

INDICADORES DE DESEMPEÑO AÑO 2026  
LEY DE PRESUPUESTOS 2026

MINISTERIO	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	PARTIDA	01
SERVICIO	DIRECCION ADMINISTRATIVA PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	CAPÍTULO	01

Objetivo Estratégico al que se Vincula	Variable de Medición Asociada al Objetivo Estratégico	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2024	Estimado 2025	Estimado 2026	Notas
Objetivo 1. Asegurar una óptima mantención de la infraestructura institucional, resguardando el medio ambiente y el patrimonio.	Óptima mantención de la infraestructura	<u>Eficacia/Proceso</u> <sup>*</sup>  1. Porcentaje de actividades de mantención preventiva realizadas oportunamente.	Cantidad de actividades de mantención preventiva realizadas oportunamente año t./Cantidad de actividades de mantención preventiva programadas en el PAMP año t.	1.00 %	1.00 %	1.00 %	1
Objetivo 2. Garantizar la continuidad del servicio, resguardando el respeto y promoción de los derechos laborales, mediante la implementación de políticas institucionales que fomenten condiciones de trabajo dignas, equitativas y seguras para todo el personal.	Condiciones de trabajo dignas, equitativas y seguras para todo el personal	<u>Eficacia/Proceso</u> <sup>*</sup>  2. Porcentaje de cumplimiento de las medidas definidas en la plan de seguridad y salud en el trabajo	Cantidad de medidas implementadas durante el año t/Cantidad de medidas planificadas durante el año t	1.00 %	1.00 %	1.00 %	2
Objetivo 3. Sistematizar y estandarizar los datos institucionales y los procesos administrativos y operativos, con el fin de mejorar la eficiencia, la trazabilidad de la información y la toma	Datos y procesos institucionales estandarizados	<u>Eficacia/Proceso</u> <sup>*</sup>  3. Porcentaje de departamentos con catastro de series documentales realizados	Cantidad de departamentos con catastro de series documentales realizados/Cantidad de departamentos que deben realizar el catastro de series documentales	1.00 %	1.00 %	1.00 %	3

de decisiones.							
Objetivo 4. Modernizar las capacidades institucionales a través de la transformación digital, el trabajo colaborativo, la formación constante y mejoras en los niveles de equidad de género.	Modernizar las capacidades institucionales a través de la transformación digital	<u>Eficacia/Proceso*</u>  4. Proyectos de modernización tecnológica implementados	Cantidad de proyectos de modernización tecnológica implementados en el año t./Cantidad de proyectos de modernización tecnológica planificados a implementar en el año t.	1.00 %	1.00 %	1.00 %	4

\* Indicador nuevo a partir de 2026

Notas:

- 1 - El universo a considerar es la totalidad de las actividades de mantención, estipuladas en el Programa Anual de Mantención Preventiva (PAMP) año t.
  - La realización oportuna se considera válida cuando la actividad es ejecutada dentro del periodo en que fue programada.
  - Como fecha de cierre de la actividad se considerará la fecha del cierre técnico, registrada en la plataforma correspondiente.
  - La base de la información de respaldo, será el reporte generado por la plataforma en que se registra la solicitud y seguimiento de cada actividad, las que se identifican con un número de ticket.
- 2 -El universo a considerar serán la totalidad de medidas definidas en el plan de seguridad y salud en el trabajo.
  - El reporte de cumplimiento de cada medida debe ser respaldada por registros que evidencien su ejecución.
- 3 -La totalidad de los departamentos de la Dirección Administrativa deben realizar el catastro de series documentales.
  - Se realizará seguimiento trimestral del avance de cada departamento.
- 4 - Se consideran en los proyectos de modernización, el desarrollo de proyectos de adecuación y desarrollo de sistemas de forma interna.
  - Se realiza una planificación anual para la implementación de los proyectos.
  - El resultado final puede estar sujeto a la provisión y disposición de recursos financieros.
  - Un proyecto se considerará implementado con la recepción conforme del requirente.