

NOMBRE DEL PROGRAMA: MUJER, PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y SOCIAL (EX MUJER Y PARTICIPACIÓN POLÍTICA)

 PROGRAMA REFORMULADO - VERSIÓN: 3  
 SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO  
 MINISTERIO DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO

## CALIFICACIÓN

Recomendado favorablemente

## I. ANTECEDENTES

## PROBLEMA

Insuficiente incidencia de la diversidad de mujeres de 15 años y más en espacios de organización política y social.

## PROPÓSITO

Diversidad de mujeres de 15 años y más aumenta su incidencia en espacios de organización política y social.

## JUSTIFICACIÓN DE LA REFORMULACIÓN

El modelo programático actual, en vigencia desde 2018, destaca los siguientes resultados. En el año 2023, se ha alcanzado un sobrecumplimiento de la cobertura proyectada y las participantes han evaluado satisfactoriamente, con un 98%, el componente 2, correspondiente a las Actividades de Sensibilización (AS). Para el componente 1, Escuela de líderes Políticas (ELPS), el 83% de las mujeres aumentan satisfactoriamente sus habilidades de liderazgo. La deserción del componente 1 es sólo de un 18%. También, un 99%, evalúa satisfactoriamente las actividades del componente 1 (ELPS).

Pese a que los resultados son positivos, se identifican las siguientes oportunidades de mejora al diseño:

La estrategia de intervención actual, considera la ejecución de los componentes de manera paralela, sin que estos constituyan un flujo de intervención para las mujeres participantes. Los componentes se ejecutan de manera aislada, por lo que se identifica como oportunidad de mejora la redefinición de los mismos considerando, una estrategia de intervención que involucre un proceso formativo con ejecución de componentes de manera secuencial.

En el proceso de Monitoreo y Seguimiento del Programa en el año 2023, se realizaron observaciones respecto al diseño programático vigente, los que no pueden ser subsanados en la redefinición de instrumentos técnicos o en la ejecución, ya que refieren a ámbitos estructurales del diseño programático. Entre las observaciones, destacan:

Respecto de la focalización, el programa no presenta criterios de focalización claros y objetivos que permitan definir la población a atender en el mediano plazo.

El programa no cuenta con criterios objetivos. El criterio de interés en participar corresponde a uno de priorización, no de focalización. La población beneficiada no corresponde a un subconjunto de la población objetivo y no presenta criterios de priorización claros y objetivos para su selección en el 2023.

El programa señala atender a mujeres mayores a 15 años, mientras que en la población objetivo se señala mayores a 18 años. Además, declara criterios que no son objetivos ni son operacionalizados ("comprometidas y motivadas con proyección de liderazgo").

Respecto del Indicador de propósito 1: El resultado del indicador de propósito disminuyó (lectura ascendente), indicando un peor desempeño del programa en el 2023 respecto a la ejecución del 2022.

De acuerdo a las oportunidades de mejora identificadas, se solicita la reformulación del programa.

ESTRUCTURA Y GASTO POR COMPONENTES			
Componente	Gasto estimado 2025 (Miles de \$ 2024)	Producción estimada 2025 (Unidad)	Gasto unitario estimado 2025 (Miles de \$ 2024)
Formación en perspectiva de género para el liderazgo político y social	200.000	1.500 (Diversidad de Mujeres de 15 años y más formadas en perspectiva de género para el liderazgo político y social.)	133,33
Escuelas de Liderazgos para las mujeres	180.000	1.500 (Diversidad de mujeres de 15 años y más reciben herramientas para la comprensión y apropiación del liderazgo político y social.)	120,00
Estrategias para la incidencia en el desarrollo territorial	77.610	1.500 (Diversidad de mujeres de 15 años y más reciben herramientas de acción social para incidir en las decisiones de los territorios.)	51,74
Gasto Administrativo	50.511		
Total	508.121		
Porcentaje gasto administrativo	10%		
Variación porcentual del gasto respecto a presupuesto inicial 2024	11,04%		

POBLACIÓN Y GASTO		
Tipo de Población	Descripción	2025 (cuantificación)
Población Potencial	Diversidad de mujeres de 15 años y más.	8.368.013 Personas
Población Objetivo	El Programa considerará en su población objetivo a la diversidad de mujeres de 15 años y más, que forman parte de una organización política o social (Partidos Políticos, Innovación, Organizaciones de la Sociedad Civil y Organizaciones Sindicales) y que participan activamente dentro de su comunidad y territorio a nivel nacional.	266.939 Personas
Población Beneficiaria	Diversidad de mujeres de 15 años y más, que forman parte de una organización política o social (Partidos Políticos, Innovación, Organizaciones de la Sociedad Civil y Organizaciones Sindicales) y que cuenten con al menos 6 meses de antigüedad en la organización en la que participan.	1.500 Personas

Gasto por beneficiario 2025 (Miles de \$2024)	Cuantificación de Beneficiarios				
	2024	2025	2026	2027	2028
339 por cada beneficiario (Personas)	4.500	1.500	1.800	2.100	2.500

Concepto	2025
Cobertura (Objetivo/Potencial)	3%
Cobertura (Beneficiarios/Objetivo)	1%

INDICADORES A NIVEL DE PROPÓSITO			
Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Información adicional	2025 (Estimado)
Porcentaje de mujeres egresadas del programa en el año t, respecto del total de mujeres que ingresan al programa a través del C1 y C2 en el año t.	(Número total de mujeres egresadas del programa en el año t/ Número total de mujeres que ingresan al programa a través del C1 y C2 en el año t)*100	<b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Periodicidad:</b> Anual <b>Sentido de medición:</b> Ascendente <b>Unidad de medida:</b> Porcentual	60%

INDICADORES A NIVEL DE COMPONENTES			
Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Información adicional	2025 (Estimado)
Porcentaje de mujeres que egresan del C1 en el año t que aumentan sus conocimientos en perspectiva de género para el liderazgo político y social en el año t, respecto del total de mujeres que ingresan al C1 en el año t.	(Número total de mujeres que egresan del C1 en el año t que aumentan sus conocimientos en perspectiva de género para el liderazgo político y social en el año t / Número total de mujeres que ingresan al C1 en el año t)*100	<b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Periodicidad:</b> Anual <b>Sentido de medición:</b> Ascendente <b>Unidad de medida:</b> Porcentual	70%
Porcentaje de proyectos individuales de incidencia política y social aprobados en el año t, respecto del total proyectos individuales de incidencia política y social diseñados en el año t.	(Número de proyectos individuales de incidencia política y social aprobados en el año t /total proyectos individuales de incidencia política y social diseñados en el año t) *100	<b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Periodicidad:</b> Anual <b>Sentido de medición:</b> Ascendente <b>Unidad de medida:</b> Porcentual	70%
Porcentaje de mujeres que egresan del componente 3 en el año t, respecto del total de mujeres que ingresan al componente 3 en el año t.	(Número de mujeres que egresan del componente 3 en el año t/Número total de mujeres que ingresan al componente 3 en el año t)*100	<b>Dimensión:</b> Eficacia <b>Periodicidad:</b> Anual <b>Sentido de medición:</b> Ascendente <b>Unidad de medida:</b> Porcentual	60%

## II. EVALUACIÓN

**1. Atingencia :** Cumple con los criterios de evaluación de la dimensión.

**2. Coherencia:** Cumple con los criterios de evaluación de la dimensión.

### Objetivos y poblaciones

Dado que el programa considera la diversidad de mujeres, se sugiere revisar que la cuantificación de la población potencial esté acorde a dicha definición.

Respecto de la población objetivo, debe incluir en la fuente de información, cómo se verifica que la diversidad de mujeres tenga una participación activa dentro de su territorio, y además debe señalar de dónde proviene el 11% utilizado para estimar el porcentaje de mujeres que participan en Partidos Políticos, Innovación, Organizaciones de la Sociedad Civil y Organizaciones Sindicales.

**3. Consistencia:** Cumple con los criterios de evaluación de la dimensión.