



I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN

Año de inicio: 2018

Año de término: Permanente

El problema público que el programa abordará es la falta o déficit de conocimientos y competencias laborales en operarios, técnicos y profesionales en el sector energía. Para lo anterior, el programa implementará iniciativas para disminuir las actuales brechas de capital humano, robustecer un marco de cualificaciones técnico profesional existente y actualizar la oferta de cursos de capacitación y certificaciones.

Los beneficiarios efectivos se encuentran en las regiones de: La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos.

Se ejecuta por terceros.

PROPÓSITO

Aumentar competencias laborales en operarios, técnicos y profesionales, que les permitan aportar a la instalación, operación y mantenimiento de los proyectos de energía que requiere la actual y futura matriz energética.

HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Evaluaciones Ex-Ante : Si

- Año: 2023
- Calificación obtenida: Recomendado favorablemente

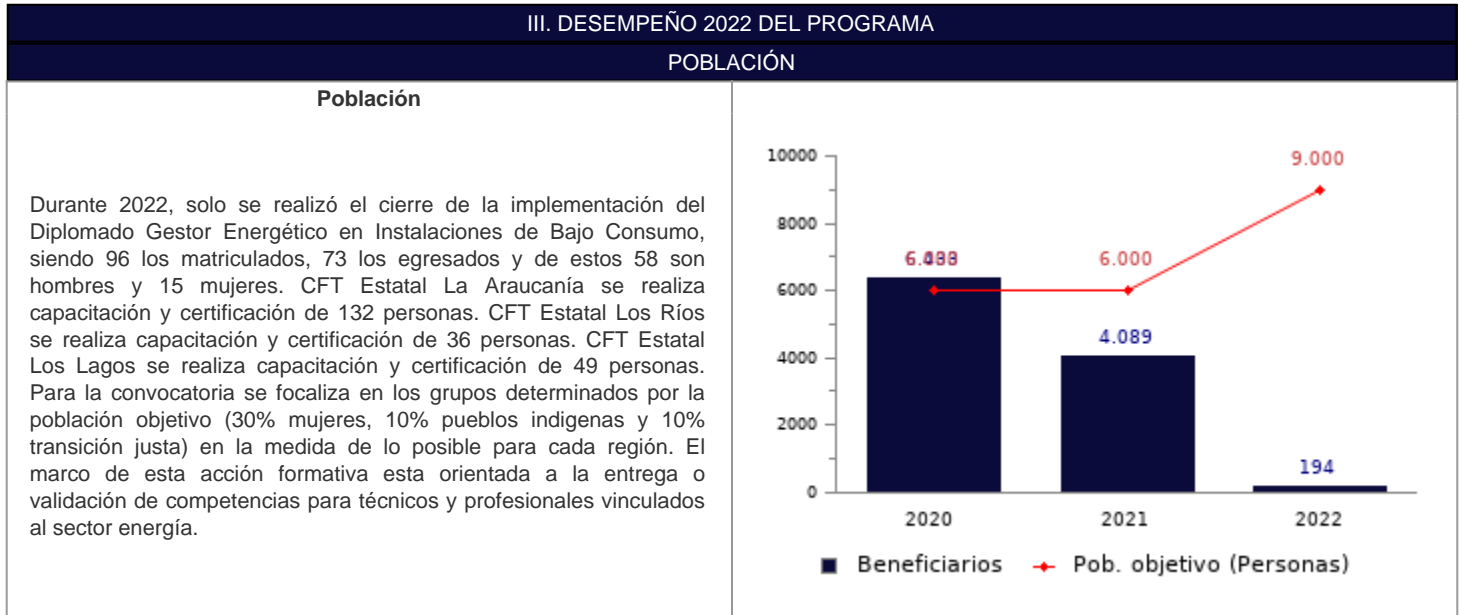
Evaluación Ex-Post DIPRES: No

Otras evaluaciones: No

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO DEL PROGRAMA

DIMENSIÓN	RESULTADOS	HALLAZGOS
Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> • El programa no reporta la información requerida o los antecedentes presentados no son suficientes para evaluar los criterios de focalización. 	No presenta información suficiente que permita evaluar criterios de focalización y priorización.
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución presupuestaria inicial 2022: El programa presentó una subejecución respecto de su presupuesto inicial 2022, (menos del 85% de su ejecución). • Ejecución presupuestaria final 2022: El programa presentó una ejecución respecto a su presupuesto final 2022 dentro del rango esperado (90% y el 110%). • Persistencia subejecución presupuestaria: El programa presenta problemas de persistencia de subejecución, ya que por tres años consecutivos ejecuta menos del 85% del presupuesto inicial. • Gasto por beneficiario: En comparación al promedio de los dos años anteriores, el programa presenta un gasto por beneficiario 2022 fuera del rango esperado (más o menos del 20%). • Gasto administrativo: El programa no reporta gastos administrativos para el año 2022. 	El programa tuvo una importante disminución de recursos en 2022. Posterior al cierre de la evaluación, el programa señala que la persistencia de la subejecución se debe a la decisión de no aperturar nuevas capacitaciones en el marco del COVID y reasignación presupuestaria para otras iniciativas ministeriales.

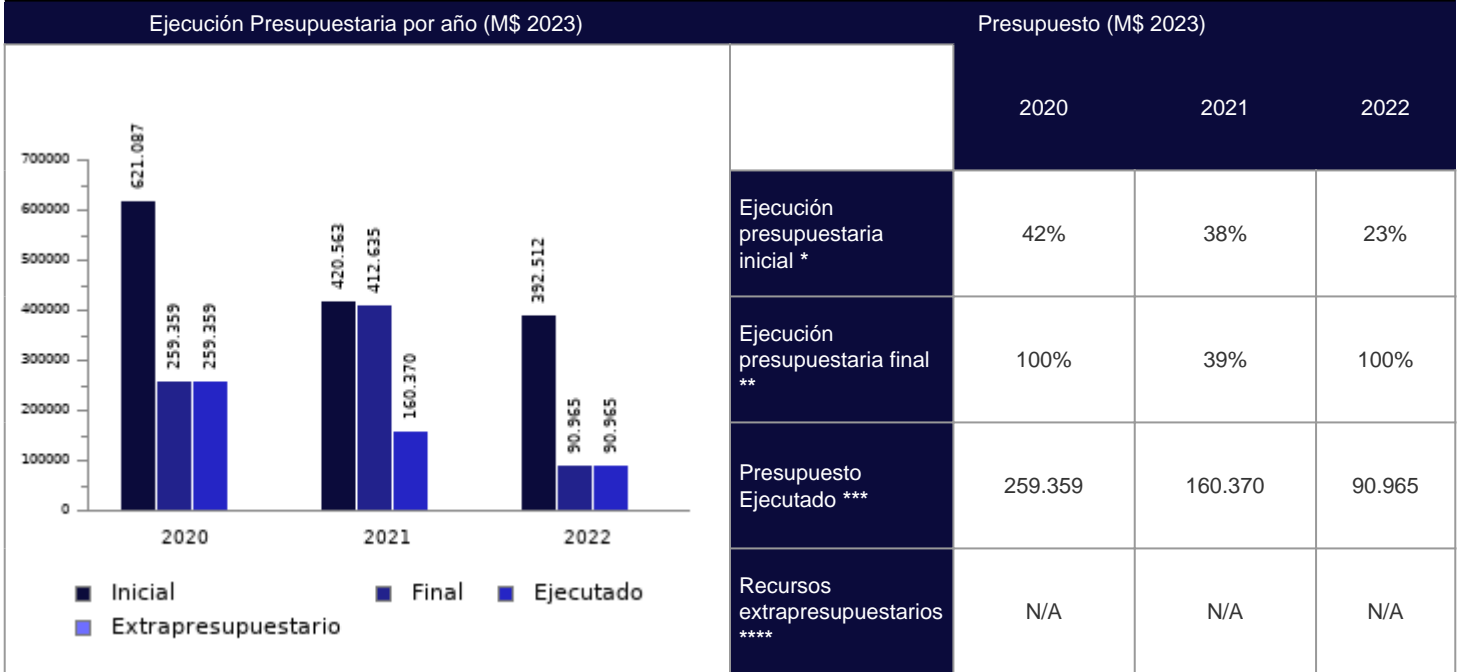
Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> • Respecto al indicador de propósito, el indicador no es pertinente, dado que no permite medir el propósito del programa. • Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador. • Debido a que el indicador no cumple en pertinencia y/o calidad, no es posible evaluar su cumplimiento respecto al año anterior. 	Los indicadores no permiten medir el logro del propósito, ya que sólo mide el cumplimiento de su programación interna. Esto implica que podría haber una sistemática sobreestimación de los resultados del programa, no permitiendo evaluar su desempeño.
----------	---	---



COBERTURA POR AÑO*		
2020	2021	2022
107,2%	68,2%	2,2%

* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)*100.

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



Presupuesto (M\$ 2023)

	2020	2021	2022
Ejecución presupuestaria inicial *	42%	38%	23%
Ejecución presupuestaria final **	100%	39%	100%
Presupuesto Ejecutado ***	259.359	160.370	90.965
Recursos extrapresupuestarios ****	N/A	N/A	N/A

* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t)*100. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t)*100. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

GASTO POR SUBTÍTULOS

Subtítulo *	Total ejecutado (M\$2023)
22 (Bienes y servicios de consumo)	34.626
24 (Transferencias Corrientes)	56.339
Gasto total ejecutado	90.965

* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

COMPONENTES GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2023)									
Componentes (Unidad de producción) *	Gasto ejecutado Miles de \$(2023)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2023)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Capacitación y certificación en nuevas tecnologías, necesidades industria energética y territorio (N° personas capacitadas y certificadas por año, por género, pueblos originarios y transición justa)	N/A	N/A	18.447	N/A	N/A	194	N/A	N/A	95,1
Actualización del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional del sector Energía (Porcentaje de representatividad por subsector para establecimiento y actualización del marco)	N/A	N/A	40.394	N/A	N/A	S/I	N/A	N/A	S/I
Implementación del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional para el Sector Energía (Porcentaje de instituciones de educación técnica y superior con carreras asociadas al sector energía)	N/A	N/A	0	N/A	N/A	S/I	N/A	N/A	S/I
Campaña Comunicacional masiva para promover, difundir e informar a posibles beneficiarios. (N° de instancias de promoción, difusión e información a posibles beneficiarios.)	10.071	34.776	32.124	1	1	S/I	10.070,9	34.775,7	S/I
Plataforma de intermediación laboral del sector energía (Este componente generará una plataforma para conectar a nivel local a los trabajadores que egresan de centros de formación con la demanda por el capital humano por parte de la industria, de modo de facilitar la ocupación laboral. En una primera etapa, se requiere diseñar la plataforma, su Gobernanza, su poblamiento y su aplicación a nivel local. Posteriormente se requiere realizar una mantención y actualización periódica.)	N/A	N/A	0	N/A	N/A	S/I	N/A	N/A	S/I
Gasto administrativo	N/A	N/A	0						
Total	N/A	N/A	90.965						
Porcentaje gasto administrativo	N/A	N/A	0,0%						

* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2022, la suma total para los años 2020 y 2021 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$2023)*		
2020	2021	2022
39,3	39,2	468,9

* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA *		
Región	Total ejecutado (M\$ 2023)	Población beneficiada
La Araucanía	834	63
Los Ríos	834	82
Los Lagos	834	49
Nivel central	88.462	
TOTAL	90.965	194

* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

INDICADOR DE PROPÓSITO					
Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Resultado respecto al periodo anterior
Porcentaje de capacitaciones del sector Energía realizadas	(Nº de capacitaciones realizadas en el sector energía/Nº de capacitaciones programadas a realizar en el sector energía)*100	208,0%	188,0%	1,0%	Debido a que el indicador no cumple en pertinencia y/o calidad, no es posible evaluar su cumplimiento respecto al año anterior.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS					
Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Resultado respecto al año anterior
Porcentaje de certificaciones del sector Energía	(Número de certificaciones realizadas/Número de certificaciones comprometidos)*100	S/I*	180,0%	2,0%	No es posible evaluar, dado que el indicador no cumple en pertinencia y/o en calidad

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

IV. OTROS ATRIBUTOS DEL PROGRAMA

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

4. Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
9. Industria, innovación e infraestructura: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación
10. Reducción de las desigualdades: Reducir la desigualdad en y entre los países: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles
12. Producción y consumo responsables: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles
13. Acción por el clima: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Afirmativas.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: poblaciones, implementación de acciones en la estrategia de intervención,

COMPLEMENTARIEDADES *

El programa no presenta complementariedades.

* Las complementariedades corresponden a la relación entre programas que apuntan al mismo fin superior de política pública y/o que consideran aspectos comunes en su gestión, ya sea dentro de la misma institución o con otro Servicio Público.

V. CONTINGENCIA SANITARIA

Fondo de Emergencia Transitorio (FET): El programa no ejecutó recursos provenientes del Fondo de Emergencia Transitorio y/o Fondos especiales del Tesoro Público (Fondo para Pymes e innovación).

El programa declara no haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

VI. RECOMENDACIONES

Revisión de Diseño:

Se recomienda ingresar al proceso de Evaluación Ex Ante para perfeccionar la medición de resultados y contar con un indicador pertinente que mida el logro del propósito del programa.

Focalización:

No se evidencia la aplicación de criterios de focalización y priorización.

Posterior al cierre de la evaluación, el programa señala que a partir de julio de 2022 se analiza y se avanza en criterios de focalización y priorización: para mujeres, pueblos originarios y transición justa. Se establece su inclusión en proyectos a partir del año 2023.

Eficiencia y ejecución presupuestaria:

Se solicita revisar la metodología de cálculo del gasto administrativo, ya que se evidencian cifras que no son pertinentes. El programa presenta reiterada subejecución en los últimos años. Se solicita revisar la información presentada ya que hay componentes con gasto ejecutado pero sin producción. Asimismo, se solicita revisar la distribución de gasto por regiones.

Eficacia:

Tal como se señaló en Monitoreo 2021, se solicita definir un indicador que sea pertinente para medir el logro del propósito del programa.

Otros:

El programa no registró incidencia por COVID, pero efectivamente tuvo reprogramaciones referidas a aumentos de plazo de vigencias de convenios para la ejecución de capacitaciones y certificaciones.

VII. NOTAS TÉCNICAS

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2023. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2020-2022, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

Inflatores:

2020: 1,1837

2021: 1,1325

2022: 1,063

Nota técnica 4: Respecto a la sección "Análisis de Desempeño", en la columna de "Resultados" se han definido criterios relativos para identificar hallazgos en cada una de las dimensiones consideradas, lo cual no implica necesariamente un juicio evaluativo, sino más bien la necesidad de fundamentar dichos hallazgos.