

**EVALUACIÓN EX ANTE - PROCESO FORMULACIÓN PRESUPUESTARIA 2021****NOMBRE DEL PROGRAMA: DESPEGA MIPE (EX BONO EMPRESA Y NEGOCIO)**
**PROGRAMA REFORMULADO - VERSIÓN: 3  
 SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO  
 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**
**CALIFICACIÓN**

Recomendado favorablemente

**I. ANTECEDENTES****PROPÓSITO**

Mejorar el capital humano de los trabajadores, socios, dueños y representantes legales de las Micro y Pequeñas empresas, a través de cursos de capacitación.

**JUSTIFICACIÓN DE LA REFORMULACIÓN**

La reformulación de este programa se orientará a mejorar la distribución de cobertura, teniendo para ello en cuenta la proporción de micro y pequeñas empresas existentes en cada región, además de la proporción de trabajadores vinculados a esas empresas. Por lo anterior, se asignaría una mayor cantidad de cupos en aquellas regiones que presentan una mayor participación de trabajadores y empresas de menor tamaño.

De manera complementaria se debe señalar que en el marco de la ejecución 2019 del programa, se observa que un 74,3% de los egresados aprobados cotizan al sexto mes de egreso. Adicionalmente, se observa como este programa ha generado resultados positivos en la formación de los trabajadores de las micro y pequeñas empresas, lo que se ha visto reflejado en el 85,6% de los usuarios encuestados el año 2019 que evalúa positivamente la adquisición de conocimientos y habilidades, un 84,5% de los usuarios encuestados declara que la capacitación le permitirá hacer mejor su trabajo, y un 89,7% declara que los contenidos y/o habilidades aprendidas son necesarias para el trabajo que realiza (Resultados encuesta de satisfacción, Unidad de Estudios, SENCE).

Teniendo en cuenta la información presentada previamente, es posible visualizar el impacto del programa en los distintos ámbitos medidos. Asimismo, teniendo en consideración que este programa se encuentra dirigido a trabajadores, dueños, socios y representantes legales de las Mipes, y anticipando el efecto que en éstas tendrá la actual crisis sanitaria, es que se visualiza como fundamental contar con los recursos solicitados para este programa, de modo de atender a los grupos objetivos ya definidos, y así entregar capacitación en distintas materias de modo de contribuir a mejorar las competencias y la competitividad de las Mipes, en un marco de recuperación económica.

**ESTRUCTURA Y GASTO POR COMPONENTES**

Componente	Gasto estimado 2021 (Miles de \$ (2020))	Producción estimada 2021 (Unidad)	Gasto unitario estimado 2021 (Miles de \$ (2020))
Capacitación	2.536.201	5.000 (Personas capacitadas)	507,24
Gasto Administrativo	237.482		
Total	2.773.683		
Porcentaje gasto administrativo	8,56%		
Porcentaje gasto respecto a presupuesto inicial 2020	51,12%		

**POBLACIÓN Y GASTO POR BENEFICIARIO**

Concepto	2020	2021	2022	2023
Población objetivo	12.086 Personas	5.000	6.000	6.000

Concepto	2021 (Meta)	Población a la que se orienta
Población potencial	2.702.710 Personas	Trabajadores, dueños, representantes legales y socios mayores de 18 años de las micro y pequeñas empresas, o sea empresas con ventas no superiores a 25.000 UF al año.
Gasto por Personas (Miles de \$ (2020))	229,50	

Concepto	2021	Comentarios
Cobertura (Objetivo/Potencial)*	0,18%	El programa estima para el año 2021 una baja cobertura.

\* Cobertura menor al 10% = Baja; Cobertura entre el 10 y 100% = Suficiente; Cobertura sobre el 100% = Sobre cobertura.

INDICADORES A NIVEL DE PROPÓSITO			
Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Dimensión	2021 (Estimado)
Porcentaje de usuarios que aprueban los de cursos de capacitación	$(N^{\circ} \text{ de personas que aprueban un curso de capacitación en el año } t / \text{ Total de personas que finalizan un curso de capacitación en el año } t) * 100$	Eficacia	75,00%
Porcentaje de usuarios que evalúan con nota 6 o 7 la adquisición de conocimientos y habilidades luego de la capacitación	$(N^{\circ} \text{ de usuarios del año } t-1 \text{ que evalúa con nota 6 o 7 la adquisición de conocimientos y habilidades luego de la capacitación, medido en el año } t / \text{ Total de usuarios del año } t-1 \text{ que responden la encuesta de satisfacción en el año } t) * 100$	Calidad	85,00%

INDICADORES A NIVEL DE COMPONENTES			
Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Dimensión	2021 (Estimado)
Porcentaje de personas desertoras	$(N^{\circ} \text{ de personas con estado desertores en el año } t / \text{ Total de personas que finalizan un curso de capacitación en el año } t) * 100$	Eficacia	20,00%

## II. EVALUACIÓN

### EVALUACIÓN GENERAL

El programa cumple en términos de atingencia (pertinencia del diseño del programa para resolver el problema o la necesidad, en relación a la población que se ve afectada por dicho problema), consistencia (relación entre el diseño planteado y su posterior ejecución, analizada a partir de la definición de indicadores, del sistema de información y los gastos planificados) y coherencia (relación o vínculo entre sus objetivos, población a atender y su estrategia de intervención).

**Atingencia:** Se evidencia la pertinencia del diseño del programa para resolver el problema o la necesidad identificada en relación a la población que se ve afectada.

**Coherencia:** Se observa una adecuada relación entre los objetivos (fin, propósito y componentes), la población a atender y la estrategia de intervención propuesta.

**Consistencia:** Se observa una adecuada relación entre el diseño del programa y su posterior ejecución, analizada a partir de los indicadores, el sistema de información propuesto y los gastos planificados.