

I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

Este programa es parte de la política de fomento y tiene como objetivo fortalecer el capital humano a través del cierre de brechas, aumento aumentar en calidad y/o cantidad el trabajo calificado, competencias y aprendizajes de la fuerza laboral, actual o potencial de sectores productivos. El programa provee becas de capacitación, de certificación de competencias laborales y además becas de pasantías escolares en el extranjero. El programa es ejecutado por Agentes Operadores Intermedios, a quien Corfo le traspasa los recursos.

El programa atiende en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, O'Higgins, Maule, Bío Bío, Ñuble, Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén, Magallanes, Metropolitana.

PROPÓSITO

Fuerza de Trabajo, de sectores productivos priorizados por CORFO, mejoran sus competencias laborales para abordar los desafíos productivos de sus respectivos sectores

HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Año de inicio: 2014

Evaluación Ex-Ante de diseño: Recomendado Favorablemente (Revisión de Diseño 2018)

Evaluaciones Ex Post: no se cuenta con información de evaluaciones Ex Post en los últimos 6 años

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO:

RESULTADOS ANÁLISIS DE DESEMPEÑO DEL PROGRAMA:

DIMENSIÓN	RESULTADOS	OBSERVACIONES EVALUADOR(ES)
Focalización y Cobertura	El programa no presenta deficiencias evidentes en su focalización 2020 Sin criterios nuevos	Sin observaciones
Eficiencia y Ejecución Presupuestaria	Ejecución presupuestaria dentro de rango Variación Gasto por Beneficiario fuera de rango Gasto Administrativo (GA) dentro del umbral respecto al promedio de la categoría grupo GA	GB fuera de rango y GA alto se explica por cambios en la estrategia de implementación y financiamiento justificados a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19
Eficacia	El indicador es pertinente El indicador cumple con el criterio de calidad Resultado indicador muestra empeoramiento no significativo	Desempeño del indicador se explica por cambios en la estrategia de implementación y financiamiento justificados a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19

III. DESEMPEÑO 2020 DEL PROGRAMA

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t) *100. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa/iniciativa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t) *100. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

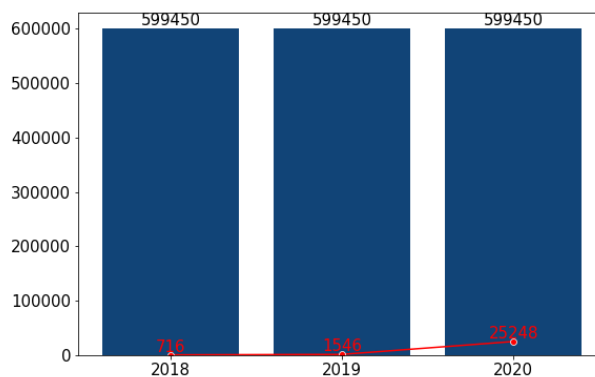
*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extrapresupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa/iniciativa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

GASTO POR SUBTÍTULOS (M\$ 2021)		
Subtítulo	Gastos administrativos	Total ejecutado
21 (Gastos en Personal)	66.005	99.708
22 (Bienes y Servicios de Consumo)	30.845	30.845
24 (Transferencias Corrientes)	96.252	1.591.521
29 (Adquisición de Activos No Financieros)	2.519	2.519
Gasto total ejecutado	195.621	1.724.593

POBLACIÓN

Población objetivo: trabajadores de sectores productivos priorizados por CORFO.



¹ Barra azul: Población objetivo
Punto rojo: Población beneficiada



COBERTURA POR AÑO			EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$ 2021)*		
2018	2019	2020	2018	2019	2020
0.1	0.3	4.2	5,113	1,909	68

* Gasto por Beneficiario: (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t)

COMPONENTES									
GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2021)									
Componente (Unidad)	Gasto ejecutado (Miles de \$ (2021))			Producción (Unidad)			Gasto unitario (Miles de \$ (2021))		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Becas para Capacitación	3.018.511	2.671.709	1.528.971	716	1.546	25.248	4.215	1.727	60
Becas para Certificación	74.291	0	0	0	0	0	0	0	0
Gasto Administrativo	568.656	280.346	195.621						
Total	3.661.458	2.952.056	2.303.584						
Porcentaje gasto administrativo	16%	10%	8%						

INDICADORES			
INDICADORES DE PROPÓSITO			
Indicador	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Efectivo 2020
Porcentaje de beneficiarios que mejoran sus competencias (aprueban cursos y certificaciones realizadas en año t)	90%	94%	92.9%
INDICADORES COMPLEMENTARIOS			
Indicador	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Efectivo 2020
Cobertura componente Becas para Capacitación del año t			21715
Cobertura componente Becas para Certificación de Competencias del año t			N/A
Tasa de egreso de becas para capacitación año t			3%
Tasa de adjudicación de becas para capacitación año t			88%
Tasa de egreso de becas para certificación año t			N/A
Tasa de adjudicación de becas para certificación año t			N/A

IV. OTROS ANTECEDENTES DEL PROGRAMA
CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)
4. Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
4.4 Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento
8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrandose en sectores de mayor valor añadido y uso intensivo de mano de obra
8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de empleo decente, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y alentar la oficialización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, entre otras cosas mediante el acceso a servicios financieros

V. OBSERVACIONES INSTITUCIÓN
AJUSTES POR SITUACIÓN SOCIO SANITARIA
El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN



<p>Estrategia: En atención a la crisis sanitaria derivada del COVID-19 se decidió la realización de un proyecto de PFC de capacitación a distancia, que permitiera contribuir masivamente al cierre de la brecha de digitalización en la fuerza laboral que se hizo evidente con el confinamiento social. Este PFC puso a disposición de la ciudadanía una plataforma en línea, con un conjunto de cursos de auto instrucción (capsulas de video) enfocados en que las personas inicien rápidamente su camino en el mundo digital aprendiendo a vender a través de internet, ya que la fuerza laboral del país está mayoritariamente en las mipymes y/o dedicada a auto emprendimientos de carácter comercial. Este PFC tiene por nombre "Pymes en Línea" y forma parte de la oferta ministerial "Digitaliza tu Pyme" del Ministerio de Economía. Pymes en Línea se abrió en el mes de junio del 2020 y hasta la fecha (entre junio 2020 y diciembre 2020) participaron de las actividades 21.424 personas.</p> <p>En cuanto a la observación "el componente 2 ("Becas para Certificación") no tiene producción ni gasto asociado. ¿Fue un componente no ejecutado?", es posible señalar que, efectivamente, durante el año 2020 no se ejecutó el componente. Sólo se financiaron y ejecutaron proyectos asociados a "Becas para Capacitación".</p> <p>Presupuesto: el componente 2 durante el año 2020 no se ejecutó. Sólo se financiaron y ejecutaron proyectos asociados a "Becas para Capacitación"</p>
<p>Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas públicas, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.</p>
<p>Nota técnica 2: Cada proceso de evaluación de desempeño de la oferta, considera el ajuste de la metodología utilizada. Esto, con el objeto de fortalecer su contribución a la calidad de la oferta en términos de su diseño y gestión.</p>
<p>Nota técnica 3: La Subsecretaría de Evaluación Social, en un esfuerzo por fortalecer el proceso de monitoreo, realizó durante el año 2020 la homologación en las definiciones conceptuales de las poblaciones en conjunto con DIPRES. Dado aquello no se muestra la población beneficiada, población objetivo y cobertura para los periodos 2018 y 2019.</p>
<p>Nota técnica 4: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2021.</p>

S/I: Sin información.

N/A: No aplica.

N/C: Valor no comparable.

