FORMULACIÓN DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN AÑO 2024

MINISTERIO	MINISTERIO SECRETARIA GENERAL DE LA PRESIDENCIA	PARTIDA	22
SERVICIO	SECRETARIA GENERAL DE LA PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	CAPÍTULO	01

Objetivos de Gestión

Objetivos de Gestión	Ponderación	N° Indicadores/Sistemas
Objetivo N°1: Gestión Eficaz	40.00	1
Objetivo N°2: Eficiencia Institucional	35.00	2
Objetivo N°3: Calidad de Servicio	25.00	1
Total	100.00	4

Objetivo 1. Gestión Eficaz (Ponderación: 40.00%)

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador
1	Medidas de Equidad de Género	(Número de medidas para la igualdad de género implementadas en el año t/Número total de medidas para la igualdad de género establecidas en el programa marco del año t)*100	62.5 % [(5 / 8) * 100]		40.00

Objetivo 2. Eficiencia Institucional (Ponderación: 35.00%)

N°	Nombre del Sistema	Ponderador
1	Estado Verde	30.00

Etapas de Desarrollo	Objetivos de Gestión	Ponderación Objetivo de Gestión
Etapa 1	Objetivo 1: Poner en funcionamiento un marco de gobernanza para la implementación gradual del Sistema Estado Verde, mediante la creación y/o puesta en marcha del Comité Estado Verde, la concientización de sus colaboradores y la revisión de la política ambiental del Servicio.	7%
	Objetivo 2: Diagnosticar la situación de la gestión ambiental interna mediante el levantamiento de información y de la existencia de procesos de monitoreo que determinen el desempeño ambiental del Servicio y sus impactos.	7%
Etapa 2	Objetivo 1: Diseñar y formalizar un marco de gobernabilidad para el Sistema Estado Verde.	8%
	Objetivo 2: Elaborar un Plan de Gestión Ambiental a partir de los resultados del diagnóstico, que permita abordar las brechas ambientales detectadas.	8%
Etapa 3	Objetivo 1: Difundir, socializar y aplicar la política ambiental interna y dar continuidad a las acciones de educación ambiental y campaña comunicacional.	0%
	Objetivo 2: Implementar el Plan de Gestión Ambiental Institucional.	0%
Etapa 4	Objetivo 1: Contar con una estructura y procesos formativos que proveen gobernanza al Sistema Estado Verde en la Institución.	0%
	Objetivo 2: Evaluar y proponer mejoras en el desempeño del Sistema Estado Verde en el Servicio.	0%
Total		30%

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador
2	Concentración del Gasto	((Gastos ejecutados de	138.00 %		5.00

Subtítulos 22 + 29	subtítulos 22 y 29 en el segundo semestre del año t + gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el cuarto trimestre del año t + gasto ejecutado de subtítulos 22 y 29 en el mes de diciembre del año t) / Total de gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el año t) * 100	$[(10.636.643 / 7.707.712) * 100]$		
--------------------	---	------------------------------------	--	--

Objetivo 3. Calidad de Servicio (Ponderación: 25.00%)

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador
1	Transformación Digital	$(N^{\circ} \text{ de procedimientos administrativos electrónicos (PAE) al año t} / N^{\circ} \text{ total de procedimientos administrativos vigentes en el año t, registrados en el Catálogo de Procedimientos Administrativos y Trámites (CPAT)}) * 100$		X	25.00

Compromisos Indicador Medidas de Equidad de Género:

Nombre Indicador	N° de Compromisos
Medidas de Equidad de Género	5

N°	Medidas de Género	Descripción Medidas de Género
1	Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de género.	Elaboración de política de gestión de personas con enfoque de género. Actualización de procedimientos MALS, incorporando la perspectiva de género.
2	Acciones de Comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género.	Trabajo con los distintos equipos que intervienen en las comunicaciones ministeriales para orientar comunicación interna y externa con perspectiva de género.
3	Políticas y/o Programas públicos elaborados por el Servicio con perspectiva de género.	Seguimiento y monitoreo a la agenda de género gubernamental. División de Coordinación Interministerial hará seguimiento y monitoreo la agenda de género a nivel gubernamental. Se hará especial énfasis en la agenda "Chile para todas"
4	Legislación, normativas, fiscalización, reglamentación y/o regulación, con perspectiva de género.	Orientación a todos los ministerios para incorporación de género en proyectos de ley mediante dos instrumentos: 1) Informes de impacto regulatorio (IIR): Se enviará oficio con distribución a todos los ministerios que refuerce la elaboración de los IIR con especial énfasis en la pregunta relativa a impacto de género de la iniciativa legislativa. Evaluar, capacitar, reportar y actualizar, en caso de que corresponda, el ítem relativo a género de los IIR. En este sentido, se trabajará en la revisión de la formulación actual y, en caso de que corresponda, se actualizará. Además, se comprometerá una capacitación (anual) que refuerce su cumplimiento. Finalmente, se enviará el reporte de los IIR realizados y la respuesta en materia de género. 2) Manual de lenguaje inclusivo: Enviar y revisar el manual de lenguaje inclusivo, de acuerdo con las observaciones que se hagan llegar por parte de los equipos legislativos. Evaluar, reportar y sistematizar su uso en las iniciativas legislativas.
5	Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género.	Estudios, informes, reportes o análisis que incorporen datos desagregados por sexo y análisis de género cuando corresponda.