

# FORMULACIÓN DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN AÑO 2024

MINISTERIO	MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS	PARTIDA	12
SERVICIO	FISCALIA DE OBRAS PUBLICAS	CAPÍTULO	02

## Objetivos de Gestión

Objetivos de Gestión	Ponderación	N° Indicadores/Sistemas
Objetivo N°1: Gestión Eficaz	20.00	1
Objetivo N°2: Eficiencia Institucional	60.00	2
Objetivo N°3: Calidad de Servicio	20.00	1
Total	100.00	4

### Objetivo 1. Gestión Eficaz (Ponderación: 20.00%)

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador
1	Medidas de Equidad de Género	(Número de medidas para la igualdad de género implementadas en el año t/Número total de medidas para la igualdad de género establecidas en el programa marco del año t)*100	37.5 % [(3 / 8 ) * 100]		20.00

### Objetivo 2. Eficiencia Institucional (Ponderación: 60.00%)

N°	Nombre del Sistema	Ponderador
1	Estado Verde	20.00

Etapas de Desarrollo	Objetivos de Gestión	Ponderación Objetivo de Gestión
<b>Etapa 1</b>	Objetivo 1: Poner en funcionamiento un marco de gobernanza para la implementación gradual del Sistema Estado Verde, mediante la creación y/o puesta en marcha del Comité Estado Verde, la concientización de sus colaboradores y la revisión de la política ambiental del Servicio.	5%
	Objetivo 2: Diagnosticar la situación de la gestión ambiental interna mediante el levantamiento de información y de la existencia de procesos de monitoreo que determinen el desempeño ambiental del Servicio y sus impactos.	5%
<b>Etapa 2</b>	Objetivo 1: Diseñar y formalizar un marco de gobernabilidad para el Sistema Estado Verde.	5%
	Objetivo 2: Elaborar un Plan de Gestión Ambiental a partir de los resultados del diagnóstico, que permita abordar las brechas ambientales detectadas.	5%
<b>Etapa 3</b>	Objetivo 1: Difundir, socializar y aplicar la política ambiental interna y dar continuidad a las acciones de educación ambiental y campaña comunicacional.	0%
	Objetivo 2: Implementar el Plan de Gestión Ambiental Institucional.	0%
<b>Etapa 4</b>	Objetivo 1: Contar con una estructura y procesos formativos que proveen gobernanza al Sistema Estado Verde en la Institución.	0%
	Objetivo 2: Evaluar y proponer mejoras en el desempeño del Sistema Estado Verde en el Servicio.	0%
<b>Total</b>		<b>20%</b>

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador
2	Concentración del Gasto	((Gastos ejecutados de	104.69 %		40.00

	Subtítulos 22 + 29	subtítulos 22 y 29 en el segundo semestre del año t + gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el cuarto trimestre del año t + gasto ejecutado de subtítulos 22 y 29 en el mes de diciembre del año t) / Total de gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el año t) * 100	$[(248.589 / 237.459) * 100]$		
--	--------------------	--	-------------------------------	--	--

Objetivo 3. Calidad de Servicio (Ponderación: 20.00%)

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador
1	Transformación Digital	$(N^{\circ} \text{ de procedimientos administrativos electrónicos (PAE) al año t} / N^{\circ} \text{ total de procedimientos administrativos vigentes en el año t, registrados en el Catálogo de Procedimientos Administrativos y Trámites (CPAT)}) * 100$		X	20.00

Compromisos Indicador Medidas de Equidad de Género:

Nombre Indicador	N° de Compromisos
Medidas de Equidad de Género	3

N°	Medidas de Género	Descripción Medidas de Género
1	Capacitación avanzada en materia de género aplicado al quehacer del Servicio a funcionarias/os y equipos directivos del Servicio y, capacitación básica en materia de género sólo para Servicios nuevos y funcionarios/as que no han sido capacitados/as.	<p>Capacitación básica en materia de género al 20% del personal efectivo de la Fiscalía de Obras Públicas al 30 de noviembre de 2024, tanto de nivel central como regional:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perfil y cobertura: 20% del personal capacitado/a en materia de género nivel básico.</li> <li>- Contenido: El contenido de la capacitación estará enmarcado en la formación inicial y sensibilización en género para la Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas y el Programa será enviado a la Red de Género previo a su implementación.</li> <li>- Aprobación: Se entenderá por capacitada/o/e a las personas que hayan aprobado el curso en modalidad presencial o e-learning y para el caso de actividades presenciales, se solicitará que cuenten con al menos un 75% de asistencia.</li> <li>- Extensión: Mínima de 8 horas.</li> <li>- Alcance: Incluye dotación efectiva y personal a honorarios, con alcance del nivel central y regional.</li> <li>- Modalidad: Podrá ser desarrollada presencialmente o mediante e-learning.</li> <li>- Formalización: La capacitación será incluida en Plan Anual de Capacitación del Servicio.</li> </ul>
2	Procesos de Provisión de bienes o servicios con perspectiva de género.	<p>Capacitación para funcionarios(as) de la Fiscalía de Obras Públicas, en denuncia, investigación y sanción del maltrato y acoso laboral y sexual, orientada a incorporar enfoque de género en la provisión del servicio de asesoría jurídica que el Servicio entrega de manera efectiva y oportuna a las autoridades del Ministerio de Obras Públicas. Dicha capacitación permitirá resolver situaciones de discriminación o de maltrato y/o acoso laboral y sexual que se generen en el quehacer institucional, procurando la inclusión de una perspectiva de género en el procedimiento MALS.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perfil y cobertura: 15 personas del Servicio (de cualquier calidad jurídica) que la encargada/o de género de Servicio determine. Se considera que al menos el 50% de los capacitados sean de nivel regional.</li> <li>- Contenido: los contenidos serán informados en la nota</li> </ul>

		<p>metodológica y aprobados por la red de expertas de género.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprobación: Se entenderá por capacitada/o a las personas que hayan aprobado el curso en modalidad presencial o e-learning y para el caso de actividades presenciales, se solicitará que cuenten con al menos un 75% de asistencia.</li> <li>- Extensión: Mínima de 16 horas (una capacitación en estas materias se considera avanzada)</li> <li>- Alcance: Incluye dotación efectiva y personal a honorarios, con alcance del nivel central y regional.</li> <li>- Modalidad: Podrá ser desarrollada presencialmente o mediante e-learning.</li> <li>- Formalización: La capacitación será incluida en Plan Anual de Capacitación del Servicio.</li> </ul>
3	Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género.	<p>Esta actividad abordará las siguientes materias: (i) Generación de una Guía Transversal para incorporar enfoque de género en la elaboración de informes, estadísticas, boletines y/o estudios del Ministerio de Obras Públicas; (ii) La Guía será elaborada por personas representantes de todos los Servicios del MOP, con la coordinación y colaboración de la Mesa Ministerial de Género, y (iii) La Guía será formalizada para su posterior difusión ministerial durante el 2024.</p>