

FICHA DE IDENTIFICACIÓN AÑO 2023

DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

MINISTERIO	MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO	PARTIDA	27
SERVICIO	SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER	CAPITULO	02

Ley orgánica o Decreto que la rige

Ley N° 19.023 de 1991 que crea el Servicio Nacional de la Mujer, y Ley N° 20.820 que crea el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, y que modifica el nombre del Servicio Nacional de la Mujer por Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.

Misión Institucional

Fortalecer las autonomías y ejercicio pleno de derechos de las diversidades de las mujeres, a través de la implementación y ejecución de Programas de Igualdad formal y sustantiva de derechos, considerando el enfoque territorial e interseccionalidad.

Objetivos Estratégicos del Ministerio

Prioridad	Tipo de Objetivo	Descripción	Líneas Programáticas Presupuesto 2023
2	Estratégico	Atender, prevenir y erradicar todo tipo de violencia contra las mujeres, diversidades y disidencias sexogenéricas.	- AUTONOMÍA FÍSICA - AUTONOMÍA ECONÓMICA
4	Estratégico	Mejorar la participación en el mercado laboral y la autonomía económica de las mujeres.	- AUTONOMÍA ECONÓMICA
5	Estratégico	Garantizar la autonomía sexual y reproductiva.	- AUTONOMÍA FÍSICA
8	Estratégico	Instalar una cultura de respeto y reconocimiento para la igualdad de género.	- TODAS LAS AUTONOMÍAS (AUTONOMÍA FÍSICA, AUTONOMÍA ECONÓMICA, AUTONOMÍA POLÍTICA)

Objetivos Estratégicos Institucionales

Prioridad	Tipo de Objetivo	Descripción	Objetivos del Ministerio Relacionados
1	Estratégico	Avanzar en la autonomía económica de la diversidad de mujeres mediante la implementación de Programas con enfoque interseccional y en el marco del trabajo decente.	4
2	Estratégico	Fomentar el ejercicio pleno de los derechos sexuales y reproductivos, de la diversidad de mujeres y jóvenes, mediante la implementación de Programas con Enfoque Interseccional	5
3	Estratégico	Promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, a través de Programas con Enfoque Intersectorial e Interseccional relacionados con la prevención, protección, atención y reparación.	2
4	Estratégico	Avanzar en la autonomía política de la diversidad de mujeres y organizaciones de mujeres y su fortalecimiento Institucional con Enfoque Interseccional.	8
5	Gestión Institucional	Fortalecer la institución para el cumplimiento de los objetivos del Servicio con mejor calidad de vida para las y los funcionarios con equidad de género.	8

Productos Estratégicos Institucionales

Número	Producto Estratégico	Aplicación de Enfoque de Género	Aplicación de Enfoque de Derechos Humanos	Bien / Servicio Final
1	Programas para el fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres.	- Género	<ul style="list-style-type: none"> - Pueblos Indígenas - Territorial - Discapacidad - Niñas, Niños y Adolescentes - Condición Migratoria 	<ul style="list-style-type: none"> - Programa Mujeres Jefas de Hogar - Programa Mujer Emprende - Programa 4a7 - Programa Buenas Prácticas laborales con Equidad de Género - Programa Abeja Emprende - PRODEMU
2	Programas para el ejercicio pleno de los derechos sexuales y reproductivos, de la diversidad de mujeres y jóvenes.	- Género	<ul style="list-style-type: none"> - Pueblos Indígenas - Territorial - Discapacidad - Niñas, Niños y Adolescentes - Condición Migratoria 	<ul style="list-style-type: none"> - Programa Mujeres, Derechos Sexuales y Reproductivos.
3	Programas para promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.	- Género	<ul style="list-style-type: none"> - Pueblos Indígenas - Territorial - Discapacidad - Niñas, Niños y Adolescentes 	<ul style="list-style-type: none"> - Programa Atención, Protección y Reparación en Violencia Contra las Mujeres - Programa de Prevención de la Violencia Contra las Mujeres
4	Programas con enfoque interseccional para avanzar en la autonomía política de la diversidad de mujeres y organizaciones de mujeres y su fortalecimiento.	- Género	<ul style="list-style-type: none"> - Pueblos Indígenas - Territorial - Discapacidad - Niñas, Niños y Adolescentes - Condición Migratoria 	<ul style="list-style-type: none"> - Fondo de Equidad de Género - Programa Mujeres y Participación Política y social
5	Acciones y medidas destinadas a contar con funcionarios y funcionarias saludables, con calidad de vida, condiciones de trabajo adecuadas, infraestructura, tecnología y equidad de género, a través del fortalecimiento institucional que permiten el cumplimiento de los objetivos del Servicio.	- Género	- Territorial	<ul style="list-style-type: none"> - Medidas que permitan implementar instructivos presidenciales y otras normativas asociadas a la Seguridad de la Información,

				<p>transformación digital, las gestión de Riesgos y la calidad.</p> <p>- Medidas que permitan implementar de manera continua y constante las normas del Servicio Civil Resoluciones 1 y 2, cruzado por las Buenas Prácticas Laborales Con Equidad de Género e Integridad pública.</p>
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------