocadas en el mercado de trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1, con al menos 2 cotizaciones en el Sistema Previsional al 6° mes a partir de la fecha de colocación. en relación	(Porcentaje de personas colocadas en el mercado de trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1, con al menos 2 cotizaciones en el Sistema Previsional al sexto mes a partir de la	%	67.4 (53825.0 /79877.0)*100	0.0 (0.0 /0.0)*100	0.0 (0.0 /0.0)*100	59.3 (38319.0 /64585.0)*100	66.0 (39917.0 /60480.0)*100	89,8%
				H: 71.5 (34242.0 /47910.0)*100	H: 0.0 (0.0 /0.0)*100	H: 0.0 (0.0 /0.0)*100	H: 64.8 (24304.0 /37486.0)*100	H: 70.6 (25469.0 /36093.0)*100	
				M: 61.3 (19583.0 /31967.0)*100	M: 0.0 (0.0 /0.0)*100	M: 0.0 (0.0 /0.0)*100	M: 51.7 (14015.0 /27099.0)*100	M: 59.2 (14448.0 /24387.0)*100	
				Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres				

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2019" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

Enfoque de Género: Si		Hombres:	/492008.0)*100	/521067.0)*100	/533257.0)*100	/533257.0)*100		
		Mujeres						
Servicios o instrumentos de empleo - Subsidio Empleo a la Mujer, Ley 20.595	Porcentaje de mujeres que son beneficiarias del Subsidio al Empleo de la Mujer, Art. 21 de la Ley N°20.595, en relación al total de las mujeres que conforman la población potencial	(N° de mujeres que son beneficiarias del Subsidio al Empleo de la Mujer de la Ley N°20.595 en el año t/N° total de mujeres que conforman la población potencial en el año t)*100	0.0 (0.0 /0.0)*100	24.2 (383298.0 /1585603.0)*100	21.7 (363459.0 /1675794.0)*100	22.7 (394326.0 /1738120.0)*100	19.0 (330000.0 /1738120.0)*100	100,0%
	Enfoque de Género: No							
Programas de formación - Bono Empresa y Negocio	Porcentaje de personas que aprueban cursos del Programa Bono de Capacitación para Micro y Pequeños Empresarios durante el año t, respecto del total de personas beneficiarias que realizan los cursos de capacitación del programa en el año t	(Número de personas que aprueban los cursos de capacitación del Programa Bono de Capacitación para Micro y Pequeños Empresarios durante el año t/Número de personas beneficiarias que realizan cursos del Programa Bono de Capacitación para Micro y Pequeños Empresarios en año t)*100	76.3 (5199.0 /6810.0)*100	71.9 (3361.0 /4674.0)*100	0.0	74.3 (4250.0 /5718.0)*100	70.0 (11900.0 /17000.0)*100	100,0%
	Enfoque de Género: Si		H: 75.0 (1091.0 /1455.0)*100 M: 76.7 (4108.0 /5355.0)*100	H: 71.6 (865.0 /1208.0)*100 M: 72.0 (2496.0 /3466.0)*100	H: 0.0 M: 0.0	H: 71.4 (1425.0 /1996.0)*100 M: 75.9 (2825.0 /3722.0)*100	H: 69.7 (3063.0 /4394.0)*100 M: 70.1 (8837.0 /12606.0)*100	100,0%
		Hombres:						
		Mujeres						
			Resultado Global Año 2019				96,6	

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2019" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.