



INFORME FORMULACIÓN MINISTERIAL MECANISMO DE INCENTIVO INSTITUCIONAL 2022

**MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO
(PARTIDA 27)**

SERVICIOS: Subsecretaría de la Mujer y la Equidad de Género y Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.

Julio 2022

El Programa Marco 2022 de los mecanismos de incentivo institucional¹, estableció tres tipos de objetivos de gestión, vinculados a la eficacia, eficiencia y calidad de servicio, los que se midieron a través de indicadores de desempeño, o instrumentos de similar naturaleza (Sistema de Planificación y Control de Gestión) para instituciones de reciente creación.

En este contexto, las instituciones no deben comprometer objetivos de gestión, expresados en las metas de los indicadores para el año 2022, menos exigentes respecto de lo establecido y logrado en períodos anteriores.

Entre noviembre y diciembre de 2021 las instituciones formularon sus compromisos y metas para el año 2022 en el marco de un incentivo monetario de tipo institucional, es decir para toda la dotación. En este contexto, 2 Servicios dependientes Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género comprometieron 14 indicadores del Programa de Mejoramiento de la Gestión (PMG), de los cuales 12 definen meta y solo 2 un compromiso de medición correcta², cuyo resumen se presenta en el siguiente gráfico:

Gráfico N°1:

Tipo de indicadores por Servicio. PMG Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género 2022



Meta: Se establece un valor específico, que el Servicio debe alcanzar al cierre del año de implementación del indicador.

Medir: Determinar correctamente el valor del indicador al cierre del año de implementación.

Fuente: Dipres.

A continuación, se presenta el detalle de los compromisos de los indicadores para cada uno de los Servicios del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.

¹ El Programa Marco 2022 para los Servicios PMG y adscritos a él, fue establecido mediante Decreto Exento N°465, del 20 de octubre de 2021. Para los Servicios con MEI el Programa es establecido en un decreto exento suscrito por el Ministro de Hacienda y el/la ministro o ministra del ramo. http://www.dipres.gob.cl/598/articles-163158_doc_pdf1.pdf

² Para indicadores cuyo compromiso es medir correctamente, a fin de establecer una línea de base que permita formular una meta en un próximo período el Decreto Exento N°465, del 20 de octubre de 2021 establece que "Se entenderá cumplido cada indicador, si está correctamente medido al 31 de diciembre de 2022 y cumple con todos los requisitos técnicos establecidos. Por lo tanto, el cumplimiento para cada uno de los indicadores tomará valores de 0% o 100%".

Cuadro 1. Listado de Indicadores Comprometidos SUBSECRETARÍA DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO (27.01)

OBJETIVO	N°	NOMBRE INDICADOR	META 2022	EFFECTIVO 2020	EFFECTIVO 2019	EFFECTIVO 2018	PROMEDIO (3 AÑOS)
Objetivo 1: Gestión Eficaz	1	Porcentaje de Servicios Públicos que reciben asistencia técnica en materias de equidad de género en el año t, respecto del total de Servicios Públicos que tienen compromisos de equidad de género en el marco de los mecanismos de incentivo en el año t.	95(%) (149 /157)*100	96(%) (144 /150)*100	100(%) (150 /150)*100	90(%) (115 /128)*100	95,33(%)
	2	Medidas de Equidad de Género	37,5(%) (3 /8)*100	100(%) (5 /5)*100	100(%) (2 /2)*100	S.I. ³	S.I.
Objetivo 2: Eficiencia Institucional	3	Índice de eficiencia energética.	Mide	39,44(kWh/m2) 130.928,88 /3.320	42,8(kWh/m2) 142.090 /3.320	S.I.	S.I.
	4	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	150,59(%) (2.715.458 /1.803.252)*100	133,31(%) (2.414.768 /1.811.387)*100	163,99(%) (3.467.354 /2.114.384)*100	154,48(%) (2.851.040 /1.845.577)*100	150,59(%)
	5	Licitación con dos o menos ofertas	50(%) (7 /14)*100	40(%) (4 /10)*100	27,3(%) (3 /11)*100	57,1(%) (4 /7)*100	41,47(%)
Objetivo 3: Calidad de los Servicios	6	Porcentaje de trámites digitalizados al año t respecto del total de trámites identificados en el Registro Nacional de Trámites vigente en el año t	100(%) (1 /1)*100	100(%) (1 /1)*100	S.I.	S.I.	S.I.

Fuente: Dipres. http://www.dipres.gob.cl/597/articles-266549_doc_.pdf³ S.I.: Sin Información.

Cuadro 2. Listado de Indicadores Comprometidos SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO (27. 02)

OBJETIVO	N°	NOMBRE INDICADOR	META 2022	EFFECTIVO 2020	EFFECTIVO 2019	EFFECTIVO 2018	PROMEDIO (3 AÑOS)
Objetivo 1: Gestión Eficaz	1	Porcentaje de Mujeres que elaboran su proyecto laboral en el año t, respecto del total de mujeres que terminan talleres de formación en el año t.	98(%) (19.600 /20.000)*100	99(%) (22.511 /22.814)*100	99(%) (26.644 /26.866)*100	99(%) (27.749 /27.967)*100	99(%)
	2	Porcentaje de mujeres de 14 años en adelante que obtienen una nota superior a 5.0 en una escala de 1 a 7 al egresar de los talleres en el año t; respecto del total de mujeres de 14 años en adelante que egresan de los talleres en el año t.	98(%) (3.837 /3.910)*100	100(%) (5.570 /5.574)*100	100(%) (4.702 /4.714)*100	99(%) (3.847 /3.897)*100	99,67(%)
	3	Medidas de Equidad de Género	25(%) (2 /8)*100	100(%) (5 /5)*100	100(%) (4 /4)*100	80(%) (4 /5)*100	93,33(%)
Objetivo 2: Eficiencia Institucional	4	Índice de eficiencia energética.	Mide	77,84(kWh/m2) 756.165,06 /9.714,57	83,18(kWh/m2) 801.780 /9.639	82,8(kWh/m2) 766.900 /9.262	81,27(kWh/m2)
	5	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	133,93(%) (3.313.992.045 /2.474.421)*100	123,5(%) (2.654.020 /2.148.926)*100	123,37(%) (3.755.264 /3.043.820)*100	136,48(%) (3.427.568 /2.511.486)*100	127,78(%)
	6	Licitación con dos o menos ofertas	37,8(%) (14 /37)*100	38,5(%) (10 /26)*100	35,9(%) (14 /39)*100	29,6(%) (8 /27)*100	34,67(%)
Objetivo 3: Calidad de los Servicios	7	Porcentaje de reclamos respondidos respecto de los reclamos recibidos al año t	97,53(%) (79 /81)*100	96,25(%) (77 /80)*100	S.I.	S.I.	S.I.
	8	Porcentaje de trámites digitalizados al año t respecto del total de trámites identificados en el Registro Nacional de Trámites vigente en el año t	66,67(%) (10 /15)*100	33,33(%) (5 /15)*100	S.I.	S.I.	S.I.

Fuente: Dipres. http://www.dipres.gob.cl/597/articles-266550_doc_.pdf

SIGLAS:

DIPRES	Dirección de Presupuestos
PMG	Programa de Mejoramiento de la Gestión
SERNAMEG	Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género
SUBSE MUJER-EG	Subsecretaría de la Mujer y Equidad de Género

