



## I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

## DESCRIPCIÓN

Año de inicio: 2015

Año de término: Permanente

El programa se orienta a mujeres en situación de vulnerabilidad social con bajos niveles de empleabilidad y de oportunidades laborales, de modo que puedan aumentar sus competencias personales, técnicas y oportunidades en el ámbito laboral. La estrategia de intervención contempla dos líneas de acción: una, de empleabilidad con salida dependiente y, otra, con salida independiente (Mejorando Mi Negocio Nivel Básico y Nivel Avanzado). La línea de trabajo dependiente, articula dimensiones formativas y técnicas para contrarrestar las principales barreras que dificultan la inserción laboral de las mujeres vulnerables, otorgando herramientas que contribuyan al desarrollo de habilidades personales, así como al fortalecimiento de su identidad como mujeres trabajadoras y al logro de su autonomía económica. La línea de trabajo independiente, combina dimensiones formativas, técnicas y prácticas, con el fin de aumentar la capacidad de gestión de su negocio y fortalecer su sustentabilidad en el tiempo, se apoya la formulación del Plan de Negocio y se entrega un pequeño fondo de capital semilla. Esta línea independiente se orienta a aquellas mujeres que tienen un emprendimiento y que no han tenido participación previa en programas similares en PRODEMU. Además, se trabaja un nivel avanzado para mujeres que han participado en el Programa Mejorando Mi Negocio en años anteriores.

Los beneficiarios efectivos se encuentran en las regiones de: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo O'Higgins, Maule, BíoBío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

## PROPÓSITO

Mujeres en situación de vulnerabilidad social aumentan sus niveles de empleabilidad.

## HISTORIAL EVALUATIVO DEL PROGRAMA

Evaluaciones Ex-Ante MDSF: Si

- Año: 2022
- Calificación obtenida: Objetado técnicamente

Evaluación Ex-Post DIPRES: No

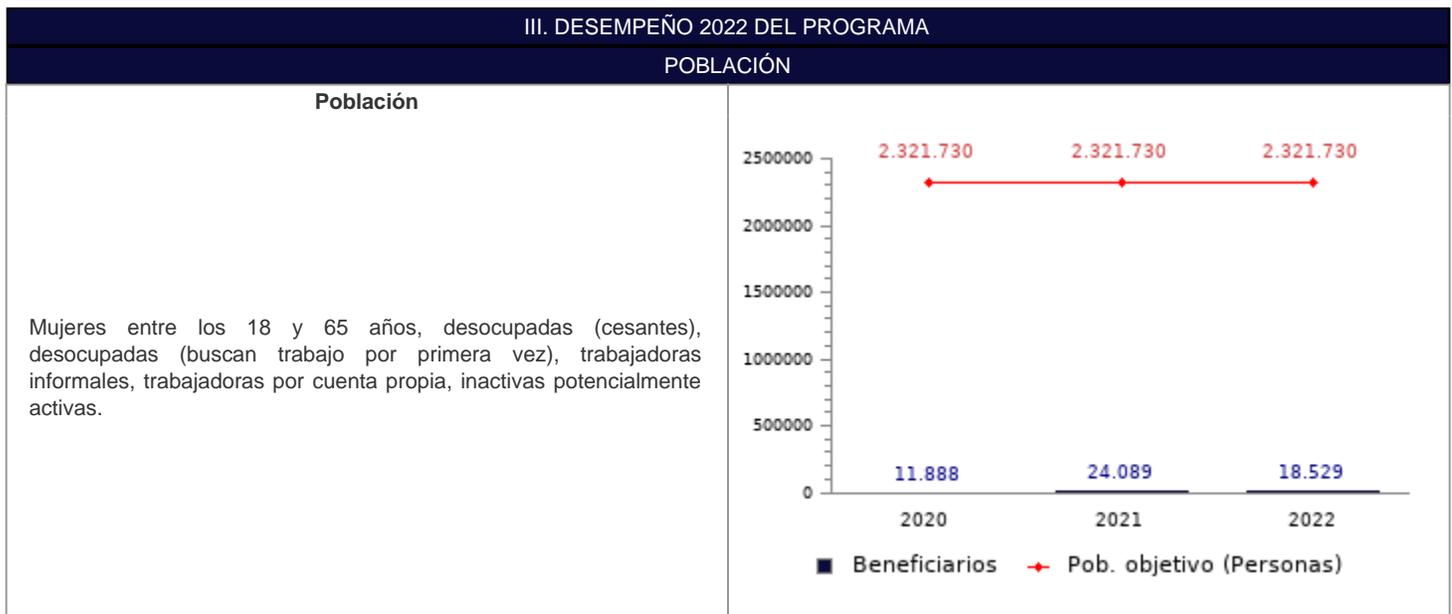
Otras evaluaciones: Si

- 2023: Dialoga Consultores, Otro.
- 2018: El Agua Consultores, Otro.
- 2019: El Agua Consultores, Implementación.
- 2021: Guernica Consultores, Implementación.

## II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO DEL PROGRAMA

DIMENSIÓN	RESULTADOS	HALLAZGOS
Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El programa presenta deficiencias mayores en los criterios de focalización implementados durante el periodo 2022.</li> </ul>	<p>La información proporcionada de la población objetivo no permite identificar los criterios de focalización del programa, dado que repiten la misma descripción de la población potencial. La misma situación para la población beneficiada, los criterios de priorización no están reportados, se repite la misma información de la población potencial.</p>

<p>Eficiencia y ejecución presupuestaria</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejecución presupuestaria inicial 2022: El programa presentó una ejecución respecto a su presupuesto inicial 2022 dentro del rango esperado (85% y el 110%).</li> <li>• Ejecución presupuestaria final 2022: El programa presentó una ejecución respecto a su presupuesto final 2022 dentro del rango esperado (90% y el 110%).</li> <li>• Persistencia subejecución presupuestaria: El programa no presenta problemas de persistencia de subejecución en relación a su presupuesto inicial.</li> <li>• Gasto por beneficiario: En comparación al promedio de los dos años anteriores, el programa presenta un gasto por beneficiario 2022 fuera del rango esperado (más o menos del 20%).</li> <li>• Gasto administrativo: No se advierten falencias metodológicas en la estimación del gasto administrativo.</li> </ul>	<p>Sin observaciones en la dimensión.</p>
<p>Eficacia</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Respecto al primer indicador de propósito, el indicador es pertinente, dado que permite medir el propósito del programa.</li> <li>• Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador.</li> <li>• El indicador de propósito aumentó, señalando un mejor desempeño del programa respecto a la ejecución del año anterior.</li> <li>• Respecto al segundo indicador de propósito, el indicador es pertinente, dado que permite medir el propósito del programa.</li> <li>• Complementariamente, no se advierten deficiencias metodológicas en la formulación y/o medición del indicador.</li> <li>• El indicador de propósito aumentó, señalando un mejor desempeño del programa respecto a la ejecución del año anterior.</li> </ul>	<p>Sin observaciones en la dimensión.</p>



COBERTURA POR AÑO*		
2020	2021	2022
0,5%	1,0%	0,8%

\* Cobertura: (Población beneficiada del año t / población objetivo año t)\*100.

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



\* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t)\*100. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

\*\* La ejecución presupuestaria final corresponde a (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t)\*100. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

\*\*\* El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

\*\*\*\* Detalla si el programa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

GASTO POR SUBTÍTULOS	
Subtítulo *	Total ejecutado (M\$2023)
24 (Transferencias Corrientes)	5.514.294
<b>Gasto total ejecutado</b>	<b>5.514.294</b>

\* Los subtítulos identificados pueden corresponder a uno o más programas presupuestarios.

COMPONENTES GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2023)									
Componentes (Unidad de producción) *	Gasto ejecutado Miles de \$(2023)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2023)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Habilitación Laboral (Mujeres habilitadas laboralmente)	4.066.460	4.146.893	4.017.341	11.888	24.089	18.529	342,1	172,1	216,8
Capacitación Técnica (Mujeres capacitadas)	0	461.840	447.412	3.478	4.607	5.643	0,0	100,2	79,3
Proyección Laboral (Mujeres con intermediación laboral)	0	51.316	49.712	3.478	4.607	3.649	0,0	11,1	13,6
Gasto administrativo	2.755.448	947.898	999.829						
<b>Total</b>	<b>6.821.908</b>	<b>5.607.947</b>	<b>5.514.294</b>						
<b>Porcentaje gasto administrativo</b>	<b>40,4%</b>	<b>16,9%</b>	<b>18,1%</b>						

\* Dado que los diseños de los programas pueden variar cada año y en esta Tabla sólo se muestran los componentes vigentes en 2022, la suma total para los años 2020 y 2021 podría no cuadrar para aquellos en los que se ejecutaron componentes descontinuados.

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$2023)*		
2020	2021	2022
573,8	232,8	297,6

\* Gasto por Beneficiario: ((gasto componentes + gasto administrativo ejecutado año t) / número beneficiarios efectivos año t).

DESAGREGACIÓN REGIONAL DE GASTO COMPONENTES Y POBLACIÓN BENEFICIADA *		
Región	Total ejecutado (M\$ 2023)	Población beneficiada
Arica y Parinacota	164.687	949
Tarapacá	106.903	674
Antofagasta	207.407	885
Atacama	234.236	851
Coquimbo	234.443	802
Valparaíso	629.032	2.295
Libertador General Bernardo OHiggins	295.118	1.011
Maule	346.504	1.990
Bíobío	260.240	1.253
Ñuble	152.924	1.057
La Araucanía	149.828	627
Los Ríos	156.227	481
Los Lagos	308.531	1.283
Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	234.855	837
Magallanes y Antártica Chilena	230.934	719
Metropolitana de Santiago	802.596	2.815
<b>TOTAL</b>	<b>4.514.465</b>	<b>18.529</b>

\* En esta tabla se despliegan sólo aquellas regiones para las que se ejecutaron recursos y/o tienen beneficiarios, identificados por región.

INDICADORES DE PROPÓSITO					
Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Resultado respecto al periodo anterior
Porcentaje de mujeres insertadas laboralmente en forma estable o temporal a 6 meses del término de la intervención en el año t.	(Número de mujeres insertadas laboralmente en forma estable o temporal a 6 meses del término de la intervención del programa en el año t-1), medido en el año t / Número total de mujeres participantes en el programa en el año t-1) *100	S/I*	15,0%	37,0%	El indicador de propósito aumentó, señalando un mejor desempeño del programa respecto a la ejecución del año anterior.

Porcentaje de mujeres con un emprendimiento estable o temporal a 6 meses del término de la implementación del programa en el año t-1.	(Número de mujeres con un emprendimiento estable o temporal a 6 meses del término de la intervención del programa en el año t-1), medido en el año t / Número total de mujeres participantes en el programa en el año t-1) *100	S/I*	62,0%	71,0%	El indicador de propósito aumentó, señalando un mejor desempeño del programa respecto a la ejecución del año anterior.
---	---	------	-------	-------	--

\* S/I: Valor de indicador no informado.

\*\* N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS					
Indicador	Fórmula de cálculo	Efectivo 2020	Efectivo 2021	Efectivo 2022	Resultado respecto al año anterior
Porcentaje de mujeres satisfechas con los contenidos entregados al termino del componente de habilitación en el año t.	(Número de mujeres satisfecha con los contenidos entregados en el componente de habilitación en el año t / Número total de mujeres asistentes a las sesiones del componente de habilitación en año t) *100	S/I*	97,0%	100,0%	Aumenta
Porcentaje de mujeres satisfechas con los contenidos entregados al termino del componente de capacitación técnica en el año t.	(Número de mujeres satisfecha con los contenidos entregados en el componente de capacitación técnica en el año t / Número total de mujeres asistentes a las sesiones del componente de capacitación técnica en año t) *100	S/I*	93,0%	100,0%	Aumenta
Porcentaje de mujeres satisfechas con los contenidos entregados al termino del componente de proyección laboral en el año t.	(Número de mujeres satisfecha con los contenidos entregados en el componente de proyección laboral en el año t / Número total de mujeres asistentes a las sesiones del componente de proyección laboral en año t) *100	S/I*	87,0%	99,0%	Aumenta

\* S/I: Valor de indicador no informado.

\*\* N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

#### IV. OTROS ATRIBUTOS DEL PROGRAMA

##### CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

4. Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

##### POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Trabajo y Seguridad Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Ocupación**
- Dimensión **Redes y Cohesión Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Trato igualitario**

##### POBREZA POR INGRESOS

El programa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos.

## ENFOQUE DE GÉNERO

El programa declara incorporar enfoque de género en su implementación:

- Cuenta con la información de sus beneficiarios según sexo registral.
- Tipo de medidas que incorporaron: Afirmativas y Transformadoras.
- Ámbito de acción en que fueron incorporadas: poblaciones, implementación de acciones en la estrategia de intervención,

## COMPLEMENTARIEDADES \*

El programa declara complementarse los siguientes programas:

- Becas Laborales
- Programa Mujeres Jefas de Hogar
- Apoyo a la Dinámica Familiar
- Mujeres Rurales
- Rutas para el Empoderamiento de las Mujeres (Ex Promoción y Desarrollo de la Mujer)
- Desarrollo de Competencias Laborales

\* Las complementariedades corresponden a la relación entre programas que apuntan al mismo fin superior de política pública y/o que consideran aspectos comunes en su gestión, ya sea dentro de la misma institución o con otro Servicio Público.

## V. CONTINGENCIA SANITARIA

**Fondo de Emergencia Transitorio (FET):** El programa no ejecutó recursos provenientes del Fondo de Emergencia Transitorio y/o Fondos especiales del Tesoro Público (Fondo para Pymes e innovación).

El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

**Descripción de los cambios en la estrategia de intervención producto del contexto sanitario:** El programa realizó la ampliación de su estrategia de intervención permitiendo realizar algunas actividades mediante plataformas online de video llamado de forma sincrónica.

## VI. RECOMENDACIONES

### Revisión de Diseño:

El programa necesita una revisión de diseño, por lo que debe ingresar a Evaluación Ex Ante para la Formulación Presupuestaria 2024, para asegurar la debida consistencia entre el problema público a abordar, el diseño propuesto y los resultados planteados.

## VII. OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

### Estrategia:

La implementación se ajusta a la coordinación con SENCE, específicamente a los componentes relacionados con talleres de capacitación en Oficio.

### Estrategia:

Las complementariedades expresadas tienen como objetivo precisar la focalización, y también impedir una doble participación de personas entre programas cuyo objetivo pudiese ser considerado similar.

### Estrategia:

Se han incorporado innovaciones en la oferta institucionales que buscan dar respuesta a las necesidades de las mujeres. Tal es el caso de la Ruta Digital", que busca entregar herramientas para alfabetización digital de las mujeres y la promoción de sus emprendimiento y búsqueda de empleo.

### Indicadores:

El programa se encuentra en reformulación. Cabe señalar que los indicadores de propósito 1 y 2 poseen como denominador, según corresponda, a participantes de talleres dirigidos a inserción laboral dependiente o actividades de emprendimiento.

### Presupuesto:

Gastos de administración comprenden parte de los recursos que la Fundación debe consignar para sostener el funcionamiento estructural de PRODEMU. El Presupuesto Programático es único para todos los gastos institucionales.

## VIII. NOTAS TÉCNICAS

**Nota técnica 1:** La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas públicos, a partir de la información auto reportada por los Servicios. No corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

**Nota técnica 2:** El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática puede considerar actualizaciones respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

**Nota técnica 3:** Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2023. Se realizó aplicando el inflador de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2020-2022, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.

**Inflatores:**

**2020:** 1,1837

**2021:** 1,1325

**2022:** 1,063

**Nota técnica 4:** Respecto a la sección "Análisis de Desempeño", en la columna de "Resultados" se han definido criterios relativos para identificar hallazgos en cada una de las dimensiones consideradas, lo cual no implica necesariamente un juicio evaluativo, sino más bien la necesidad de fundamentar dichos hallazgos.