Logro de Indicadores Formulario H 2023

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SUBSECRETARIA DE PREVISION SOCIAL	CAPITULO	03

Objetivo Estratégico	Nombre	Fórmula	Unidad de	Valores		Efectivo		Estimado	Porcentaje de Logro ¹ 2023
	Indicador	Indicador	Medida	2020	2021	2022	2023	2023	
Aumentar las acciones destinadas a mejorar la educación previsional, a través formación, promoción, difusión y el Fondo para la Educación Previsional, utilizando herramientas tecnológicas e innovadoras y del desarrollo de campañas informativas y de difusión de beneficios y materias previsionales.	Porcentaje de asistentes a las charlas de educación y/o capacitación con nota igual o superior a 5 en la evaluación de conocimiento del Plan Nacional de Educación Previsional	(Número de asistentes a charlas de educación y/o capacitación con nota igual o superior a 5 en la evaluación de conocimiento previsional en el año t./Número de asistentes a charlas de educación y/o capacitación que responden la evaluación de conocimiento previsional en el año t)*100	%	85	97	97	98	86	100,0%
				(596 /700)*100	(585 /605)*100	(1674 /1722)*100	(2783 /2846)*100	(430 /500)*100	
				H: 88	H: 97	H: 96	H: 98	H: 0	
				(190 /217)*100	(189 /195)*100	(595 /619)*100	(912 /931)*100	(215 /250)*100	
				M: 84	M: 97	M: 98	M: 98	M: 0	
				(406 /483)*100	(396 /410)*100	(1079 /1103)*100	(1871 /1915)*100	(215 /250)*100	
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres							
Aumentar las acciones destinadas a mejorar la educación previsional, a través formación, promoción, difusión y el Fondo para la Educación Previsional, utilizando herramientas tecnológicas e innovadoras y del desarrollo de campañas informativas y de difusión de beneficios y materias previsionales.	Porcentaje de beneficiarios directos de los proyectos de formación del Fondo para la Educación Previsional que egresan exitosamente	(Número de beneficiarios directos de los proyectos ejecutados por el Fondo para la Educación Previsional del año t, atendidos a través del ámbito de formación que obtienen nota igual o superior a 5.0 en el test de conocimiento en el año t/Número total de beneficiarios directos que egresan del ámbito de formación en el año t)*100	%	0	0	90	100	90	100,0%
				(0 /0)*100	(0 /1000)*100	(1719 /1910)*100	(3025 /3039)*100	(900 /1000)*100	
				H: 0	H: 0	H: 0	H: 99	H: 0	
				M: 0	M: 0	M: 0	(1071 /1078)*100	M: 0	
							M: 100	M: 0	
							(1954 /1961)*100		
	Enfoque de Género: Si	Hombres: Mujeres							

Mejorar el actual sistema previsional a través del diálogo social tripartito, estudios e investigaciones y con la creación de políticas públicas.	% de estudios y/o documentos de trabajo finalizados respecto de los programados en el periodo t. Enfoque de Género: No	(Número de estudios y/o documentos de trabajo finalizados en el periodo t/Número de estudios y/o documentos de trabajo programados para el año t)*100	%	100 (3 /3)*100	100 (2 /2)*100	0	100 (2 /2)*100	100 (2 /2)*100	100,0%
Perfeccionar el actual sistema de Seguro de Cesantía a través de estudios e investigaciones y con la creación de políticas públicas.	% de informes del seguro de cesantía realizados respecto de los programados en el periodo t Enfoque de Género: No	(Número de informes del seguro de cesantía realizados en el periodo t/Número de informes del seguro de cesantía programados para el periodo t)*100	%	NM	NM	0	100 (1 /1)*100	100 (1 /1)*100	100,0%
Mejorar el actual Sistema de Pensiones no contributivas a través de estudios e investigaciones y con la creación de políticas públicas y coordinación con el sector previsional.	% de informes del Sistema de Pensiones no contributivas realizados respecto de los programados en el periodo t Enfoque de Género: No	(Número de informes del Sistema de Pensiones no contributivas realizados en el periodo t/Número de informes del Sistema de Pensiones no contributivas programados para el periodo t)*100	%	NM	NM	0	100 (1 /1)*100	100 (1 /1)*100	100,0%
Aumentar las acciones destinadas a mejorar la educación previsional, a través formación, promoción, difusión y el Fondo para la Educación Previsional, utilizando herramientas tecnológicas e innovadoras y del desarrollo de campañas informativas y de difusión de beneficios y materias previsionales.	% de campañas y planes de difusión de derechos, en el ámbito de la seguridad social, respecto de los programados en el periodo t Enfoque de Género: No	(Número de campañas y planes de difusión efectivamente realizadas en el periodo t/Número total de campañas y planes de difusión programadas para ser realizadas en el periodo t)*100	%	100 (2 /2)*100	100 (2 /2)*100	0	100 (2 /2)*100	100 (2 /2)*100	100,0%

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2023" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.

Perfeccionar el actual sistema de seguridad y salud en el trabajo, desarrollando e implementando políticas públicas orientadas a desarrollar y promover una cultura preventiva y elaborar propuestas legislativas que perfeccionen el marco normativo en el área.	% de reportes de Seguridad y Salud en el Trabajo realizados respecto de los programados en el periodo t Enfoque de Género: No	(Número de reportes de Seguridad y Salud en el trabajo realizados en el periodo t/Número de reportes de Seguridad y Salud en el trabajo programados para el periodo t)*100	%	NM	NM	0	100 (1 /1)*100	100 (1 /1)*100	100,0%
---	---	--	---	----	----	---	-------------------	-------------------	--------

Resultado Global Año 2023	100 %
----------------------------------	--------------

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2023" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.