

FORMULACION DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTION AÑO 2026

PARTIDA	09	MINISTERIO DE EDUCACION
CAPÍTULO	47	SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN ACONCAGUA

Objetivo	Tipo de Compromiso		Ponderación
	Indicador de Desempeño	Sistema de Gestión	
Gestión Eficaz		Planificación, Monitoreo y Evaluación	15
	Medidas de Equidad de Género		30
	Informes de Dotación de Personal		10
Eficiencia Institucional	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29		30
Calidad de los Servicios		Calidad de Servicio y Experiencia Usuaría	15
Total			100

Fuente: DIPRES

Metodología de formulación de compromisos¹

Las instituciones comprometieron para el año 2026, un mejoramiento global de los Objetivos de Gestión respecto de los resultados obtenidos en los años 2022, 2023 y 2024 expresado en los compromisos de los indicadores de Desempeño y Sistemas de Gestión. Cabe señalar que al momento de definir las metas 2026, todavía no se contaba con los valores efectivos del año 2025, pues estos se evaluaron durante los meses de enero a marzo de 2026.

Objetivo	Indicador/ Sistema	Compromiso 2026	Compromiso 2025	Compromiso 2024	Resultado 2024	Compromiso 2023	Resultado 2023	Compromiso 2022	Resultado 2022
Gestión Eficaz	Planificación, Monitoreo y Evaluación	Implementar hasta etapa 1	Implementar hasta etapa 1	Implementar hasta etapa 1	1 requisitos cumplidos de 1 comprometidos	No compromete.	--	No compromete.	--
	Medidas de Equidad de Género	Implementar 4 medidas (2 estratégicas)	Implementar 0 medidas (0 estratégicas)	No compromete.	--	No compromete.	--	No compromete.	--
	Informes de Dotación de Personal	Enviar a DIPRES, con oportunidad y calidad, 4 de 8	Enviar a DIPRES, con oportunidad y calidad, 2 de 8	No compromete.	--	No compromete.	--	No compromete.	--
Eficiencia Institucional	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	Medir correctamente el índice	No compromete.	No compromete.	--	No compromete.	--	No compromete.	--
Calidad de los Servicios	Calidad de Servicio y Experiencia Usuaría	Implementar hasta etapa 1	No compromete.	No compromete.	--	No compromete.	--	No compromete reclamos respondidos.	--
								No compromete satisfacción neta.	--

Fuente: DIPRES

1. Para conocer el detalle de las características de los Indicadores y Sistemas de Gestión, en la tabla, posicionar el cursor en celda "Indicador/Sistema" de la fila de encabezado. Para conocer los objetivos y requisitos técnicos de cada indicador y sistema, posicionar el cursor en la celda respectiva del indicador y sistema, de la columna "Indicadores/ Sistema". Para conocer el detalle de las medidas de género comprometidas por el servicio para el año 2026, posicionar el cursor en la celda correspondiente al indicador "Medidas de Equidad de Género" de la columna "Compromisos 2026".